

ТРУД НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ: что необходимо знать нанимателю



Дети от 14 до 16 лет

не более

Ст. 114 Трудового кодекса

23 часов в неделю



Дети от 16 до 18 лет

Ст. 114 Трудового кодекса

35 часов в неделю

не более

Дети от 16 до 18 лет

Ст. 272 Трудового кодекса

Дети от 14 до 16 лет

Ст. 272 Трудового кодекса

Разрешенный <mark>возраст</mark> для заключения

трудового договора

одного из родителей или лица его заменяющего

для выполнения

легкой работы или занятия

спортом

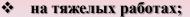
с письменного согласия

Список работ, на которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет (работа в ночных клубах, барах, казино; работа в условиях низких температур (от 6 °С и ниже) и др.) (приложение к постановлению Минтруда от 27.06.2013 № 67)

Особые условия

ЗАПРЕЩЕНО!

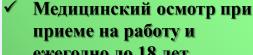
привлечение к труду:



- на работах с вредными и (или)
- опасными условиями труда;
- на подземных работах;
- на горных работах;
- к ночным работам;
- сверхурочным работам;
- работам в государственные праздники и праздничные дни;
- работам в выходные дни;
- подъем и перемещение тяжестей вручную, превышающих установленные для них предельные нормы;
- по совместительству;
- работам, связанным с материальной ответственностью.

Дополнительные условия

- Предоставление первого рабочего места
- > Легкие виды работ
- Рабочее время (сокращенное)
- > Отпусков:
- Трудовых отпусков (30 календарных дней, в летнее или любое удобное время);
- Социальных отпусков в связи с обучением
- Ограничение оснований для **УВОЛЬНЕНИЯ**



ежегодно до 18 лет

Инструктажи по охране труда: вводный, первичный, повторный и внеплановый

Нормы выработки

Оплата труда несовершеннолетнего = оплате труда совершеннолетних

Броня