



ТРУД НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ: что необходимо знать нанимателю



Разрешенный **возраст** для заключения трудового договора

Максимальная **продолжительность** рабочего времени

Дети от 14 до 16 лет
Ст. 272 Трудового кодекса



Дети от 16 до 18 лет
Ст. 272 Трудового кодекса

для выполнения
легкой работы или занятия
спортом
с письменного согласия
одного из родителей или лица
его заменяющего



Дети от 14 до 16 лет
Ст. 114 Трудового кодекса

не более

23 часов в неделю

Дети от 16 до 18 лет
Ст. 114 Трудового кодекса

не более

35 часов в неделю

*Список работ, на которых запрещается применение труда
лиц моложе восемнадцати лет (работа в ночных клубах, барах,
казино; работа в условиях низких температур (от 6 °С и ниже) и
др.) (приложение к постановлению Минтруда от 27.06.2013 № 67)*



Особые условия

ЗАПРЕЩЕНО!



Дополнительные условия

- ✓ Медицинский осмотр при приеме на работу и ежегодно до 18 лет
- ✓ Инструктажи по охране труда: *вводный, первичный, повторный и внеплановый*
- ✓ Нормы выработки
- ✓ Оплата труда несовершеннолетнего = оплате труда совершеннолетних
- ✓ Броня

- ❖ привлечение к труду:
- ❖ на тяжелых работах;
- ❖ на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- ❖ на подземных работах;
- ❖ на горных работах;
- ❖ к ночным работам;
- ❖ сверхурочным работам;
- ❖ работам в государственные праздники и праздничные дни;
- ❖ работам в выходные дни;
- ❖ подъем и перемещение тяжестей вручную, превышающих установленные для них предельные нормы;
- ❖ по совместительству;
- ❖ работам, связанным с материальной ответственностью.

➤ Предоставление первого рабочего места

➤ Легкие виды работ

➤ Рабочее время (сокращенное)

➤ Отпусков:

- Трудовых отпусков (30 календарных дней, в летнее или любое удобное время);
- Социальных отпусков – в связи с обучением

➤ Ограничение оснований для увольнения