

Requitment Analysis (Wawancara dan Kuisisioner) – Gokerja

- Tabel kebutuhan Fungsional (Daftar fitur inti yang harus dimiliki aplikasi agar bisa digunakan)

Kode	Deskripsi Fitur	Prioritas	Bukti dari Empati/User Journey
F01	Registrasi & Login Pengguna (Pencari Kerja)	Tinggi	Semua pengguna memulai dengan membuat akun, bagian dari tahap "Purchase" di User Journey
F02	Pencarian & Filter Lowongan kerja berdasarkan lokasi, jurusan, dan passion	Tinggi	"Gunakan filter sesuai passion dan lokasi" (Alfarhad), "filter kerjaan sesuai kemampuan" (Erin)
F03	Bookmark/simpan lowongan favorit untuk dibuka kembali	Sedang	"Menyimpan banyak tab browser untuk tiap lowongan" (Erin)
F04	Notifikasi lowongan sesuai minat pengguna dan lokasi real-time	Tinggi	"Takut ketinggalan informasi lowongan" (Erin), "Gunakan aplikasi yang punya notifikasi..."
F05	Tracking status lamaran (apakah sudah dibaca/ditindaklanjuti oleh Perusahaan)	Tinggi	"Takut tidak mendapat respon dari perusahaan" (Alfarhad)
F06	Rekomendasi otomatis lowongan kerja berdasarkan histori dan preferensi	Sedang	"Kalau ada aplikasi yang langsung filter kerjaan sesuai kemampuan..."
F07	Chat atau FAQ singkat antara pelamar dan HRD/perusahaan	Sedang	"Bertanya ke teman atau forum tentang lowongan yang terpercaya"
F08	Halaman profil pengguna berisi keahlian, jurusan, dan lokasi	Tinggi	Diperlukan untuk menyesuaikan hasil lowongan (fungsi filter dan rekomendasi)
F09	Riwayat lamaran kerja (lowongan yang sudah pernah dilamar dan statusnya)	Sedang	"Gunakan aplikasi yang punya notifikasi agar tidak ketinggalan info"
F10	Sistem rating dan ulasan perusahaan dari pengguna sebelumnya	Rendah	Membantu pengguna memilih perusahaan yang terpercaya

F11	Filter tingkat pendidikan	Sedang	Banyak user mencentang sebagai fitur penting
F12	Filter berdasarkan gaji	Sedang	Dipilih oleh banyak responden
F13	Unggah CV langsung	Tinggi	Banyak user ingin apply langsung + unggah CV
F14	Fitur chat dengan HRD	Tinggi	Hampir semua menyetujui fitur ini sangat membantu
F15	Pelacakan status lamaran lebih detail	Tinggi	"Kurangnya komunikasi antara pelamar dan perusahaan" -responden
F16	Rekomendasi pekerjaan berbasis CV	Tinggi	Hampir semua user sangat setuju ini penting
F17	Mode kerja: remote/ hybrid/ part-time (filter mode kerja)	Sedang	Disebutkan dalam "lainnya" (opsi tambahan oleh responden)

- Tabel kebutuhan Non-Fungsional (Standar kualitas sistem seperti kecepatan, keamanan, kemudahan penggunaan, dan tampilannya)

Kode	Deskripsi Fitur	Prioritas	Bukti dari Empati/User Journey
NF01	Aplikasi responsif dan mobile-friendly	Tinggi	"Capek karena harus cek banyak platform manual" (Erin)
NF02	Navigasi sederhana dan ramah pengguna	Tinggi	Erin dan Alfarhad sama-sama mahasiswa menginginkan UI yang mudah dimengerti
NF03	Keamanan data pengguna (profil, lamaran, akun)	Tinggi	Data lamaran dan akun harus aman, apalagi jika terkait CV atau info pribadi
NF04	Panduan visual cara menggunakan aplikasi	Sedang	Untuk onboarding pengguna baru yang belum familiar
NF05	Email atau push reminder untuk lowongan baru yang sesuai profil	Sedang	"Takut ketinggalan informasi lowongan" (Erin)
NF06	Dukungan sistem rekomendasi berbasis AI	Sedang	"Kalau ada aplikasi yang langsung filter kerjaan sesuai kemampuan..."
NF07	UI sederhana, warna segar dan nyaman dipandang	Tinggi	"Tampilan harus simpel, tidak terlalu banyak ornamen", "warna cerah dan fresh"
NF08	Aplikasi mudah digunakan untuk pemula	Tinggi	Banyak yang setuju: "mudah dipahami, cocok untuk orang awam"
NF09	Detail lowongan harus lengkap	Tinggi	Banyak user menyatakan ingin detail yang lengkap sebelum melamar

- Skala prioritas fitur Gokerja

Kategori	Kebutuhan
Must Have (Wajib Ada)	F01, F02, F04, F05, F08, F13, F14, F15, F16, NF01, NF02, NF03, NF07, NF08, NF09
Should Have (Sebaiknya Ada)	F03, F06, F07, F09, F11, F12, F17, NF04, NF05, NF06
Cloud Have (Boleh Ada)	F10
Won't Have (Yet) (Belum Akan Dibuat)	Integrasi HRD langsung, fitur penjadwalan interview otomatis (versi lanjutan)