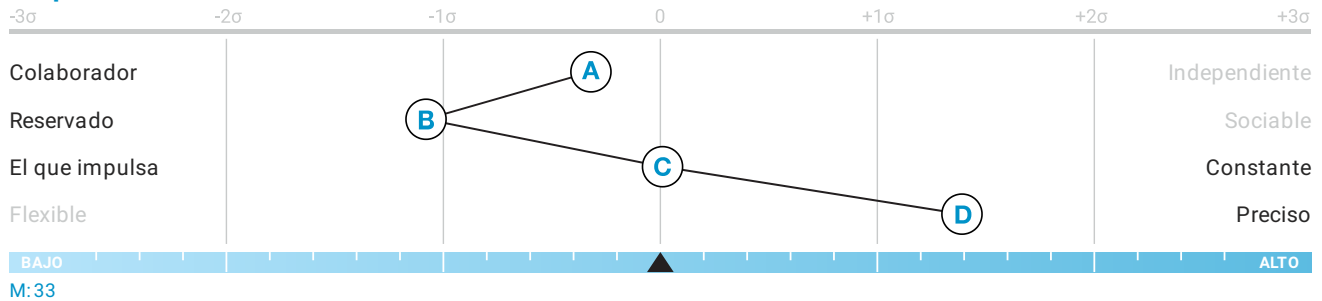




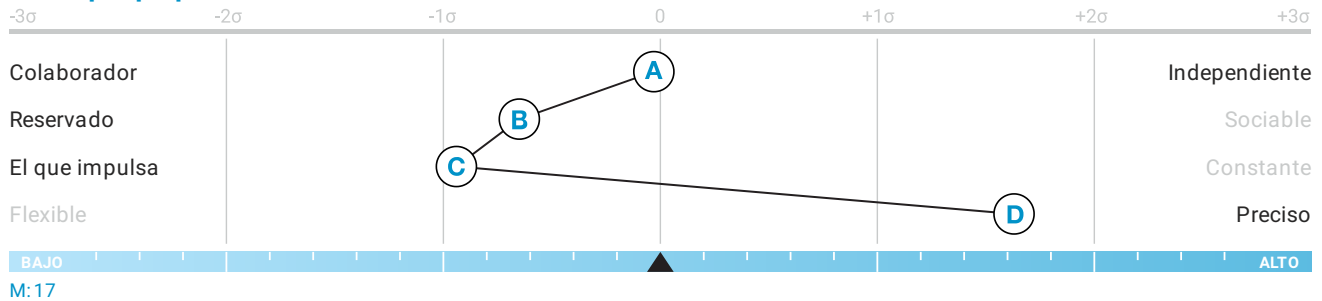
## Especialista

Un especialista es un trabajador muy preciso que, si bien es escéptico, respeta la autoridad.

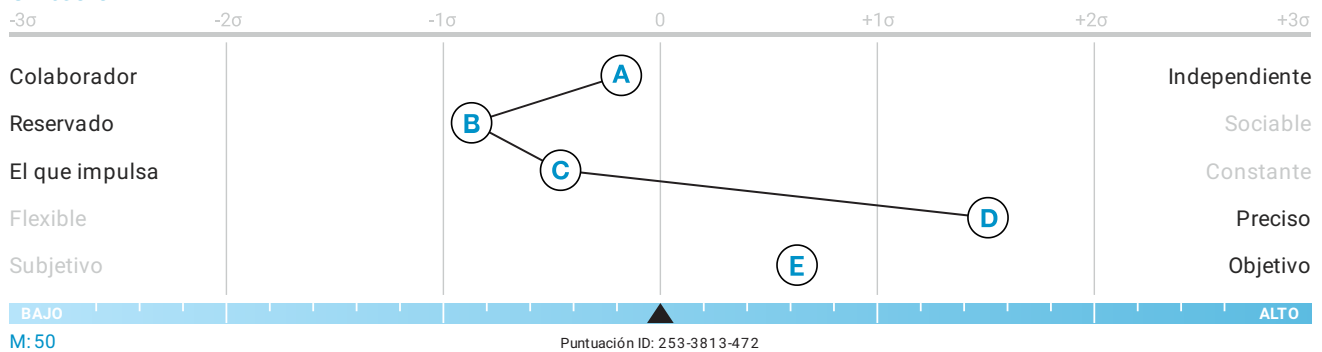
### Propio



### Concepto propio



### Síntesis



## CONDUCTAS MÁS MARCADAS

---

### **Mirian demostrará de manera significativa las siguientes conductas:**

- Formal, reservada, introspectiva y escéptica con las personas nuevas; requiere ciertas 'pruebas' para aprender a confiar en la gente que recién conoce.
- Orientada al detalle y precisa; el seguimiento cabal es profundo y literal, para asegurarse de que las tareas se completaron de acuerdo con las normas de calidad.
- Presenta un enfoque operativo, en contraposición al enfoque social. Piensa, en términos específicos, en lo que hace falta hacer y en cómo hacerlo con precisión y sin errores; literalmente, sigue ese plan de ejecución.
- Motivación para proteger a la empresa contra todo tipo de riesgos, apalancando a fondo sus conocimientos y respetando estrictamente 'el manual'.
- Cautelosa; sigue un plan comprobado y bien establecido para evitar la comisión de errores. Hace la investigación de fondo necesaria para encontrar las evidencias que avalen sus decisiones antes de entrar en acción.
- Orientada al detalle y complaciente; se siente más a gusto trabajando como parte de un equipo bien definido, para el que produce información y decisiones de alta calidad.
- Cuidadosa con las reglas; es precisa, respetuosa de las directivas, rápida y literal en la interpretación de las normas, los cronogramas y los resultados.
- Orientada al detalle y exhaustiva; trabaja para asegurarse de que las cosas no se pierdan por el camino y hace un seguimiento para garantizar su completitud en tiempo y forma.
- Motivada para alcanzar eficiencias operativas: piensa en lo que hace falta hacer y cómo se puede hacer lo más rápidamente posible manteniendo un resultado de alta calidad. Impaciente con las rutinas.

## Resumen

---

Mirian es un individuo muy escrupuloso, particularmente atento a los detalles de su trabajo y muy cuidadoso y preciso con los mismos. Identifica los problemas y disfruta solucionándolos, particularmente si están dentro de su área de pericia.

Es reservado, serio y siempre se preocupa por la corrección exacta de su trabajo. La autodisciplina, el sentido del deber, y el respeto por la autoridad y la tradición son cualidades muy marcadas en Mirian, que toma sus responsabilidades muy seriamente.

Con experiencia y/o capacitación, Mirian desarrollará un alto nivel de pericia especializada y eficiencia. Es disciplinado y dedicado a su trabajo y a la empresa. Su ritmo de trabajo, en cierto modo es más rápido que el promedio y está motivado por una verdadera preocupación por hacer el trabajo a tiempo y correctamente. Su disciplina y pensamiento circunspecto proporcionará cautela a su proceso de tomar decisiones; planea las cosas con anticipación, las verifica dos veces y hace un minucioso seguimiento de sus decisiones y acciones.

Mirian, una persona modesta y sin pretensiones, trabaja en forma independiente y decisiva en su área de especialización. Cuando trabaje fuera del ámbito de su pericia, recurrirá a la gerencia, a los recursos escritos o a los expertos en el tema para pedir instrucciones. Alcanza su máxima efectividad y productividad cuando trabaja dentro del campo de su propia especialidad y experiencia; prefiere adherirse a las metodologías comprobadas. Si le fuera necesario iniciar o adoptar un cambio, tendrá que ver evidencias contundentes que demuestren que la nueva metodología es más eficiente, que arroja resultados de alta calidad y que es completa. Por otra parte, Mirian planificará cuidadosamente la implementación, a fin de minimizar los problemas y maximizar los resultados.

Su conducta social es reservada y complaciente. Se expresa con sinceridad y basado en hechos reales; en general, es más bien cauteloso y conservador en su estilo. Por su alta sensibilidad a la crítica, siempre tratará de asegurarse de que su trabajo esté bien hecho.

## ESTRATÉGIAS DE GERENCIAMIENTO

---

Para maximizar su eficacia y satisfacción laboral, considere proporcionar a Mirian lo siguiente:

- Un trabajo, responsabilidades y relaciones de reporte a los superiores claramente definidos
- Un trabajo que aprovecha su capacitación, experiencia y conocimientos especializados (incluso el trabajo que requiera identificación, definición y solución de problemas dentro de dichas áreas)
- Capacitación minuciosa toda vez que se necesite y sin ambigüedades en cuanto a lo que se espera de él
- Seguridad en un ambiente de trabajo estable
- Líderes y compañeros de trabajo a los que pueda respetar y en quienes pueda confiar
- Equipo comprensivo
- Reconocimiento de su competencia, escurpulosidad y lealtad.