

Индекс максимума команды



Групповой отчет

Вы прошли опрос «Индекс максимума команды»

Количество членов команды – 24

Количество сотрудников, принявших участие в опросе - 12

Ваш индекс максимума команды - 1.2

Ваши потери составляют 2 100 000 рублей в месяц. Ваша команда может быть на 51% эффективнее за счет реализации мероприятий в рамках следующих категорий: •

Технологичность

Что можно изменить,
по мнению команды:

- помидор
- огурец

Целеполагание (1.0/10)

- ✓ Проводите еженедельные сессии приоритезации: “что нас реально приближает к цели?”
- ✓ Внедрите простую матрицу ответственности (кто за что отвечает)
- 💡 Внедрите OKR или каскадные KPI, привязанные к бизнес-результатам
- 💡 Проведите сессию с топ-менеджментом: как мы интерпретируем стратегию и задачи на уровне команд

Взаимодействие (1.0/10)

- ✓ Введите короткие sync-митинги без формальностей, фокус на высказывании рисков и сложностей
- ✓ Договоритесь, как давать обратную связь (по модели SBI или ECO)
- 💡 Проведите фасилитированную командную сессию по коммуникациям и принципам взаимодействия
- 💡 Закажите оценку климата или сделайте простой pulse-опрос доверия в команде

Роли и вклад (1.0/10)

- ✓ Проведите инвентаризацию: кто что умеет и где используется меньше своего потенциала
- ✓ Назначьте внутри команды “мастеров компетенций” — делиться опытом в рамках мини-воркшопов
- 💡 Запустите mini-программу развития через внутренние проекты / наставничество / внешнее обучение
- 💡 Проведите GAP-анализ: чего не хватает для задач следующего квартала

Технологичность (1.0/10)

- ✓ Назначьте “технологического лидера” — исследовать и внедрять 1 новый инструмент в месяц
- ✓ Соберите список ручных операций и задач, которые повторяются чаще всего
- 💡 Закажите аудит: что можно автоматизировать (таблицы, шаблоны, AI-ассистенты)
- 💡 Подключите AI-инструмент или no-code решение на пилот (1 задача = 1 неделя теста)

Нормы и культура (1.0/10)

- ✓ Сформулируйте и озвучьте 3–5 негласных правил, по которым реально живёт команда — зафиксируйте их
- ✓ Введите правило: обсуждать ошибки без персональных упрёков, с фокусом на выводах
- 💡 Проведите сессию с командой: что для нас нормально, а что тормозит результат
- 💡 Запустите серию “нормообразующих” встреч: кейсы, разборы, примеры поведения

Внизу мы приложили файл results.csv, в котором можно подробнее рассмотреть результаты вашей команды. Этот файл можно открыть в Microsoft Excel, LibreOffice Calc и похожих приложениях.

Легенда:

- ✓ - мероприятие может быть реализовано собственными силами
- 💡 - мероприятие может потребовать инвестиций

Подробнее о нас на сайте example.org

Дата: 19.09.2025