

En la actividad 5, tome la decisión de centrar el análisis en la variable 312_payment_of_utilities, para así poder explorar las percepciones y opiniones de los encuestados de acuerdo a los pagos de utilidades. Esta variable es de mi interés, ya que los pagos de utilidades son un tema recurrente en discusiones económicas y laborales, influyendo de manera significativa en la satisfacción de los empleados y en su percepción de justicia y equidad en el entorno laboral.

El primer paso en el análisis fue identificar las diferentes categorías de respuestas que los encuestados podían seleccionar, las cuales reflejaban distintos grados de acuerdo o desacuerdo con la afirmación sobre los pagos de utilidades. Estas categorías abarcaron un espectro que iba desde "Totalmente en desacuerdo" hasta "Totalmente de acuerdo", pasando por opciones intermedias como "Algo en desacuerdo" y "Algo de acuerdo". Para garantizar que el análisis fuera representativo y se enfocara en las respuestas más significativas, se decidió excluir la categoría "Algo en desacuerdo". Esta decisión se basó en la baja frecuencia con que esta opción fue seleccionada, lo que podría haber introducido ruido en los resultados y desviado la atención de las tendencias más claras y contundentes.

Tras la exclusión de la categoría menos representativa, se procedió a examinar la distribución de las respuestas restantes. Uno de los hallazgos más destacados fue que una gran proporción de los encuestados se posicionó en la categoría de "Totalmente en desacuerdo". Este resultado sugiere un descontento generalizado entre los participantes respecto al manejo de los pagos de utilidades, lo que podría estar reflejando una percepción de injusticia o una falta de satisfacción con las políticas laborales en sus respectivos lugares de trabajo. El hecho de que una mayoría significativa exprese un desacuerdo tan fuerte indica la existencia de un problema subyacente que podría requerir la atención de los responsables de recursos humanos y de las políticas laborales.

Para visualizar mejor las opiniones y facilitar la interpretación de los datos, se utilizaron varios tipos de gráficos. Estos gráficos no solo ayudan a simplificar la presentación de la información, sino que también permiten identificar patrones y tendencias que podrían no ser evidentes en un simple conjunto de números o estadísticas. Se crearon gráficos de dispersión, de área, de pastel y hexagonales, cada uno de ellos ofreciendo una perspectiva distinta y complementaria sobre la distribución de las respuestas.

El gráfico de dispersión, por ejemplo, permitió observar la relación entre las diferentes categorías de respuestas y su frecuencia, facilitando la identificación de outliers o respuestas que se desvían de la tendencia general. Este tipo de gráfico es particularmente útil para detectar variabilidad y patrones en los datos que pueden ser relevantes para un análisis más profundo.

Por su parte, el gráfico de área mostró la proporción de respuestas en cada categoría, lo que ayudó a visualizar de manera clara cómo se distribuyen las opiniones de los encuestados. Este gráfico es especialmente útil cuando se quiere resaltar la magnitud relativa de cada categoría de respuesta en comparación con las demás.

El gráfico de pastel, uno de los más comunes en este tipo de análisis, fue utilizado para mostrar la distribución porcentual de las respuestas. Aunque este tipo de gráfico puede ser menos informativo cuando hay muchas categorías o cuando las diferencias entre ellas son pequeñas, en este caso resultó adecuado para destacar la preponderancia del "Totalmente en desacuerdo" frente a otras opciones.

Finalmente, el gráfico hexagonal proporcionó una representación más sofisticada y detallada, permitiendo visualizar densidades y concentraciones de respuestas en diferentes áreas del espacio de datos. Este gráfico es particularmente útil en análisis más complejos, donde es necesario entender la estructura subyacente de los datos y cómo se agrupan las respuestas en diferentes segmentos de la población.

En conjunto, estos gráficos permitieron no solo identificar y describir la distribución de opiniones entre los encuestados, sino también profundizar en el análisis de las percepciones y detectar posibles áreas problemáticas que podrían requerir una intervención o un cambio en las políticas laborales. Además, el uso de múltiples tipos de gráficos ofrece una visión más completa y multifacética del problema, lo que es crucial para tomar decisiones informadas basadas en los datos.

En conclusión, el análisis de la variable `312_payment_of_utilities` reveló una tendencia clara hacia el desacuerdo con los pagos de utilidades, lo que sugiere una posible insatisfacción generalizada entre los empleados respecto a este tema. La decisión de excluir categorías con baja frecuencia y la utilización de diferentes tipos de gráficos permitieron obtener una comprensión más profunda y precisa de las opiniones de los encuestados, proporcionando información valiosa que podría ser utilizada para mejorar las políticas laborales y, en última instancia, el bienestar de los empleados. Este análisis destaca la importancia de comprender las percepciones de los empleados y de utilizar herramientas analíticas adecuadas para abordar cuestiones complejas y multifacéticas en el entorno laboral.