Samenwerkingscontract

Proftaak ‘Talk to ME’

1. *Strikesysteem*

Ieder groepslid kan een maximum van 3 strikes krijgen. Wanneer dit wordt overschreden is er de optie om dit groepslid die het maximum heeft bereikt uit het groepje te zetten. Er zijn 3 gelegenheden om gesprekken te voeren over hoe dit opgelost kan worden: vanaf de eerste tot de laatste strike. Bij de ‘4e strike’ wordt er **gelijk actie ondernomen**!

Het aantal strikes wordt actief bijgehouden.

1. *Te laat*

Er wordt verwacht dat ieder groepslid op tijd aanwezig is (09:00). Wanneer dit niet behaald kan worden dient er tijdig (vóór 8:45) een bericht gestuurd te worden met een **indicatie** (afwijking van 15 minuten) van wanneer je wel aanwezig bent. Wanneer de indicatie niet gehaald wordt, krijgt het groepslid een strike. Ook is er een mogelijkheid om een gesprek te voeren binnen het groepje (met docent).

1. *Absentie*

Er wordt verwacht dat ieder groepslid de gehele schooldag (van 9:00 tot 16:00) aanwezig is tijdens de werkweek. Wanneer dit niet haalbaar is i.v.m. ziekte, persoonlijke redenen e.d. dient dat minimaal **één dag van tevoren** aangegeven te worden. Ook moet er een **indicatie** gegeven worden (mits die gegeven **kan** worden). Bij ziekte ook elke dag aangeven dat je er bent of niet (de avond van tevoren). Wanneer er aan deze regel niet gehouden wordt, krijgt het groepslid een strike.

1. *Aanwezigheid*

Er wordt verwacht dat ieder groepslid de gehele schooldag (van 09:00 tot 16:00) aanwezig is **op school aan de tafel waar ieder groepslid werkt.** In overleg met ieder groepslid is het mogelijk om apart te werken (denk aan een stilteruimte of thuis). Het is wel belangrijk dat je op het einde van de dag je voortgang deelt (tekst, code, foto’s etc.). Als hiervan wordt afgeweken krijgt het groepslid een strike.

1. *Werkhouding*

Er wordt van ieder groepslid verwacht dat er serieus gewerkt wordt tijdens de lessen (vanaf 9:00 tot 16:00, zonder de pauze meegerekend. De pauze duurt één uur, het geeft niet wanner je hem houd maar het is niet de bedoeling dat je langer dan één uur lang pauze gaat houden). Wanneer er een meerderheid van het groepje de werkhouding van een bepaald groepslid onvoldoende vind, komt er een gesprek tussen de groep met een docent aanwezig. Vanaf het tweede gesprek komt er iedere keer een strike bij voor het groepslid die onvoldoende werkt.

1. *Aandeel aan het project / verantwoordelijkheid*Ieder groepslid is individueel verantwoordelijk voor zijn eigen aandeel in het project. Het is onredelijk om dit op andere groepsleden te schuiven en dit is dus ook niet de bedoeling! Wanneer er getwijfeld wordt aan je verantwoordelijkheid kan er een gesprek plaats vinden (eventueel met docent wanneer een groepslid dit wilt). Samen met de docent kan er besproken worden wat de beste oplossing is. Bij een tweede gesprek komt er ook een strike bij.
2. *Voortgang*

Al het voortgang van ieder groepslid dient bijgehouden te worden **in Trello.** Twee groepsleden specifiek houden dit bij (Rens en Jurre). Ook de andere groepsleden kunnen dit controleren, maar Rens en Jurre houden dit actief bij. Bij onduidelijkheden wat er precies gedaan moet worden is het van belang dit aan te geven. Zonder dit aan te geven en er toch geen voortgang bijgehouden wordt krijgt het groepslid dat dit onvoldoende bijhoudt een strike.

1. *Aanleveren producten*

Het is van belang dat iedereen serieus omgaat met zijn taken in het project. Wanneer er om je voortgang gevraagd wordt dien je dit als groepslid te laten zien. Wanneer er onvoldoende gepresteerd is (niet aan je deadlines gehouden) **zonder geldige reden** (ieder groepslid moet het eens zijn met de reden), dan krijgt het groepslid die niet serieus omgaat met het aanleveren van zijn producten een strike.

1. *Stand-up / Feedpulse*

Iedere ochtend om 9:30 gaan we als groep bespreken wat we de dag gaan doen (algemeen en individueel). Iedereen dient dus vóór de stand-up een plan van wat ze de dag gaan doen (of in ieder geval een gedeelte ervan als dit niet verder bedacht kan worden). Wanneer je niet aanwezig bent dan dien je uiteindelijk wel (online of fysiek) dit door te geven.

Rond 15:30 (in ieder geval voor 16:00) komt er ook een korte standup (Heeft iedereen zijn doelen van de dag gehaald? Wat is er wel/niet gelukt?) met daarbij het invullen van de Feedpulse.

1. *Deadlines*

Bij het aanleveren van producten is het van belang dat er deadlines komen. Wanneer de deadlines niet worden gehaald zonder geldige reden (denk aan geen serieuze werkhouding) krijgt dit groepslid een strike. Stel dat er wél een geldige reden is (alle groepsleden moeten het er mee eens zijn), wordt er zo snel mogelijk een nieuwe deadline neergezet. Het is van belang dat er reële deadlines worden gezet. Als een groepslid erop wijst dat de deadline onredelijk is, is er de mogelijkheid om als groep te beslissen om de deadline te verplaatsen (eerder of later).

1. *Hulp*

Wanneer een probleem ontstaat in het project (persoonlijk: moeite met voortgang van de taken of een persoonlijke situatie, een conflict tussen groepsleden) is het van belang dat er om hulp gevraagd wordt. Dit kan ook als buitenstaander gedaan worden. Hier dient serieus mee omgegaan te worden en zeker niet oordelen wanneer iets niet lukt: het is heel menselijk. Als een gesprek toepasbaar is, kan dit plaatsvinden.

1. *Documentatie*

Ieder groepslid moet zijn persoonlijke voortgang documenteren. Dit is erg van belang om aan te kunnen tonen wat je tijdens het project hebt kunnen doen. Wanneer er om gevraagd wordt om je documentatie te tonen moet je dit als groepslid ook tonen. Als er documentatie mist, komt er een gesprek (kan eventueel met docent erbij als een groepslid dit wilt).

**BIJ HET ONDERTEKENEN VAN DIT SAMENWERKINGSCONTRACT STEM JE IN MET ALLE REGELS. ER WORDT OOK GEKEKEN ALS ‘GROEPSLID’, NIET ALS PERSOON: HET IS DUS NIET PERSOONLIJK ALS ER MAATREGELEN ONDERNOMEN WORDEN.**

*Datum van opstellen: 25-11-2022*

*Plaats van opstellen: Tilburg, Fontys Hogeschool*

Lance van den Broek

Rens Aarts

Omar Jaïel

Tamás van Wijk

Jurre Cools