

Національний технічний університет України  
«Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського»  
Факультет інформатики та обчислювальної техніки  
Кафедра автоматизованих систем обробки інформації та управління

Лабораторна робота №4  
З дисципліни «Проектування інформаційних систем»  
На тему: «Визначення типів ПД»

Виконав студент гр. ІС-82  
Падалка М.О.  
Перевірів доц. каф. АСОІУ  
Попенко В. Д.

Київ  
2020

## 24. ОБЛІК ВИКОНАНИХ РОБІТ БРИГАДАМИ ПО НАРЯДАХ

Згідно бригадної форми організації праці часто виконавцем робіт є не робітник, а бригада, яка щомісяця заробляє певну суму грошей, виконуючи роботи, передбачені технологією виготовлення замовлень. Склад бригад вважаємо постійним, належність робітника до бригади – властивість робітника, а бригада належить до підрозділу. ПД «Протокол бригадного розподілу» розподіляє зароблену суму між членами бригади пропорційно тарифній ставці і відпрацьованого за місяць часу кожного члена бригади. В разі суттєвих порушень дисципліни (прогул, випивка на робочому місці) коефіцієнт трудової участі (КТУ), який зазвичай дорівнює 1, може бути знижений до 0,5 .

Бізнес-процес:

- Бухгалтер цеху виписує наряди.
- Бригада виконує роботи.
- Бухгалтер цеху закриває наряди, тобто фіксує зроблену бригадою роботу і накопичує її вартість для кожної бригади.
- В кінці місяця бригада визначає КТУ кожного члена бригади і всі члени бригади підписують протокол бригадного розподілу.
- Бухгалтер цеху вводить КТУ у ПД «Протокол бригадного розподілу» і нараховує по ньому відрядну зарплату. При проведенні цей ПД фіксує відпрацьований час кожним членом бригади і нараховані суми відрядної зарплати для кожного члена бригади.

ПД «Протокол бригадного розподілу» містить:

- Бригаду.
- Суму, зароблену за місяць.

В рядку ПД:

- Робітник – член бригади.
- Його погодинна тарифна ставка.
- Кількість годин, відпрацьованих робітником на протязі місяця.
- КТУ.

Зароблена сума розподіляється пропорційно добутку останніх трьох значень.

Кореспонденція рахунків по рядку:

По цьому ПД бухгалтерські проводки не виконуються, на спеціальних відповідно деталізованих залишках (регістрах) в надходженні за місяць лише фіксуються кількість відпрацьованих годин працівника і зароблена ним сума по бригадних нарядах. Ця інформація далі використовується в ПД «Особовий рахунок» для нарахування зарплати.

<i>Виміри в тілі ПД</i>	<i>Виміри в рядках ПД</i>	<i>Розрахунки при вводі</i>	<i>Проводки і транзакції по ПД</i>	<i>Проводки і транзакції по рядку</i>
-------------------------	---------------------------	-----------------------------	------------------------------------	---------------------------------------

### Бригадні наряди

Бригада, Замовлення	---	Сума	Зароблено бригадою по нарядах + 03 (Регістр має бути використаний по нарядах)	---
------------------------	-----	------	--	-----

### Протокол Бригадного розподілу

Бригада Зароблена сума	Працівник	Сума по всіх нарядах бригади за місяць, Зароблена сума* Коефіцієнт робітника	---	---
---------------------------	-----------	--	-----	-----

Національний технічний університет України  
«Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського»  
Факультет інформатики та обчислювальної техніки  
Кафедра автоматизованих систем обробки інформації та управління

Лабораторна робота №5  
З дисципліни «Проектування інформаційних систем»  
На тему: «Опис бізнес-сервісу в термінах мови ArchiMate»

Виконав студент гр. ІС-82  
Падалка М.О  
Перевірів доц. каф. АСОІУ  
Попенко В. Д.

Київ

2020

## 24. ОБЛІК ВИКОНАНИХ РОБІТ БРИГАДАМИ ПО НАРЯДАХ

Згідно бригадної форми організації праці часто виконавцем робіт є не робітник, а бригада, яка щомісяця заробляє певну суму грошей, виконуючи роботи, передбачені технологією виготовлення замовлень. Склад бригад вважаємо постійним, належність робітника до бригади – властивість робітника, а бригада належить до підрозділу. ПД «Протокол бригадного розподілу» розподіляє зароблену суму між членами бригади пропорційно тарифній ставці і відпрацьованого за місяць часу кожного члена бригади. В разі суттєвих порушень дисципліни (прогул, випивка на робочому місці) коефіцієнт трудової участі (КТУ), який зазвичай дорівнює 1, може бути знижений до 0,5 .

Бізнес-процес:

- Бухгалтер цеху виписує наряди.
- Бригада виконує роботи.
- Бухгалтер цеху закриває наряди, тобто фіксує зроблену бригадою роботу і накопичує її вартість для кожної бригади.
- В кінці місяця бригада визначає КТУ кожного члена бригади і всі члени бригади підписують протокол бригадного розподілу.
- Бухгалтер цеху вводить КТУ у ПД «Протокол бригадного розподілу» і нараховує по ньому відрядну зарплату. При проведенні цей ПД фіксує відпрацьований час кожним членом бригади і нараховані суми відрядної зарплати для кожного члена бригади.

ПД «Протокол бригадного розподілу» містить:

- Бригаду.
- Суму, зароблену за місяць.

В рядку ПД:

- Робітник – член бригади.
- Його погодинна тарифна ставка.
- Кількість годин, відпрацьованих робітником на протязі місяця.
- КТУ.

Зароблена сума розподіляється пропорційно добутку останніх трьох значень.

Кореспонденція рахунків по рядку:

По цьому ПД бухгалтерські проводки не виконуються, на спеціальних відповідно деталізованих залишках (регістрах) в надходженні за місяць лише фіксуються кількість відпрацьованих годин працівника і зароблена ним сума по бригадних нарядах. Ця інформація далі використовується в ПД «Особовий рахунок» для нарахування зарплати.

