doIT人员配备管理计划

* + **人员招募与遣散**

所有人员均是来自班级内自愿结组。

人员到位根据项目进展逐步完成：

启动阶段：项目经理到位；

规划阶段：需求专家、设计专家、质量专家、UI设计专家到位；

执行和监控阶段：所有人到位；

收尾阶段：仅保留项目经理、开发人员、测试人员完成收尾工作，其他人员静待结果并做好随时再次开发的转呗，并为他们在本项目中的贡献做出评价；

整个项目结束后：项目经理给出所有团队成员的评价，团队全体人员给出对项目经理的评价；执行计划的奖励；尽可能组织一次项目回顾大会，肯定所有成员的贡献和成绩；最后，所有人都解散；

* + **培训需要**

为项目经理提供规范的项目管理技能培训；

为需求专家提供需求分析和建模技能培训；

为设计专家提供架构和软件设计、建模技能的培训；

为质量专家、测试专家提供规范测试技能的培训；

* + **认可与奖励**

若项目成功达到目标，则给予如下奖励：

项目经理获得公司领导的大力赏识与1000元奖励。

项目组可集体举行一次费用在500元之内的聚餐；

项目经理可支配500元的团队临时激励和活动费用，用于提升团队的凝聚力和士气；

* + **工作环境**

为提升沟通和工作效率，但同时也要考虑疫情的影响，所有人员均实现线上办公，有问题及时在QQ群内交流，及时沟通。