

RAPPORT DE VEILLE

« LE MONDE DU TRAVAIL EN INFORMATIQUE »

Introduction

On note une croissante constante de la demande de professionnels de l'informatique, notamment en Développement

Dans cette veille, nous explorerons les postes recherchés, les missions proposées, les compétences et l'expérience demandées, ainsi que les types d'entreprises qui recrutent des développeurs.

I. Postes recherchés

Lors de la mise en place de la veille, il est important de cibler le poste recherché car il'a différents types de développeurs et les missions peuvent aussi bien être différentes que complémentaires.

Le développeur Full-stack par exemple possède des compétences à la fois dans le développement front-end et back-end. Il est capable de gérer l'ensemble du processus de développement d'un projet, de la conception à la mise en production. D'un autre côté le dev FrontEND se concentrera uniquement sur la partie visible du site internet alors que le Dev Backend lui est responsable du bon fonctionnement des fonctionnalités invisibles de l'application.

L'intitulé du poste recherché est donc important lors la mise en place de la veille afin de faire remonter les alertes, articles et offres les plus pertinentes liés au poste voulu

II. Missions proposées

Les développeurs sont chargés de concevoir, développer, tester et maintenir des logiciels et des applications en fonction des besoins de l'entreprise ou du client . Mais d'autres missions importante s'ajoutent à cela comme :

- une grande **capacité de collaboration** avec toutes les équipes tels que les designers, les ingénieurs en sécurité et les chefs de projet, pour assurer le bon déroulement des projets.
- la résolution de problèmes techniques : il doit être en mesure de trouver des solutions efficaces aux problèmes rencontrés.
- l'optimisation des performances des applications afin qu'elles continuent à être rapides, stables et évolutives dans le temps

III. Compétences / Expérience demandée

Le critère lié aux compétences du développeur a une place très importante dans le processus de recrutement. Notamment lors de la phase de tests techniques afin d'évaluer l'expérience et le niveau du candidat sur plusieurs thèmes comme :

- la maîtrise des langages de programmation tels que Java, Python, C#, JavaScript, etc., en fonction de leurs spécialisations.
- la connaissance des frameworks et des bibliothèques populaires tels que React, Angular, Django, Laravel, etc., toujours en fonction du domaine d'expertise.
- la connaissance des bases de données ou de la modélisation des données.
- la résolution de problèmes.

IV. Les entreprises qui recrutent

A l'ère de la transformation digitale, les secteurs qui recrutent des professionnels de l'informatique sont divers et variés. Tous les secteurs sont concernés

- Entreprises de technologie : Les géants de la technologie tels que les GAFAM recrutent pour développer de nouvelles solutions
- Start-ups : Les start-ups technologiques recrutent pour créer des produits ou services innovants, développer des prototypes ou gérer et améliorer leurs plateformes techniques.

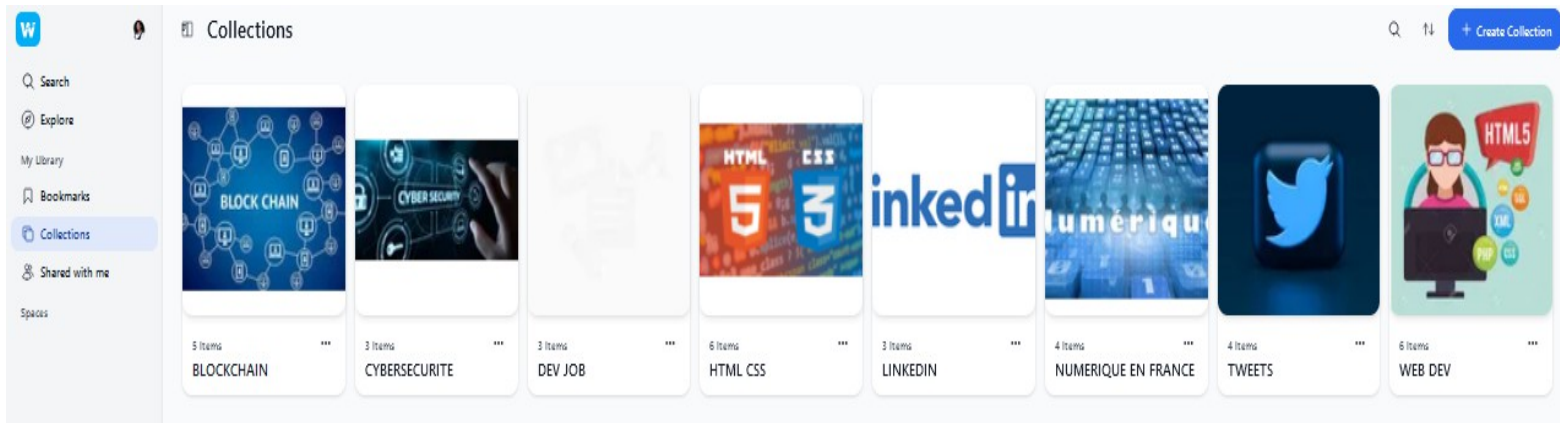
- Entreprises de services informatiques : IBM, Accenture, Capgemini, Infosys, offrent des services de développement sur mesure aux entreprises clientes. Elles recrutent pour travailler sur une grande variété de projets dans différents secteurs d'activité.
- Agences de développement : Elles embauchent des développeurs pour créer des sites web, des applications mobiles, des solutions e-commerce, etc.
- Secteur financier : Les banques, les compagnies d'assurance et autres institutions financières ont des besoins afin de concevoir et maintenir des systèmes de gestion des transactions, des applications bancaires en ligne, des solutions de paiement, ainsi que pour gérer la sécurité informatique.
- Secteur de la santé : Avec la numérisation croissante du secteur de la santé, les entreprises médicales et les hôpitaux recrutent pour développer des logiciels de gestion des dossiers médicaux électroniques, des applications de télémédecine, des systèmes d'imagerie médicale, etc.
- Industrie manufacturière : Les usines intègrent de plus en plus de technologies informatiques dans leurs processus de production. Elles embauchent pour optimiser les chaînes d'approvisionnement, automatiser les lignes de production et développer des logiciels de gestion de la production.
- Secteur de l'énergie : la crise énergétique et l'impact environnemental pour ses entreprises a voulu concevoir et maintenir des systèmes de gestion de l'énergie plus efficaces, des applications de suivi de la consommation énergétique, des solutions de gestion de réseau intelligent, etc.

Les opportunités d'emploi pour les développeurs sont présentes dans presque tous les secteurs, prouvant l'importance de la technologie dans l'environnement professionnel d'aujourd'hui.

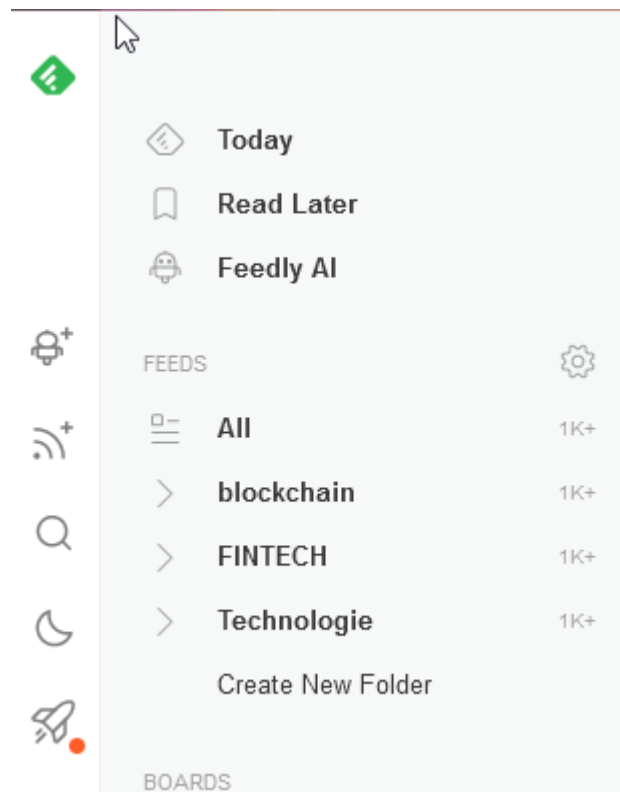
OUTILS DE VEILLE TECHNOLOGIQUE ET DU MARCHE DE L'EMPLOI

WAKELET

Les articles, blogs et offres intéressantes y sont classé par thème

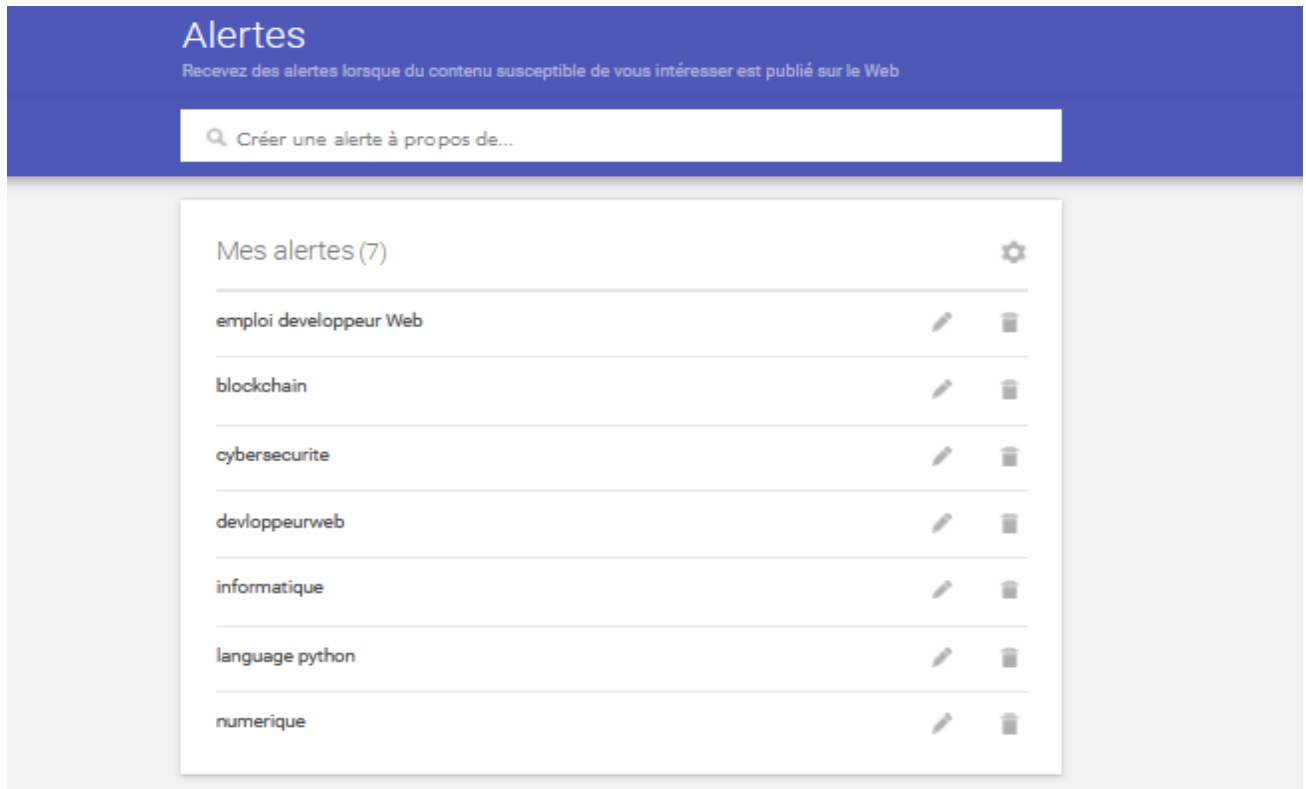


FEEDLY

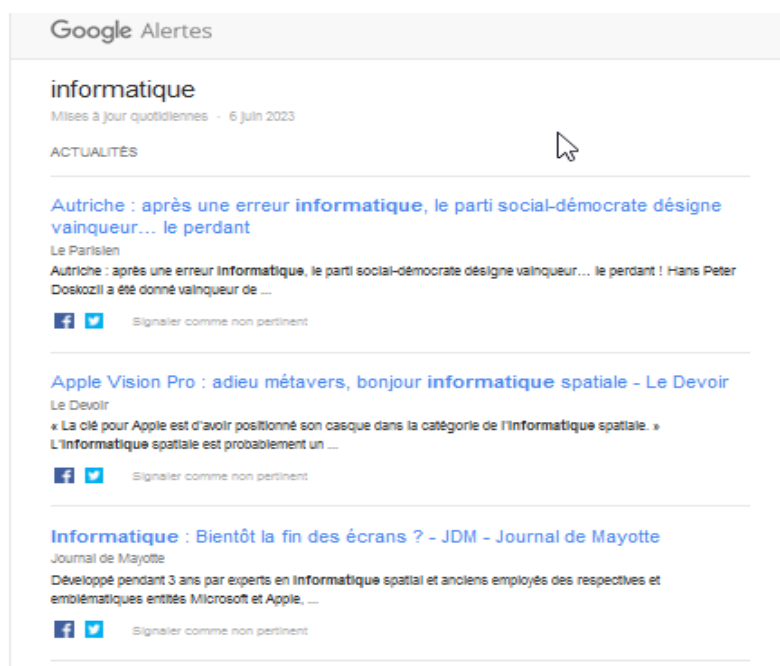


GOOGLE ALERTS

Selon les thèmes pré-choisi, je reçois de façon journalière, par mail une sélection d'articles, de liens la reception par mail, permet de pouvoir parcourir rapidement et efficacement depuis mon mobile les informations



<input type="checkbox"/>	☆ Google Alerts	Alerte Google : blockchain - blockchain Mises à jour quotidiennes · 6 juin 2023 ACTUALITÉS IMMO BI
<input type="checkbox"/>	☆ Google Alerts	Alerte Google : language python - language python Mises à jour quotidiennes · 6 juin 2023 ACTUALIT
<input type="checkbox"/>	☆ Google Alerts	Alerte Google : informatique - Google informatique Mises à jour quotidiennes · 6 juin 2023 ACTUALIT
<input type="checkbox"/>	☆ Google Alerts	Alerte Google : cybersecurite - Google cybersecurite Mises à jour quotidiennes · 6 juin 2023 ACTUAL
<input type="checkbox"/>	☆ Google Alerts	Alerte Google : numerique - Google numerique Mises à jour quotidiennes · 6 juin 2023 ACTUALITÉS N



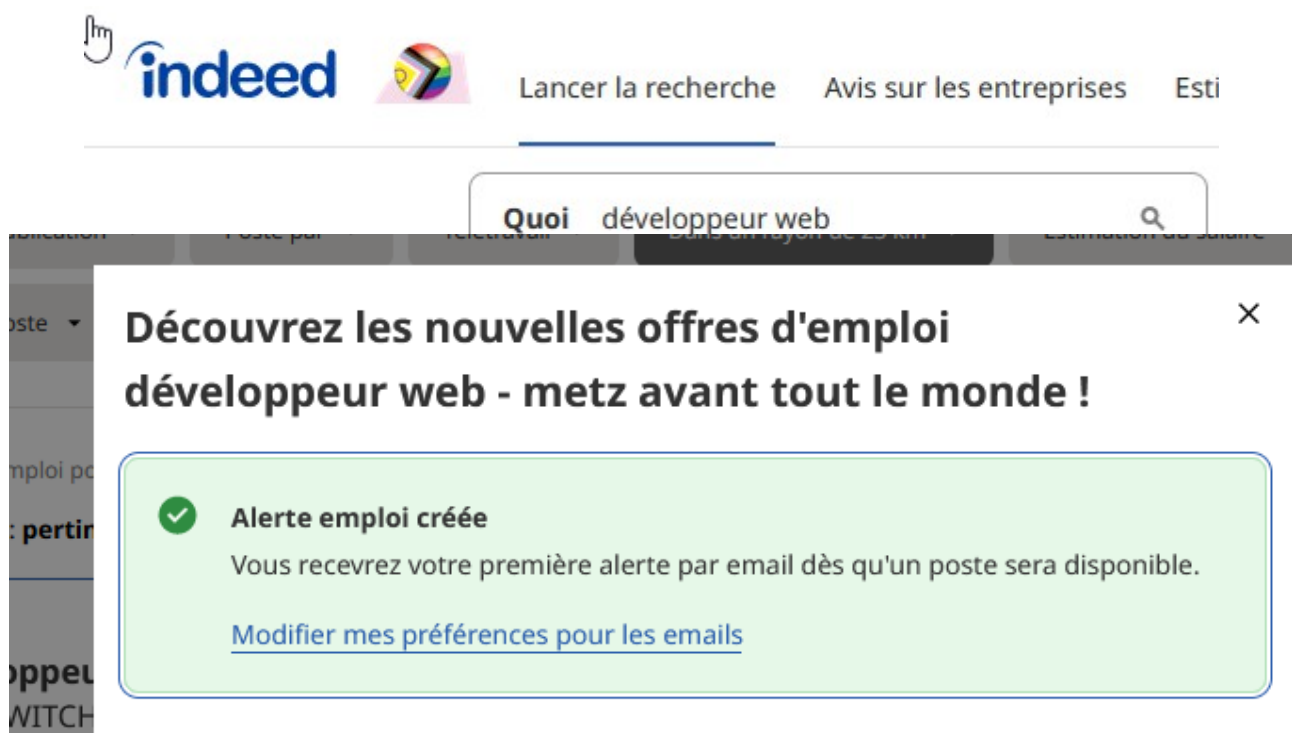
LINKEDIN

Le réseau professionnel permet la mise en place d'alertes emploi sur les posts recherchés, permet aussi une veille informationnelle avec le fil d'actualité, l'adhésion aux groupes, l'abonnement aux hashtags (sujets)



INDEED / POLE EMPLOI / WELCOME TO THE JUNGLE

Le système d'alerte mail sur les nouvelles offres d'emplois correspondant à une recherche ciblée



RESEAUX SOCIAUX

TWITTER / FACEBOOK

- Suivre des pages et des comptes officiels pour obtenir des informations directes sur des nouvelles fonctionnalités, les mises à jour et les annonces importantes.
- Rejoindre des pages et des groupes dédiés à la technologie pour y trouver des discussions, des partages d'articles, des conseils et des informations sur les dernières avancées technologiques.
- Suivre les médias spécialisés dans la technologie qui couvrent les actualités et les tendances technologiques