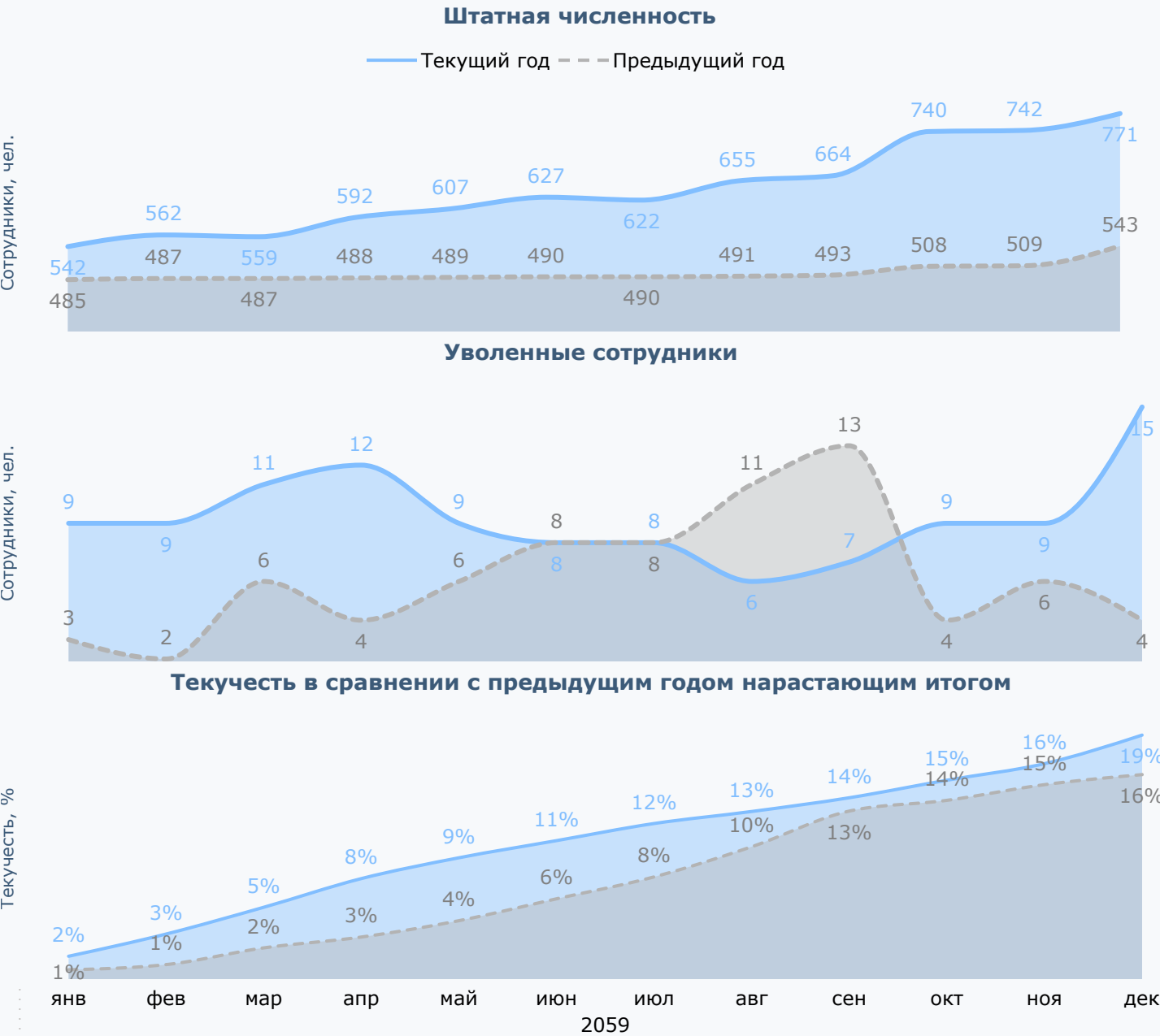


Анализ текучести кадров

Исп.: Ю. Сулковская



Год		2059			
Причины увольнения		Штатная численность	Уволенные сотрудники	Текучесть	Текучесть за предыдущий год
+	Высокая нагрузка	7683	12	2%	1%
+	Инициатива адсинистрации	7683	6	1%	1%
-	Не устраивает оплата труда	7683	36	6%	3%
common		24			
HR		223	1	<div><div></div></div> 6%	8%
Аналитика		270			
Безопасность		106	1	<div><div></div></div> 11%	
ИТ		320	2	<div><div></div></div> 8%	7%
логистика		241	1	<div><div></div></div> 5%	5%
маркетинг		163	1	<div><div></div></div> 7%	8%
НТЦ		94			
продажи		2186	18	<div><div></div></div> 12%	4%
производство		3332	6	<div><div></div></div> 2%	2%
развитие продукта		96	2	<div><div></div></div> 28%	
Роботизация		261	3	<div><div></div></div> 14%	5%
финансы		203	1	<div><div></div></div> 6%	13%
Юристы		164			8%
+	Неинтересная работа	7683	10	2%	1%
+	Нет перспектив роста	7683	16	3%	5%
+	Отношения в коллективе	7683	8	1%	1%
+	Прочие причины	7683	2	0%	0%
+	Сложности с руководителем	7683	12	2%	2%
+	Ухудшение здоровья	7683	10	2%	1%
Всего		7683	112	19%	16%