

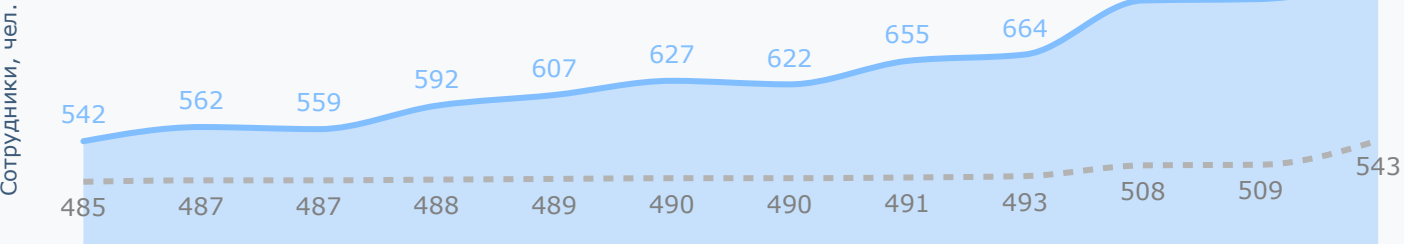
Анализ текучести кадров

Исп.: Ю. Сулковская

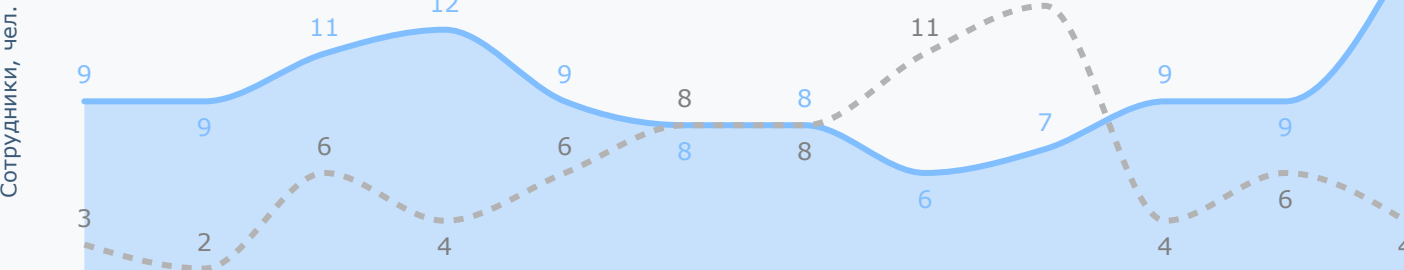


Штатная численность

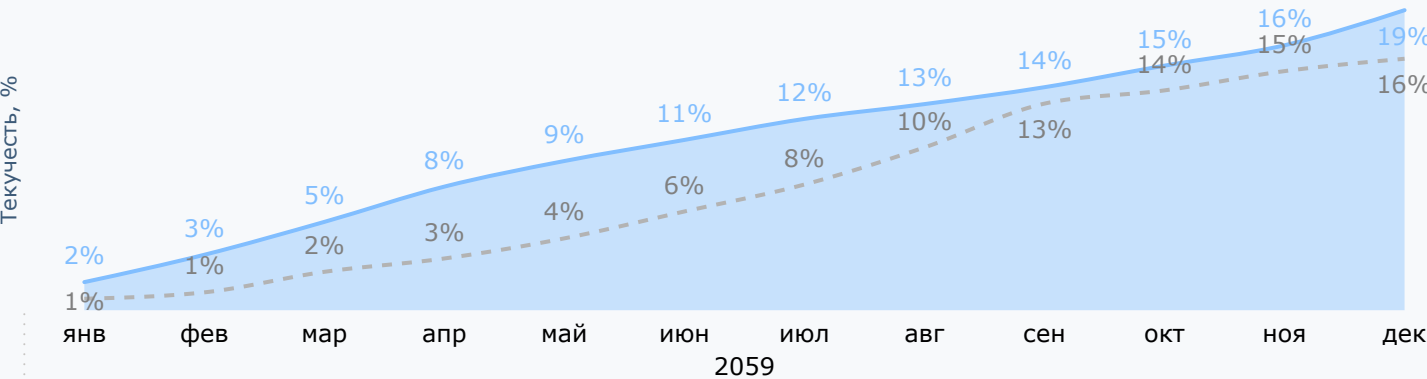
— Текущий год — — — Предыдущий год



Уволенные сотрудники

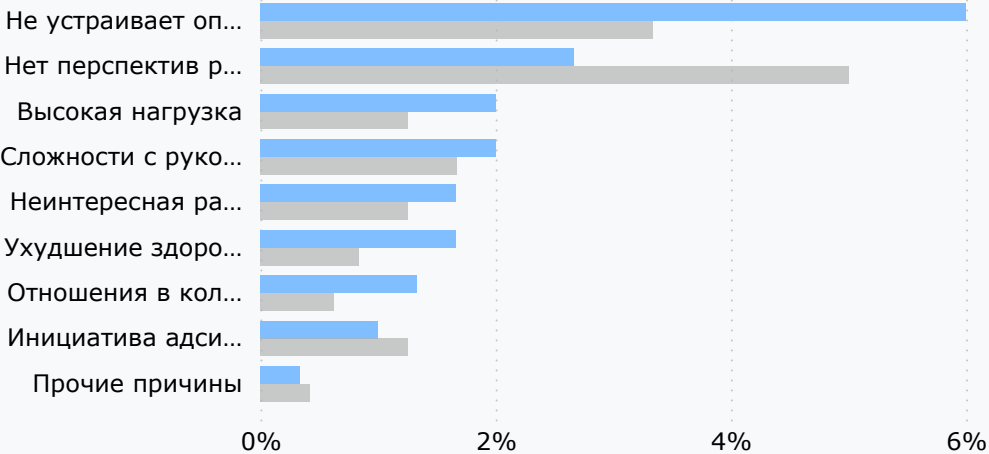


Текучесть в сравнении с предыдущим годом нарастающим итогом

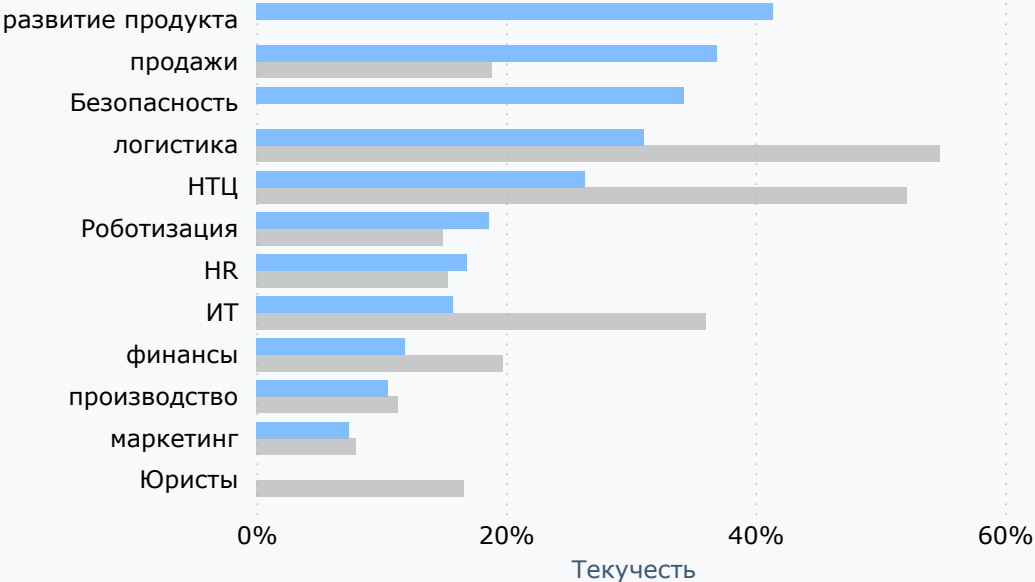


Причины увольнения

● Текущий год ● Предыдущий год



Текучесть по функциям



Год	2059			
Причины увольнения	Штатная численность	Уволенные сотрудники	Текучесть	Текучесть за предыдущий год
⊕ Высокая нагрузка	7683	12	2%	1%
⊕ Инициатива адсинистрации	7683	6	1%	1%
⊖ Не устраивает оплата труда	7683	36	6%	3%
common	24			
HR	223	1	<div><div></div></div> 6%	8%
Аналитика	270			
Безопасность	106	1	<div><div></div></div> 11%	
ИТ	320	2	<div><div></div></div> 8%	7%
логистика	241	1	<div><div></div></div> 5%	5%
маркетинг	163	1	<div><div></div></div> 7%	8%
НТЦ	94			
продажи	2186	18	<div><div></div></div> 12%	4%
производство	3332	6	<div><div></div></div> 2%	2%
развитие продукта	96	2	<div><div></div></div> 28%	
Роботизация	261	3	<div><div></div></div> 14%	5%
финансы	203	1	<div><div></div></div> 6%	13%
Юристы	164			8%
⊕ Неинтересная работа	7683	10	2%	1%
⊕ Нет перспектив роста	7683	16	3%	5%
⊕ Отношения в коллективе	7683	8	1%	1%
⊕ Прочие причины	7683	2	0%	0%
⊕ Сложности с руководителем	7683	12	2%	2%
⊕ Ухудшение здоровья	7683	10	2%	1%
Всего	7683	112	19%	16%