



Rolls-Royce Solution Liège

Brochure d'entreprise

MTU a Rolls-Royce Solutions

2025

Introduction

BIENVENUE CHEZ ROLLS-ROYCE

Nous sommes très heureux de vous accueillir dans l'univers de Rolls-Royce. Ici, chaque jour, nous travaillons avec passion pour offrir des produits et services d'exception. Cette brochure est conçue pour vous donner un aperçu de ce qui fait notre force et notre esprit unique.



Chez Rolls-Royce, nous croyons en la puissance de la collaboration et en l'importance de chaque membre de notre équipe pour atteindre nos objectifs ambitieux. Nous espérons que vous trouverez dans cette brochure des informations précieuses pour vous guider dans vos premiers pas au sein de notre entreprise.



A Rolls-Royce
solution

A propos

QUI SOMMES-NOUS?



Rolls-Royce Solutions Liège est un site de production et de développement technologique du groupe Rolls-Royce, situé à Liège, en Belgique. Ce site joue un rôle clé dans l'innovation des systèmes de générateurs de secours. Rolls-Royce est un acteur mondialement reconnu dans la conception et la fabrication de moteurs et de systèmes de propulsion de haute technologie, et son site de Liège s'inscrit pleinement dans cette dynamique d'innovation et de performance.

Notre histoire

QUELQUES DATES

Rolls-Royce et Daimler ont acquis conjointement Tognum, qui a été renommé Rolls-Royce Power Systems.

2011

Rolls-Royce achète des actions de Daimler et prend le contrôle total de Rolls-Royce Power Systems.

2014

Rolls-Royce achète des actions de Power Systems et commence le rebranding ; la marque mtu devient « une solution Rolls-Royce »

2019

2020

Power Systems acquiert KINOLT, qui deviendra Rolls-Royce Solutions Liège.



Nos départements

AU SEIN DE L'ENTREPRISE

Chaque département joue un rôle clé dans notre organisation et contribue à la réussite de nos projets.



HR



Facilities



MFE / Quality



Project Management



Finance



Purchasing / Logistics



R&D



HSE



Sales



Project Engineering



SAV



IT

Le leadership team



Arnaud Desamory

Département : Finance & IT
MD



Ludivine Barset

Département : HR



Wout Vangoitsenhoven

Département : Project ingeneering /
Management



Antonio Montagnino

Département : Opérations (Quality, MFE,
HSE, Production, Purchasing, logistics,
facilities)



Vincent Defosse

Département : R&D



Bernard Hanssens

Département : SAV

Les horaires

POUR LES EMPLOYÉS

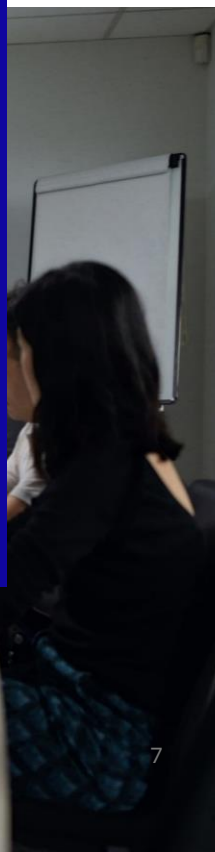
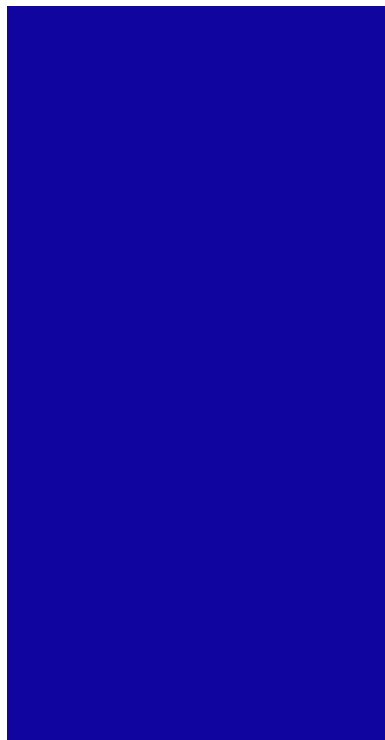
Dans notre entreprise, nous appliquons un **horaire flottant pour les employés**, ce qui signifie que vous avez une certaine flexibilité dans vos heures d'arrivée et de départ et du lunch, tout en respectant des **plages horaires fixes** durant lesquelles votre présence est obligatoire.

Plages fixes :

- Le matin : de **9h à 12h**
- L'après-midi : de **13h30 à 16h**

Horaires flexibles :

- Arrivée possible entre **7h30 et 9h**
- Départ possible **à partir de 16h**



Les horaires

POUR LES OUVRIERS

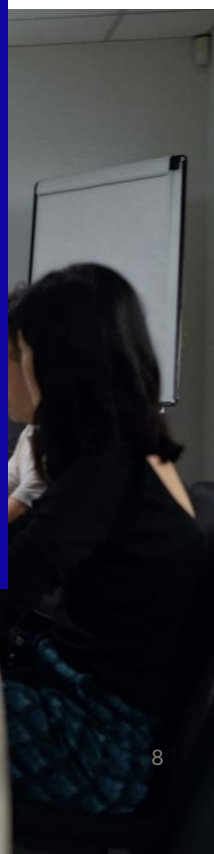
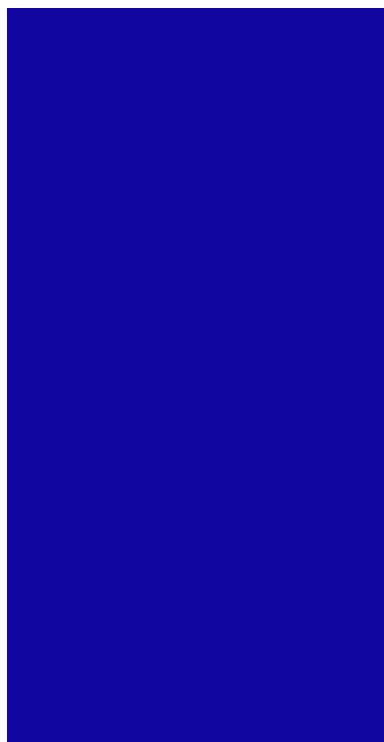
Dans notre entreprise, les **ouvriers** suivent un horaire fixe correspondant à une semaine de travail de **37,5 heures**. Cet horaire est structuré de la manière suivante :

Du lundi au jeudi :

- Travail : 08h00 jusqu'à 12h00
- Pause : 12h00 jusqu'à 12h30
- Travail : 12h30 jusqu'à 16h30

Le vendredi :

- Travail : 08h00 jusqu'à 12h30
- Pause : 12h00 jusqu'à 12h30
- Travail : 12h30 jusqu'à 14h00



Nos valeurs

LES VALEURS QUI GUIDENT NOTRE ENTREPRISE

1

PUT SAFETY FIRST

En priorisant la sécurité de nos collaborateurs et de nos produits, et en nous encourageant mutuellement à nous exprimer.

2

DO THE RIGHT THING

En favorisant une culture de bienveillance et d'appartenance, où nous commençons par écouter, accueillons les retours avec ouverture et agissons avec intégrité.

3

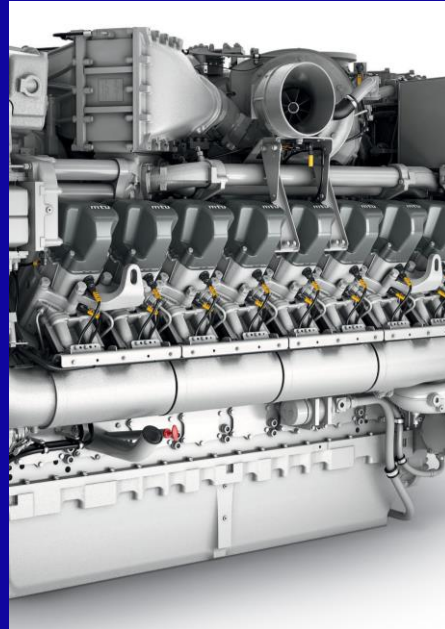
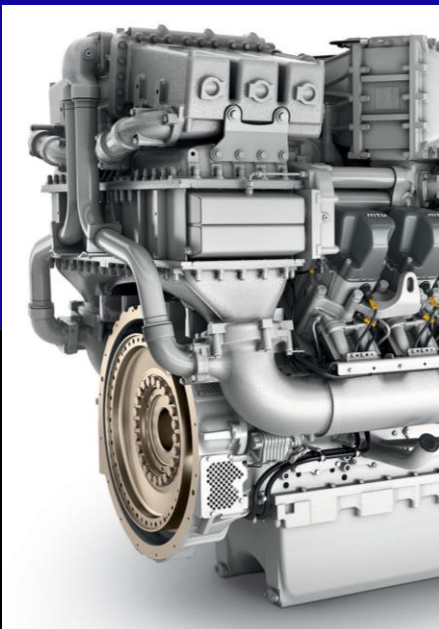
KEEP IT SIMPLE

En travaillant ensemble pour partager et mettre en œuvre des idées, tout en restant ouverts et adaptables aux nouvelles propositions et solutions.

4

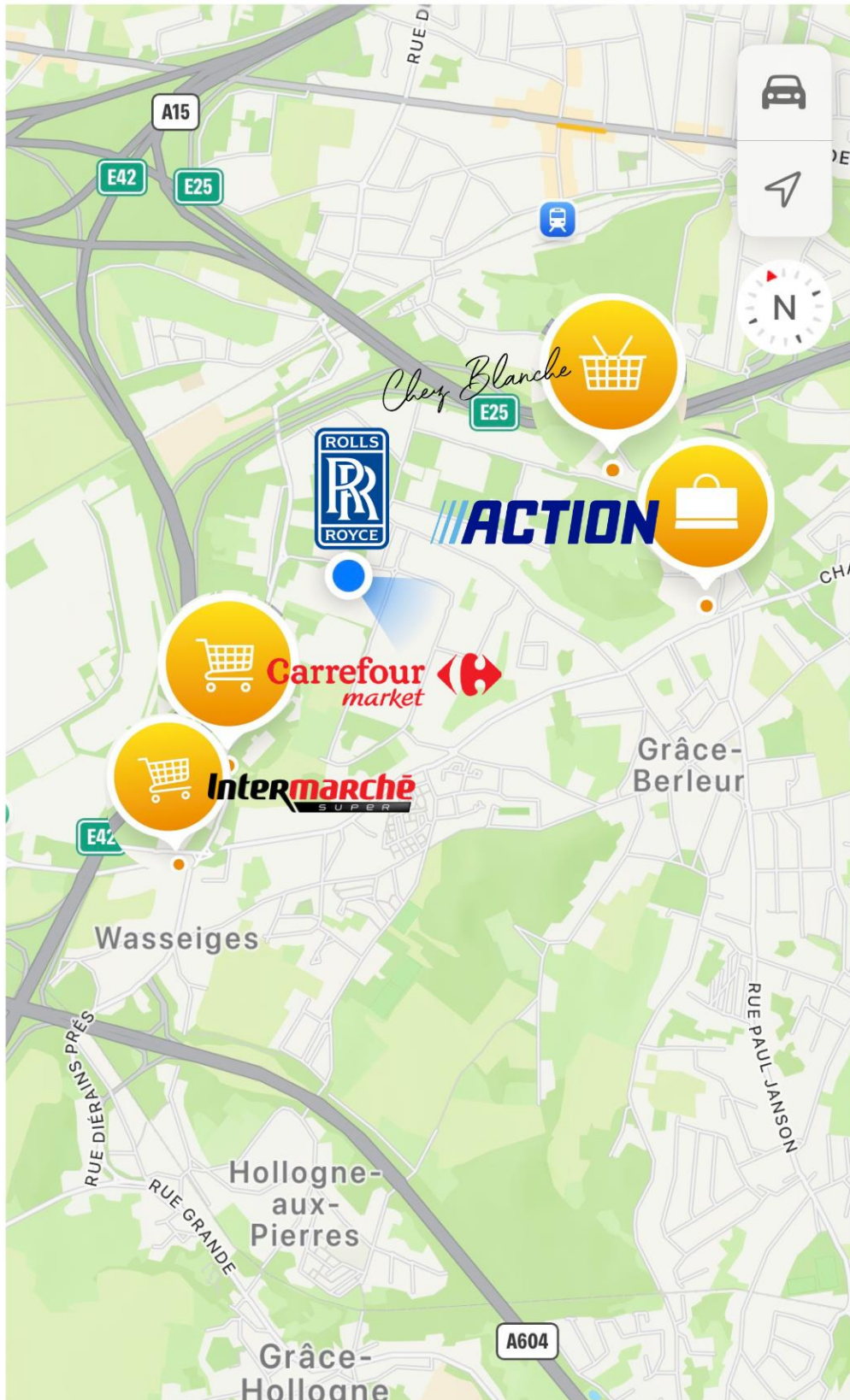
MAKE A DIFFERENCE

En réfléchissant à l'impact de nos choix sur l'entreprise et aux résultats concrets de nos décisions, et en nous challengeant chaque jour pour atteindre l'excellence et l'efficacité dans ce qui compte vraiment.



Les zones proches

QUE PEUT-ON TROUVER AUTOUR DE NOUS?



Vos repas de midi

OÙ PUIS-JE COMMANDER ?



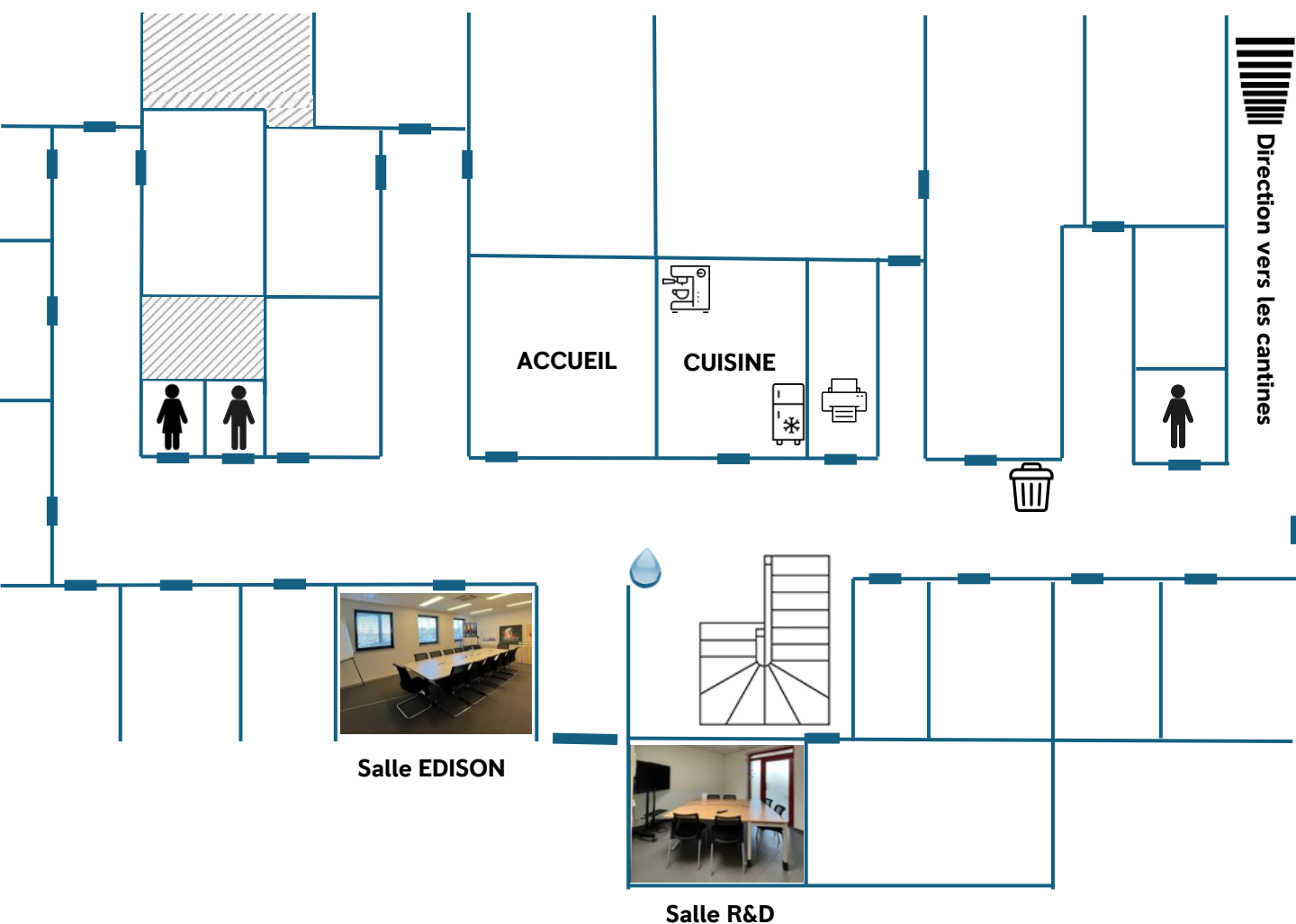
Si vous souhaitez commander un sandwich, rendez-vous à l'accueil de l'entreprise pour passer commande auprès de nos collègues de la réception. Le paiement se fait en liquide. Les commandes peuvent être passées chaque jour jusqu'à 10h. Les sandwiches seront ensuite livrés à l'accueil par Mademoiselle Benoît

Si vous n'avez pas eu le temps de passer commande, vous pouvez toujours aller chercher un sandwich ou un plat traiteur chez Sand 7, juste en face de l'entreprise ou chez Ô Mezzo, situé à 3 minutes en voiture (Rue de Jemeppe 215A, 4431 Ans)



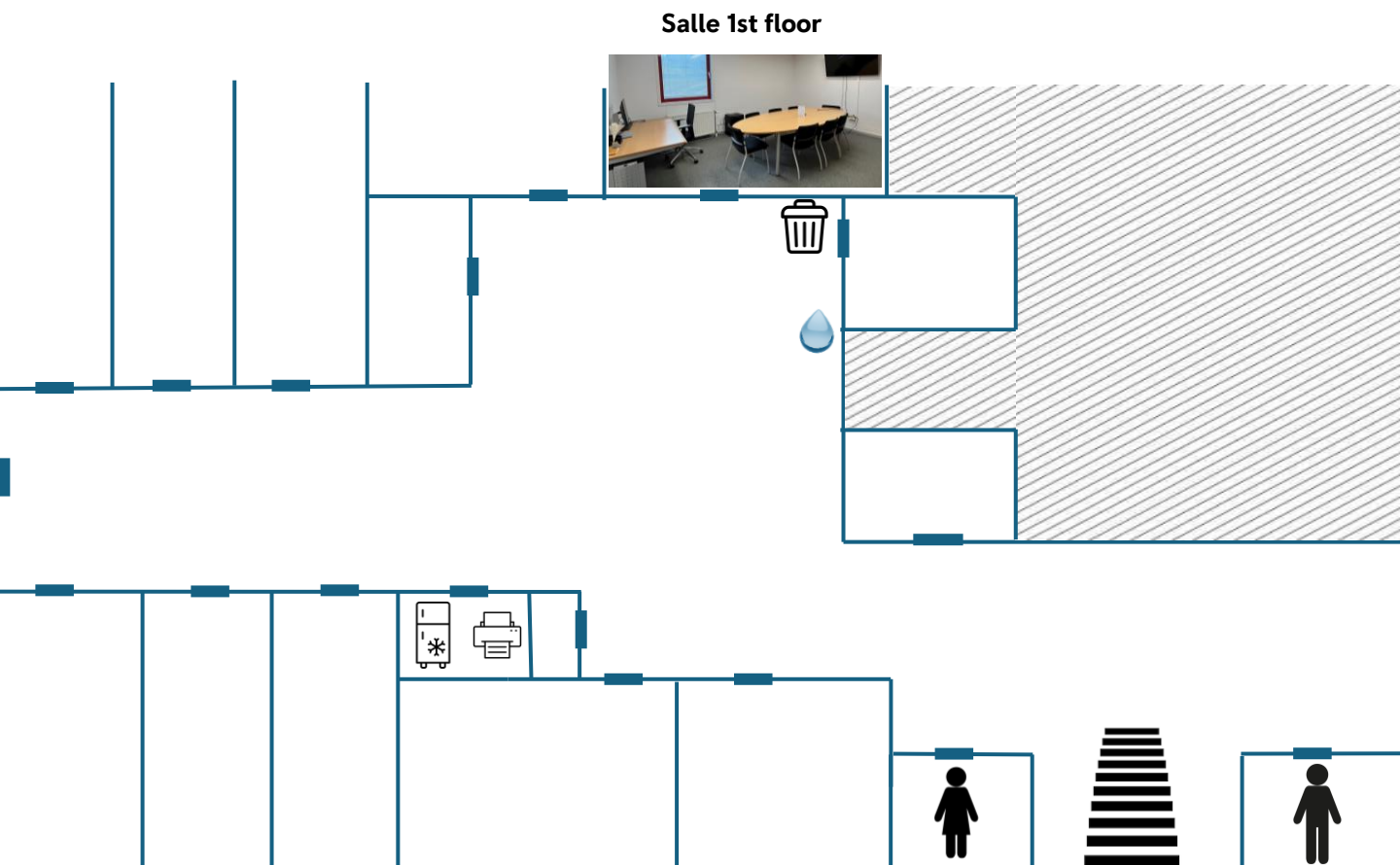
Plan interne

LES ESSENTIELS DANS L'ENTREPRISE - REZ-DE-CHAUSSEE



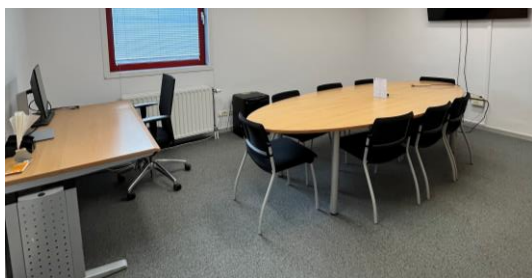
Plan interne

LES ESSENTIELS DANS L'ENTREPRISE – 1^{er} étage



Nos salles de réunions

DANS TOUTE L'ENTREPRISE



1st floor

Où?

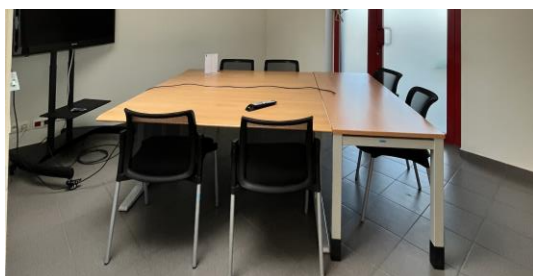
→ Au 1^{er} étage



Meeting room production

Où?

→ En Production



R&D

Où?

→ Au bureau R&D



EDISON

Où?

→ Au rez-de-chaussée



Gramme

Où?

→ À coté de la cantine

Nos salles de réunions

CHEZ OPA

Small meeting room

Où?

→ OPA



Big meeting room

Où?

→ OPA



Notre cantine

Notre cantine est destinée à l'ensemble des travailleurs de l'entreprise. Elle est accessible soit par le hall menant à la production, soit directement depuis la zone de production



Les mails

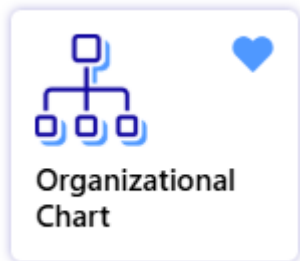
LES ADRESSES MAILS QU'IL EST TOUJOURS UTILE DE CONNAÎTRE

- **Formation :**
dups.hr.formation@ps.rolls-royce.com
- **HR :**
rrsl.hr.belgium@ps.rolls-royce.com
- **Comptabilité :**
RRSL.Purchase.Invoicing.Belgium@ps.rolls-royce.com
- **IT :**
rrsl.it@ps.rolls-royce.com
- **Achat :**
rrsl.purchasing.department.belgium@ps.rolls-royce.com
- **Happy Comity**
dups.happycomity@ps.rolls-royce.com



L'organisation de l'entreprise

Comment rechercher un profil sur la plateforme

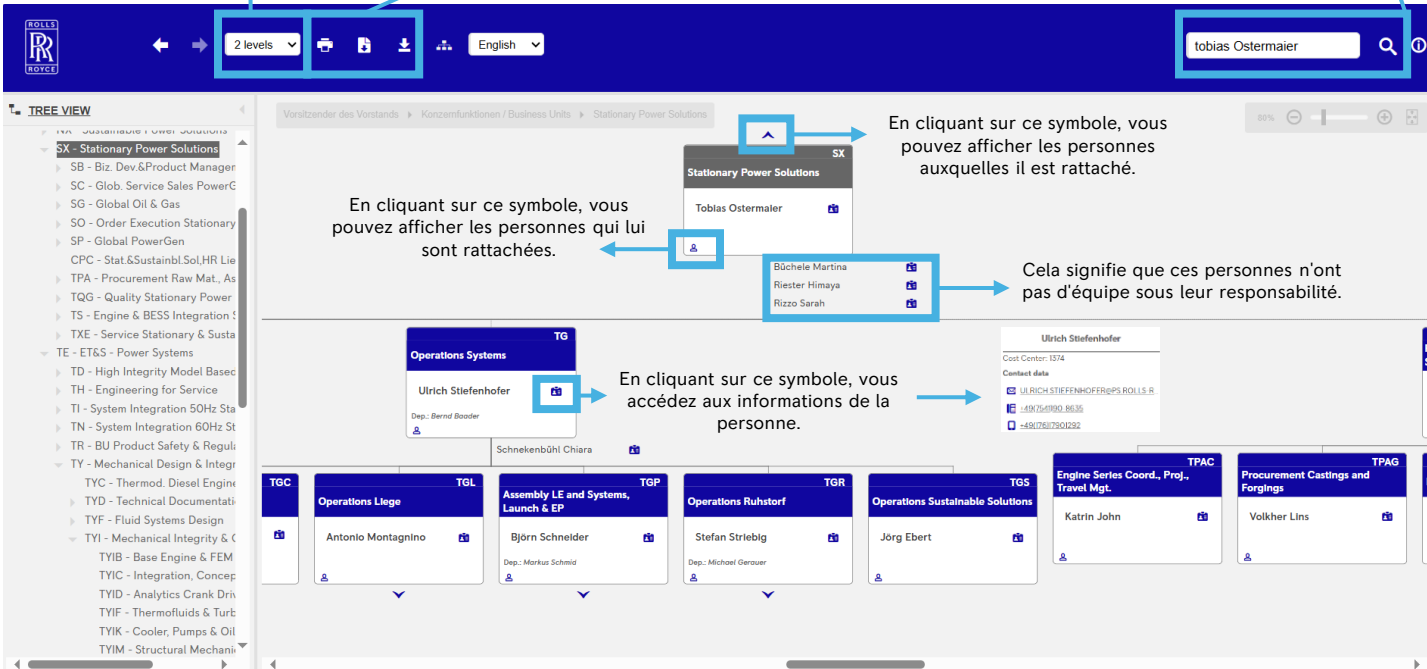


Rendez-vous sur l'intranet de Rolls-Royce et sélectionner « **Organizational Chart** »

Vous avez la possibilité de choisir les levels de hiérarchie.

Vous pouvez télécharger, imprimer ou exporter les organigrammes.

Entrez le nom de la personne que vous recherchez



The screenshot shows the 'Organizational Chart' interface. At the top, there is a navigation bar with a '2 levels' dropdown, icons for print, download, and share, and a language selector set to 'English'. On the right, a search bar contains the text 'tobias Ostermaier'. The main area displays a hierarchical chart. A sidebar on the left lists various business units under 'Stationary Power Solutions'. Annotations with arrows point to specific elements: a '2 levels' dropdown, print/download/share icons, a search bar, a person icon in a box, a person's profile card, and a person icon in a box.

Annotations:

- En cliquant sur ce symbole, vous pouvez afficher les personnes auxquelles il est rattaché.
- En cliquant sur ce symbole, vous pouvez afficher les personnes qui lui sont rattachées.
- En cliquant sur ce symbole, vous accédez aux informations de la personne.
- Cela signifie que ces personnes n'ont pas d'équipe sous leur responsabilité.

Soutien et accompagnement

PRÉAMBULE

Dans les pages suivantes, vous trouverez des informations essentielles sur les ressources mises à votre disposition en cas de besoin.

Nous aborderons le rôle des personnes de confiance, la Ligne Éthique, l'Employee Assistance Program, ainsi que le conseiller en prévention. Quatre dispositifs clés pour garantir un environnement de travail sûr, respectueux et bienveillant.



Nos personnes de confiance

HSE – RISQUES PSYCHOSOCIAUX

Thierry Baillot

Au rez-de-chaussée



« Je suis là pour écouter le travailleur, lui permettre de s'exprimer librement, dans une totale confidentialité et sans aucun jugement, puis lui proposer certaines solutions ou ébauches de solutions. »

Léandra SACCO

Au 1^{er} étage



« J'écoute avec attention et bienveillance, en offrant un espace où chacun peut s'exprimer en toute sérénité. »

Employee assistance program

Ce programme offre un accompagnement personnalisé et des conseils pour toutes les questions ou difficultés d'ordre professionnel ou privé.

 *Ligne gratuite: 0800 999 30*

Soutien psychologique et émotionnel	Soutien en situations de crise	Gestion de la dépendance	Prévention de l'épuisement professionnel	Transitions importantes
Stress	Deuil	Alcool	Burn-out	Retour au travail
Conflits familiaux	Problèmes financiers	Comportements compulsifs	Relation au travail	Changement de carrière
...






*Totalement anonyme et gratuit



Rolls-Royce®

Besoin d'assistance?

QUI PUIS-JE CONTACTER?

	Employee Assistance program
	Ligne éthique Rolls-Royce
	Personne de confiance
	HR
	N+1 / N+2



Rolls-Royce®

Ligne éthique

Avez-vous été témoin d'un comportement contraire à l'éthique au sein de l'entreprise que vous souhaiteriez signaler ?

Confidentialité et anonymat garantis



Joignable 24/7



Disponible en plusieurs langues



Contact via téléphone

- 0800 100 10



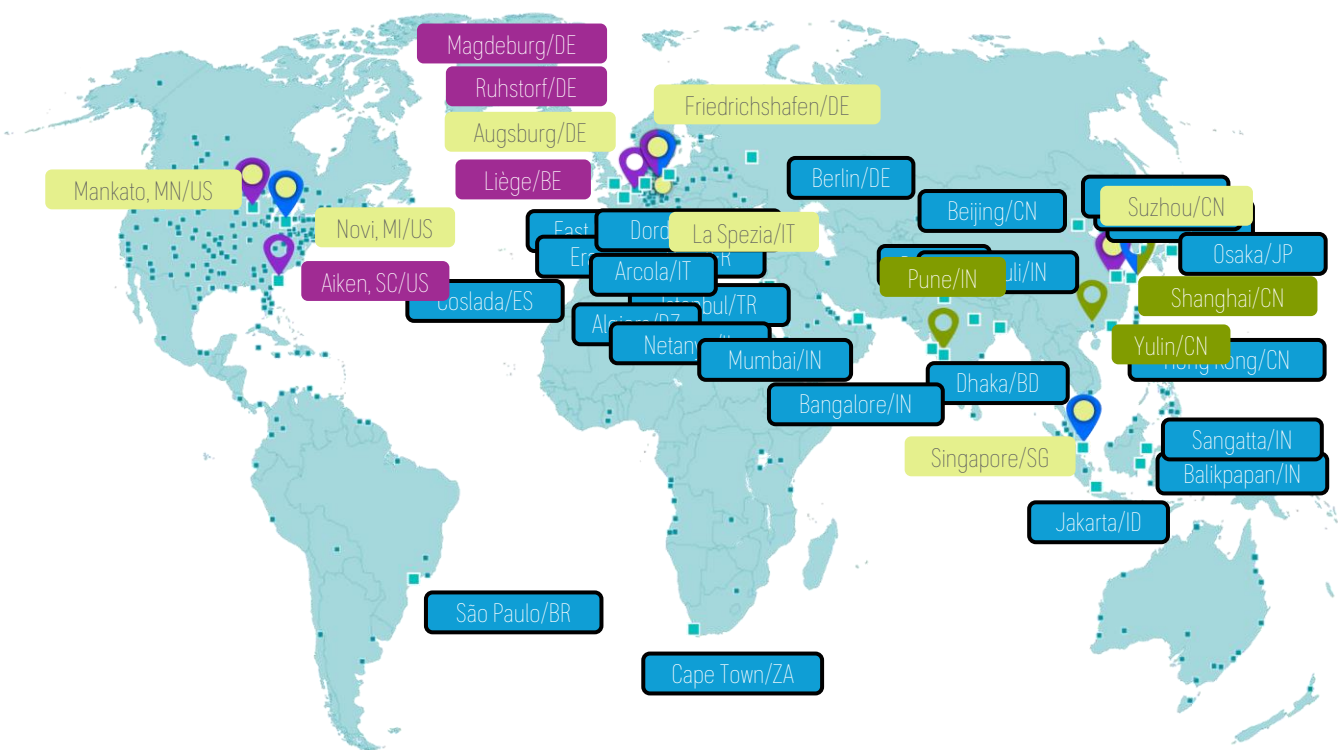
Formulaire en ligne :

- [EthicsPoint - Rolls-Royce](#)



Rolls-Royce®

Les filiales RRPS



- Head office/hub
- Plant
- Joint venture
- Customer Care Centre
- Subsidiary

À noter

Les congés de l'entreprise et les jours fériés

Si vous souhaitez connaître les jours fériés ainsi que les dates de fermeture annuelle de l'entreprise, vous pouvez consulter les valves de l'entreprise, où ces informations sont affichées



Notre Training center

LA FORMATION

Notre Training Center est un espace entièrement dédié à la formation et au perfectionnement de nos collaborateurs et clients. Il vise à encourager un apprentissage continu tout en favorisant le partage de bonnes pratiques et le développement professionnel de chacun



Safety

PRÉAMBULE

Vous allez commencer à travailler dans un nouvel environnement il est donc nécessaire que vous preniez conscience que vos nouvelles activités comportent un certain nombre de risques qu'il y a lieu de maîtriser au mieux.

Ces risques peuvent être limités grâce à l'effort de chacun. En effet, la sécurité est le fruit de l'effort individuel et collectif.

Nous vous invitons à lire attentivement ces quelques pages en espérant qu'elles répondent à vos attentes et aux questions que vous pourriez vous poser. Elles résument les consignes essentielles d'application dans notre entreprise.

Nous attendons de votre part d'en prendre connaissance et de veiller à leur application rigoureuse.



Les équipement de protection individuelle

EPI

Certains types d'accidents ou de désagréments pour la santé ne pourront être totalement éliminés par les protections collectives ou intégrées, tels que :

1. Risque de chute d'objet
2. Risque de coupure
3. Risque de projection
4. Problème de bruit

SOYEZ ATTENTIFS AUX RISQUES DE DANGER



Les équipement de protection individuelle

EPI

L'entreprise met gratuitement à la disposition de chaque travailleur les protections individuelles requises pour les travaux à exécuter.

Chacun est tenu de porter ses protections individuelles chaque fois que nécessaire et d'en prendre soin.

Des pictogrammes de sécurité rappellent l'obligation de porter les protections individuelles. Les principaux signaux de sécurité que vous pourriez rencontrer sont reproduits ci-dessous :



Lunettes de sécurité
obligatoires



Protections auditives
obligatoires



Gants de sécurité
obligatoires

Les premiers soins

NOTIONS UTILES

Les premiers soins ne peuvent être prodigués que par du personnel formé au secourisme, car une manipulation inadaptée peut entraîner de graves conséquences.



Ne jamais déplacer la victime, sauf en cas de danger de mort.

Que faire en cas de blessure ou de malaise ?

- Appeler un secouriste. Si aucun secouriste n'est présent, appeler le 100
- Eviter de laisser un blessé seul
- Ne jamais donner à boire et/ou à manger à la victime
- Interdiction d'emmener un blessé dans un véhicule privé pour se rendre à l'hôpital
- Signaler l'accident au supérieur hiérarchique
- Créer une fiche d'accident sur l'intranet



Les premiers soins

NOTIONS UTILES

Les premiers soins ne peuvent être prodigués que par du personnel formé au secourisme, car une manipulation inadaptée peut entraîner de graves conséquences.

Ne jamais déplacer la victime, sauf en cas de danger de mort.

Et après l'accident ?

- Rapporter tous les documents pour remboursement auprès du département RH
- L'analyse de l'accident sera organisée dans les plus brefs délais avec :
 - la victime
 - le supérieur hiérarchique
 - les témoins éventuels
 - éventuellement des membres du CPPT



Risques incendie

LES RÈGLES DE BASE

- Maintenir dégagés les sorties et issues de secours, les extincteurs, les robinets d'incendie armés (tuyaux enroulés) et les portes coupe-feu.
- Il est interdit d'introduire un équipement électrique chauffant (chauffages électriques, bouilloires, cafetières,...) sans en avertir le Conseiller en Prévention.
- Les firmes extérieures sont tenues de signaler au responsable bâtiments l'introduction de tout appareil ou substance susceptible de provoquer un incendie.
- Tout travail à feu ouvert, à flamme nue ou à point chaud requiert un permis de feu -> à demander au conseiller en prévention ou à un membre EPI au minimum 4h avant le démarrage des travaux



Risques incendie

LES RÈGLES DE BASE

Que faire en cas de fumée ?

- Prévenir un membre du service de lutte contre l'incendie (SLCI)

Que faire en cas de sirène (signal continu)?

- Arrêter son travail
- Se charger des visiteurs
- Evacuer les blessés éventuels
- Fermer portes et fenêtres
- Se diriger vers les sorties de secours et rejoindre un point de rassemblement. Toujours repérer 2 sorties de secours opposées dans l'environnement de travail !
- Au point de rassemblement, se placer devant le panneau de son département



Point
de
rassemblement



Utilisation des substances dangereuses

LES RÈGLES DE BASE

Chaque substance chimique comporte des risques particuliers qui lui sont propres et qui dépendent de toute une série de facteurs :

- Nature du ou des produits qu'elle renferme
- Etat physique sous lequel ces produits se retrouvent
- Concentration des produits mis en jeu
- Interactions éventuelles entre les différents composants de la substance ou entre la substance et le milieu dans lequel elle se trouve
- Conditions d'utilisation
- Voies de pénétration possibles dans l'organisme (orale, respiratoire, cutanée)



Explosif



Inflammable



Comburant



Gaz sous pression



Corrosif



Toxicité aiguë

Utilisation des substances dangereuses

LES RÈGLES DE BASE



Gaz sous pression



Nocif ou irritant



Inflammable



Corrosif



Danger pour
la santé



Toxicité aiguë



Danger pour
l'environnement

Tout récipient ou emballage de substances dangereuses doit être muni d'une étiquette, apparente et lisible, conforme à certaines règles définies dans la législation. En effet, cela peut s'avérer utile lors d'un accident (le médecin peut demander des informations nécessaires aux premiers soins). Elle donne également des conseils à son utilisateur.

Attention au fractionnement des produits en petits conditionnements ! Il est nécessaire de reproduire l'étiquette d'origine et de la placer sur le récipient du produit que vous utilisez à petite dose.

Utilisation des substances dangereuses

QUELQUES RÈGLES IMPORTANTES

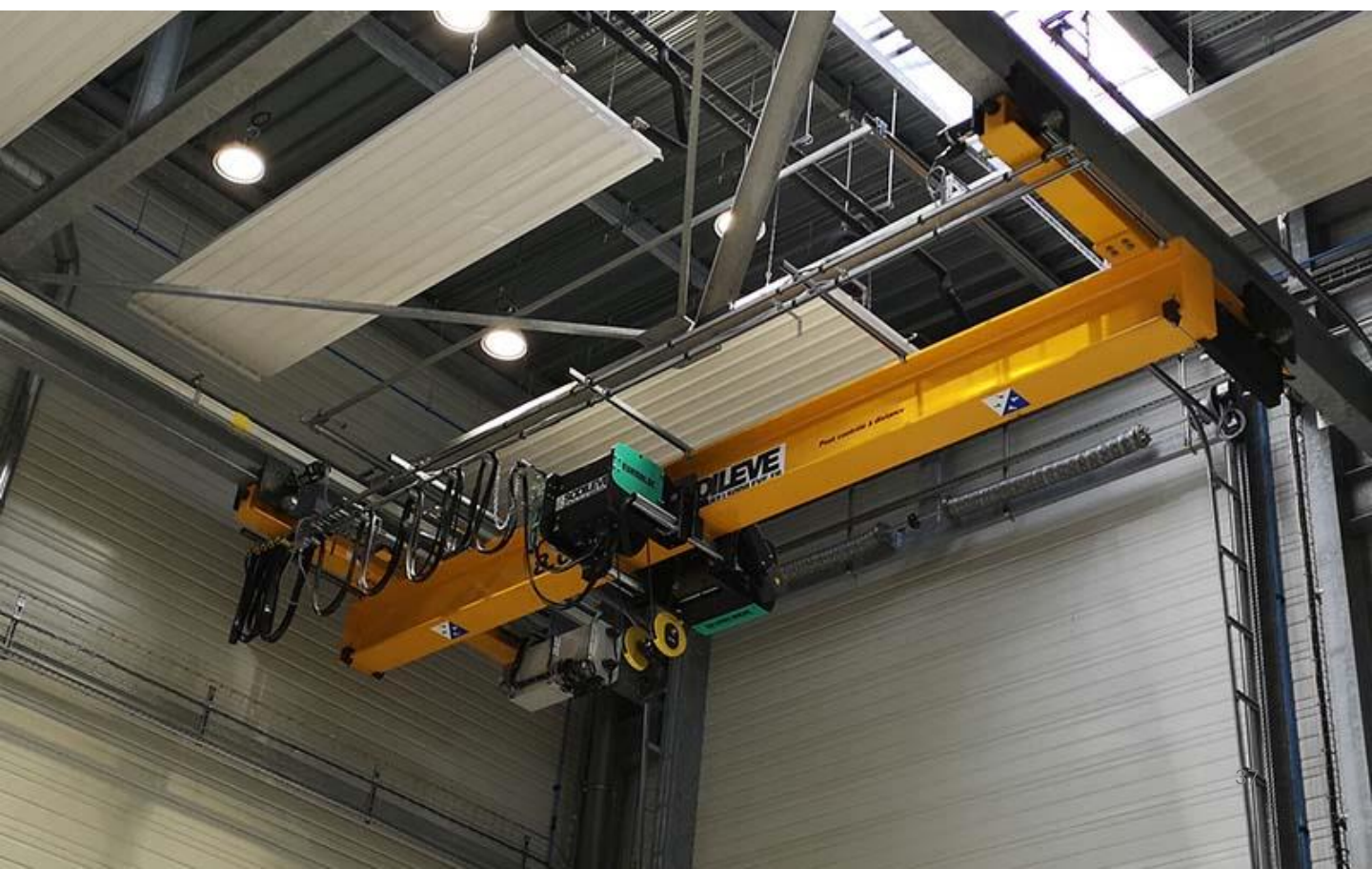


- Prenez connaissance du contenu de l'étiquette des produits que vous utilisez
- Tout produit utilisé doit être revêtu de son étiquette (attention aux fractionnements)
- Respectez les instructions de sécurité reprises sur l'étiquette du produit que vous utilisez
- Conservez les produits dangereux uniquement dans des emballages prévus à cet effet et non dans des bouteilles alimentaires
- Faites en sorte que ces produits n'entrent jamais en contact avec la bouche (ne pas manger, boire, fumer)
- Utilisez les moyens de protection individuelle requis (gants, lunettes)
- Lavez-vous toujours les mains avant de manger
- Faites soigner toute blessure, même minime
- Les déchets doivent être déposés dans une poubelle destinée à cet usage
- En cas d'accident, rincer abondamment (utiliser les douches oculaires)
- L'introduction d'un nouveau produit requiert l'accord du département HSE
- Ne mangez pas à proximité de substances chimiques

Engins de manutention/pont

JE SUIS UN PIÉTON AVERTI ET COURTOIS...

- Si possible, j'emprunte les endroits et les portes réservés aux piétons
- J'utilise les miroirs aux endroits sans visibilité
- Je laisse la priorité aux engins de manutention
- Je signale ma présence aux chauffeurs
- Je ne passe jamais en dessous des fourches d'un engin (chargé ou non)
- Je ne grimpe pas sur aucun engin de manutention comme passager
- Je ne stationne pas dans les voies de circulation des engins



Accès aux cellules d'essais

QUELQUES INDICATIONS

L'accès est interdit à toute personne non autorisée (BA4 ou BA5 + formation interne).

Contactez le Brigadier du département quand vous vous y rendez.

Dû à de puissants champs électromagnétiques, la zone est **interdite** aux femmes enceintes et aux personnes portant un dispositif cardiaque.



Personnes de contact prévention

VOTRE SECURITE, VOTRE BIEN-ÊTRE

- Conseiller en prévention interne :
 - **Raphaël Mouchette - 0477 66 99 14**
- Conseiller en prévention médecin du travail :
 - **Christelle MAWA - 04 342 61 70**

Notre conseiller en prévention veille à la sécurité et au bien-être des employés en identifiant et en réduisant les risques professionnels sur nos différents chantiers. Il est également chargé de mettre en place des mesures de prévention, de garantir le respect des normes de sécurité et d'accompagner les équipes dans l'amélioration continue des conditions de travail.



Protection oculaire



Casque de protection



Protection auditive



Protection obligatoire
des voies respiratoires



Chaussures de sécurité



Gants de protection

Consignes générales

Le site est non-fumeurs excepté les 2 zones dédiées à cet effet :

- Parking réception



Le stationnement sur les places de parking s'effectue toujours en marche arrière

