

优志愿技术研发部规章 v1.0

距离已经消失
要么团结前进
要么死在路上

目录

关于级别.....	1
关于请假.....	2
关于加班.....	2
关于考核.....	2
评分标准.....	3
产品 KPI 标准.....	3
前端 KPI 标准.....	3
开发/移动组/测试 KPI 标准.....	3
PO 附加项：.....	4

关于定级

技术岗级别定义：

级别	定义
P1	初级软件工程师
P2	高级软件工程师
P3	技术专家
P4	资深专家
P5	极客 Geek

产品岗级别定义：

级别	定义
P1	初级产品经理
P2	高级产品经理
P3	产品专家
P4	产品总监

关于请假

- ① 事假 组长评估其当前工作，基于准时、质量原则，请尽量提前 1 天申请请假
- ② 病假 月平均不允许超过 2 次，超过会按考核减分
- ③ 丧假/产假/其它假 尽量提前和组长报备，以便合理安排其他同事接手工作

关于加班

组长评估组员工作后，确认要加班的，企业微信填写加班单

- 加班事由：按工作内容必须填写清楚 例：按当前参与任务名称填写
- 加班时间：按照实际加班时间

关于考核

指标项：

WT=工作任务 Working Task(开发不包含产品 UI FE)

TQ=目标质量 Target-Quality(是否达到需求目标质量，该项由产品/测试验收情况)

岗位	TQ=目标质量包含项
前端 FE	①设计还原 ②静态 JS 交互 ③代码质量 ④细节质量
开发	①前端还原 ②业务理解 ③代码质量 ④细节质量
移动组	①设计还原 ②业务理解 ③代码质量 ④细节质量
测试	①业务流程质量把控(参考 PRD) ②细节质量把控(参考 FE)

WE=工作态度 Work Emotion(积极推进/协调同事关系，例开发和 UI、产品、测试等沟通情况，以及可能由上级安排的临时任务的配合和完成度)

根据以上 3 项指标，请大家在各环节评审时，**务必要十分清楚自己即将参与的业务，预估工作时间（结合上级领导评估）**，以便顺利工作，结果不论 Delay 和 P0（提前完成）均会列入考核记录。

若工作中，本职工作需前置岗位配合，请相关岗位予以配合，如前置不予以配合导致 Delay，将追究责任至该岗位人进行处罚。**各前置岗位为：产品->UI（暂不包含）->FE->开发->测试/产品验收**

若实际或意外情况导致 Delay 的，需及时沟通经商榷后会按需延长任务时间

评分标准

得分=主管评分（总分 30）+ 职能评分（总分 70）*70%

A=优	X > 90
B=良	80 < X < 90
C=中	70 < X < 80
D=差	X < 70

根据每月考核评级：

- A 级，奖励 500 元
 - B 级，奖励 200 元
 - C 级，无奖罚，请再接再厉
 - D 级，①若首月 D 级，当月底处罚 500 元（纳入活动基金）绩效奖金并约谈 ②连续两月 D 级，予以辞退
- 若在当季中，其中一考核得 D 级，则取消所有奖励**

例：张楠，当季考核共得 A,B,C 则共计奖励 700 元

所有奖励会在下季度首月统一发放

例：张楠，当季考核共得 A,B,D 则共计奖励 0 元，并处 500 元罚款

产品 KPI 标准

周期	每周产出=1B2S/3S 个 PRD（S=小业务，B=大业务，1B=2S）
考评标准	试用期内评审 Fail 超过 2 个，予以淘汰
	月评审 Fail 超过 2 个，按绩效扣分，予以约谈
	次月评审 Fail 超过 1 个，按绩效扣分，予以辞退
CTO（或授权人）评估定级	
S 级任务	-8 分
A 级任务	-4 分
B 级任务	-3 分
C 级任务	-2 分

前端 KPI 标准

CTO（或授权人）评估定级	
任务级别	Delay 处罚标准
S 级任务	-8 分

A 级任务	-4 分
B 级任务	-3 分
C 级任务	-2 分

开发/移动组/测试 KPI 标准

经过 WT、TQ、WE 这 3 项指标, 按任务等级分别为 S、A、B、C，进行考核。

任务定义：依据评审后的业务范围，若不在评审范围引发的关联业务，不算作当前范围，需延期或新增任务。

CTO（或授权人）评估定级	
任务级别	Delay 处罚标准
S 级任务	-8 分
A 级任务	-4 分
B 级任务	-3 分
C 级任务	-2 分

以优先级高的任务为优先完成，例有 A 级和 C 级任务，必须优先完成了 A 级任务

PO 附加项：

PO=提前上线 Pull-ahead Online(提前完成)

不定期会发布悬赏任务，任务可能会附有奖励金（不定），按照 3 大项指标（WT/TQ/WE）进行验收并提前上线（提前 1 天即算）则算提前完成。则可获取赏金及积分。所有参与到该任务的岗位，可获取相应积分。

积分奖励标准如下：

任务级别	额外加分
S 级任务	+8 分
A 级任务	+4 分
B 级任务	+3 分

例：

某任务，（若该任务附有奖金，则完成后可获得奖金，可能手气红包）

产品定位 B 级，前端定位 C 级，开发定位 A 级（测试同开发）

则对应参与该任务的岗位获取相应的产品得 3 分、前端 0 分、开发得 4 分、测试得 4 分

附件 1 [技术部开发流程 v1.0](#)

附件 2 [.Net 开发规约 v1.0](#)

附件 3 [技术部组织架构 0416](#)