

Correction du devoir du 14 mai 2019

Partie Juridique

Méthode pour répondre à la question de droit :

- Faits
- Question de droit
 - Qualification juridique du fait et amène les conséquences
- Regles de droit
- Solution | Argumentation
- Conclusion

Correction :

Faits : L'entreprise <insérer nom entreprise et domaine de travail> modifie ses horaires pour faciliter le contact avec sa clientèle. La standardiste Valérie envisage de refuser cette modification.

Question de droit : Un changement d'horaire est-il constitutif d'une modification du contrat de travail ou d'un changement de conditions de travail ?

Règle de droit : Au terme de l'arrêt de la cour de cassation présent dans les documents, la modification d'un élément essentiel, fondamentale du contrat de travail correspond à une modification du contrat de travail. Sauf si :

- modification mineure : correspond à un changement, aménagement du contrat En cas de modification du contrat de travail, le salarié peut refuser car il doit donner son accord par écrit en signant un accord express pour validation de la modification du contrat. Dans le cas où le salarié refuse, l'employeur peut licencier son employé pour raison économique ou annuler la modification. Dans le cadre d'une modification mineure (qui n'a pas d'impact sur la rémunération, le volume d'heure travaillé et dans l'intérêt de l'entreprise), le salarié ne peut pas refuser la modification au titre de l'autorité et du pouvoir de l'employeur par le lien de subordination qui le lie à celui-ci. Si le salarié continue de refuser, l'employeur peut le licencier pour faute grave.

Solution : Dans le cas présent, la modification d'horaire est de 30 minutes. On commence plus tôt le matin et finit plus tôt le soir. Elle est faite dans l'intérêt de l'entreprise et il n'y a pas de modification du volume horaire. Il s'agit donc au terme de l'arrêt de la cour de cassation, d'un aménagement des conditions de travail.

Conclusion : Valérie ne peut refuser le changement d'horaire proposé par son employeur sous peine de se faire licencier pour faute grave.

Partie 2 :

1. A quel type d'acteur appartient GFI :

Les acteurs du marché de l'informatique sont l'ensemble des agents économiques qui agissent sur le marché de l'informatique.

Les acteurs de l'informatique sont :

- SSII
- Intégrateurs
- Editeurs
- Hébergeurs
- Telecom
- Clients
- Salariés

GFI est une **SSII** <insérer son domaine précis> et un **éditeur de logiciel** <insérer type de logiciel> comme apparaît dans le document <insérer anexe>.

2. Présenter ces métiers, ces clients et les relations qu'elle entretient avec deux ou trois acteurs.

Lister les métiers les clients et les relations, préciser l'anexe dans lequel les infos se trouvent et argumenter.

3. Repérer et expliquer les exigences actuelles du marché :

Il y a une double exigence :

- expertise technologique
- connaissance métier

rejoint par une troisième est nouvelle exigence :

- l'exigence de responsabilité sociétale de l'entreprise (environnement + équité salariale homme/femme)