**グループ概要**

* Qitグループの一員
* アウトソーシング事業がメイン
* 柔軟な対応力がある
* 成長している最中の企業

**会社概要**

* 社員総数は600人→少数精鋭
* 平均年齢が34.7歳→かなり若い？
* 若手の育成を強化している
* 若手がチャレンジしやすい
* 有料派遣事業者認定をとっている→とっている会社は国内に150社くらい

**経営理念**

* すべての人に「輝くヨロコビ」を創る
* オンリーワン企業のプライドで人や社会に貢献する

**アウトソーシングとは**

* 一言でいうと「外部委託」
* 不得意としている業務を専門の会社に依頼する→効率よく製品を開発・提供する

**ブライザの業態**

* メーカーに対して技術をサポート
* 目に見えない技術サービスを提供している
* 働き方
  + プロジェクト委託→自社常駐・ブライザ社員のみ構成・成果物納品型
  + プロジェクト請負→客先常駐・ブライザ社員のみ構成・成果物納品型
    - プロジェクトリーダーはブライザ社員
    - メリット：人材の配置を柔軟に・育成がしやすい・先輩とタッグにできる
    - 信頼がないとできない→信頼がある
  + エンジニア派遣→客先常駐・客先含め構成・プロセス型
    - プロジェクトリーダーは客先の社員が行う
    - エンジニアとしてものをつくる
    - **質問：新人でもエンジニア派遣は行われるのか，新人の配置は？**

**事業内容**

* エンジニアリング事業・FE事業・建設事業の3本柱
* エンジニアリング事業（得意業界）
  + 自動車・半導体・周辺機器
  + **メーカーの立ち位置をしっかり理解することが重要！面接で聞かれる**
  + 完成品メーカー
    - トヨタ・Appleなど
* ブライザの立ち位置→様々なメーカーに派遣される
  + 働き方の多様性がある
  + メインフィールド→構想設計・詳細設計・試験・生産技術
  + ブライザは設計50%・評価実験20%・生産技術18%・研究開発12&
    - ブライザは開発領域に特化している！
  + プロジェクトの内容
    - 自身のキャリアプランに合わせた事業領域に携わることができる
    - 人工衛星・自動運転・電車の車両設計
    - 時期によって異なる業務がある
* FE事業
  + 半導体製造装置の保守メンテなど
  + 海外出張が多い
  + マシンリーダーなど
* 建設事業

**ブライザ技術者の目指すべきもの**

* 人材定義：常に必要とされる高度技術者集団であり続ける
  + 研修制度とキャリア形成支援
  + 資格支援制度もある→資格手当金もある

**募集職種**

* 人物像
  + ものづくりの業界に興味を持てる人
  + 生涯スキルアップのために頑張れる方
  + 新しいことにチャレンジできる方
  + 自分の考えをしっかり伝えられる方

**福利厚生**

* **A**
* **A**
* **A**

**今後の流れ**

* すべてPDFにて，メールで送付する．
* 必要なもの
  + 写真付き履歴書
  + 成績証明書→大学院卒の場合は学部時代のものも
  + 個人情報取り扱い同意書