自分自身がHITで働くことのイメージできるようになる

* 岩間さん
  + 入社3年目
  + 大学は文系をメインで学んでいた
  + ものづくりという知識がない状況
  + 1年目からtermsなどのマイクロソフト製品を導入
  + 現在はビッグデータを利用してAIを活用
  + 趣味は旅行→イラン
* 研修について
  + 1年目の研修
    - 内定してから研修→傾向によって異なる
    - Pythonを学んで
  + 入社後
    - JavaScriptのスクールに通う
  + 夏ごろ
    - OJT
  + OJTは入社後一生続く
  + マネジメントの研修もある
* 業務上で難しかったこと
  + 業務をしながら学習をしていくのは大変だった
  + 部下が年上の人の場合もある
    - 1年目のときに経験した
    - どうコミュニケーションをとればよいのか
    - 苦労はしたがかなりの勉強になった
  + 技術面
    - ローコードが多くあまり困っていない
    - Pythonの構文・連携
  + お客さんとのコミュニケーション
    - オンラインで行う・顔を見せてくれない
    - 会議前の準備・目的を明確化する
      * アジェンダの作成
    - 要件定義の段階で認識が違うと大変なことになる
* 5年目でプロジェクトリーダが普通
  + テクニカルリーダ
  + プロジェクトリーダ→業務のまとめやく
  + プロジェクトマネージャー→会社間の契約・お金がからんでくる
  + 岩間さんはプロジェクトマネになる
* 経営などを社長に教えてもらえる
  + 思いをしっかり上司・社長に伝える
* メインは技術・ゆくゆくは人事・経営という立場をとっていくことはできる
  + 技術と経営は両立できる
* 組織・技術両方を社員がつくっていく
* 若い人が多い・40代が多い
* 中間層があまりいない→上の人の負荷が多い・上と下のコミュニケーションがとりずらい
  + 若い人が中間層の役職につくことができる
  + 上は若手の育成に力を入れている
* 入社したきっかけ
  + 人に関わりのある仕事がしたい
  + 福祉→IT化があまり進んでいない→福祉領域に貢献したい
  + 意味ある事を形にし続ける→かたちにして相手に喜びを与える
  + 福祉学校の免許とっていたけどやめた
  + ５年目以降はいるかわからないと面接で言った
  + Willを大切にしている
* 入社前後のギャップ
  + あまりない
  + 文系でもプログラムできる
  + 終電に間に合わないこともある
* 一日の流れ
  + メールチェック→業務内容の整理→お客様との会議(1時間～2時間)→午後からはプロジェクトの作業→お客様との会議(1時間～2時間)→作業をして帰宅
  + PMになればなるほどお客様とのやりとりが増える
  + お客様とのやりとりを
* 成長したこと
  + ローコードの分野がかなり詳しくなった→HITの有識者
  + コミュニケーション
    - 3年目というと驚かれる
* HITの悪いところ
  + 若手が手を挙げればなんでもできるわけではない
  + ちゃんとした方向性を提示できれば通るがハードは高い→厳しい