

Social contract

Syfte

Det sociala kontraktet syftar till att projektgruppens samtliga medlemmar ska ha samma utgångspunkt och krav vid arbetets gång. Med hjälp av kontraktet fås riktlinjer för hur arbetet ska utformas under kursens gång och hur medlemmar bemöter varandra under arbetet. Kontraktet syftar även till att eventuell hantering av konflikt bedöms på lika villkor. Alla gruppmedlemmar är väl medvetna av kontraktets innehåll och syfte.

Förväntningar

Förväntningar av projektet:

Alla inlämningar ska ske innan deadline, helst ska de vara klara någon dag innan för att undvika stress. Ambitionen är att leverera så hög kvalitet som möjligt utifrån ramverket för kursen, vilket ska leda till ett godkänt betyg.

Förväntningar av gruppmedlemmar:

Att alla gruppmedlemmar känner ansvar för levererad slutprodukt och arbetsuppgifter under projektets gång. Alla gruppmedlemmar bidrar aktivt både självständigt och vid gruppträffar till att arbetet utvecklas och genomförs.

Regler och riktlinjer

- 1) Textbaserad kommunikation sker huvudsakligen via messenger. Alla ska ha på notiser och svara så snabbt som möjligt.
- 2) Alla ska närvara på alla planerade möten i så stor utsträckning som möjligt.
- 3) Får man förhinder ska man meddela detta inom rimlig tid.
- 4) Ifall en gruppmedlem skulle insjukna så bör dem meddela gruppen vid snaraste möjliga tidpunkt och undvika fysiska möten för att förhindra smittspridningen.
- 5) Kodning kommer att ske gemensamt, eller fördelas jämnt mellan gruppmedlemmarna. Kodningen sker via GitHub.
- 6) Arbetsbelastningen för varje individ i gruppen ska vara rimlig. Om man upplever att man har för hög/låg arbetsbelastning ska detta meddelas till övriga personer i gruppen så snart som möjligt så att arbetsuppgifter kan omfördelas.
- 7) På grund av den rådande situationen kommer möten primärt ske via Microsoft Teams. Nästa möte bestäms gemensamt senast i slutet på föregående möte.
- 8) Möten ska ske när så många som möjligt i gruppen kan delta. Kommer vi inte överens om något datum är det röstning som avgör när nästa möte sker. Har vi trots det inte kommit fram till något datum avgörs det genom slumpmässig dragning av alternativen vi gemensamt tagit fram.
- 9) Gemensamma skriftliga inlämningar kommer att skrivas i Google Drive, som sedan överförs till GitHub för inlämning.
- 10) Alla gruppmedlemmar förväntas följa universitetets regler och vara uppdaterade om dessa.

- 11) Om det sociala kontraktet bryts eller om konflikter inom gruppen uppstår → se "Konflikthantering".

Normer och beteende

- 1) Vi behandlar varandra med respekt. Det här betyder bland annat att allas åsikter ska respekteras likvärdigt.
- 2) Öppen kommunikation ska ske samt samtligt material som berör projektet ska vara tillgänglig för alla gruppmedlemmar.

Roller i gruppen

- 1) Gabriel ansvarar för att säkerställa att möten sker regelbundet. Han har huvudansvar att bestämma ett nytt mötesdatum utifrån reglerna som tas upp i punkt 8 under "Regler och riktlinjer". Gabriel är då även scrum-master för projektet.
- 2) Jakob är sekreterare som ansvarar för att anteckna vad som sägs vid samtliga möten.
- 3) Jennie ansvarar för att samtliga uppgifter lämnas in innan deadlines för dessa. Personen har huvudansvar att försöka säkerställa att deadline hålls. Detta kan ske genom exempelvis rimlig omfördelning av arbetsuppgifter.
- 4) Johan ansvarar för vårt GitHub repo. Att inga onödiga filer finns med och att alla merge conflicts hanteras på ett korrekt sätt. Utöver detta så ansvarar dem också för att korrekt statistik hämtas från git repot med hjälp av git inspector.
- 5) Alex är kontaktansvarig, som ansvarar för att maila/kontakta examinator för eventuella frågor som dyker upp.
- 6) Arsenije är produktägare och ansvarar för att
- 7) Oussama och Jakob ansvarar för att hjälpa till övriga gruppmedlemmar med deras roller, om detta behövs.

Konflikthantering

Inom gruppen hålls öppen kommunikation. Vid överträdelse av någon regel tas detta upp i grupp i första hand. Upprepade överträdelser resulterar till att klagomål kommer föras upp till examinatorn eller handledare. Vid missnöje tas det upp direkt i grupp.

Vid varje beslut skall samtliga medlemmar vara med och bidra med sin åsikt för att då minska risken till att någon medlem blir missnöjd. Vid eventuellt missnöje hos någon medlem är denne medlem skyldig till att så snart som möjligt ta upp detta med gruppen. Gruppen är skyldiga att visa hänsyn och respekt till denne genom att lyssna på vad det är som skapade missnöje hos gruppmedlemmen. Det som uppstått skall diskuteras gemensamt i gruppen och tillsammans skall gruppen komma fram till ett beslut om hur detta kan lösas.

Deklaration

Härmed bekräftar gruppmedlemmarna att binda sig till ovanstående regler och riktlinjer.

Jennie Zhou
Gabriel Javebrink
Arsenije Linga
Jakob Ewerstrand
Johan Ek

Alex Tang

Oussama Anadani