

載せなきゃいけないこと



世界観

現状データと推移データ

タイトル

ペルソナ

作った目的

コンセプト

効果

3分



Again forefront

~20年後の働きたいシニアを
支えるサービス~

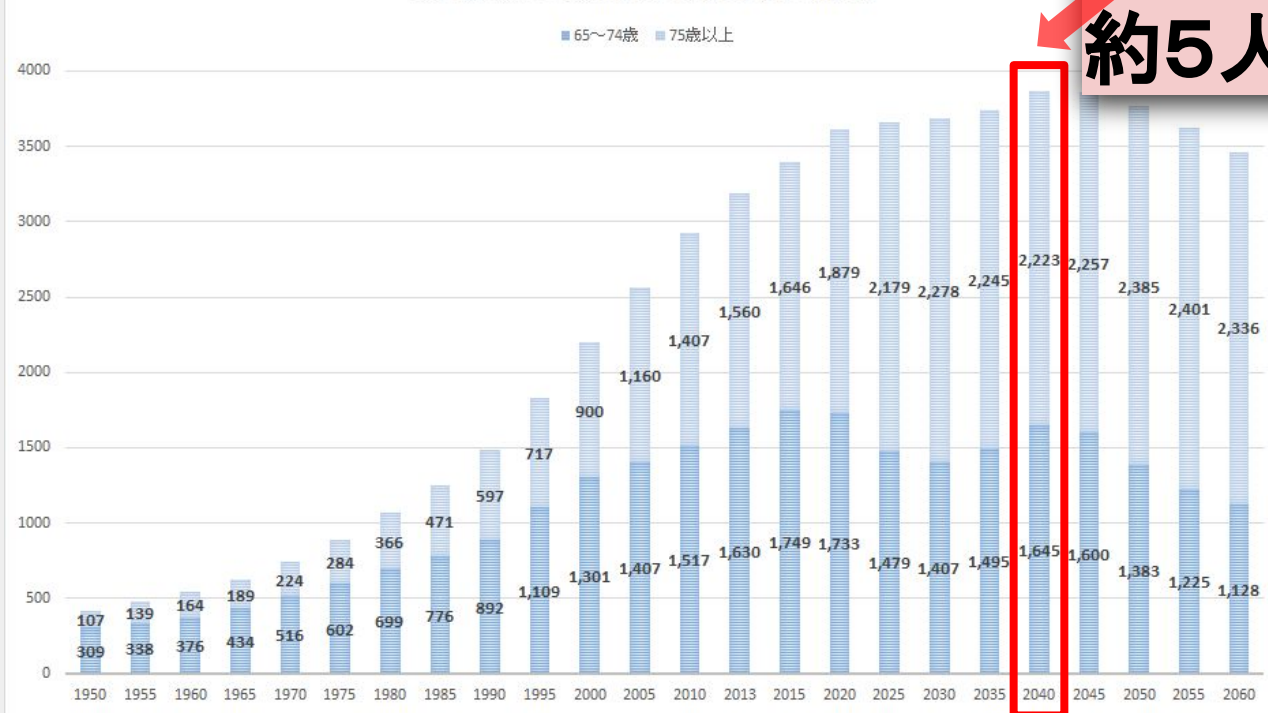


3,868万人

日本の 超高齢化社会



65歳以上の高齢者の人口推移



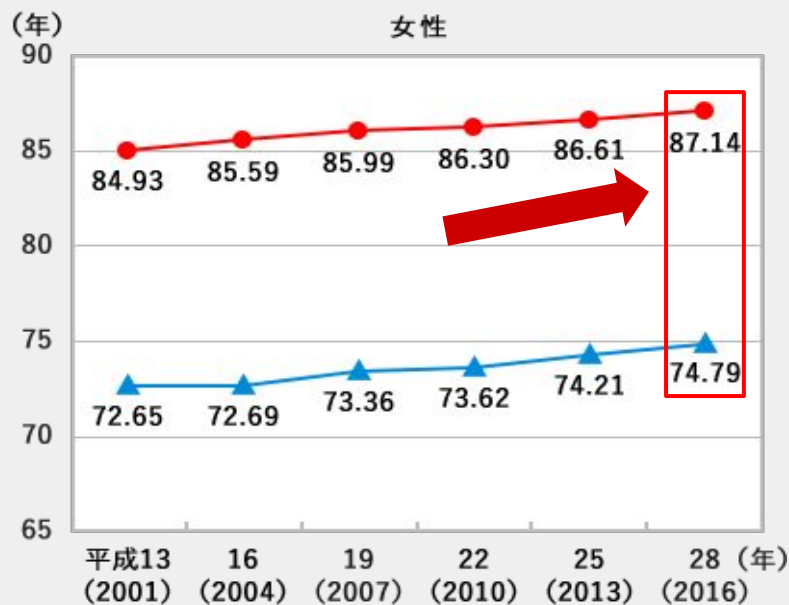
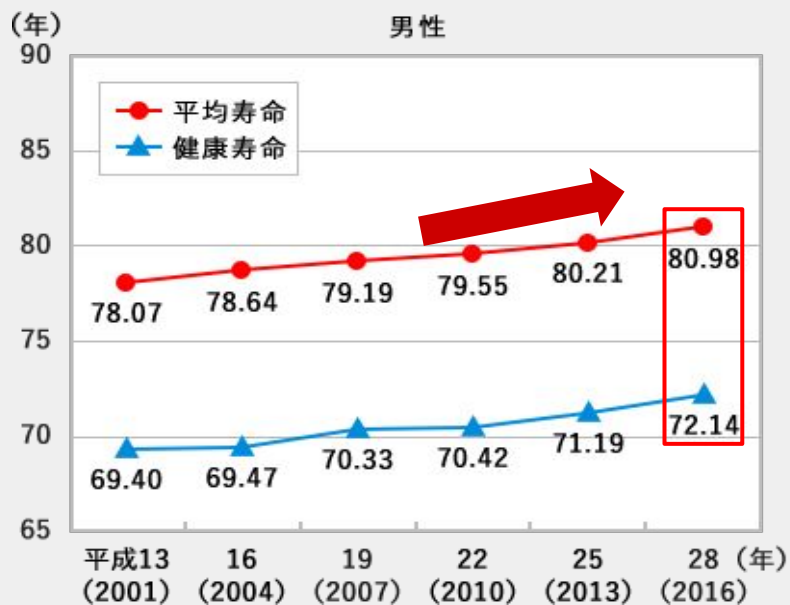
3868万人

約5人に1人

高齢者の人口推移積み上げ棒グラフ ※資料は2010年までは総務省「国勢調査」、2013年は総務省「人口推計」

(平成25年10月1日現在)、2015年以降は国立社会保障・人口問題研究所「日本の将来推計人口(平成24年1月推計)」の出生中位・死亡中位仮定による推計結果

平均寿命・健康寿命共に年々上昇傾向



出典 平成30年版高齢社会白書

A top-down view of a wooden desk. In the upper left, a white cup of coffee sits on a matching saucer. To its right is the corner of a silver laptop. In the center, a pair of black-rimmed glasses rests on a white notebook. A hand is visible at the bottom, holding a pen and writing on the notebook. To the right of the notebook, several small, square instant photos are scattered. A dark tablet or laptop lid is visible on the right side of the frame. The entire scene is framed by a white border.

Again forefront

解決すべき問題点



定年後も働きたいシニアが約8割

しかしその労働意欲に応える

サービスがほとんど存在していない😓

企画内容

定年後も
労働したいシニア



労働力不足に
悩まされている企業



新しいインターンシップ事業





ペルソナ 分析



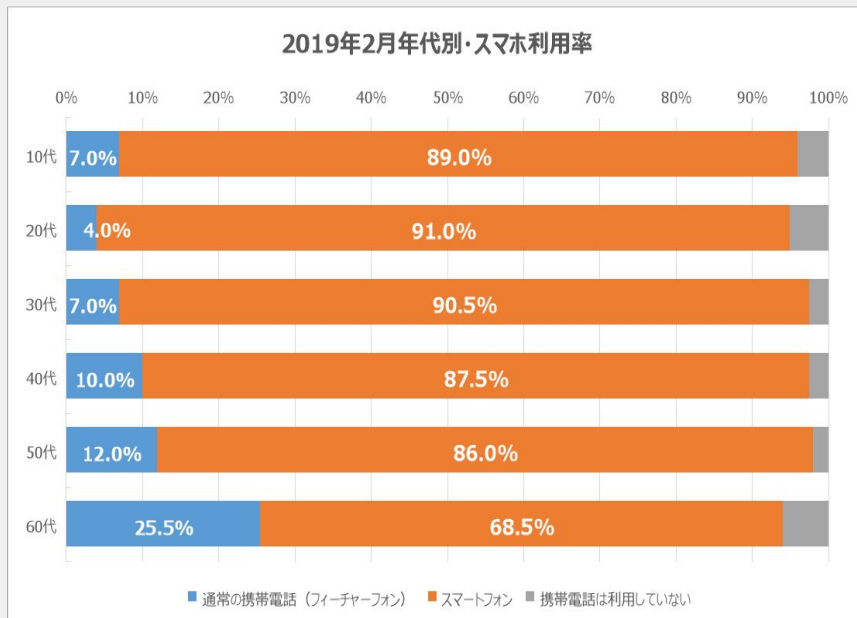
ペルソナ



- ◆ これからも自らの**経験**を生かし労働をしたい方
- ◆ **新しい物事にチャレンジ**したいと考えている方
- ◆ 今後の**生活費に不安**を感じている方

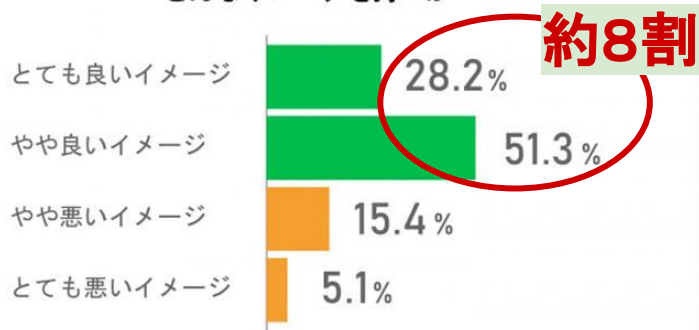
スマホ普及率

- ❖ 10～20代 **約9割**
- ❖ 40～50代 **約8割**
- ❖ 60代 **約7割に迫る**



シニア雇用のイメージ

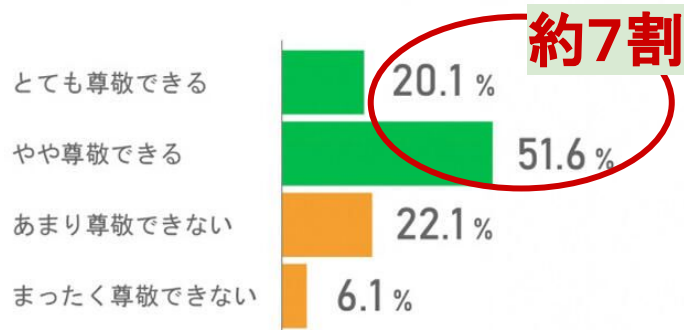
50歳以上のシニア世代を積極採用する企業に
どんなイメージを持つか



WORKPORT

n=273
※2019年12月ワークポート調べ

50歳以上のシニア世代はあなたにとってどんな存在か



WORKPORT

n=244
※2019年12月ワークポート調べ

知識や経験が豊富 多角的な視点が身に付く 精神的に頼れる

～ターゲット分析まとめ～



シニアが
働きやすい時代へ

ビジネスモデル



サービス利用料（仲介手数料等）

関連企業提携料

個人側

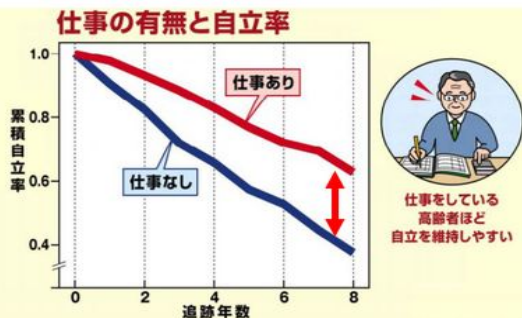
企業側



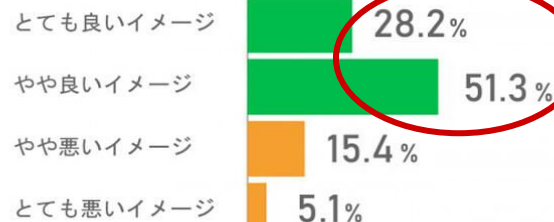
- ❖ 定年後の労働参加
- ❖ 健康につながる

- ❖ 減少している労働力の確保
- ❖ 企業のイメージアップ

就労は、将来のADL障害リスクを減少



50歳以上のシニア世代を積極採用する企業に
どんなイメージを持つか



WORKPORT

n=273
※2019年12月ワークポート調べ

効果予想



定年後も働ける

健康や幸福にも繋がる

労働者減少の改善



今後の課題




1. インターンの**契約条件**
2. 労働環境の**整備**
3. 労働者の**健康状態**

Thanks!

ご清聴ありがとうございました

アウトプット



Adobe XD
(アプリデザイン)

現状データ



- ・65歳以上の人口は、**2040年に3,868万人でピークを迎える**
- ・**生産年齢人口が減少する**
- ・**社会保障給付費が増えていく**（約67兆円）
- ・**70歳以降も働くことを希望する人が「8割程度」**

出典：<https://toyokeizai.net/articles/-/251776>