

Centro Universitário UNA
Unidade Curricular – Modelagem de Software

Documento de Requisitos de Software

Portfólio Online “Ability”

Autores: BRUNO HENRIQUE (62121930)
GABRIEL FELIPE (62111584)
MICHELE NAKAHIMA (62112349)
MIGUEL FERREIRA (62013980)
MIGUEL ANGEL (62112093)

Betim - MG
NOVEMBRO – 2021

Índice

| | |
|--|---|
| 1. Introdução | 2 |
| 2. Objetivos desse documento | 2 |
| 3. Requisitos Funcionais | 2 |
| 4. Requisitos Não-Funcionais..... | 3 |
| 5. Regras de Negócio | 3 |
| 6. Diagrama de Casos de Uso | 4 |
| 7. Documentação do Modelo de Caso de Uso..... | 4 |
| 7.1. Documentação dos Atores | 4 |
| 7.2. Listagem dos Casos de Uso | 5 |
| 7.3. Documentação dos Casos de Uso..... | 5 |
| 7.3.1 Caso de uso: CSU01 - Usuário registra suas informações pessoais..... | 5 |
| 7.3.2 Caso de uso: CSU02 - Empresa registra as vagas disponíveis..... | 6 |

1. Introdução

A rede social Ability nasceu da necessidade de unir todas as competências, habilidades, qualificações e experiências de um profissional no universo digital.

Esse portfólio pode ser usado para atrair clientes, candidatar a empregos, para fins acadêmicos ou para fechar negócios.

2. Objetivos desse documento

Esse documento tem como objetivo descrever os requisitos funcionais e não funcionais que devem ser considerados pelo **Portfólio Online “Ability”**, bem como apresentar as regras de negócio e a definição dos atores identificados a partir do domínio do problema.

São apresentados, ainda, o diagrama e as descrições dos casos de uso identificados e protótipos de telas associados a cada caso de uso.

3. Requisitos Funcionais

RF1. Permitir inserir dados para fazer a ficha do perfil.

RF2. Permitir que o usuário molde a página para que a deixe de modo que deseje apresentar.

RF3. Permitir anexar códigos fontes, fotos, documentos ou algo que especifique sua profissão para construir seu portfólio.

RF4. Permitir uma interação entre usuários.

RF5. Permitir divulgação de vagas de trabalho.

RF6. Permitir que o usuário realize mudanças sempre que quiser no seu cadastro.

RF7. Permitir que usuário consulte quem o visitou em sua página.

RF8. Permitir uma criação de uma linha do tempo para que o usuário poste algo de interessante na comunidade.

RF9. Permitir que o usuário participe de comunidades afins aos seus gostos pessoais.

RF10. Permitir que o recrutador divulgue vagas de emprego e agende entrevistas online.

RF11. Permitir que usuário agende entrevistas para vagas de trabalho.

4. Requisitos Não-Funcionais

RNF1. Ele deve ser utilizável em qualquer dispositivo que possua acesso à internet (celular, notebook e computador) e funcionará inicialmente através de browser.

Prioridade: Importante

RNF2. O software deverá desempenhar as funções de modo que seja econômico sem que prejudique a qualidade do serviço/produto.

Prioridade: Essencial

RNF3. Os dados dos usuários deverão ser protegidos e mantidos de acordo com a Lei Geral de Proteção de Dados.

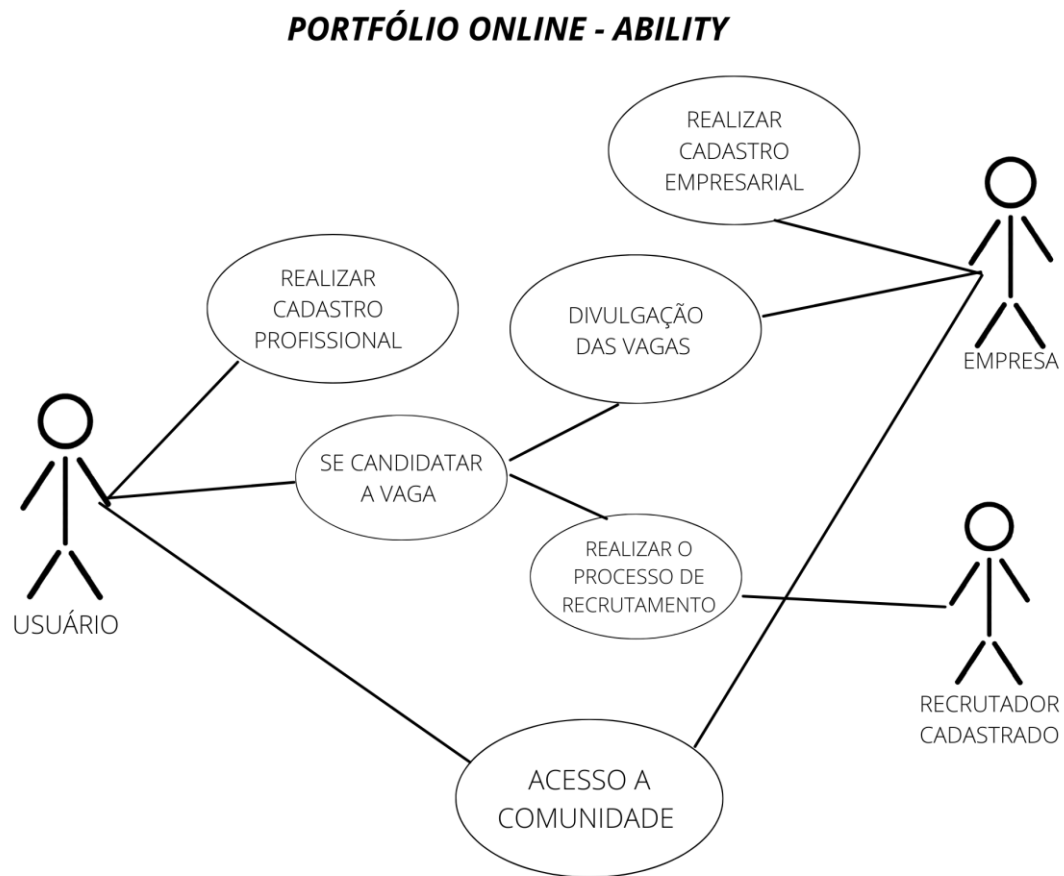
Prioridade: Importante.

5. Regras de Negócio

| RN1. Empresa | |
|---------------------|--|
| Perfil Empresa | A empresa tem por obrigação cadastrar as informações fiscais básicas: CNPJ, Inscrição Estadual, Endereço, Representante. |
| Vagas de Emprego | O perfil da empresa que disponibilizar as vagas deverá ser transparente em todas as informações relativas a vaga de emprego. |
| RH da Empresa | Deverá cadastrar o recrutador registrado e ele será responsável pela convocação dos candidatos, pelo agendamento das entrevistas e pela seleção. |

| RN2. Usuário | |
|----------------------------------|--|
| Sobre as Informações do usuário. | O usuário deverá usar do bom senso e da honestidade ao informar suas características profissionais. A desonestidade das informações prestadas poderá acarretar no banimento desse usuário da rede social. |
| Regra de comportamento 1 | O usuário postar conteúdo com intenção de aplicar golpes, enganar, enviar spam ou cometer fraude. |
| Regras de comportamento 2 | O usuário está proibido posta material pornográfico explícito, algo que viole a segurança infantil, automutilação. |
| Regras de comportamento 3 | Discurso de ódio, comportamento predatório, violência explícita, ataques maliciosos e conteúdo que promova comportamentos nocivos e perigosos não são permitidos na Ability. |
| Regra de Comportamento 4 | Não é permitido a postagem e comentário de conteúdo enganoso e que possa provocar danos graves. Desinformações que possam apresentar algum tipo de risco real ou tecnicamente manipulados ou que interfiram em processos democráticos. |
| Regra de comportamento 5 | Comentários e postagens com linguagem obscena e vulgar serão automaticamente bloqueados e suspensos para análise. |

6. Diagrama de Casos de Uso



7. Documentação do Modelo de Caso de Uso

7.1. Documentação dos Atores

Usuário: o indivíduo interessado em criar seu portfólio online.

Empresa: interessada em divulgar suas vagas de trabalho.

Recrutador: devidamente credenciado e registrado para executar os processos de recrutamento.

Comunidade: interação entre os usuários e empresas, seguindo as regras de comportamento.

7.2. Listagem dos Casos de Uso

| Nº | Caso de uso | Descrição básica |
|----|--|---|
| 1 | CSU01 – Usuário registra suas informações pessoais | Dados pessoais importantes para realização do seu registro da plataforma: e-mail, nome, idade, área de atuação, CPF, histórico profissional, telefone e informações sobre se estar empregado ou desempregado. |
| 2 | CSU02 – Empresa registra as vagas disponíveis | A empresa realiza o cadastro das vagas e permite que um recrutador fique responsável pela transparência do processo seletivo. |

7.3. Documentação dos Casos de Uso

7.3.1 Caso de uso: CSU01 – Usuário registra suas informações pessoais.

| | |
|---|---|
| Descrição: | Inserção dos dados pessoais do usuário |
| Atores: | Principal: usuário |
| Pré-condições: | Não estar cadastrado |
| Fluxo Principal: | 1. Inserção dos Dados pessoais importantes para realização do seu registro da plataforma: e-mail, nome, idade, área de atuação, CPF, histórico profissional, telefone e informações sobre se estar empregado ou desempregado. |
| Fluxos Alternativos: <se existir> | <Usuário tenta cadastrar, mas seu cpf já se encontra cadastrado> (FA1) a. Se houver duplicidade de cadastro, o usuário deverá informar a central de ajuda da plataforma para averiguar o que aconteceu para o cpf desse profissional já estar registrado. |
| Pós-condições: | O usuário poderá interagir nas comunidades, fazer postagens na timeline e se candidatar as vagas de emprego de acordo com seu perfil profissional. |
| Regras de Negócio: <se existir> | RN2 |
| Requisitos funcionais: | RF1, RF2, RF3, RF4, RF6, RF7, RF8, RF9 e RF11 |

7.3.2 Caso de uso: CSU02 – Empresa registra as vagas disponíveis.

| | |
|-------------------------|---|
| Descrição: | Inserção das vagas de emprego |
| Atores: | Principal: Empresa |
| Pré-condições: | Estar cadastrado na plataforma e ter registrado o recrutador responsável pelo processo de recrutamento. |
| Fluxo Principal: | 2. A empresa realizará o cadastro da vaga incluindo a descrição, os pré-requisitos de habilidades do profissional, a condição salarial, os benefícios oferecidos e a quantidade de vaga disponível. |
| Pós-condições: | O usuário poderá se candidatar a vaga se for de seu interesse. |

| | |
|--|---|
| | Estará sob avaliação do recrutador analisar o perfil do candidato, agendar a entrevista, executar o processo seletivo, informar se o candidato passou ou reprovou e proceder com todos os trâmites legais para contratação. |
| Regras de Negócio: <se existir> | RN1 |
| Requisitos funcionais: | RF5 e RF10 |