

Centro Universitário UNA
Unidade Curricular – Modelagem de Software

Documento de Requisitos de Software

Portfólio Online “Ability”

Autores: BRUNO HENRIQUE (62121930)
GABRIEL FELIPE (62111584)
MICHELE NAKAHIMA (62112349)
MIGUEL FERREIRA (62013980)
MIGUEL ANGEL (62112093)

Betim - MG
NOVEMBRO – 2021

Índice

1. Introdução	2
2. Objetivos desse documento.....	2
3. Requisitos Funcionais.....	4
4. Requisitos Não-Funcionais	4
5. Regras de Negócio.....	5
6. Diagrama de Casos de Uso	6
7. Documentação do Modelo de Caso de Uso	6
7.1. Documentação dos Atores.....	6
7.2. Listagem dos Casos de Uso	7
7.3. Documentação dos Casos de Uso	7
7.3.1 Caso de uso: CSU01 - Usuário registra suas informações pessoais	7
7.3.2 Caso de uso: CSU02 - Empresa registra as vagas disponíveis	7

1. Introdução

A idéia principal do **Ability** é criar uma ponte entre o prestador de serviço e aqueles que necessitam daqueles serviços sejam de cenhos, roteiros, auditorias, assistências ou suportes, indiferente da área, tendo como base da sua funcionalidade a criação e a manutenção de um portfólio virtual do usuário para que o mesmo possa mostrar suas habilidades.

2. Objetivos desse documento

Esse documento tem como objetivo descrever os requisitos funcionais e não funcionais que devem ser considerados pelo **Ability**, bem como apresentar as regras de negócio e a definição dos atores identificados a partir do domínio do problema, para a maior compreensão do uso e da criação do mesmo.

A base do estudo desse estudo de caso do Ability, se baseia no passo a passo de introdução do usuário ao sistema, desde o seu cadastro passando pelo seu processo de criação de portfólio e o compartilhamento do mesmo.

Algumas informações para o registro são de súbita importância, como, por exemplo, e-mail, nome, idade, área de atuação, e outras informações de utilidade complementar, como, por exemplo se o mesmo este empregado ou não, CPF, histórico de empregos, endereço meios de contato (Ex: celular, redes sociais, etc...). Também será de interesse do usuário a descrição de uma descrição da sua pessoal e das suas principais características na área que atua, tendo como exemplo as já conhecidas "Bios", que estão em todas as redes sociais.

Tendo o perfil criado, cabe ao usuário anexar o que lhe convém ao mesmo, fotos, vídeos, certificados e diplomas. O usuário ao criar a conta assina termos de consciência de uso do Ability, tendo inserido nesse documento uma cláusula de que o usuário pode e será banido caso o mesmo apresentar documentos fraudulentos ou falsos para benefício próprio. O termo de uso também apresentará outras cláusulas que notificam ações que podem causar banimento permanente na conta, que circulam desde crime a moral de outros usuários.

Tendo em mente todas essas características e processo de comprometimento, o usuário finaliza seu processo de criação de perfil, tendo ele aplicado suas características e habilidades ele se integra na rede do Ability. Nos primeiros momentos, usuários que atuam na mesma área de atuação, assim facilitando a criação de uma rede de networking.

Entrando em contato com outros usuários criando uma friendlist, a partir dessa mesma friendlist os usuários podem iniciar um chat entre si, neste mesmo chat pode ser compartilhado links, imagens, vídeos entre outros documentos e conteúdos. Se os dois usuários concordarem podem ser adicionados mais usuários nesse chat criando assim um grupo entre os usuários inseridos naquela conversa, o mesmo chat pode durar por um tempo previsto entre os usuários sendo uma conversa rápida, ou se tornando uma conversa permanente entre os inseridos.

O ponto importante da criação do usuário e da comunicação dos usuários é que a partir disso os mesmos tomarão a iniciativa de criar, “comunidades”, sendo essas comunidades focadas em um ou mais temas, (Ex: Desenhos industriais, artísticos, programação, áudio visual, músicas ou artes de ritmo, roteiros, documentação, argumentos.), usuários ser Definidos na comunidade como administradores, podendo remover ou restringir alguns usuários, a entrada do usuário na comunidade pode ser livre ou vistoriada pelos admins tendo assim sua entrada permitida ou negada, tópicos de conversa com assuntos relevantes em pauta daquele tempo entraram em discussão dependendo claro da atuação de seus administradores.

Usuários inseridos na comunidade podem ser caracterizados como livres e restritos, sendo os livres tendo total liberdade para realizar posts na comunidade, e o restritos tem os acessos negados em alguns fatores, não podendo realizar post, em alguns fatores não comentar.

Sendo assim existiram comunidades livres e restritas na sua base cada um com sua própria funcionalidade, algumas voltadas para a propagação de vagas, informações, novidades, técnicas ou até a história do tema.

E outras comunidades voltadas ao networking, tendo posts liberados para todos os usuários e os comentários também, se parecendo muito mais com um “fórum”.

Um ponto importante que realiza a ponte entre o empregador e o prestador de serviço, empresas puderam criar contas para representa-las no Ability, essas contas terão alguns pontos diferentes de contas de usuários normais, porém funcionando como uma conta normal, representando uma instituição, podendo apresentar vagas e outras oportunidades.

Essas contas empresariais se assemelham muito mais como comunidades do que como uma conta de usuário, e com maior liberdade para a customização da mesma.

Esse documento apresenta as principais características do Ability, junto com suas funcionalidades e seus registros, sendo o ability uma rede social focada na apresentação de portfólio para uma rede de usuários interessados no mesmo tema.

3. Requisitos Funcionais

- RF1. Permitir inserir dados para fazer a ficha do perfil.
- RF2. Permitir que o usuário molde a página para que a deixe de modo que deseje apresentar.
- RF3. Permitir anexar códigos fontes, fotos, documentos ou algo que especifique sua profissão para construir seu portfólio.
- RF4. Permitir uma interação entre usuários.
- RF5. Permitir divulgação de vagas de trabalho.
- RF6. Permitir que o usuário realize mudanças sempre que quiser no seu cadastro.
- RF7. Permitir que usuário consulte quem o visitou em sua página.
- RF8. Permitir uma criação de uma linha do tempo para que o usuário poste algo de interessante na comunidade.
- RF9. Permitir que o usuário participe de comunidades afins aos seus gostos pessoais.
- RF10. Permitir que o recrutador divulgue vagas de emprego e agende entrevistas online.
- RF11. Permitir que usuário agende entrevistas para vagas de trabalho.

4. Requisitos Não-Funcionais

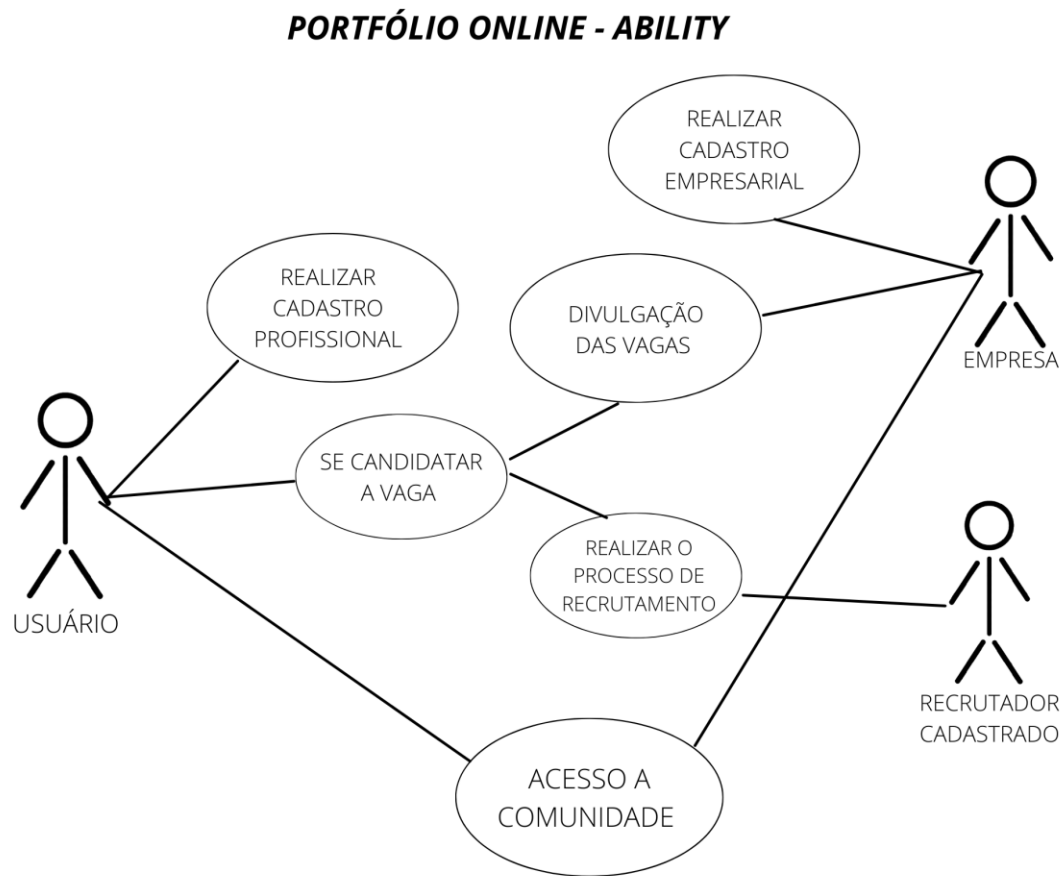
- RNF1. Ele deve ser utilizável em qualquer dispositivo que possua acesso à internet (celular, notebook e computador) e funcionará inicialmente através de browser.
Prioridade: Importante
- RNF2. O software deverá desempenhar as funções de modo que seja econômico sem que prejudique a qualidade do serviço/produto.
Prioridade: Essencial
- RNF3. Os dados dos usuários deverão ser protegidos e mantidos de acordo com a Lei Geral de Proteção de Dados.
Prioridade: Importante.

5. Regras de Negócio

RN1. Empresa	
Perfil Empresa	A empresa tem por obrigação cadastrar as informações fiscais básicas: CNPJ, Inscrição Estadual, Endereço, Representante.
Vagas de Emprego	O perfil da empresa que disponibilizar as vagas deverá ser transparente em todas as informações relativas a vaga de emprego.
RH da Empresa	Deverá cadastrar o recrutador registrado e ele será responsável pela convocação dos candidatos, pelo agendamento das entrevistas e pela seleção.

RN2. Usuário	
Sobre as Informações do usuário.	O usuário deverá usar do bom senso e da honestidade ao informar suas características profissionais. A desonestidade das informações prestadas poderá acarretar no banimento desse usuário da rede social.
Regra de comportamento 1	O usuário postar conteúdo com intenção de aplicar golpes, enganar, enviar spam ou cometer fraude.
Regras de comportamento 2	O usuário está proibido posta material pornográfico explícito, algo que viole a segurança infantil, automutilação.
Regras de comportamento 3	Discurso de ódio, comportamento predatório, violência explícita, ataques maliciosos e conteúdo que promova comportamentos nocivos e perigosos não são permitidos na Ability.
Regra de Comportamento 4	Não é permitido a postagem e comentário de conteúdo enganoso e que possa provocar danos graves. Desinformações que possam apresentar algum tipo de risco real ou tecnicamente manipulados ou que interfiram em processos democráticos.
Regra de comportamento 5	Comentários e postagens com linguagem obscena e vulgar serão automaticamente bloqueados e suspensos para análise.

6. Diagrama de Casos de Uso



7. Documentação do Modelo de Caso de Uso

7.1. Documentação dos Atores

Usuário: o indivíduo interessado em criar seu portfólio online.

Empresa: interessada em divulgar suas vagas de trabalho.

Recrutador: devidamente credenciado e registrado para executar os processos de recrutamento.

Comunidade: interação entre os usuários e empresas, seguindo as regras de comportamento.

7.2. Listagem dos Casos de Uso

Nº	Caso de uso	Descrição básica
1	CSU01 – Usuário registra suas informações pessoais	Dados pessoais importantes para realização do seu registro da plataforma: e-mail, nome, idade, área de atuação, CPF, histórico profissional, telefone e informações sobre se estar empregado ou desempregado.
2	CSU02 – Empresa registra as vagas disponíveis	A empresa realiza o cadastro das vagas e permite que um recrutador fique responsável pela transparência do processo seletivo.

7.3. Documentação dos Casos de Uso

7.3.1 Caso de uso: CSU01 – Usuário registra suas informações pessoais.

Descrição:	Inserção dos dados pessoais do usuário
Atores:	Principal: usuário
Pré-condições:	Não estar cadastrado
Fluxo Principal:	1. Inserção dos Dados pessoais importantes para realização do seu registro da plataforma: e-mail, nome, idade, área de atuação, CPF, histórico profissional, telefone e informações sobre se estar empregado ou desempregado.
Fluxos Alternativos: <se existir>	<Usuário tenta cadastrar, mas seu cpf já se encontra cadastrado> (FA1) a. Se houver duplicidade de cadastro, o usuário deverá informar a central de ajuda da plataforma para averiguar o que aconteceu para o cpf desse profissional já estar registrado.
Pós-condições:	O usuário poderá interagir nas comunidades, fazer postagens na timeline e se candidatar as vagas de emprego de acordo com seu perfil profissional.
Regras de Negócio: <se existir>	RN2
Requisitos funcionais:	RF1, RF2, RF3, RF4, RF6, RF7, RF8, RF9 e RF11

7.3.2 Caso de uso: CSU02 – Empresa registra as vagas disponíveis.

Descrição:	Inserção das vagas de emprego
Atores:	Principal: Empresa
Pré-condições:	Estar cadastrado na plataforma e ter registrado o recrutador responsável pelo processo de recrutamento.
Fluxo Principal:	2. A empresa realizará o cadastro da vaga incluindo a descrição, os pré-requisitos de habilidades do profissional, a condição salarial, os benefícios oferecidos e a quantidade de vaga disponível.
Pós-condições:	O usuário poderá se candidatar a vaga se for de seu interesse.

	Estará sob avaliação do recrutador analisar o perfil do candidato, agendar a entrevista, executar o processo seletivo, informar se o candidato passou ou reprovou e proceder com todos os trâmites legais para contratação.
Regras de Negócio: <se existir>	RN1
Requisitos funcionais:	RF5 e RF10