

## الموظفون والثقافة المؤسسية

### استراتيجية الموارد البشرية

ترتكز استراتيجية شركة المطاحن الأولى على تطوير قدرات الموارد البشرية ودعم وتمكين الكفاءات المحلية وتنميتها بما يتوافق مع مستهدفات رؤية المملكة 2030 ومتطلبات قرارات التوطين الصادرة عن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

ويضطلع قطاع رأس المال البشري في الشركة بوضع وتنفيذ استراتيجيات تركز على جذب واستقطاب المواهب، وتوفير برامج تأهيل متكاملة لهم، وإدارة الأداء، وتقديم الدعم والمساندة، والتدريب والتطوير. وقد طورت إدارة القطاع العديد من السياسات والإجراءات الخاصة بقطاع رأس المال البشري خلال عام 2024م، كان أبرزها:

• **دليل ثقافة المنظمة:** وهو عبارة عن دليل معمّم لجميع موظفي الشركة مع جلسات توعوية بأهميته، يتناول قيم الشركة والسلوكيات النابعة منها ليتسنى للموظفين ممارسة القيم المؤسسية حسب استراتيجية الشركة.

• **دليل برنامج تقدير وتكريم إنجازات الموظفين:** وهو برنامج مقدم من قبل الشركة للموظفين بعدة جوائز لجميع الأقسام منها جوائز مالية عند توفير القيمة المضافة السريعة للشركة وتقدير ولاء الموظفين لتحفيز وتقدير الموظفين حسب سياسة تقدير وتكريم الموظفين.

• **دليل برنامج مساعدة الموظفين:** وهو برنامج مقدم من قبل موظفين مرخصين لتقديم مساعدات متعددة للموظفين على صعيد شخصي ومهني يؤهل المتخصصين كذلك لتحويل الموظفين للمختصين سواء كانت عن طريق الكوتشينج، الإرشاد المهني، الإقلاع عن التدخين، القلق، الاكتئاب، التخطيط المالي والتخطيط للتقاعد.

• **دليل تأمين الحماية الجماعية:** وهو تأمين يقدم من قبل الشركة لعائلة الموظفين المتضررين في حال الوفاة أو العجز الكلي أو الجزئي (لا قدر الله) عن طريق مبلغ مالي مقدر في السياسة المعممة داخلياً.

• **دليل أخلاقيات الموظف:** وهو دليل أخلاقيات يوضح الميثاق الأخلاقي للمهنة والمتوفر لجميع موظفي الشركة في عدة أشكال منها التدريب المستمر والتوعية المستمرة عن طريق شروحات مقدمة بعدة لغات.

1. تطوير استراتيجيات التوظيف واستقطاب المواهب

2. تطوير الكفاءات القيادية لدعم النمو الاستراتيجي

3. إطلاق برامج تقييم الأداء الوظيفي

4. تطوير المهارات والتدريب لدعم خطة النمو المستهدف

5. تأهيل الفرق التشغيلية لزيادة الكفاءة الإنتاجية

6. تعزيز رضا الموظفين والالتزام التنظيمي

7. إدارة المواهب وتخطيط التعاقب الوظيفي

8. تعزيز بيئة العمل الشاملة والمستدامة

9. تطبيق حلول تقنية متقدمة (SAP Success Factors)

10. إطلاق مشاريع الثقافة المؤسسية

### مستهدفات قطاع رأس المال البشري 2025



### جوائز حصل عليها قطاع رأس المال البشري في عام 2024 م

 <p><b>جائزة المسؤولية الاجتماعية للشركات</b> الفئة البرونزية، من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية</p>	 <p><b>أفضل أماكن للعمل</b> في المملكة العربية السعودية والشرق الأوسط للعام 2024</p>
 <p><b>شهادة الأيزو 10015:2019</b> إدارة الكفاءات وتنمية الموارد البشرية</p>	 <p><b>شهادة الأيزو 30408:2016</b> حوكمة الموارد البشرية</p>

عدد الموظفين في الشركة (2023 - 2024م)

البيان	2023			2024		
	موظفون غير سعوديين	موظفون غير سعوديين	الإجمالي	موظفون غير سعوديين	موظفون غير سعوديين	الإجمالي
العدد في المركز الرئيسي	50	25	75	49	19	68
مصنع جدة	61	208	269	62	164	226
مصنع القصيم	46	101	147	44	73	117
مصنع تبوك	30	82	112	30	59	89
مصنع الإحساء	35	87	122	34	67	101
العدد الإجمالي في المصانع	172	478	650	170	363	533
الإجمالي العام	222	503	725	219	382	601

نسبة الموظفين الذكور والإناث من إجمالي موظفي الشركة في آخر خمس سنوات

العام	نسبة الذكور	نسبة الإناث
2024	96.83 %	3.17 %

التوطين

تلتزم شركة المطاحن الأولى بقرارات التوطين الصادرة عن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية؛ حيث وضعت استراتيجية للتوطين تقوم على دعم وتمكين الكفاءات السعودية في قطاعي الأغذية والأعلاف، ونفذت عدة مبادرات تستهدف توفير فرص عمل للسعوديين، وتطوير برامج تدريبية متخصصة، وتحسين بيئة العمل، إضافة إلى شراكات مع المؤسسات الحكومية والتعليمية لتعزيز التعاون وتنمية المهارات الوطنية في قطاع الأغذية. كما تتعاون الشركة مع وزارة العمل من خلال برامج مثل تمهير ومنصات الوزارة المختلفة مثل منصة دروب وغيرها، حيث

الموقع / التصنيف	2023		2024	
	النسبة	النطاق	النسبة	النطاق
المركز الرئيسي للشركة	44 %	بلاطيني	42 %	بلاطيني
المصانع التابعة للشركة	35 %	أخضر منخفض	37 %	أخضر مرتفع
متوسط نسبة السعودة في الشركة	39 %	أخضر مرتفع	39.5 %	بلاطيني

هذا وقد وضعت الشركة أهدافاً داخلية لتوطين وظائف إدارية معينة لضمان تحقيق توازن في سعودة مختلف المستويات الوظيفية. ولتحقيق تلك المبادرات، استهدفت الشركة عديداً من الجامعات والكليات التقنية في مختلف مناطق المملكة في سبيل بناء علاقات استراتيجية معها واستقطاب الخريجين والفنيين المؤهلين منها وذلك

البيان	2023		2024	
	النسبة	النسبة	النسبة	النسبة
معدل دوران الموظفين	26.22%		7.24%	
معدل الاحتفاظ بالموظفين	97.90%		98.03%	

دخل الشركة من خلال برنامج دعم التوطين في وزارة الموارد البشرية للأعوام 2022-2023-2024

المجموع الكلي 4,788,943.58 ريال





### التدريب والتطوير

يتم التدريب في مواقع العمل أو مراكز التدريب أو عبر الإنترنت. ويحصل المتدربون على الشهادات الاحترافية في مختلف المجالات.

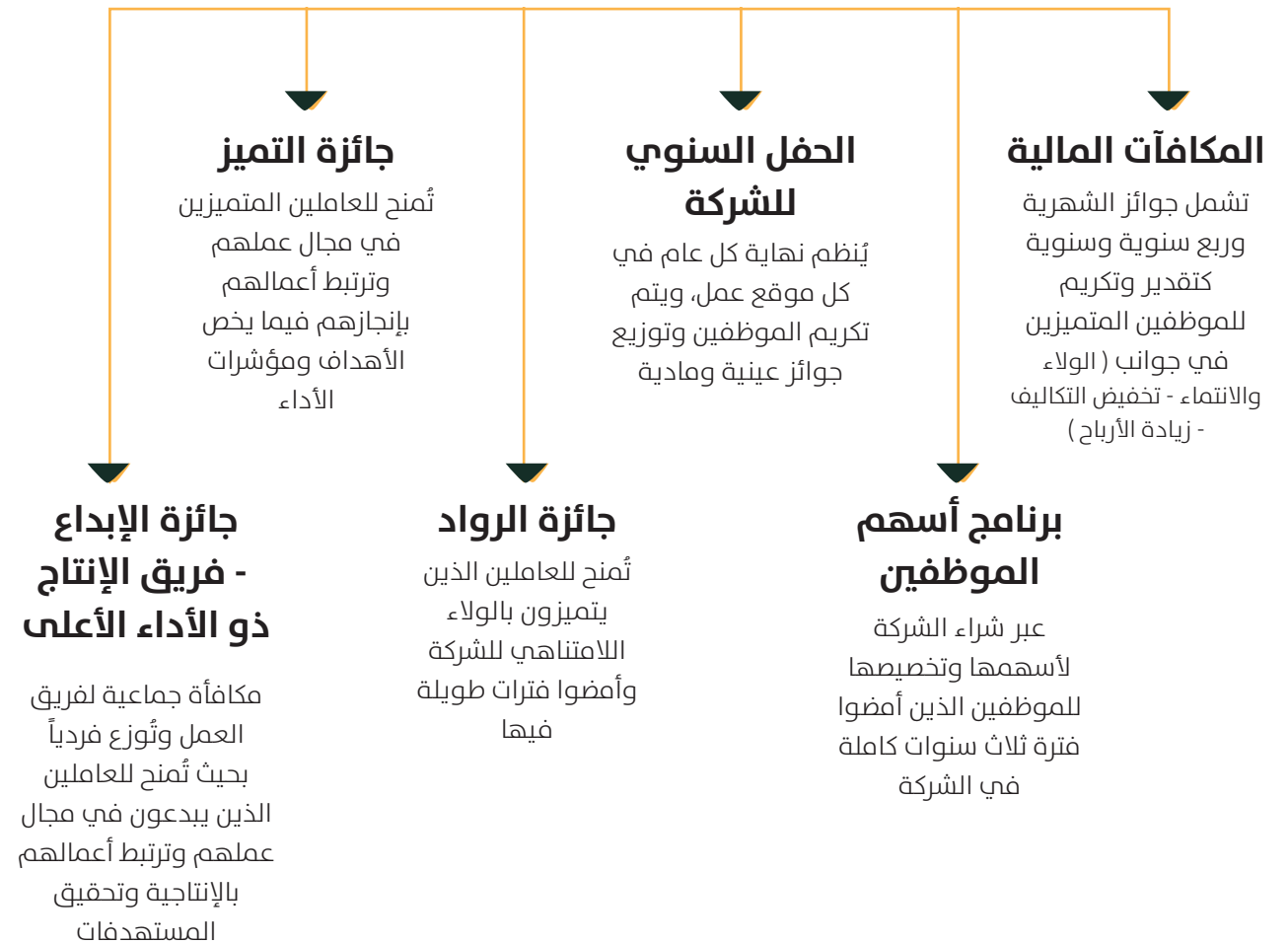
وفي إطار تأهيل القيادات الجديدة، أطلقت الشركة في العام 2024 م برامج متخصصة لإعداد وتأهيل القيادات المستقبلية، بهدف تعزيز الكفاءات القيادية وضمان استمرارية القيادة الفعالة داخل الشركة. شملت هذه البرامج تطوير المهارات الإدارية والاستراتيجية للموظفين ذوي الإمكانيات العالية، مع التركيز على تهيئتهم لتولي مناصب قيادية مستقبلاً. يأتي ذلك ضمن التزام الشركة بتطوير رأس المال البشري وتحقيق استدامة النمو والنجاح.

تحرص المطاحن الأولى على رفع كفاءة موظفيها، وزيادة خبراتهم الوظيفية من خلال البرامج التدريبية الشاملة، التي تشمل التدريب التقني والمهني والإداري والثقافي وغيره من متطلبات إنجاح العمل وتطويره.

كما تهتم الشركة بتأهيل فريق القيادة الحالي من خلال التعاون مع أفضل مؤسسات التدريب والمعاهد العالمية المتخصصة، بحيث يتم تنظيم وعقد جزء من تلك البرامج داخل المملكة وجزء آخر منها بالخارج.

قدمت الشركة أكثر من 28 دورة وبرنامجاً تدريبياً لموظفيها في عام 2024 م، وتستهدف إضافة عدداً أكبر من الدورات والبرامج التدريبية في العام المقبل حسب الاحتياج حيث

### أهم المزايا والحوافز المقدمة للموظفين



### أعداد المشاركين في الدورات التدريبية للعام 2024

الموظفون	2024
ذكور	273
إناث	33
الإجمالي	306

وفي ما يلي تفاصيل وبيان هذه الدورات: