

نموذج العمل التجاري

المدخلات

مكانة ريادية في السوق المحلية



قاعدة متينة من المرافق اللوجستية والإنتاجية



قدرة على إدارة المخاطر



المخرجات

- بلوغ الحصة السوقية للشركة نحو 30% في السوق المحلية الدقيق.
- تحقيق هامش ربحية مميزة ونمو مستدام يتجاوز معدلات السوق والمستهدفات.
- الحفاظ على القيادة الحالية في قطاع العلف والتوسع في إنتاج النخالة بما يتماشى مع النمو في كميات طحن الدقيق.
- 90% من مبيعات منتجات الدقيق بالشركة تتم نقداً وتحصل في الحال.
- امتلاك أول مطحنة من نوعها لإنتاج السميد بطاقة انتاجية قادرة على تلبية طلب السوق المحلي مع إمكانية التصدير لأسواق المنطقة.
- قاعدة أصول ثابتة، تبلغ قيمتها الدفترية أكثر من نصف مليار ريال سعودي، مدعومة بأفضل التقنيات الحديثة لإنتاج الدقيق والاعلاف.
- متابعة مستمرة حول زيادة الطاقة الإنتاجية وتوسعة المنشآت، والعمل على تجديدها بشكل مستمر؛ لتحقيق أفضل عوائد ممكنة، وتلبية متطلبات السوق المتزايدة.
- الاعتماد على أنظمة وتقنيات متطورة في جميع عمليات الإنتاج لضمان أفضل جودة ممكنة.
- العمل نحو بناء شراكات استراتيجية ذات قيمة نوعية مع القطاعين العام والخاص.
- التعامل مع كافة المخاطر من قبل فريق عمل متخصص في مختلف المستويات.
- ترتيبات دعم مبرمة للمواد الخام بين الشركة وجميع الموردين؛ بما يساهم في تقليل وإدارة المخاطر المتعلقة بتقلبات الأسعار في الأسواق العالمية.
- المراجعة والتقييم الشامل لتقليل آثار المخاطر ومواكبة تطورات البيئة التنظيمية في المملكة.
- فريق عمل متخصص لإدارة توريد المواد الخام والمشتريات الأخرى بما يضمن الإستدامة الأمثل للأعمال.

جوانب تميز الشركة ونقاط القوة

تنوع المنتجات والتواجد الجغرافي



الالتزام بتقديم منتجات عالية الجودة



الخبرة والكفاءة العالية لفريق العمل



القيمة المضافة للجهات المعنية وأصحاب المصلحة

- مدحظة منتجات متنوعة بأكثر من 50 صنفاً رئيسياً من الأغذية والاعلاف.
- عدد (4) مصانع في مناطق جغرافية استراتيجية: منطقة مكة المكرمة (محافظة جدة)، منطقة القصيم (مدينة بريدة)، منطقة تبوك (مدينة تبوك)، المنطقة الشرقية (محافظة الأحساء).
- مستودعات بيع وتوزيع تابعة للشركة أو موزعيها منتشرة لتغطي جميع أنحاء المملكة.
- علاقة وثيقة ومتينة مع جميع موردي المواد الخام بما فيهم الهيئة العامة للأمن الغذائي.
- مراقبة مستمرة وعمل اختبارات دقيقة للمواد الخام والمنتجات النهائية بشكل احترافي.
- عدد (4) مصانع في مناطق جغرافية استراتيجية: منطقة مكة المكرمة (محافظة جدة)، منطقة القصيم (مدينة بريدة)، منطقة تبوك (مدينة تبوك)، المنطقة الشرقية (محافظة الأحساء).
- مستودعات بيع وتوزيع تابعة للشركة أو موزعيها منتشرة لتغطي جميع أنحاء المملكة.
- علاقة وثيقة ومتينة مع جميع موردي المواد الخام بما فيهم الهيئة العامة للأمن الغذائي.
- أعضاء مجلس إدارة مستعملون يتمتعون بمستوى متميز من الخبرات نتيجة عملهم لدى عدد من أبرز الشركات المحلية والعالمية في نفس المجال والقطاع.
- فريق إدارة تنفيذية متمرس يتمتع بتجربة واسعة في قطاع المطاحن والأغذية تفوق 200 عام من الخبرة التراكمية ذات الصلة.
- يدعم الشركة هيكل حوكمة شامل وسياسات وإجراءات رقابة داخلية قوية.
- بيئة عمل محفزة ساهمت في الحصول على أعلى درجات الولاء والرضا ومدعومة بمبادرات وجوائز وظيفية مميزة.
- مراقبة مستمرة وعمل اختبارات دقيقة للمواد الخام والمنتجات النهائية بشكل احترافي.
- عدد (4) مصانع في مناطق جغرافية استراتيجية: منطقة مكة المكرمة (محافظة جدة)، منطقة القصيم (مدينة بريدة)، منطقة تبوك (مدينة تبوك)، المنطقة الشرقية (محافظة الأحساء).
- مستودعات بيع وتوزيع تابعة للشركة أو موزعيها منتشرة لتغطي جميع أنحاء المملكة.
- علاقة وثيقة ومتينة مع جميع موردي المواد الخام بما فيهم الهيئة العامة للأمن الغذائي.

المساهمون والمستثمرون

تلتزم الشركة بحماية حقوق مساهميها، وضمان العدالة والشفافية في توفير المعلومات، وتسعى لتحقيق عوائد مستدامة عبر توزيعات الأرباح، حيث وزعت 2.84 ريال لكل سهم عن العام 2024م. كما تلتزم بالإفصاح المالي وفق اللوائح التنظيمية، ويضم قسم علاقات المستثمرين فريقاً مؤهلاً لمعالجة استفسارات المساهمين بكفاءة.

العملاء

تتبنى الشركة مبدأ «محورية العميل» لضمان تلبية احتياجاته بجودة عالية، وتخضع عملية تسجيل العملاء وإمدادهم بالدقيق المدعوم لإشراف الهيئة العامة للأمن الغذائي، وفق تقييم شامل لقدراتهم الإنتاجية.

الموظفون

تعمل الشركة على تطوير مواردها البشرية وكوادرها الوطنية لمواكبة التطورات التكنولوجية، وحازت جائزة «أفضل مكان للعمل» لعام 2024م، واعتمدت برنامج أسهم الحوافز لاستقطاب الكفاءات والحفاظ على المواهب.

المجتمعات

تطوير الشركة لبرامج الاستدامة يشمل أكثر من 20 مبادرة، مثل برنامج «المخبر السعودي» لتدريب الشباب في مجال المخبوزات، والمشاركة في التدريب التعاوني ومبادرات التوظيف، كما حصلت على شهادة المواثمة كبيئة عمل داعمة لتوظيف ذوي الاحتياجات الخاصة.

الجهات التنظيمية والحكومية

تلتزم الشركة بالإفصاح الكامل وتتعاون مع الجهات التنظيمية مثل هيئة السوق المالية وهيئة الزكاة والضريبة والجمارك والدفاع المدني، وتتماشى مع استراتيجية الأمن الغذائي ورؤية المملكة 2030. كما تدعم التوطين بالتعاون مع وزارة الموارد البشرية.

الشركاء

توفير القيمة المستدامة الى جميع الشركاء نحو تقديم تجارب رفيعة المستوى وبما يضمن حصولهم على أفضل المنتجات ذات الجودة العالية مع إتاحة إمكانية التخصص وتشكيل خليط المنتجات حسب المواصفات المطلوبة.