

مشاركة الجهات المعنية وأصحاب المصلحة

1 المساهمون والمستثمرون

- الالتزام بتطبيق المبادئ التي تحمي حقوق المساهمين، وتحقيق مبدأ العدالة من خلال توفير المعلومات المناسبة في الوقت المناسب، وتنفيذ كل السياسات والإجراءات المتعلقة بالإفصاح عن البيانات المالية، وتقارير الأداء، وأي تطورات جوهرية وفقاً للمتطلبات القانونية واللوائح التنظيمية المعمول بها والتعليمات الواردة من الجهات المختصة؛ ما أثمر عن فوز التقرير السنوي للشركة عن عام 2023م بجوائز جمعية علاقات المستثمرين في الشرق الأوسط (ميرا).
- عقد اجتماعين للجمعية العامة للمساهمين، في إطار الالتزام بقواعد الشفافية والحوكمة والتواصل الفعال من المساهمين.
- توزيع مبلغ 1.55 ريال سعودي للسهم الواحد كأرباح نقدية عن النصف الأول لعام 2024م لكل سهم، إضافة لموافقة مجلس الإدارة على توزيع أرباح نقدية عن النصف الثاني من عام 2024م بقيمة 1.29 ريال سعودي للسهم الواحد.
- تنظيم عدد (4) مكالمات أرباح مع المحللين الماليين والمستثمرين لمناقشة نتائج الأعمال خلال فترات عام 2024 م.
- العمل على تعزيز العلاقة بين مجلس الإدارة والمساهمين؛ للوقوف على أي تطورات أو تغيرات من شأنها التأثير في توجهات المساهمين.
- تفعيل دور علاقات المستثمرين في الشركة لتعزيز التواصل المستمر مع المساهمين والمستثمرين والجهات التنظيمية من خلال قنوات التواصل المختلفة.
- المشاركة في مؤتمرات للمستثمرين ورعاية مؤتمر السوق المالية.

2 الموظفون

- استقطاب الخريجين والفنيين المؤهلين والعمالة الماهرة من ذوي الكفاءة وتقديم 4,690 ساعة تدريب لهم.
- توفير بيئة عمل جاذبة واحترافية من خلال منع التمييز والتحرش والعنف، حيث أظهرت استطلاعات رضا الموظفين نتائج عالية بحسب تصنيف Best Places To Work وبنسبة 93 % مقارنة بمتوسط القطاع عند 88 %. وبلغت نسبة المشاركة في الاستبيان 92 % والذي تم توفيره بأكثر من أربع لغات مختلفة.
- تدريب جميع العاملين على سياسات القواعد السلوكية للشركة، بمتوسط 2 ساعة تدريبية لكل موظف.
- توفير كوادر من الموظفين في مختلف المجالات في إطار التزام الشركة بمستهدفات تمكين المرأة.
- اعتماد برنامج أسهم حوافز الموظفين، والذي يعزز من الحفاظ على مواهب الشركة واستقطاب أفضل الكفاءات.
- توفير برنامج دعم الموظفين والذي يتضمن استشارات نفسية وأسرية وتربوية.
- الفحص الطبي الدوري في مقر العمل بالتعاون مع جهات صحية معتمدة.
- العمل على تجديد وتطوير سكن العاملين في جميع مصانع الشركة.

3 العملاء والموردون

- الاستحواذ على حصة 30 % من السوق المحلية، والعمل على زيادتها تدريجياً في السنوات المقبلة.
- استهداف مناطق مختلفة في المملكة، والسعي للوصول لشريحة كبيرة من العملاء من مختلف الفئات.
- إقامة شراكات استراتيجية مع كبار العملاء في كل قناة من قنوات البيع.
- تقوية العلاقات والشراكات مع الموردين والبائعين لكي تصبح المطاحن الأولى الشريك المفضل لهم.
- الالتزام بالأنظمة والعلاقات التعاقدية مع جميع الأطراف دون الإخلال بحقوقها القانونية.

4 المجتمع

- الالتزام بتنفيذ برامج المسؤولية المجتمعية بهدف خلق مجتمع مُستدام.
- الالتزام بالمسؤولية تجاه البيئة من خلال ترشيد الطاقة واستهلاك المياه، والمعالجة الحرارية، والحد من الآثار البيئية للأعمال لدعم جهود الاستدامة.
- الحرص على الاستثمار في المجتمع وزيادة مساهمته في نمو الاقتصاد الوطني.
- الحفاظ على الممارسات الأخلاقية في توريد المواد، والتسويق المسؤول للمنتجات.
- تنظيم عدد من الفعاليات المتعلقة بصحة وسلامة الموظفين كيوم الصحة العالمي واليوم الطبي وغيرها.
- تكملت جهود الشركة في الجانب المجتمعي بحصولها على جائزة المسؤولية الاجتماعية للشركات – الفئة البرونزية.

5 الجهات التنظيمية والحكومية

- المطاحن الأولى شريك موثوق للحكومة والجهات التنظيمية وعلى رأسها الهيئة العامة للأمن الغذائي والهيئة العامة للغذاء والدواء.
- الالتزام بقواعد المنافسة العادلة، وجميع القوانين واللوائح الصادرة عن الهيئة العامة للمنافسة بالمملكة.
- الالتزام بجميع اللوائح الحكومية السارية، وتقديم تقارير مفصلة إلى الجهات المختصة، وفقاً لمتطلبات هذه الجهات.
- تطبيق الأنظمة اللازمة لتنفيذ نظام الفواتير الإلكترونية بالتعاون مع هيئة الزكاة والضريبة والجمارك.
- التعاون المستمر مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بما يدعم تحقيق أهداف الشركة.
- المشاركة في عدد من الفعاليات والمؤتمرات بالتعاون مع عدة جهات محلية وعالمية.
- التعاون مع كل من هيئة فنون الطهي والمنشآت والمركز الوطني للمسؤولية الاجتماعية ضمن برنامج المخبز السعودي.