

5 - البنية التحتية

بحسب المتطلبات والأهداف التي تضعها إدارة الشركة، سعيًا لتحقيق أهداف المنظومة. وتعمل إدارة الخدمات الإدارية على توفير كل الإمكانيات اللازمة والدعم اللوجستي لجميع قطاعات الشركة؛ بهدف ضمان سير أعمالها، إضافة إلى تخفيض المصاريف الخاصة بالعقارات والإيجارات من خلال إعادة التفاوض على العقود الحالية، كما شاركت الإدارة في التأكد من تطبيق الاشتراطات الجديدة للإسكانات الجماعية الخاصة بالشركة، وبدء الحصول على التراخيص اللازمة بالتشريعات الجديدة وتوثيق جميع عقود الإيجار إلكترونياً.

المخصصة لنقل القوى العاملة، ما يوفر لها المنصة المثالية اللازمة لجذب العملاء، ويمكّنها من تقديم أفضل خدمات الموارد البشرية لجميع عملائها. وتقدم الشركة من خلال الإدارة التنفيذية للخدمات الإدارية العديد من الحلول والخدمات، التي تساعد وتساهم في تعزيز وتطوير البنية التحتية للشركة بشكل عام، حيث تشارك الإدارة في تخطيط وتنفيذ المشاريع الهندسية للعقارات، وتقديم جميع خدمات الدعم والمساندة في مجال المشتريات والعقود لإدارات الشركة، بالإضافة إلى الإسهام المباشر في التخطيط الاستراتيجي للمشاريع المستقبلية

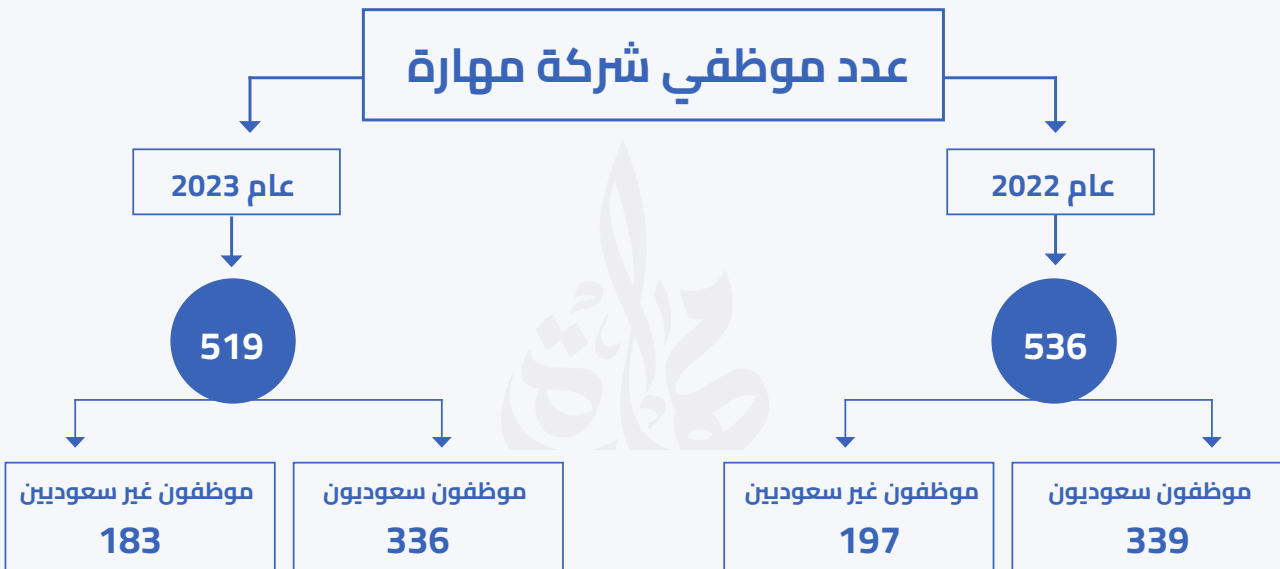
حرصت «مهارة» على تأسيس بنية تحتية قوية ومتطورة، تساعد على تحسين جودة الإنفاق، وجودة الخدمات، وتحسين تجربة العملاء، وذلك من خلال توفير أحدث التقنيات والوسائل اللازمة لتحقيق هذه الأهداف، حيث تعتمد الشركة على بنيتها التحتية في الوصول إلى أكبر قدر من العملاء في قطاعي الأعمال والأفراد بمختلف مناطق المملكة. وعلى مدى 11 عاماً أسست الشركة بنية تحتية كبيرة، تمثلت في 22 فرعاً منتشرة على مستوى المملكة، تشمل منشآت تشغيلية خدمية، ومجمعات ومرافق سكنية للقوى العاملة التابعة لها، فضلاً عن أسطول سياراتها

6 - الموارد البشرية والتوظيف

وجودة الأداء، ما يساهم في تحقيق الأهداف الاستراتيجية، وتعزيز نمو الأعمال.

تولي «مهارة» اهتماماً شديداً بمواردها البشرية، الذين يمثلون رأس المال الحقيقي للشركة، وتحرص على توفير بيئة عمل إيجابية محفزة، تتسم بالاستقرار والأمان الوظيفي، وتساهم في زيادة الإنتاجية

عدد موظفي شركة مهارة





نسبة الموظفين الذكور والإناث من إجمالي موظفي الشركة في آخر 4 سنوات

نسبة الإناث	نسبة الذكور	العام
% 19	% 81	2020
% 22	% 78	2021
% 29	% 71	2022
% 30	% 70	2023

نسبة السعوديين من إجمالي موظفي الشركة في آخر 4 سنوات

