

## 5- الاستراتيجية الجديدة لمهارة: «نمو استراتيجي لمستقبل مستدام»

أعلنت شركة «مهارة» في أغسطس 2023م اعتماد مجلس الإدارة للخطة الاستراتيجية الجديدة، والتي سيبدأ العمل على تنفيذها مطلع عام 2024م، تحت مسمى «استراتيجية

نمو مهارة... نمو استراتيجي لمستقبل مستدام»، والتي أكدت على المضي قدماً في تحقيق القيمة المضافة لشركة مهارة كشركة سعودية مدرجة في السوق المالية،

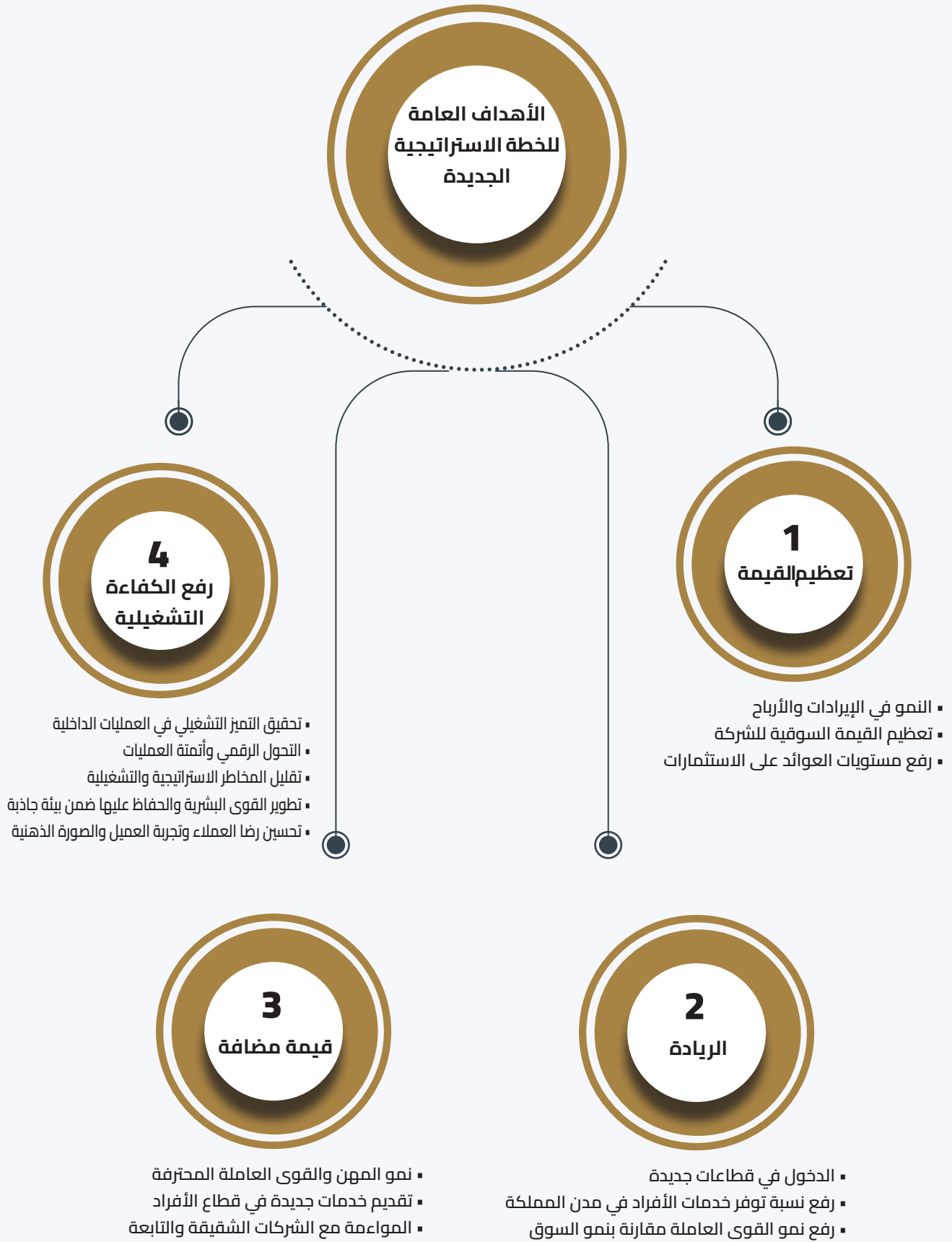
ومتخصصة في تقديم خدمات إسناد القوى العاملة، مع إيجاد خدمات تكاملية تدعم وتكمل الأنشطة الرئيسية للشركة.



وتستهدف الاستراتيجية الجديدة زيادة الإيرادات والأرباح بشكل مستدام، من خلال مضاعفة التركيز على قوة الشركة الأساسية في أنشطتها، والتوسع في أعداد القوى العاملة المسند خدماتها لقطاعي الأعمال والأفراد، واستهداف قطاعات جديدة ذات أهمية عالية، مع التميز في الخدمات الأساسية المقدمة، إضافة إلى تحقيق أكبر قدر من الموازنة مع الشركات التابعة

لتقديم خدمات شاملة ومتميزة لعملائها. وتتمثل رؤية الشركة في الريادة والتميز في توفير خدمات القوى العاملة المتميزة لمختلف العملاء والقطاعات في المملكة؛ للمساعدة على تحقيق الأهداف الاجتماعية والاقتصادية طويلة الأجل للبلاد، تماشياً مع توجهات المملكة، وبمشاريع كبرى وبنية تحتية ومدن جديدة يتم بناؤها وتطويرها في المملكة، إضافة إلى برامج ومبادرات

ومشاريع رؤية المملكة 2030. قامت الشركة بتحديد عديد من الفرص التي من الممكن العمل على استغلالها، والتي تشمل قطاعات وصناعات جديدة، كقطاع السياحة والضيافة والترفيه والرياضة والتصنيع والطاقة المتجددة وغيرها.





تقدم مهارة المنتجات والخدمات التكميلية التي تدعم عملياتها الأساسية

مهارة هي شركة مدرجة تعمل في مجال تسكين العمالة. «هذا هو ما تشتهر به شركتنا، هذا هو ما نجده»



## التوجه الاستراتيجي لمهارة (الرؤية الاستراتيجية)

ترتكز توجهات مهارة الاستراتيجية على ثلاثة محاور رئيسية، والتي تُعد عوامل تمكين تُبنى على توفير القوة البشرية وتحقيق التميز في الطرح:

### 1 البناء على تقديم القوة البشرية «القيام بمزيد في سياق ما نجيد القيام به».

- ◀ **القطاعات:** التركيز على قطاعات المستقبل (مثل النقل، والضيافة، والسياحة والترفيه والصحة).
- ◀ **العملاء:** التركيز على إدارة العملاء المحتملين في كل قطاع.
- ◀ **الخدمات:** تقديم مجموعة من الخدمات بما يتوافق مع احتياجات كل قطاع مستقبلي على حدة مثل إسناد السعوديين وغير السعوديين، والقوى العاملة المهنية وغير المهنية.
- ◀ **النطاق الجغرافي:** التركيز على المملكة العربية السعودية.

### 2 تحقيق التميز والتنوع في تقديم الخدمات "تحقيق التوسع بهدف الوصول إلى منتجات وأسواق جديدة".

- ◀ **القيمة المضافة:** التركيز على تعظيم القيمة المضافة للشركة وزيادة الطلب والعقود المرنة.
- ◀ **الخدمات المضافة ذات الصلة:** تقديم الإقامة للعاملين، وخدمات التدريب للسوق.
- ◀ **إدارة المجموعة:** الإدارة الفعالة لأداء الشركات التابعة عن طريق استهداف إمكانات البيع المتقاطع والعمل على تطوير أداء الشركات التابعة.

### 3 تمكين مهارة "تحقيق الاستقرار وتمكين عمليات الأعمال اليومية"

- ◀ **نموذج الإدارة المثالي.**
- ◀ **التكامل** مع الشركات التابعة.
- ◀ **تطوير** تجربة العملاء.
- ◀ **تطوير** عمليات الاستقطاب.
- ◀ **تطوير** العمليات الداخلية.
- ◀ **العلاقة** مع الجهات التنظيمية.
- ◀ **التحول** الرقمي.

## المحاور الاستراتيجية للخطة الجديدة

### 1

#### المحور الأول: النمو

#### في إسناد خدمات القوى العاملة [وقرّ القوى العاملة]

**تمتّع شركة مهارة** بمعرفة عميقة في فهم احتياجات ومتطلبات وعمليات إسناد القوى العاملة في المملكة وهي إحدى الشركات الرائدة في هذا المجال.

ويهدف هذا المحور إلى النمو في قطاع إسناد خدمات القوى العاملة والتركيز على القطاعات الواعدة في المملكة وإسناد القوى العاملة المحترفة والمهنية وغير المهنية الوطنية والأجنبية لتلبية احتياجات السوق مع الفهم العميق

للتخصصات والاحتياجات المتنامية لعملائنا من قطاعي الأفراد والأعمال في الأعداد المسندة مع جودة ومهنية القوى العاملة.

ويشتمل المحور الأول على تسع مبادرات استراتيجية، تم دراستها وتحليلها، وسيتم التركيز على أربع منها لإنهائها وتحقيق مستهدفاتها خلال الثلاث سنوات الأولى من تنفيذ الاستراتيجية مع الأخذ بعين الاعتبار توجهات المملكة والمشاريع المستقبلية.

## 2

### المحور الثاني: تميز خدمات مهارة المقدمة [نقي الخدمات]

#### الأعمال والأفراد.

ويشتمل المحور الثاني على ثماني مبادرات استراتيجية، تم دراستها وتحليلها، وسيتم التركيز على أربع منها لإنهائها وتحقيق مستهدفاتها خلال الثلاث سنوات الأولى من تنفيذ الاستراتيجية.

**لدى شركة مهارة** الفرصة لتقديم باقة من الخدمات والقيمة المضافة لعملاء الشركة في إطار قطاع الموارد البشرية، والتي تتجاوز حدود خدمات إسناد القوى العاملة، ويهدف هذا المحور إلى تحقيق بعض المميزات التجارية للخدمات المقدمة من مهارة، إضافة إلى تقديم خدمات جديدة لعملاء الشركة من قطاعي

## 3

### المحور الثالث: [مكّن مهارة]

والتحول الرقمي في أعمال الشركة، وإثراء تجربة عملاء الشركة، إضافة إلى العمل على تطوير مبادرات استراتيجية تخدم الاستدامة البيئية والاجتماعية والمؤسسية لأعمال الشركة.

ويتضمن المحور الثالث إحدى عشرة مبادرة استراتيجية تمت دراستها وتحليلها. وسيتم تركيز الجهود لتنفيذ هذه المبادرات وتحقيق مستهدفاتها خلال فترة تنفيذ الاستراتيجية.

**تمتلك مهارة** الفرصة لتعزيز البنية التحتية اللازمة لتحقيق النجاح في المستقبل، ويتضمن ذلك التأكد من أن القدرات الداخلية داخل مهارة متزامنة مع متطلبات نجاح استراتيجيتها.

ويهدف هذا المحور إلى دعم أعمال المجموعة وأنظمتها التشغيلية، وتحقيق التناغم مع الشركات التابعة والشقيقة، واستقطاب وتطوير المواهب والكفاءات في الشركة، وتطوير الأنظمة التقنية

### مسمى الخطة الجديدة: نمو

## لتسمية نمو



قيمة الشركة وأصولها، وزيادة عوائد المساهمين على المدى الطويل.

جميع عملاء الشركة، كما يعود بالنفع على جميع الموظفين، والمجتمع بشكل عام، ويسعى لتحقيق تطلعات مجلس إدارة الشركة، من خلال تحسين الربحية، وتعزيز

إن تنفيذ هذه الاستراتيجية من شأنه أن يفيد جميع الجهات المعنية في الشركة؛ ما يدعم الاقتصاد المحلي، ويعزز من مكانة الشركة الرائدة بالقطاع، ويساعد على تلبية احتياجات