

1 - مقدمة

يحرص مجلس إدارة شركة مهارة للموارد البشرية على تأسيس إطار حوكمة فعال ينظم أعمال الشركة إدارياً ومالياً. ويعد التقرير السنوي الذي تقدمه الشركة إحدى الأدوات المهمة للتواصل مع المساهمين وأصحاب المصلحة الآخرين، وبالتالي فإن التزام الشركة بتطبيق أعلى معايير الحوكمة يعزز من قيمها نحو المصداقية والشفافية في إفصاحاتها، ويعكس التزامها باللوائح التنظيمية التي أقرتها هيئة السوق المالية نحو تقديم صورة واضحة وعادلة عن الوضع المالي للشركة ونتائج عملياتها بما يشكل عاملاً مهماً في استمرار نجاحها.

2 - الحوكمة والالتزام

تلتزم شركة مهارة بتطبيق أعلى المعايير وأفضل الممارسات المهنية في الحوكمة، كما تحرص على دمج مفهومي الإفصاح والشفافية في جميع فعاليات وأنشطة الشركة، ونشر ثقافة الالتزام بأعلى مستويات النزاهة والصدق في جميع ممارساتها الاحترافية، في مختلف بيئات عملها الرئيسية،

إطار ممارسات الحوكمة

تطبق الشركة مبادئ الحوكمة، وفقاً لإطار احترافي متكامل. وقد اعتمدت الجمعية العامة لمساهمي الشركة لائحة حوكمة الشركة بتاريخ (1 نوفمبر 2018م) والاعتماد الثاني بتاريخ (26 مارس 2019م). وأعدتها، وفقاً للائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية، مع مراعاة

- عملت شركة مهارة على تطوير لائحة الحوكمة الخاصة بها وبما يتوافق مع أحكام حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية.
- يتكون الهيكل الإداري لشركة مهارة من مجلس إدارة الشركة «المجلس» وأربع لجان مبنية عن مجلس الإدارة، إضافة لفريق من المسؤولين التنفيذيين بالشركة «الإدارة التنفيذية».
- يقع على عاتق مجلس إدارة الشركة المسؤولية العامة عن وضع مبادئ الحوكمة وسياساتها والإشراف عليها ومراجعتها للتأكد من الامتثال التام للوائح ذات الصلة بما يعزز من نمو الشركة واستدامتها.

ولدى شركاتها التابعة والزميلة، بشكل فستدام. وتحرص الشركة دائماً على الالتزام بجميع الأنظمة واللوائح، والتعليمات الصادرة عن الجهات الرسمية ذات العلاقة بعمل الشركة ونشاطها، ما يحافظ على سمعتها ومصداقيتها، ويعزز ثقة المساهمين

أفضل الممارسات المتبعة من قبل الشركات المدرجة في السوق. إن تدابير وإجراءات الحوكمة المتبعة لدى «مهارة» راسخة، ومتوافقة مع الأنظمة واللوائح الصادرة من الجهات الرقابية، بما في ذلك هيئة السوق المالية، ومتوافقة أيضاً مع أفضل الممارسات العالمية في

- شكل مجلس الإدارة أربع لجان لتعزيز مهامه وهي (لجنة المراجعة، ولجنة المكافآت والترشيحات، ولجنة الاستثمار واللجنة التنفيذية)، ويخضع أداء هذه اللجان لمراجعة دورية من قبل مجلس الإدارة، وفقاً للمتطلبات النظامية وحسب حاجة المجلس للتوصيات الصادرة عن هذه اللجان.
- ويرتكز إطار حوكمة الشركة على التواصل المستمر مع مساهمي الشركة، حيث تنظم حلقة التواصل الفعال لهم من مجلس الإدارة للاستماع إلى مقترحاتهم وتوصياتهم حول الشركة وأدائها، كما أوجدت الشركة قسماً معنياً بعلاقات المستثمرين، وذلك لتعزيز علاقتها بهم والإجابة على استفساراتهم في أسرع وقت ممكن.

والشركاء في نهجها الناجح، وفق معايير الكفاءة والجودة والإتقان كافة. لقد تم إعداد تقرير الحوكمة الخاص بالشركة، ليتوافق مع لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، بنسختها المعدلة بتاريخ (18 يناير 2023م).

الحوكمة، ويدعم الإطار العام للحوكمة باقة شاملة من السياسات والتعليمات العامة والإجراءات، لضمان أداء أعمال الشركة على نحو أخلاقي ونزيه، وتدار بإشراف ورقابة فعالة من قبل مجلس الإدارة.

الإطار العام للحوكمة في مهارة

1

حماية حقوق
مساهمي الشركة

2

حماية حقوق جميع
أصحاب المصالح

3

تقديم إفصاحات دقيقة
وشاملة

4

التعامل مع حالات
تعارض المصالح

5

تمكين
الموظفين

6

تنظيم التعاملات مع
الأطراف ذات الصلة

7

التواصل المستمر مع
المستثمرين

8

مواصلة قيم الشركة
واستراتيجيتها مع الاحتياجات
الاجتماعية والاقتصادية

ركائز الحوكمة في «مهارة»

الشفافية

يجب على مجلس الإدارة التوضيح
للمساهمين أسباب اتخاذ
القرارات الأساسية.

المسؤولية

كل عضو في مجلس الإدارة
مسؤول عن تنفيذ مهامه باحترافية
ومهنية عالية.

المحاسبة

يجب أن يكون أعضاء مجلس الإدارة
في موضع المساءلة والمحاسبة
أمام المساهمين عن الأخطاء
المرتبكة (إن وجدت).

العدالة

يتساوى جميع المساهمين أمام
أعضاء مجلس الإدارة والإدارة العليا.