

القيم المتضمنة في الخطة الجديدة



الالتزام

الالتزام يوجه أعمالنا ويشكل ثقافتنا، فنحن نلبي باستمرار التوقعات ونتجاوزها، ونحترم المواعيد، ونحقق النتائج المطلوبة.



ذوي رؤية

نحن نشجع إلى التطلع إلى المستقبل، ونوظف الحاليين ذوي القدرة على التفكير فيما وراء الحاضر، ونقدم التفكير والتخطيط المستقبلي، والعمل بشكل مستمر لتحقيق التطور والتحسين والنمو.



العمل كفريق

نحن نؤمن أنه من خلال العمل كفريق يمكننا تحقيق أكثر بكثير مما يمكن تحقيقه كأفراد، فنحن نعمل ضمن نهج تعاوني لتحقيق أهدافنا المشتركة.



المرونة

نحن نعمل كمجموعة، ويتطلب ذلك التأكد من نموذج العمل الأمثل، وتحقيق المواءمة بين القيم المضافة لشركات المجموعة، واستغلال الموارد لخدمة أصحاب المصلحة، والاستفادة من الخبرات والقدرات المتنوعة، ونسخر هذه القدرات لتوسيع نطاق العمل، والوجود في السوق بشكل أكبر، ودفع الابتكار، وتقديم قيمة استثنائية لعملائنا.



الشغف

القوة الدافعة التي تغذي طاقتنا الجماعية، وتدفعنا لتحقيق المستهدفات، والرغبة القوية في تفوق الشركة وتقديمها، نحن شغوفون بعملنا، وذلك يدفعنا لتحقيق نتائج استثنائية.

6 - النموذج التشغيلي والتنمية المُستدامة

الإنجازات والوصول للريادة.

وعلى مستوى الحوكمة، أتمت مهارة تنفيذ إطار عمل شامل لحوكمة الشركة، وأعدت في إطاره آليات عادلة وشفافة لرفع التقارير، ويشمل ذلك سياسة الإبلاغ عن المخالفات، التي تتيح للموظف إمكانية الإبلاغ بحسن نية عن المشاكل والمخاوف التي تراوده دون الخوف من أي رد قد ينعكس عليه سلباً.

وتتولى إدارة الالتزام والحوكمة والمخاطر بالشركة مسؤولية تتبع مبادرات الحوكمة والالتزام ومراقبتها، وإعداد التقارير بشأنها، ويشمل ذلك الالتزامات البيئية والاجتماعية والحوكمة داخل الشركة، كما تعمل إدارة الشركة على تطوير استراتيجية الاستدامة بشكل مستمر؛ الأمر الذي سيؤثر بشكل إيجابي في الشركة والأطراف الأخرى مثل المجتمعات والمساهمين.

المعيشية للقوى العاملة وعائلاتهم والمجتمع المحلي ككل، والحفاظ على البيئة والاهتمام بالمبادئ الأخلاقية، والالتزام بالمواصفات والمعايير الدولية، إيماناً من الشركة بأن هذا الالتزام هو أفضل السبل إلى تحقيق تنمية مُستدامة.

وقد استمدت الشركة استراتيجية الاستدامة المُتبعة لديها من أهداف التنمية المُستدامة التابعة للأمم المتحدة، حيث تواصل الشركة تركيزها على عوامل القيمة الجوهرية في مجالات البيئة والمجتمع والحوكمة.

ومن أبرز أولويات الشركة المحافظة على رفاهية موظفيها وإنتاجيتهم؛ فقد حازت الشركة على شهادة GREAT PLACE TO WORK (GPTW) لأفضل بيئة عمل لعام 2023 - 2024، حيث تسعى دائماً لتوفير أفضل الأجواء لقواها العاملة ومواردها البشرية؛ إيماناً بأن الاستثمار في رأس المال البشري هو أفضل داعم لتحقيق

تلتزم مهارة بتحقيق التنمية المُستدامة في نموذج أعمالها، والاضطلاع بمسؤوليتها المجتمعية؛ والمساهمة في تحقيق التنمية الاقتصادية في ضوء رؤية المملكة 2030.

ومنذ تأسيس الشركة وهي تحرص على تطبيق نموذج عمل متطور، يوفر خدمات عالية الجودة لعملائها، من خلال استخدام أحدث التقنيات الرقمية في الأنشطة التشغيلية، ما يساهم في تحقيق الكفاءة والتنافسية في السوق.

كما تلتزم الشركة بالمسؤولية الاجتماعية والبيئية ومبادئ الحوكمة في نموذج أعمالها، وذلك من خلال تبني مبادئ الاستدامة، والحفاظ على الموارد الطبيعية، بما يُعزز دور الشركة في تحقيق التنمية المُستدامة في المجتمعات التي تعمل فيها.

وتحرص الشركة دوماً على الاهتمام بالجانب الإنساني، وتحسين الظروف