Employment Contract

(In Project)

On Thursday 1/8/2024 This employment contract has been concluded by and between:

First: Company (Raya Integration), commercial Register no. (107857), located at 26 July street, touristic zone, 6th October City - Giza, represented herein by Mr. (Hisham Abdel Rasoul), in his capacity as the CEO.

Herein after referred to as the (First party-Employer-Company)

Second: (MR:

Residing at:

ID no.: (Issued in):

Insurance no: Hereinafter referred to as the (Employee-Second Party)

Preamble

Information Technology and currently "المشروع"، وترغب في تعيين الطرف الثاني في هذا المشروع لحين إنتهائه bylementing a project (BM PR#240065), desires to المشروع"، employ "The Second Party" in this project till the

completion of the project and;

Second Party to work in the project in accordance with the Job responsibilities, the Conditions and obligations of this وعليه وبعد أن أقر الطرفان بأهليتهما القانونية للتعاقد والتصرف القانوني فقد contract and for the period of the project completion.

NOW, THEREFORE, and after declaring their legal capacity to enter into this contract, the parties agreed as follows:

Article 1 (The Preamble's Position)

regarded as an integral part of this contract.

Article 2 (Subject of The Contract)

In accordance with this contract, THE COMPANY hereby engages the Employee to work for it in the supervision and subordination for the period of the project and as per the contract conditions and in the position of "

انه في يوم الخميس الموافق2024/8/1 حرر هذا العقد فيما بين كلاً

أولاً: شركة (راية للنظم)، سجل تجاري رقم 107857، ومقرها الرئيسي مبنى رايه الإداري-شارع 26 يوليو-الحي المتميز-مدينة 6 أكتوبر-الجيزة، ويمثلها في التوقيع على هذا العقد السيد/ هشام عبد الرسول بصفته المدير التنفيذي

(ويشار إليها فيما بعد بالطرف الأول صاحب العمل الشركة)

ثانياً: (السيد/ مصري/مصرية الجنسية، مقيم: بطاقة رقم قومي: ، صادرة بتاريخ:

(و بشار اليه فيما بعد الموظف - الطرف ثاني)

انها تقوم حاليا بتنفيذ مشروع (BM PR#240065)

ولما كانت هذه الرغبة قد لاقت قبول الطرف الثاني على العمل بالمشروع وفقاً للإلتزامات الوظيفه المبينه في هذا العقد وبالشروط والالتزامات التي Whereas the first party desires has been accepted by the

البند الأول: (موقف التمهيد)

يعتبر التمهيد السابق وأية ملاحق مرفقة بهذا العقد جزء لا يتجزأ من هذا العقد عند العقد The above preamble and any annexes attached shall be متمماً لينو ده و مكملاً لأحكامه.

البند الثاني: (موضوع العقد)

بموجب هذا العقد تعيين الشركة الطرف الأول الموظف الطرف الثاني القابل لذلك للعمل بالمشروع(BM PR#240065) تحت ادارتها وآشرافها project (BM PR#240065,) under its administration, وتبعيتها وذلك للفترة المحددة في هذا العقد وهي مدة المشروع وكذا بالشروط الواردة فيه وذلك في وظيفة:

"المسمى الوظيفى"

Executive (Network Professional Services) "Job Description"

تتفيذي

Executive (Network Professional Services)

Article 3 (The Contract Term)

- 1-The term of this contract shall be the term of completing the The Employee shall be obliged in performing 1/8/2024 under entitis by orther project activities designated in this
- notice tearth Mistagut postitions which that the requestes by termination the Employee shall be entitled to shi forth salary initial discher last experting day, abut shall not be entitled to any other compensation.
- 2- The Employee shall perform the duties of his/her job Articlea (Monthly Saldry Contract Amodinatives and
- 1- That Company is sheel pray the / Kemployee his/bethhyagess sandrheafds in the company. Egyptian Pounds Only) each Gregorian month. The **Employee**
- 3-aEknoverhodbæsethastitale indendtely skillalnis/hedudesortsy aford eacheriedce viery gold of The Groundanin and intelligible welfklem droved nost would fill altermate ebsey melneshelra prince may not exist the ducion diorgaliterative wavking hours. or the company regulations, without prejudice of The
- 4-CldrepEmployeehtshalldboltdtiralktaictountsfidentexesllathe sindiadninationan och or hande endore table and the course of performing his/her duties and the employee shall sign
- 2- The NaDaxyasthachedecorthics contractirst five days of the month next to the month for which the salary is due.
- 5- Employee weekly working hours shall be as indicated in the applicable labor law. The daily schedule shall be determined by THE COMPANY's Managing Director. In the event of an unjustified absence, a deduction will be made from the employee's monthly salary equal to his/her salary for each day of absence according to the internal regulation for company to manage the work. And the day salary shall be calculated by dividing the gross monthly salary on the total number of the month days and that's without prejudice to the company's right to apply any penalty or deduction from the salary for the unjustified absence and the Employee shall not claim any additional salary or compensation for any

البند الثالث: (مدة العقد)

- البند المحتمس والشرامات المعطفة المعطفة النفيذ المسروع المتفق عليه يلتزم الموظف في تلدا من الممسن المهام والمدول في بنتهج بانتها العقد في يلتزم الموظف في انتها العقد في مواجهة صالم المسلومي أو النتهاء الأعمال المتعاقد معه بسانها في
- 1- يقر الموظف ويقابل عن تحديد مهامه وواجباته الوظيفية سيكون بواسطة يعر الموطف ويعبى الحديث مهمة وو جبت مرسيب سيرن بر براتر م الموطف ويعبى الموطفة والمواد والواجبات من وقت لأخر، ويلتزم الموطفة والمواد والواجبات من وقت لأخر، ويلتزم الموطفة المو
 - 2- يلتزم الموطن أخبئن يؤدي واجبات وظيفته بكل إخلاص وأن يتقيد بالتوجيهات والتعليمات الصادرة إليه من رؤسائه ومديريه بالشركة.
 - 3- يلتزم الموظف بأن يخصص كل جهوده وخبراته لصالح الشركة، وعليه ألا يعمل لحسابه الخاص أو يعمل لدى أي شخص آخر سواء بأجر أو بدون أجر وسواء خلال ساعات عمله الرسمية أو بعدها
 - 4- ياالنيند اللوانغ: (قَلِيم في القفاق عالل العبو القبلة الهوامة) جميع المعلومات -أياً كان نو عها- اللتي تِدفُحِ اللَّهُم عَلَقَهُا مَجَ اللَّهُ أَدِ النَّهَ الوَلْعَ النَّالُ اللَّهُ اللَّهُ اللَّهُ ال يلتزم الموظف بالتوقيع علين التفاصرعاملا الإفيك اعن وكالالتشام ملالادمة المرفق بهذا والعقمل هذا الراتب أجر الموظف عن كل أيام الشهر بما فيها أيام الراحة الأسبوعية كذلك جميع البدلات التي تُستحق
 - 5- يلتزم الموظلامو بخف موفقا اللتشهم لعالسولا يوفقاً للملاح هالشركة القاطيقة العمل، ويتم بسمديد اللجيدول العوله أوبو مكاظلة والمُدّيم سلتت ويذ فحر الشورد الله وفين حالة غياب المحلالظفيحة والشميكة فمشراستقطا يتم الملاالتقطامة من تطولتا عا الشهري للموكظفو لبماي لوادل أمليخات عمونه كالمايية لموسخ فراعقيت هذاليا فخوافع طعلقا للائحة الداخللة والطُّفوكة لتنظيم العمل، ويتم حساب الأجر اليومي بقسمة الراتن يدفق بالمى تجلى خلاك أللخ الشهرايام ذالاولون ملخ اللاته بهرق اللات كالتفهر توقيع المجونات المعلى المبرات من راتبه عن الغياب غير المبرر أو بدون أذن و لا يحق للموظف لأن يطالب بأجر إضافي أو تعويض عن أية ساعات عمل تتطلبها مقتضيات العمل ما دامت هذه الساعات بالإضافة إلى الساعات المقررة في النظام الداخلي للشركة لا تتجاوز في مجموعها الحد الأقصى المقرر في القانون.
 - 6- يلتزم الموظف بعرض نفسه للفحص الطبي وأخذ التطعيم واللقاحات قبل التوقيع على هذا العقد.
 - 7- يلتزم الموظف بتقديم مسوغات التعيين التي يحددها الطرف الأول قبل
 - 8- يلتزم الموظف في حالة إنهاء هذا العقد لأي سبب أياً كان -وكشرط مسبق لإستلام أية حقوق له/لها قبل الشركة- أن يسلم الشركة كل ما لديه من ممتلكاتها وأن يوقع على إخلاء طرف أي عهدة تكون في حوزته أو

such working hours as work needs in the Company may require so long as such hours, if added to those provided for in the internal regulation of the Company, will not exceed in the aggregate the maximum hours provided for in the Law.

- 6- The Employee shall be obliged to submit himself for vaccinations medical examinations, inoculations are required before signing this contract.
- 7- The Employee undertakes to present all the hiring documents requested by The Company before receiving the job.
- 8- Upon termination or expiration of this Agreement for any reason what so ever, the Employee shall as -a condition precedent to receiving whatever amounts due to him/her- deliver any of the company proprieties that were in his position, sign a disclaimer for any guardianships in his/her positions and/or under his control and sign a final release acknowledging that he/she has no further claims against The Company.

Article (6) Annual Vacation

The Employee shall be entitled for an annual vacation specified under law no. 12 year 2003. Moreover, as per the internal policy of the company (Employee Hand-Book and it's amendments).

Article 7 (The Workplace)

The Workplace is the company address mentioned herein, but the Employee acknowledges that the nature of his job and the business operations of The Company may require the Employee to work in other locations in and/or outside Egypt. The Company shall has the right to transfer the Employee to any location within or outside Egypt or to Raya Holding for Financial Investments or any of its Subsidiaries and according to the work requirements in accordance with The Company's policy and in respect of the work necessity.

Article 8 (Termination)

This contract terminates in the following cases:

- 1-By the completion of the Project in a satisfied manner for The Company.
- 2-The Company may terminates this Agreement before the end of its term upon a prior written notice to the Employee as per the time frames specified by law and

تحت سيطرته وأن يوقع علي مخالصة نهائية يقر بموجبها بعدم وجود أي مطالبات أخرى له ضد الشركة.

البند السادس (الأجازات)

يستحق الموظف أجازة سنوية طبقاً لما هو محدد بقانون العمل المصري رقم 12 لسنة 2003، بالإضافة لما هو منصوص عليه بالسياسة الداخلية للشركة (دليل الموظفين وتعديلاته).

البند السابع (محل العمل) محل العمل هو عنوان الشركة المبين في صدر هذا العقد ويقر الموظف بقبوله وموافقته على أن طبيعة وظيفته ونشاطات الشركة قد تتطلب منه أن يعمل في مدن أو مواقع أخري داخل (و-أو) خارج جمهورية مصر العربية، ويكون من حق الشركة أن تنقلُ الموظف إلى أي مكان داخل مصر أو خارجها أو أن تعيين الموظف أو تحيل هذا العقد إلى شركة رايه القابضة للإستثمارات المالية أو أي من شركاتها التابعة وذلك كله طبقاً لسياسات الشركة بهذا الشان ووفقاً لما يلائم إحتياجات العمل بالشركة

البند الثامن (الإنهاء) ينتهي هذا العقد في الحالات التالية: 1- عند إتمام المشروع علي النحو المرضي للطرف الأول.

2- يجوز للشركة أن تنهى هذا العقد قبل انتهاء مدته بموجب اخطار كتابي للموظف وفقاً للمواعيد المقررة بموجب القانون ولا يكون للعامل الا

the employee shall not deserve any rights except his deserved salary for the term of the termination notice, in the following events:

- A- If the Employee commits any act which constitutes grounds for termination under Article 69 of the Egyptian Labor Law;
- B- If the Employee commits any acts against any the profession's standards and ethics;
- C- If the Employee fails to fulfill any essential duties or obligations associated with his position or infringed any article of this contract The Company shall has the right for suing the Employee and asking for compensation.
- 3- The employee is not entitled to terminate this contract unilaterally except for an acceptable reason, and in a convenient time for the work and after serving a written notice to The Company as per the time frame specified under article 111 of the labor law. And in case of violation of this paragraph, The Employee shall has no right to claim any dues from The Company for the fulfillment of this contract and The Company shall has the right to request compensation for any harm resulting from such termination.

Article 9 (Entire Agreement)

This Agreement constitutes the entire agreement between the parties and supersedes all previous agreements and understandings, both oral and written. No employee, except The Company Managing Director, has the right to make

any promises and/or representations concerning the Employee's employment or any of the terms or conditions relating thereto either on or after the date of this Agreement other than those contained in this Agreement. The employee acknowledges that such promises and/or representations are not binding to the company and the Employee is entering into this Agreement based solely on the duties and obligations of The Company specified in this agreement and declare that any rules or conditions drafted in any other document does not modify this Agreement. This Agreement shall be subject to modification only in writing signed by both The Company and the Employee.

Article 10 (Notices and Correspondents)

notices. consents. claims. demands and communications hereunder shall be in writing and to the addresses mentioned here above. In case of change of any

الاجر الذي قد يستحق له عن مدة الاخطار المقررة، وذلك في الأحوال

- إذا أرتكب الموظف أي فعل يشكل سببا لإنهاء العقد طبقا للمادة 69 من قانون العمل المصري. ب- إذا أتى الموظف أعمالا منافية لتقاليد المهنة وأخلاقياتها.
- ج- إذا أخفق الموظف في أداء أية وأجبات أو التزامات جوهرية تتصل بوظيفته أو إذا أخل بأياً من بنود هذا العقد وفي جميع الحالات المحددة بهذا البند يحق للشركة مقاضاة الموظف والمطالبة بالتعويض الجابر
- 3- لا يجوز للموظف إنهاء هذا العقد بإرادته المنفردة إلا لمبرر مشروع و في وقت مناسب لظر وف العمل وبعد إخطار الشركة كتابة وفقاً للمو أعيد المقررة بالمادة 111 من قانون العمل المصرى، وفي حالة مخالفته لذلك لا يحقّ له مطالبة الشركة بأي مستحقات له تترّ تب على تنفيذ هذا العقد، ويكون للشركة إقتضاء التعويض الجابر لأي ضرر يلحق بها من جراء

البند التاسع (الاتفاق الكامل)

يشكل هذا العقد الإتفاق الكامل بين الطرفين، وينسخ أية اتفاقيات أو تعهدات سابقة سواء كانت شفوية أو كتابية، ولا يحق لأي موظف بخلاف المدير التنفيذي إعطاء أية وعود أو تعهدات تخص عمل الموظف أو أية شروط تتعلق بهذا التوظيف سواء في تاريخ هذا العقد أو بعده بخلاف الشروط الواردة في هذا العقد. ويقر الموظف بأن مثل هذه الوعود أو التعهدات لا تلزم الشركة وأن الموظف قد إرتبط بهذا العقد بناء على المسئوليات والواجبات المحددة من الشركة و الواردة في هذا العقد، كما يقر بان اية قواعد أو أحكام واردة في أي مستند آخر لا يعدل من شروط هذا العقد، ولا يتم تعديل هذا العقد إلا كتابة بتوقيع كل من ممثل الشركة

البند العاشر (الاخطارات والمراسلات)

يتعين ان تصدر كافة الاخطارات أو الموافقات او الادعاءات او المطالبات او المراسلات الأخرى وفقا لهذا العقد - في صورة كتابية وموجهه الى العناوين المحددة بصدر هذا العقد. وفي حالة تغيير أي

of the addresses of any of the Parties, such a Party has to notify the other Party, with a registered letter, with the new address within one week from the date the address is changed.

طرف للعنوان المذكور بهذا العقد فإنه يلتزم بإخطار الطرف الأخر خلال أسبوع من تاريخ هذا التغيير بموجب خطاب مسجل.

Article 11 (Governing Law)

This contract shall be subject to the Egyptian law and the Employee acknowledges that the Egyptian Labor Law 12 year 2003 and any amendments thereto shall apply to this Agreement, and that the aforementioned Law shall be controlling with respect to all matters not specifically addressed herein. The COMPANY'S work rules and penalty regulations are parts of this Agreement.

Article 12 (The Contract Language)

This contract has been drafted in the English and Arabic language and in case of conflict, the Arabic text shall prevail.

Article 13 (The Contract copies)

This contract has been drafted in three counterparties one for each party and one for the Social Insurance office.

Signatures:

The Employer: (Company Raya Integration) Represented herein by Mr. HishamAbdel rasol in his capacity as CEO. Signature: Date: The Employee:

Mr: Signature: Date:

البند الحادي عشر (القانون الواجب التطبيق) يخضع هذا العقد لقانون جمهورية مصر العربية، ويقر الموظف بأن قانون العمل المصرى رقم12 لسنة 2003 واية تعديلات تدخل عليه تسرى على هذا العقد وأن القانون المذكور ينظم كافة الأمور غير المنصوص عليها على وجه التحديد في هذا العقد وان لائحة تنظيم العمل و الحز اءات الخاصة بالشركة تعتبر حز ءا من هذا العقد.

البند الثاني عشر (لغة العقد)

تمت صياعة هذا العقد باللغتين الانجليزية والعربية وفي حالة الخلاف يسري النص العربي.

البند الثالث عشر (نسخ العقد) حرر هذا العقد من ثلاث نسخ، نسخة لكل طرف بالإضافة إلى نسخة تسلم لمكتب

التوقيعات:

ساحب العمل: (شركة راية للنظم) ويمثلها السيد/ هشام عبد الرسول بصفته المدير التنفيذي. التوقيع: التاريخ: التاريخ: