

**Projet d'évolution du site web de l'entreprise Revel Services**

## Table des matières

1 - Contexte .....	1
2 – Objectif de la mission .....	1
3- Environnement technologique.....	2
4- Création de la page de recrutement.....	3
5- Environnement technologique.....	1
6- Amélioration de la visibilité en ligne de recrutement .....	1
7- Bilan .....	1
8- Compétences.....	1

### 1- Contexte

Dans le cadre de ma formation, j'ai eu l'opportunité de travailler sur un projet significatif pour mon employeur, la société Revel Services. L'objectif principal était de créer une page de recrutement pour être intégrée dans le site Web déjà existant de l'entreprise. Cette initiative visait à optimiser notre processus de recrutement et à améliorer la visibilité en ligne de la société.

Jusqu'à présent, la société Revel avait pour habitude de solliciter l'Apec pour la diffusion de ses annonces de recrutement. Cependant, les retours obtenus étaient peu nombreux, ce qui ne répondait pas aux besoins de l'entreprise en termes de recrutement de nouveaux talents.

### 2- Objectif de la mission

L'objectif principal de ce projet est d'améliorer significativement la visibilité en ligne du processus de recrutement de l'entreprise, en renforçant sa présence digitale et en optimisant l'expérience utilisateur sur le site dédié au recrutement.

Plus spécifiquement, nous visons à augmenter le nombre de candidatures qualifiées, à accroître la notoriété de la marque employeur et à optimiser l'efficacité du processus de recrutement grâce à une conception intuitive, des fonctionnalités adaptées et une stratégie de SEO efficace.

Malgré les contraintes budgétaires et techniques liées à la taille de l'entreprise, nous nous engageons à respecter les obligations juridiques en vigueur, notamment en matière de protection des données personnelles, et à assurer une conformité totale du site.

### 3- Environnement technologique

Langage de programmation :

- HTML : Utilisé pour la structure et le contenu de la page du site web
- CSS : Utilisé pour le style et la mise en page de la page du site web

Outils et technologies :

- Navigateur web : pour visualiser et tester le site web. Les modifications ont été effectuées en utilisant un navigateur web tel que Google Chrome
- Editeur de texte : Un éditeur de texte comme Visual Studio Code, utilisé pour écrire et éditer le code HTML et CSS.

Services et ressources externes :

- Google Fonts : utilisé pour intégrer les polices de caractères « poppins » et « Roboto » dans la page du site web
- API de Google Fonts : L'API Google Fonts a été utilisée pour importer des polices de caractères dans le fichier CSS.

Méthodes de développement :

- Responsive Design : Le site web a été développé avec un design responsive, permettant une visualisation optimale sur les différents types d'appareils (ordinateurs de bureau, tablettes, smartphones).
- Développement itératif : Le développement a été réalisé de manière itérative, avec des tests réguliers pour s'assurer de la qualité et de la compatibilité du site web sur différents navigateurs et appareils

Intégration des Réseaux Sociaux :

- Connexion et synchronisation des profils de l'entreprise sur les réseaux sociaux pertinents (LinkedIn, Facebook) avec la page web, pour faciliter le partage d'informations, l'engagement des utilisateurs et l'élargissement de la visibilité de la marque employeur à travers les canaux sociaux.

---

**Projet d'évolution du site web de l'entreprise Revel Services**

---

#### 4- Création de la page de recrutement

Dans le cadre du projet nous avons défini des prérequis :

- Présentation de l'entreprise : Brève description de notre entreprise, de notre mission, de nos valeurs et de notre culture d'entreprise.
- Opportunités d'emploi : Liste des postes ouverts avec des descriptions détaillées des responsabilités, des qualifications requises et des avantages offerts.
- Processus de recrutement : Explication claire et concise des étapes du processus de recrutement, du dépôt de candidature à la sélection finale.
- Témoignages : Témoignages de membres de l'équipe actuelle sur leur expérience de travail dans l'entreprise.
- FAQ : Foire aux questions pour répondre aux interrogations les plus courantes des candidats sur les postes, le processus de recrutement, etc.
- Formulaire de candidature : Formulaire de candidature complet, qui permet d'avoir toutes les informations des potentiel candidats

---

**Projet d'évolution du site web de l'entreprise Revel Services**

---

**Etape A : Installation du logiciel utilisé**

Le logiciel principal utilisé est Visual Studio Code



Pour conserver le code source du projet, nous disposons d'un dépôt privé sur GitHub.



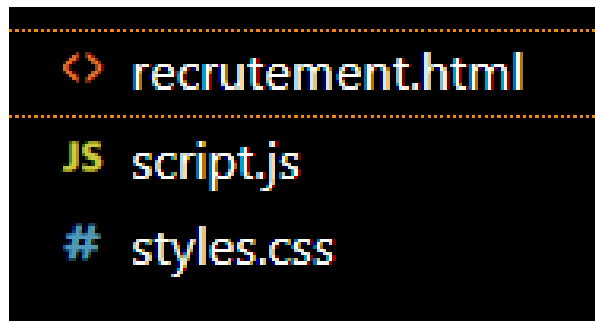
---

**Projet de montée de version d'une application des gestions des temps**

---

**Etape B : Mise en place de l'environnement de développement**

➔ Initialisation des fichiers principaux 'index.html', 'styles.css' et 'script.js'

**Etape C : Développement de la structure HTML**

- ➔ Créer la structure de base en HTML
- ➔ Ajouter les éléments principaux : en-tête, sections, navigation, pied de page etc

```
<!DOCTYPE html>
<html lang="fr">
<head>
  <meta charset="UTF-8">
  <title>Recrutement - Revel Service</title>
  <link rel="stylesheet" href="styles.css">
  <script src="script.js" defer></script>
</head>
<body>

  <!-- Header -->
  <header>
    <h1>Revel Service - Recrutement</h1>
  </header>

  <!-- Présentation de l'entreprise -->
  <section id="presentation">
    <h2>Présentation de l'entreprise</h2>
    <p>La société REVEL a vu le jour en 2002 et a su fédérer au fil du temps des experts reconnus sur le marché des SIRH. Une approche impliquée</p>
  </section>
```

**Projet de montée de version d'une application des gestions des temps****Etape D : Stylisation du site avec CSS**

➔ Ajouter les styles de base pour le site : typographie, couleurs, marges, etc.

```
body {  
  font-family: 'Roboto', sans-serif;  
  margin: 0;  
  padding: 0;  
  background-color: #ffffff; /* Fond clair */  
  color: #333;  
  line-height: 1.6;  
}  
  
header {  
  background-color: #6A4AD5;  
  color: #fff;  
  padding: 1.5rem 0;  
  text-align: center;  
  box-shadow: 0 4px 6px rgba(0, 0, 0, 0.1);  
}  
  
header h1 {  
  margin: 0;  
  font-size: 3rem;  
  text-shadow: 2px 2px 4px rgba(0, 0, 0, 0.1);  
  letter-spacing: 2px;  
}  
  
header p {  
  font-size: 1.2rem;  
  margin-top: 10px;  
}  
  
section {  
  margin: 40px auto;  
  padding: 40px;  
  background-color: #fff;  
  border-radius: 10px;  
  box-shadow: 0 6px 8px rgba(0, 0, 0, 0.1);  
}
```

➔ Créer un design responsive pour assurer une compatibilité sur différents appareils.

---

Projet de montée de version d'une application des gestions des temps

---

**Etape E : Intégration des polices de caractères**

- ➔ Utiliser Google Fonts pour importer et intégrer les polices "Poppins" et "Roboto" dans le site.

```
@import url('https://fonts.googleapis.com/css2?family=Poppins:wght@400;700&family=Roboto:wght@400;700&display=swap');

body {
  font-family: 'Roboto', sans-serif;
  margin: 0;
  padding: 0;
  background-color: #ffffff;
  color: #333;
  line-height: 1.6;
}

header {
  font-family: 'Poppins', sans-serif;
  background-color: #6A4AD5;
  color: #fff;
  padding: 1.5rem 0;
  text-align: center;
}

header h1 {
  margin: 0;
  font-size: 3rem;
  letter-spacing: 2px;
}

header p {
  font-family: 'Roboto', sans-serif;
  font-size: 1.2rem;
  margin-top: 10px;
}
```

**Projet de montée de version d'une application des gestions des temps****Etape F : Ajout des contenus et des sections supplémentaires**

- ➔ Rédaction d'une présentation détaillée de l'entreprise, incluant son historique, ses secteurs d'activité, ses principaux services, ainsi que sa mission et ses valeurs.

Écrire et intégrer le contenu pour chaque section : Présentation de l'entreprise, Liste des postes ouverts, Processus de recrutement, Témoignages, FAQ..

## Présentation de Revel Services

### Historique

La société REVEL a vu le jour en 2002 et a su fédérer au fil du temps des experts reconnus sur le marché des SIRH. Une approche impliquée et personnalisée du rapport à nos clients nous a permis de tisser avec eux des relations de confiance, souvent longues de plusieurs années.

### Secteurs d'activité

- Conseil en Ressources Humaines : Fournir des conseils et des stratégies pour optimiser la gestion des ressources humaines, améliorer la performance organisationnelle et favoriser le développement des talents.
- Développement de Logiciels RH : Concevoir, développer et commercialiser des logiciels SIRH pour automatiser les processus RH, tels que la gestion des salaires, la formation, le recrutement, l'évaluation des performances, etc.
- Formation et Développement : Offrir des programmes de formation et de développement professionnel pour les gestionnaires et les employés afin d'améliorer leurs compétences et leur performance.

### Mission

La mission de Revel Services est de fournir des solutions de gestion des ressources humaines innovantes et efficaces pour aider les entreprises à optimiser leur performance et à développer leur capital humain.

### Valeurs

- **Innovation** : Nous sommes constamment à la recherche de nouvelles idées et technologies pour améliorer nos services.
- **Intégrité** : Nous agissons avec honnêteté, transparence et éthique dans toutes nos activités.
- **Engagement client** : La satisfaction de nos clients est notre priorité absolue, et nous nous engageons à fournir un service de qualité supérieure.
- **Collaboration** : Nous croyons en la force du travail d'équipe et en la collaboration pour atteindre nos objectifs communs.



## Projet de montée de version d'une application des gestions des temps

### Postes ouverts

- **Développeur SIRH**

Nous recherchons un développeur SIRH passionné pour rejoindre notre équipe. Vous serez responsable du développement et de la maintenance de nos solutions SIRH.

- **Consultant en SIRH**

En tant que consultant en SIRH, vous accompagnerez nos clients dans la mise en place et l'optimisation de nos solutions SIRH.

- **Spécialiste en intégration SIRH**

Nous cherchons un spécialiste en intégration SIRH pour assurer l'intégration de nos solutions dans les systèmes existants de nos clients.

- **Chargé de projet SIRH**

Le chargé de projet SIRH sera en charge de la gestion et du suivi des projets d'implémentation de nos solutions SIRH.

### Témoignages

#### Cliquez pour lire le témoignage de Jean Dupont

"Revel Service m'a offert une opportunité incroyable de développement professionnel. Je suis fier de faire partie de cette équipe dynamique."

- Jean Dupont, Développeur SIRH

#### Cliquez pour lire le témoignage de Marie Durand

"Une expérience formidable ! Revel Service m'a permis de mettre en pratique mes compétences et d'évoluer dans un environnement stimulant."

- Marie Durand, Consultante en SIRH

#### Cliquez pour lire le témoignage d'Ahmed El Kadi

"Revel Service valorise ses employés et encourage l'innovation. C'est un plaisir de travailler ici !"

- Ahmed El Kadi, Spécialiste en intégration SIRH

**Projet de montée de version d'une application des gestions des temps**

## FAQ

**Comment puis-je postuler ?**

Vous pouvez postuler en remplissant le formulaire en ligne sur notre site web.

**Quel est le processus de recrutement ?****Y a-t-il des opportunités de stage ?****Quelles sont les compétences requises pour les postes de développeur SIRH ?****Est-ce que Revel Service offre des formations internes ?****Comment se déroule la période d'essai ?****Est-ce que Revel Service propose des avantages sociaux ?****Combien de temps prend le processus de recrutement ?**

## Formulaire de candidature

**Nom :****Prénom :****Email :****Téléphone :****Poste souhaité :**

Choisir un poste


**Message :**

Envoyer

## Projet de montée de version d'une application des gestions des temps

➔ Le site Revel Services entièrement conforme aux obligations juridiques en vigueur.

Nous respectons scrupuleusement les dispositions du Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD) en matière de collecte, de traitement et de protection des données personnelles des utilisateurs.

AccueilNotre sociétéNotre équipeinContact

### Protection des biens et des personnes | Gestion des données personnelles

Utilisateur : Internaute se connectant, utilisant le ou les sites susnommés : [revelservices.com](https://revelservices.com), [revel-services.webflow.io](https://revel-services.webflow.io), [www.revelservices.com](https://www.revelservices.com).

En France, les données personnelles sont notamment protégées par la loi n° 78-87 du 6 janvier 1978, la loi n° 2004-801 du 6 août 2004, l'article L. 226-13 du *Code pénal* et la *Directive Européenne du 24 octobre 1995*. Le propriétaire du site ne collecte des informations personnelles relatives à l'utilisateur que pour le besoin de certains services proposés par le site. L'utilisateur fournit ces informations en toute connaissance de cause, notamment lorsqu'il procède par lui-même à leur saisie. Il est alors précisé à l'utilisateur du site l'obligation ou non de fournir ces informations.

Conformément aux dispositions des articles 38 et suivants de la loi 78-17 du 6 janvier 1978 relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés, tout utilisateur dispose d'un droit d'accès, de rectification, de suppression et d'opposition aux données personnelles le concernant. Pour l'exercer, adressez votre demande par email : **email du directeur de la publication** ou en effectuant sa demande écrite et signée, accompagnée d'une copie du titre d'identité avec signature du titulaire de la pièce, en précisant l'adresse à laquelle la réponse doit être envoyée. **Aucune information personnelle de l'utilisateur du site n'est publiée à l'insu de l'utilisateur, échangée, transférée, cédée ou vendue sur un support quelconque à des tiers.** Seule l'hypothèse du rachat du site au propriétaire du site et de ses droits permettrait la transmission des dites informations à l'éventuel acquéreur qui serait à son tour tenu de la même obligation de conservation et de modification des données vis à vis de l'utilisateur du site.

Le site [revelservices.com](https://revelservices.com) est en conformité avec le *RGPD*. Les bases de données sont protégées par les dispositions de la loi du 1er juillet 1998 transposant la directive 96/9 du 11 mars 1996 relative à la protection juridique des bases de données.

De plus, nous avons mis en place des mentions légales complètes et transparentes, ainsi que des Conditions Générales d'Utilisation (CGU) détaillées, afin de garantir la transparence et la clarté de notre service.

Enfin, nous sommes attentifs à l'accessibilité de notre site pour tous les utilisateurs, y compris les personnes handicapées, et nous respectons les réglementations en matière de cookies et de traceurs.

AccueilNotre sociétéNotre équipeinContact

### Liens hypertextes et cookies

Le site contient un certain nombre de liens hypertextes vers d'autres sites (partenaires, informations ...) mis en place avec l'autorisation du propriétaire du site. Cependant, le propriétaire du site n'a pas la possibilité de vérifier le contenu des sites ainsi visités et décline donc toute responsabilité de ce fait quand aux risques éventuels de contenus illicites. L'utilisateur est informé que lors de ses visites sur le site, un ou des cookies sont susceptibles de s'installer automatiquement sur son ordinateur. Un cookie est un fichier de petite taille, qui ne permet pas l'identification de l'utilisateur, mais qui enregistre des informations relatives à la navigation d'un ordinateur sur un site. Les données ainsi obtenues visent à faciliter la navigation ultérieure sur le site, et ont également vocation à permettre diverses mesures de fréquentation. Le paramétrage du logiciel de navigation permet d'informer de la présence de cookie et éventuellement, de refuser de la manière décrite à l'adresse suivante : [www.cnil.fr](https://www.cnil.fr).

Le refus d'installation d'un cookie peut entraîner l'impossibilité d'accéder à certains services. L'utilisateur peut toutefois configurer son ordinateur pour refuser l'installation des cookies.

---

**Projet de montée de version d'une application des gestions des temps**

---

## 5- Amélioration de la visibilité en ligne de recrutement

Dans le but d'optimiser notre visibilité en ligne, j'ai mis en place un plan d'action pour renforcer le référencement naturel grâce à des outils performants. J'ai dû prendre en compte les contraintes budgétaires qui m'ont été imposées, sachant que nous sommes une petite structure avec des moyens limités.

- ➔ Après avoir effectué un audit SEO du site web. Les mots-clés choisis sont pertinents et bien intégrés dans le contenu, les titres, les sous-titres, les métadonnées optimisant ainsi notre visibilité sur les moteurs de recherche.  
La structure de la page web est également bien organisée, favorisant un meilleur référencement et une expérience utilisateur optimale.
- ➔ Utilisation de Mots-Clés Pertinents : Une recherche approfondie des mots-clés liés à notre secteur d'activité et aux postes à pourvoir a été effectuée.  
Ces mots-clés ont été judicieusement intégrés dans le contenu du site, les titres, les sous-titres et les métadonnées, permettant ainsi d'optimiser la visibilité du site pour des recherches spécifiques et pertinentes.

Voici quelques exemples de ces mots-clés :

- *Emploi SIRH*
- *Recrutement SIRH*
- *Développeur SIRH*
- *Candidature SIRH*
- *Témoignages SIRH*
- *Consultant en SIRH*
- *Technicien SIRH*

En intégrant ces mots-clés dans le contenu, les titres, les sous-titres et les métadonnées j'ai optimisé la visibilité pour des recherches spécifiques et pertinentes, améliorant ainsi son classement dans les moteurs de recherche et augmentant notre attractivité auprès des candidats potentiels.

## Projet de montée de version d'une application des gestions des temps

- ➔ Optimisation des Balises Meta : Les balises meta de la page de recrutements ont été soigneusement optimisées, j'ai non seulement amélioré la visibilité du site dans les résultats de recherche, mais aussi enrichi l'expérience utilisateur en fournissant des informations claires et pertinentes sur notre contenu.

```
<!DOCTYPE html>
<html lang="fr">
<head>
  <meta charset="UTF-8">
  <meta name="viewport" content="width=device-width, initial-scale=1.0">
  <title>Revel Service - Recrutement spécialisé en SIRH</title>
  <meta name="description" content="Découvrez les opportunités de carrière chez Revel Service, spécialiste en SIRH. Postulez dès maintenant !">
  <link rel="stylesheet" href="styles.css">
  <script src="script.js" defer></script>
</head>
<body>
```

- ➔ Choix des canaux de diffusion : J'ai fait le choix stratégique de privilégier des canaux de diffusion à moindre coût, tels que les réseaux sociaux (LinkedIn, Facebook), qui sont reliés à la page de recrutement.

```
<header>
  <h1>Revel Service - Recrutement spécialisé en SIRH</h1>
  <a href="https://fr.linkedin.com/company/revel-services" target="_blank" rel="noopener noreferrer" class="linkedin-logo">
    
  </a>
  <a href="https://www.facebook.com/RevelService/" target="_blank" rel="noopener noreferrer" class="social-logo">
    
  </a>
</header>
```



---

**Projet de montée de version d'une application des gestions des temps**

---

Le but de cette évolution est également de nous servir de notre propre site web et notre réseau professionnel pour diffuser nos opportunités d'emploi.

Malgré nos ressources limitées, nous mettons tout en œuvre pour atteindre efficacement notre public cible et pour trouver les candidats les plus adaptés à nos besoins.

## 6- Bilan

La campagne de recrutement, initialement prévue pour juin 2024, a été repoussée. La page sera donc définitivement intégrée à cette nouvelle période, cette dernière ayant été validée par mes responsables.

Cette expérience m'a permis d'approfondir mes connaissances dans le domaine du référencement naturel et de les mettre en pratique. J'ai également identifié certaines lacunes et ai donc saisi cette opportunité pour obtenir des certifications afin d'appuyer mon projet et de consolider mes acquis.

Le projet d'amélioration de la visibilité n'est pas encore totalement achevé. En effet, d'autres actions, telles qu'une campagne de référencement AdWords, ne pourront être mises en œuvre qu'après l'intégration définitive de la page de recrutement.

---

**Projet de montée de version d'une application des gestions des temps**

---

## 7- Compétences

**B1.2** - Répondre aux incidents et aux demandes d'assistance et d'évolution

**B1.2.1** - Collecter, suivre et orienter des demandes

**B1.2.3** - Traiter des demandes concernant les applications

**B1.3** - Développer la présence en ligne de l'organisation

**B1.3.1** - Participer à la valorisation de l'image de l'organisation sur les médias numériques en tenant compte du cadre juridique et des enjeux économiques

**B1.3.2** - Référencer les services en ligne de l'organisation et mesurer leur visibilité.

**B1.3.3** - Participer à l'évolution d'un site Web exploitant les données de l'organisation.