

Fiche d'Evaluation de Stage
(A remettre sous pli confidentiel au stagiaire ou par fax au 73 307 963
ou par email à l'adresse: admin@isetso.rnu.tn)

Nom et Prénom du Stagiaire : ZORMATI MOHAMED CHAOUKI

Section : 3 Licence en Technologies de l'informatique : Développement des Systèmes d'Information

Entreprise lieu du stage : Diva Software

Fiche d'évaluation remplie par Mr/Mme : Rochdi jedidi

Fonction :

1- Evaluation du comportement

Présence	Régulière	<input type="text"/>	Irrégulière	<input type="text"/>
Ponctualité	Régulière	<input type="text"/>	Irrégulière	<input type="text"/>
Soin et tenue de travail	Appropriés	<input type="text"/>	Inappropriés	<input type="text"/>
Acceptation des critiques et suggestions	Avec ouverture	<input type="text"/>	Avec irritation	<input type="text"/>

2- Evaluation du travail

Intérêt pour le travail

Extrêmement intéressé par son travail	<input type="text"/>
Intérêt satisfaisant	<input type="text"/>
Intérêt limité, par à-coup	<input type="text"/>

Sens de l'initiative

Plein d'initiatives, réclame de nouvelles tâches et cherche du travail à faire	<input type="text"/>
Actif dans les situations de routine	<input type="text"/>
Compte sur les autres, on doit lui dire ce qu'il a à faire	<input type="text"/>

Sens de l'organisation

Excellent pour organiser et planifier son travail	<input type="text"/>
Organise de façon satisfaisante son travail	<input type="text"/>
Ne réussit pas à organiser son travail	<input type="text"/>

Capacité d'apprentissage

Rapide	<input type="text"/>
Moyenne	<input type="text"/>
Lente	<input type="text"/>

Qualité du travail

Soigneux, bon travail	<input type="text"/>
Passable	<input type="text"/>
Travail non soigné, erreurs fréquentes	<input type="text"/>

Quantité de travail

Très productif	<input type="text"/>
Productivité normale, fait ce qu'on lui demande	<input type="text"/>
Peu productif	<input type="text"/>

Jugement

Du bon sens, en général bon jugement	<input type="text"/>
Bon jugement dans les situations de routine	<input type="text"/>
Jugement peu sûr même dans les situations de routine	<input type="text"/>

3- Evaluation de la personnalité

Responsabilité

On peut se fier à lui dans la plupart des situations	<input type="text"/>
On peut se fier à lui dans les situations de routine	<input type="text"/>
Peu fiable, nécessite un contrôle constant	<input type="text"/>

Intégration dans l'entreprise

Excellent travail en équipe, bonne harmonie avec les autres	<input type="text"/>
Relation correcte avec les autres	<input type="text"/>
Suscite parfois le malaise, provoque des frictions	<input type="text"/>

4- Evaluation de la formation

Excellente formation adaptée à nos exigences	<input type="text"/>
Formation théorique incomplète avec des lacunes pratiques	<input type="text"/>
Formation non adaptée au stage	<input type="text"/>

Autres :

a. Vos propositions pour améliorer la formation des étudiants

.....

.....

.....

.....

.....

b. En utilisant comme seul critère le rendement du stagiaire, souhaiteriez-vous le recevoir de nouveau en stage :

Oui ☐ Non ☐

c. Recrutement à l'issu du stage:

Oui ☐ Non ☐ Pas d'opportunité ☐

Date et signature du responsable :

Cachet de l'Etablissement d'accueil :