

Data Analysis (Track 2)

المشكلة المطروحة:

شركة XYZ تُدير آلاف الموظفين المنتشرين عبر عشرات المشاريع في دول مختلفة. خلال عام 2024، بدأت الإدارة التنفيذية تلاحظ مؤشرات مقلقة:

- معدلات تسرب وظيفي مرتفعة في بعض المواقع
- فرق تعاني من ضغط زائد، وأخرى بالكاد لديها مهام
- التكاليف التشغيلية في تصاعد مستمر دون تفسير واضح
- صعوبة في التنبؤ بكفاءة الموارد البشرية في المشاريع الجديدة

الإدارة طلبت من فريق التحليل التدخل فوراً. لكن التحدي لا يتعلق فقط بالتحليل، بل ببناء نظام ذكي وديناميكي يدعم اتخاذ القرار في الوقت الفعلي.

المطلوب:

أنت الآن محلل بيانات ضمن فريق طوارئ تشغيل، ومهمتك:

- فهم الصورة الكاملة:

تبدأ من بيانات خام مشتتة بين ملفات الموظفين، تفاصيل المشاريع، المهام اليومية، وسجلات الحضور والانصراف.

- معالجة البيانات وربطها:

- تحليل جذور الخلل:

ما سبب التسرب الوظيفي المرتفع؟

لماذا تتفاوت الإنتاجية بين المواقع؟

كيف يتم توزيع المهام؟ وهل هناك خلل في الجدولة؟

- تصميم سيناريوهات "What-if":

ماذا سيحدث لو:

تم تدوير الموظفين بين المشاريع؟

زادت أو نقصت ساعات العمل؟

تغير توزيع المهام بناءً على الكفاءة؟

- إنشاء نظام أتمتة ذكي:

الإدارة لا تريد تحليل لمرة واحدة، بل تريد نموذج حي:

كلما تغيرت البيانات، تتحدث النتائج والتحليلات تلقائيًا ويكون النظام جاهزًا لدعم اتخاذ القرار في أي وقت بحيث يوفر جهد ووقت الفرق التشغيلية

- اقتراح حلول عملية لعام 2025:

قدّم خطة تشغيلية مبنية على بيانات وتحليل واقعي

اشرح بالأرقام كيف يمكن تحسين توزيع الموارد وتقليل الهدر

موعد التسليم يوم الأحد 1 يونيو 2025

استخدم الأدوات التي تفضّلها، قدّم المخرجات بالشكل الذي يعكس طريقة تفكيرك، المهم هو المنهجية، التحليل العميق، والقدرة على تحويل الفوضى إلى رؤية واضحة وقابلة للتنفيذ