




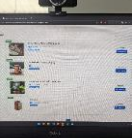


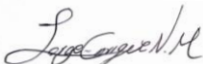
				Código: GFPI-F-147			
Versión: 04							
PROCESO							
GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL							
NOMBRE DEL FORMATO							
FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA							
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN							
Pública <input checked="" type="checkbox"/>		Pública Clasificada <input type="checkbox"/>		Pública Reservada <input type="checkbox"/>			
Nombre de la persona con rol de aprendiz		Tipo de documento	Número de identificación	Teléfono de contacto	Correo electrónico institucional		
Jorge Enrique Nuñez Molina		CC	1079534436	3203986077	jenuez63@soy.sena.edu.co		
Número de grupo		Programa de formación					
2692929		Tecnólogo en Análisis y Desarrollo de Software					
Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva		NIT	Bitácora N°	Período a reportar			
Centro de Gestión y Desarrollo Sostenible Surcolombiano		899999034-1	1	Desde 18/06/2025 hasta 2/07/2025			
Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)		Cargo del Ente Coformador	Teléfono de contacto	Correo electrónico			
Diego Fernando Baique Chilito		Líder Contrato de Aprendizaje	3133156249	dbaique@sena.edu.co			
Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento							
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento:		Juan Sebastian Ruiz Suarez		Correo electrónico:			
				jsruizs@sena.edu.co			
Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:							
ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA		SUBTIPO DE ALTERNATIVA	ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA		SUBTIPO DE ALTERNATIVA		
PROYECTO PRODUCTIVO		Sena - Empresa		CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*		Apoyo a una unidad productiva familiar	
		Sena Proveedor Sena				De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.	
		Producción de Centros				Asesoría a pymes	
		Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i				Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina	
		Proyectos Ruta Emprendedora SENA		CONTRATO DE APRENDIZAJE		Contrato de aprendizaje (regular)	
		Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina				Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA	X
		Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA				Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina	
MONITORÍA		Monitoría (regular)		VÍNCULO LABORAL		Vínculo laboral (regular)	
		Monitoría a través de convocatorias SENNOVA				Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina	
		Otra					

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias)	FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS  Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO
Se brindo una capacitacion completa sobre el uso de redes sociales al emprendimiento de Guayusa. Durante la sesión, se crearon desde cero las cuentas oficiales del emprendimiento en las plataformas más relevantes. Además, se les enseñó cómo utilizarlas de manera adecuada para promocionar sus productos, interactuar con su audiencia y fortalecer su presencia digital. También se conectaron entre sí las diferentes cuentas y se les explicó el funcionamiento de cada plataforma, destacando su utilidad y estrategias básicas para gestionar el contenido de forma efectiva.	18/06/2025	2/07/2025	 	N/A
Se realizó un manual de uso para el emprendimiento Asafram, con el fin de que puedan manejar de forma correcta y autónoma la plataforma tipo e-commerce que se les adaptó. Este documento incluye instrucciones detalladas sobre el funcionamiento del sistema, la gestión de productos, el manejo de pedidos y otras funcionalidades clave, permitiendo así una experiencia eficiente y segura en la administración de su tienda virtual.	18/06/2025	2/07/2025	 	N/A
Se elaboraron los documentos de cierre correspondientes al proyecto desarrollado con el emprendimiento Asafram. Estos incluyeron la entrega formal de la página web funcional, el logotipo diseñado especialmente para la marca y la recopilación de todos los recursos gráficos y técnicos utilizados durante el proceso. La documentación garantiza que el emprendimiento cuente con toda la información necesaria para continuar utilizando y gestionando adecuadamente la solución entregada.	18/06/2025	2/07/2025	 	N/A
Se realizaron avances significativos en el desarrollo del software de Aprisco, enfocado en la gestión caprina. Entre las mejoras implementadas se destaca la funcionalidad para la creación y visualización del árbol genealógico de las cabras, lo cual permite llevar un control detallado de la descendencia, prevenir la consanguinidad y mejorar la trazabilidad genética del hato. Estos avances fortalecen la organización de la información y aportan valor al proceso de cría y certificación del ganado caprino.	18/06/2025	2/07/2025	 	N/A

Este espacio debe ser siempre diligenciado.

Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:  
1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.  
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.


¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI
SI	Nivel 1				



Firma de la persona con rol de aprendiz

2/07/2025

Fecha entrega bitácora



Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas (No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)