

مبادرة سفراء التعليم المستمر

اسم المبادرة: مبادرة سفراء التعليم المستمر.

الجهة المنفذة: إدارة التعليم المستمر.

الفئة المستهدفة: الكبير الذي بلغ من العمر إحدى عشرة سنة فما فوق ولم تتح له فرص التعلم في الصغر.

فكرة المبادرة: تبرز فكرة مبادرة سفراء التعليم المستمر بعد انحسار معدل الالتحاق بمدارس تعليم الكبار عن المعدل السنوي حيث جاءت فكرة هذه المبادرة وهي بالتعاون مع أفراد المجتمع المحلي يقوم فيها سفراء التعليم المستمر بحصر الأميين وتوعيتهم وتمكينهم من الاستفادة من فرص التعليم.

وصف المبادرة:

انطلاقاً من أهداف الرؤية ٢٠٣٠م وتجاوباً مع الرغبة في تعزيز قيم التعلم مدى الحياة جاءت هذه المبادرة في استهداف الكبار الذين لم يلتحقوا بالتعليم حيث يتم اختيار فريق عمل تحت مسمى سفراء التعليم المستمر من المواطنين في جميع أحياء المنطقة ليقوموا بتسجيل بيانات الكبار الذين بلغوا إحدى عشرة سنة فما فوق ولم تتح لهم فرص التعلم في الصغر وتمكين أفراد هذه الفئة العمرية من تزويدهم بالمهارات اللازمة لمحو أميتهم مؤكدين على حق التعليم للكبار للمساهمة في بناء المواطن السعودي ونشر ثقافة التعليم الإلكتروني وإدراك أن التعليم رابطة وطنية وميثاق أخلاقي ويستشعر دوره في صناعة الحلول ليصبح قادراً على تلبية حاجاته والمشاركة الفاعلة في بناء وطنه وفتح قنوات تفاعلية لإكمال مسيرته التعليمية.

الرؤية: المساهمة في الوصول لأكبر قدر ممكن من الأميين.

الرسالة: تقديم خدمات نوعية في طريقة الوصول للأميين لتسجيل بياناتهم ونشر ثقافة التعلم الإلكتروني.

الغاية من المبادرة:

الوصول إلى الأميين من عمر إحدى عشرة سنة فما فوق في الحي الذي يقطنه وتوعيتهم بضرورة الالتحاق بمدارس تعليم الكبار والتأكيد على حق التعليم لهم ونشر ثقافة التعليم الإلكتروني في ظل إغلاق أبواب المؤسسات التعليمية المؤقت.

القيم المضافة للمبادرة:

التعاون / المسؤولية الاجتماعية / المشاركة / التطوع / الالتزام / روح العمل الجماعي / الوطنية

مبررات المبادرة:

- ترغيب الكبار ممن لم تتح لهم فرص التعلم في الصغر وتجاوز عمر إحدى عشرة سنة فما فوق من الالتحاق في مدارس تعليم الكبار.
- المساهمة في توعية المجتمع
- التأكيد على حق التعليم للجميع واستمراره مدى الحياة
- رفع مستوى المسؤولية المجتمعية
- نشر ثقافة التعليم الإلكتروني في ظل الإغلاق المؤقت للمؤسسات التعليمية للحد من تفشي فايروس كورونا.

فريق التخطيط وصياغة فكرة المبادرة:

الاسم	المسمى الوظيفي	مهام الفريق
علياء نافع الرويلي	مديرة إدارة التعليم المستمر	<ul style="list-style-type: none"> • وضع الرؤية والرسالة • تحديد الإطار العام للمبادرة • اختيار فرق العمل • متابعة تنفيذ المبادرة • إعداد المراسلات الكتابية الخاصة بالمبادرة والإعلان عنها بالتعاون مع إدارة الإعلام والاتصال. • إعداد الخطة التشغيلية لتحقيق الأهداف.
منى مدشر العنزي	مشرفة التعليم المستمر	

فريق العمل		
الاسم	المسمى الوظيفي	المهام
علياء نافع الرويلي	مديرة إدارة التعليم المستمر	<ul style="list-style-type: none"> متابعة تنفيذ المبادرة في جميع المراحل إعداد روابط إلكترونية لاختيار السفراء متابعة تسجيل الطلاب في برنامج نور
منى مدشر العنزي	مشرفة التعليم المستمر	
الجازي النشمي مطلق العنزي	قائدة مدرسة تعليم كبار	
نوير حريول جابر العنزي	قائدة مدرسة تعليم كبار	
رضية فرحان مطر العنزي	قائدة مدرسة تعليم كبار	
مطيرة عبدالله جعيدان العنزي	قائدة مدرسة تعليم كبار	
مشاعل محمد علي العنزي	قائدة مدرسة تعليم كبار	
جوزاء نواف عيد الشمري	قائدة مدرسة تعليم كبار	
منيفة خالف فروان الشمري	قائدة مدرسة تعليم كبار	
نايفة عايش شامان العنزي	قائدة مدرسة تعليم كبار	
الجازي مفرح دخيل الشمري	قائدة مدرسة تعليم كبار	
ختام كساب جراح الرويلي	قائدة مدرسة تعليم كبار	

فريق التنظيم والتسجيل		
الاسم	المسمى الوظيفي	المهام
علياء نافع الرويلي	مديرة إدارة التعليم المستمر	الاجتماع بفريق العمل وسفراء التعليم المستمر "عن بعد" شرح فكرة وآلية تنفيذ المبادرة لفريق العمل توعية المجتمع ونشر ثقافة التعليم الإلكتروني والتعلم عن بعد مسح الأمية في الأحياء التي يقطنونها حصر أسماء الأميات وتسجيل بياناتهم تزويد فريق العمل ببيانات المتقدمات إدخال البيانات في نور.
منى مدشر العنزي	مشرفة التعليم المستمر	
مجموعة من السفراء تحدد لاحقا		

والله موفق ...

مديرة إدارة التعليم المستمر

علياء نافع الرويلي

مشرفة التعليم المستمر

منى مدشر العنزي