



PROYECTOS EN EJECUCIÓN

1.- Institucionalizar la evaluación del personal docente de la Universidad de Oriente, utilizando como herramienta la web.

Descripción y justificación.

Esta Comisión debe cumplir con uno de sus objetivos fundamentales, evaluar las funciones básicas de la institución: docencia, investigación y extensión, en este sentido se propone evaluar periódicamente el desempeño del personal docente. Para alcanzar este objetivo es necesario realizar evaluaciones continuas que le den carácter permanente y cíclico. Esto se consigue realizando el análisis de los resultados rápidamente así como generando y distribuyendo los informes de las conclusiones obtenidas lo más pronto posible para ser utilizados en la toma de decisiones de las autoridades competentes. Para lograrlo es importante automatizar todo lo referente a la captura de los datos, su análisis y la preparación de los informes.

La difusión rápida de los resultados se logra desarrollando el sistema en un ambiente web. Por esta vía, CREDIUDO adquirirá la información que necesita de Control de Estudios y Planificación Académica para realizar la evaluación docente; los estudiantes evaluarán a sus profesores en el momento y lugar que tengan acceso a la web y los profesores, jefes de departamento y demás autoridades podrán acceder al o los informes que le competan, todo vía web. Simultáneamente, CREDIUDO podrá gerenciar las evaluaciones docentes en cada Núcleo sin movilización de su personal con el apoyo de la Subcomisión respectiva.

En este sentido, esta Comisión solicitó al Programa de Licenciatura en Informática del Núcleo de Sucre de la Universidad de Oriente, la selección de estudiantes tesistas para desarrollar Aplicaciones Web que facilitaran el proceso de evaluación de desempeño docente.



Un primer intento fue una Aplicación web realizada por el Tesista David Herrera (asesorado por la Prof. Alejandra Galantón. Año 2010) que permitió explorar la posibilidad de implementar un proyecto de este tipo en la institución. Se probó en los cinco Núcleos y en la Extensión Anaco (ver tabla 1) y permitió constatar lo siguiente: diversidad en diseño y presentación de carga académica en cada Núcleo, lo que dificulta la estandarización del formato carga-académica de estudiantes y profesores que debe ser utilizado en una aplicación de este tipo, existencia de una plataforma teleinformática mínima en los Núcleos (cada uno con diferentes características) y falta total de infraestructura en las Extensiones.

Tabla 1

Jornadas de Pruebas de la Aplicación Web para Evaluar el Desempeño Docente en la Universidad de Oriente 2010- 2011-2012				
Jornada	Fecha de la Prueba	Dirección Web	Núcleo	Unidad Académica Evaluada
1era de 2010	2 y 3-06-2010	www.crediudo.anz.udo.edu.ve	Anzoátegui	Dpto. de Electrónica
2da de 2010	21 y 22-07-2010	http://dace.monagas.udo.edu.ve/mcrediudo	Monagas	Esc. de Ingeniería
3era de 2010	19-11 al 10-12-2010	http://udone.net.ve/crediudone	Nueva Esparta	Programa de Licenciatura en Contaduría
1era de 2011	23 al 31-03-2011	www.crediudo.suc.udo.edu.ve	Sucre	Programa de Licenciatura en Informática
2da de 2011	19-07 al 12-08-2011	http://www.bolivar.udo.edu.ve/crediudo	Bolívar	Escuelas del Núcleo
1era de 2012	10 al 17-07-2012	Sin dirección web	Anzoátegui	Ext. Anaco



Asimismo, de las mencionadas pruebas se derivaron mejoras a la Aplicación y se procedió a requerir nuevamente (Año 2012) al Programa de Licenciatura de Informática del Núcleo de Sucre el desarrollo de una nueva Aplicación Web, la cual ya está siendo desarrollada por el Tesista José Torrens, asesorado por el Prof. Eugenio Betancourt. Paralelamente esta nueva propuesta se utilizó en la Extensión Anaco.

Objetivo General.

Instaurar la evaluación del personal docente de la Universidad de Oriente en forma permanente, utilizando como herramienta la web.

Objetivos Específicos.

- Diseñar Aplicación Web para evaluar el desempeño del personal docente a través de la opinión estudiantil. (Estado Actual: culminada).
- Validar científicamente nuevo instrumento de evaluación de desempeño del docente a través de la opinión estudiantil. (Estado Actual: culminado).
- Elaborar nueva Aplicación Web para evaluar al personal docente de la Universidad de Oriente, basado en tecnología de punta en el diseño de sistemas (Estado Actual: en proceso).
- Implementar nueva Aplicación Web en todas los Núcleos y Extensiones (Estado Actual: etapa de planificación).



Niveles de Impacto:

- **Nivel institucional**

- Propicia el avance hacia los cambios necesarios en el procesamiento de ese tipo de evaluaciones.
- Disminuye los lapsos para entrega de resultados a los involucrados.
- Permite el aprovechamiento máximo de los recursos teleinformáticos de la institución.

- **Nivel académico – administrativo**

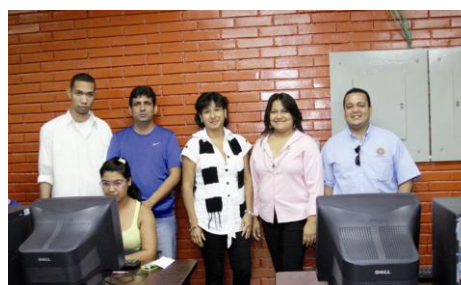
- El sistema requiere de base de datos con carga académica de estudiantes y profesores por Departamentos, lo cual exige que éstas estén actualizadas con el mínimo de errores, impulsándose así su correcta actualización.
- Las instancias administrativas involucradas como: Departamentos, Escuelas, Coordinaciones Académicas, Autoridades Decanales y Rectorales podrán disponer de resultados de evaluaciones en tiempo breve, disminuyéndose así las dificultades enfrentadas por CREDIUDO en los últimos catorce años, vinculadas al procesamiento de la información, inversión de recursos materiales y económicos e inversión de tiempo, etc.

- **Nivel docente**

- Tendrán acceso casi de manera inmediata a los resultados de las respuestas que dieron sus estudiantes ante la encuesta que le presenta el nuevo sistema (siempre y cuando termine el lapso establecido para la jornada de evaluación).



Universidad de Oriente
Rectorado
Comisión Rectoral de Evaluación y Desarrollo Institucional



Prueba de la Aplicación Web. Núcleo de Anzoátegui.



Prueba de la Aplicación Web. Núcleo de Monagas.



Universidad de Oriente
Rectorado
Comisión Rectoral de Evaluación y Desarrollo Institucional



Prueba de la Aplicación Web. Núcleo de Nueva Esparta.



Prueba de la Aplicación Web. Núcleo de Sucre



Prueba de la Aplicación Web. Núcleo de Bolívar



Prueba de la Aplicación Web. Extensión Anaco



2.- Sistema Automatizado de Información para la Comisión Rectoral de Evaluación y Desarrollo Institucional de la Universidad de Oriente.

Descripción y Justificación:

El avance tecnológico está gestando nuevos conceptos en la manera de proceder en relación con materiales impresos y documentos oficiales. La tendencia de las nuevas instituciones, centros de información, investigación, entre otros, debe satisfacer eficientemente a los usuarios y facilitar el acceso a la información de manera expedita y confiable.

La conformación de una adecuada infraestructura de información que permita el manejo, control y seguimiento del flujo de información documental es determinante en la toma de decisiones y en la capacidad de respuesta institucional. El acceso inmediato a la documentación oficial con criterios normalizados facilita su amplia consulta, tanto por usuarios de la comunidad universitaria como usuarios extrauniversitarios.

En este sentido, se está desarrollando en CREDIUDO una Aplicación Web que favorece la consulta de documentos y genera estadísticas de productividad de la Comisión. Adicionalmente la Aplicación contará con un módulo de registro de usuarios que permita el acceso jerarquizado: todo usuario (público general), usuarios UDO (podrán ver documentos elaborados por CREDIUDO, como informes, reglamentos y evaluaciones) y usuarios CREDIUDO (con información confidencial sobre las evaluaciones docentes efectuadas).

Esta Aplicación Web aspira ofrecer a la comunidad universitaria un servicio informativo en el área de evaluación institucional, dada la necesidad de mejorar el acceso a la información y la exigencia de implementar procesos automatizados que disminuyan el factor tiempo, ofrezca la exactitud de los datos y brinde mayor seguridad en el resguardo de la información.



La ejecución exitosa de este proyecto conducirá a proyectar las actividades y el trabajo producido en CREDIUDO a otros ámbitos como también a tomar decisiones en función de las estadísticas internas que se generen de su implementación.

La mencionada Aplicación la están desarrollando el tesista Luis Ángel González y la profesora Luciana Pérez Vásquez (Asesora) ambos del Programa de Informática del Núcleo de Sucre.



Prof. Luciana Pérez V. y Br. Luis Ángel González

Objetivo General.

Diseñar un sistema automatizado que permita el manejo, control y seguimiento de la documentación que se genera en CREDIUDO.

Objetivos Específicos:

- Diseñar Aplicación Web para facilitar el acceso a la documentación generada en CREDIUDO. (Estado actual: en proceso).



- Implementar sistema de información automatizado que permita almacenar y resguardar la información generada en CREDIUDO. (Estado Actual: etapa de planificación).

Niveles de Impacto.

- **Nivel Institucional**
 - Mayor eficiencia en el resguardo y control de la información.
 - Optimización del acceso a la información de manera expedita y confiable.
 - Puntos de referencia para otras dependencias.
- **Nivel Académico-Administrativo**
 - Resguardo histórico de la información producida.
 - Agilización de las respuestas a las solicitudes de información.



3.- Estudio Diagnóstico de Funcionamiento de Centros e Institutos de Investigación de la Universidad de Oriente.

Descripción y Justificación.

Enmarcado en sus objetivos fundamentales, CREDIUDO con este estudio inicia la etapa de acercamiento al diagnóstico de la función investigación en la Universidad de Oriente. Como primera acción se realizó revisión y diagnóstico de los estamentos jurídicos-académicos de los Centros e Institutos de Investigación de la Universidad de Oriente.

En este sentido, se elaboraron matrices para el vaciado de datos referidos a los Centros e Institutos de Investigación, en los cuales se solicitó información sobre: resoluciones de creación, reglamentos, misión, visión, objetivos, funciones, organización, personal adscrito, investigadores (PPI), líneas de investigación, proyectos de investigación, trabajos publicados, tesis de pre y post-grado, trabajos de ascenso, trabajo presentados en reuniones científicas, entre otras.

Las mencionadas matrices permitieron recolectar una gran cantidad de información de los Centros e Institutos en relación con sus características. Esto será complementado en reuniones informativas planificadas con los Directores de Centros e Institutos.



Dr. Jaime Avendaño y Dra. Esther Ordaz



Dr. Idelfonzo Liñero



El diagnóstico y posterior evaluación de la investigación debe ser tomado en cuenta y concebida como un conjunto de procedimientos necesarios y útiles para tomar decisiones e implementar estrategias de acción. En CREDIUDO se consideró que el primer paso para lograrlo era el diagnóstico y análisis de su fundamentación legal, estructura, organización, gestión y productividad y para tal fin se elaboró un papel de trabajo tipo cuestionario subdividido en cuatro factores: planificación, organización, dirección y control, como base para el instrumento de evaluación respectivo (en proceso de establecer su confiabilidad y validez).

Se contempla en ese papel de trabajo treinta ítems con los cuales se pretende tipificar la gestión de Institutos y Centros adscritos a la Universidad de Oriente, según la opinión del personal que en ellos labora, así como también, determinar su organización y funcionamiento.

Una vez definido el Instrumento, está previsto aplicarlo en principio para establecer su validez y confiabilidad y posteriormente obtener información a través de la opinión del personal de los centros e institutos en cuanto al funcionamiento de los mismos.

Objetivo General.

Describir el funcionamiento de los Institutos y Centro de Investigación de la Universidad de Oriente.

Objetivos Específicos.

- Identificar la estructura de los Institutos y Centro de Investigación de la Universidad de Oriente en cuanto a estructura administrativa-organizativa, estructura legal y estructura física.



- Tipificar la gestión que se desarrolla en los Institutos y Centros de Investigación de la Universidad de Oriente en cuanto a planificación, organización, dirección y control.
- Precisar las diversas actividades que se llevan a cabo en los Institutos y Centros de Investigación de la Universidad de Oriente en los ámbitos: académicos, empresariales y comunitarios.
- Caracterizar los logros obtenidos por los Institutos y Centros de Investigación de la Universidad de Oriente en lo que respecta a publicaciones, patentes, productos y beneficios.

Niveles de Impacto.

- **Impacto Institucional.**
 - Propicia el avance de diagnósticos de la función investigación en la institución.
 - Produce información necesaria para tomar decisiones en beneficio de la función de investigación.
 - Permitirá generar indicadores novedosos para valorar la función de investigación en la UDO.



4.- Proyecto de Modernización de CREDIUDO.

Descripción y Justificación

Desde sus inicios, la UDO ha sido concebida casi como una federación, donde cada núcleo resuelve, en forma autónoma, sus problemas internos independientemente de los demás núcleos, pero cumpliendo normas comunes que la Institución decreta como ente educativo autónomo que es; todo esto también dentro de la legislación nacional vigente.

En esta universidad nació CREDIUDO, concebida de manera similar pero restringida en sus funciones por una reglamentación que limita su acción y que, funcionalmente, la ha mantenido con un carácter más centralista que descentralizado.

A lo largo de su existencia han sido necesarias modificaciones a la reglamentación original y, actualmente, existe la Comisión Evaluadora de CREDIUDO, designada por el Consejo Universitario, para considerar sus acciones y plantear observaciones acerca de su quehacer.

La Presidencia de CREDIUDO elevó ante dicha Comisión una propuesta de modernización (PdM) desarrollada por el Dr. Edgar Ganuza (Asesor de CREDIUDO). Esta propuesta incluye tres aspectos macros: la modernización de la infraestructura telemática, la reestructuración del proceso administrativo interno y la transformación de su organización del modelo actual centralista a un modelo descentralizado. La Comisión la consideró para su estudio y discusión posterior.

El estudio de la reglamentación vigente y la observación de los procedimientos utilizados para operar el día a día indicaron que las subcomisiones de núcleo de CREDIUDO, están aisladas, no tienen actividades propias, su existencia no tiene impacto en el núcleo ni ellas vislumbran su



importancia. Eso impulsó a tomar acciones para motivar a las subcomisiones a valorar su pertinencia en su núcleo.

Una de esas acciones fue visitar cada uno de los núcleos y reunirse con los miembros de la subcomisión respectiva para mostrarles una visión general de lo que es y ha sido CREDIUDO, así como también presentarles formalmente la PdM y enfatizar la importancia que se les da a las subcomisiones en dicha propuesta.

Se facilitó la discusión y solicitó a los miembros de las subcomisiones plasmar conclusiones, por escrito. Entre las más importantes se encuentran: necesidad de fortalecer la presencia institucional de CREDIUDO, actualización, mejora y fortalecimiento de infraestructura teleinformática en los Núcleos y a nivel de Comisión Central, elevar su estatus de Comisión a Centro de Investigación o Dirección, así como también apoyar y respaldar todo el trabajo emprendido en los últimos años puesto, que el éxito de este trabajo puede servir a las autoridades para diagnosticar y corregir fallas. Cada subcomisión redactó un informe en el que incorporaron los aspectos que, a su juicio, se debe incluir en el Proyecto.

Objetivo General.

Establecer los fundamentos estructurales para la transformación de CREDIUDO en la dependencia que sus funciones y responsabilidades requieren.

Objetivos Específicos.

- Evaluar las opciones, en la jerarquía administrativa de la UDO, para ubicar a CREDIUDO. (En estudio)
- Promover el proyecto de modernización en los núcleos. (Culminado)



- Motivar a las subcomisiones a valorar su pertinencia en el núcleo. (Culminado)
- Analizar el modelo de gerencia por proyectos para utilizarlo en la administración de las actividades de CREDIUDO. (En estudio)
- Promover la conformación de la infraestructura teleinformática en la UDO que soporte las actividades de CREDIUDO con su nueva estructura. (En proceso)
- Proponer modificaciones a la reglamentación de CREDIUDO, cónsona con su nueva estructura e integrada al trabajo previo de la Comisión Evaluadora.

Niveles de Impacto.

- **Impacto Institucional.**
 - Reforzar conducta evaluativa.
 - Permite ajustarse a la tendencia nacional en materia de evaluación institucional.
 - Adecuarse a la tendencia nacional.
 - Ayuda a conformar criterios objetivos en la toma de decisiones académicas.
- **Académico Administrativo**
 - Promueve la comunicación ágil entre instancias académicas internas.
 - Facilita el acceso de la información académico-administrativa.



- Propicia la modernización de la gerencia de dependencia académico-administrativa.
- **Docente.**
 - Crea conciencia en el docente de la importancia de la evaluación que le permite detectar los factores que inciden en su trabajo y cuales pueden mejorarse.



Reunión de la Subcomisión-Núcleo de Bolívar



Universidad de Oriente
Rectorado
Comisión Rectoral de Evaluación y Desarrollo Institucional



Reunión de la Subcomisión-Núcleo de Nueva Esparta.



Reunión de la Subcomisión-Núcleo de Sucre



Reunión de la Subcomisión-Núcleo de Monagas



LOGROS ALCANZADOS

1.- Jornadas de Pruebas de la Aplicación web para Evaluar el Desempeño Docente en la Universidad de Oriente.

CREDIUDO incursiona a la vanguardia nacional en materia de evaluación de desempeño del personal docente universitario utilizando como herramienta la web, propiciando cambios necesarios a nivel de procesamiento de datos, reducción de inversión de recursos y costo, disminución de plazos para la entrega de resultados. En este sentido, se realizaron seis (6) Jornadas de Pruebas de la Aplicación Web para Evaluar el Desempeño Docente en la Universidad de Oriente en el siguiente orden de ocurrencia (Núcleo de Anzoátegui, Monagas, Nueva Esparta, Sucre, Bolívar y finalmente en la Extensión Anaco (ver tabla N° 1).

2.- Reuniones de revisión interna de CREDIUDO.

Desde sus inicios esta Comisión ha dado ejemplo de que tiene capacidad de producir y adelantar procesos de revisión interna institucional acerca de desempeño y quehacer universitario. Así como también, emprender discusiones que aborden la revisión de su realidad interna.

En este sentido se realizaron reuniones con los miembros de las subcomisiones de cada Núcleo y se propició la discusión acerca de: su situación actual, modernización de la infraestructura telemática, reestructuración del proceso administrativo interno y la transformación de su organización.

De estas reuniones se lograron recoger cinco (5) informes de conclusiones de cada una de las Subcomisiones de CREDIUDO en los Núcleos.



3.- Elaboración de un nuevo instrumento de evaluación del desempeño docente.

En el marco del Proyecto de Evaluación de Desempeño de Personal Docente en CREDIUDO se elaboró un nuevo instrumento de evaluación del desempeño docente a través de la opinión estudiantil. Este nuevo instrumento contiene cuarenta y cinco (45) ítems agrupados en seis (6) factores: organización de la asignatura, motivación, medios y recursos, evaluación, responsabilidad docente y relaciones interpersonales.

Este fue diseñado en forma de cuestionario de opinión estudiantil y se sometió a la consideración de expertos en materia de evaluación, estadística, educación superior; para determinar su validez.

A tal efecto, se solicitó el apoyo del Prof. José Gregorio Hernández adscrito al Núcleo de Nueva Esparta y Especialista en el área de estadística.

El Profesor Hernández utilizó el análisis factorial confirmatorio (AFC) como método alternativo para evaluar la validez y fiabilidad del cuestionario, a partir de los datos suministrado por muestreo probabilístico de la población estudiantil de la Universidad de Oriente. En su revisión de condiciones, el Prof. Hernández, entre otras cosas consideró aceptables: los indicadores por variables latentes (es decir, ítems en cada factor) y el número de indicadores o ítems.

Los coeficientes de las dimensiones estimadas resultaron altamente significativos y a manera de conclusión el cuestionario resultó ser válido y fiable para medir a través de la opinión estudiantil el desempeño del docente de la Universidad de Oriente.



Finalmente, es justicia señalar el apoyo incondicional del Prof. José Gregorio Hernández al invertir su tiempo libre en el estudio del mencionado instrumento y elaboración de informe de validación. Su colaboración marca la diferencia y se puede considerar ejemplo de entrega, mística de trabajo y sentido de servicio institucional.



Prof. José Gregorio Hernández

4.- Digitalización de los Documentos producidos por CREDIUDO desde su creación.

La digitalización de la documentación elaborada en CREDIUDO desde sus inicios fue una acción enmarcada en el proyecto Sistema Automatizado de Información para esta Comisión.

Esta iniciativa se enmarca en la necesidad de facilitar el acceso a la información que se genera y un soporte para impulsar un sistema de gestión de documentos que favorezca la cultura informática, administrativa y gerencial, ventajosa para la institución. Se procura incorporar nuevas tecnologías y emplear medios informáticos, ópticos y telemáticos para el cumplimiento de los fines institucionales, respetando y garantizando la integridad e inalterabilidad de la información a través de la utilización de archivos digitales en formato PDF.



A la fecha, se culminó de digitalizar la documentación elaborada en CREDIUDO desde sus inicios, noventa y tres (93) documentos (resoluciones, reglamentos, informes, ponencias, etc.), lo que permite su respaldo, resguardo y facilita la consulta a los interesados. Se aspira, que antes de finalizar el año, se culmine la Aplicación web y CREDIUDO pueda ofrecer a la comunidad intra y extra universitaria la información que poseen en materia de evaluación.

La digitalización de toda la documentación mencionada, la realizó el bachiller José Martín Jiménez, Ayudante Técnico de CREDIUDO.



Br. José Martín Jiménez.



5.- Creación de Portal Web.

Como parte de la propuesta de modernización de CREDIUDO, se adelantó el diseño de un portal web que facilitara la comunicación entre la Comisión Central y las subcomisiones en los Núcleos, así como también el intercambio de experiencias con universidades nacionales en materia de evaluación y desarrollo institucional.

En este sentido, los días 29 y 30 de noviembre de 2010 se realizó en las instalaciones de CREDIUDO un taller de inducción acerca de diseño y uso del Portal Web de esta Comisión que estuvo dirigido al personal adscrito a CREDIUDO.

La inducción estuvo a cargo de la Profesora Loly Gómez Fermín, Licenciada en Informática, Especialista en Gerencia de Redes y Telecomunicaciones con Maestría en Gerencia Educativa, adscrita al Núcleo de Nueva Esparta, además se contó con la presencia del Licenciado Jovito Jiménez acreditado por la Dirección de Teleinformática para acompañar esta iniciativa de CREDIUDO.

Un aspecto importante de esta implementación es que no genere costo alguno pues depende de servicios ya existentes en la Universidad y del uso de software libre.



Aspectos del taller



6.- Elaboración de instrumentos de evaluación del personal administrativo y obrero.

La evaluación del personal administrativo y obrero es un hecho que no tiene precedentes a nivel institucional. Se elaboró un cuestionario que permite solicitar la opinión del jefe inmediato, de los compañeros de trabajo y del mismo funcionario, en relación con el desempeño laboral de este personal.

Esta tarea se emprendió con la consulta y participación permanente del Director de Personal M.Sc. Lúber Bermúdez y el Jefe de Servicio Social Prof. Rafael Betancourt quienes participaron en reuniones preparatorias de los primeros papeles de trabajo. Se elaboraron tres tipos de cuestionarios: autoevaluación, coevaluación y evaluación por parte del jefe inmediato.

Asimismo, se está delineando el procedimiento a seguir, bases de datos necesarias, estrategias y condiciones a seguir.

7.- Elaboración, reproducción y distribución del primer órgano informativo de ésta Comisión “CREDIUDO INFORMA”.

Se logró diseñar el primer órgano divulgativo para informar a la comunidad universitaria sobre los planes, proyectos, actividades y logros de la Comisión.

Del mencionado boletín ya se han editado seis números que fueron enviados a todas las autoridades: Rectorales, Decanos, Directores, Coordinadores y jefes de Departamentos y se aspira que cada cuatro meses sea emitido un nuevo número.



8.- Redistribución espacial y acondicionamiento de las oficinas asignadas a CREDIUDO.

Se procedió a realizar la redistribución espacial y el acondicionamiento de las oficinas por encontrarse en condiciones que limitaban el desempeño laboral y la privacidad. En este sentido, se instaló tabiquería para que el personal adscrito contara con un ambiente agradable de trabajo.

Asimismo, se emprendieron acciones para acceder a nuevos equipos que permitan remplazar los dañados u obsoletos (fax, impresoras, computadoras, filtro de agua).



Oficina Principal



Módulos de Trabajo



RECONOCIMIENTO ESPECIAL

Entrega de placas de reconocimiento a asesores: Prof. Duilia Prieto y Dr. Edgar Ganuza.

Se entregó reconocimiento a la Prof. Duilia Prieto y al Dr. Edgar Ganuza, por su invaluable contribución al desarrollo sostenido de la Comisión.

El Dr. Ganuza ha venido apoyando a CREDIUDO en el área de procesamiento de datos y estadística y ha contribuido con el avance hacia la automatización de funciones.

Asimismo, la Prof. Prieto ha estimulado el respeto por el trabajo y a considerar los obstáculos, fuente de inspiración para seguir adelante con nuevas resoluciones y estrategias de acción.



Prof. Edgar Ganuza, M.Sc. Gipsi Campos y Prof. Duilia Prieto



EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA

Ejecución Presupuestaria de los últimos tres (3) años

El presupuesto asignado a las Universidades Autónomas Nacionales, en general, se ha mantenido prácticamente inalterable desde hace aproximadamente una década.

En el caso particular de la UDO la situación no es distinta, al no tomarse en cuenta previsiones inflacionarias interanuales se impacta negativamente las actividades previstas y metas propuestas de las dependencias académicas, administrativas y de funcionamiento.

Para CREDIUDO, la situación no es distinta, el monto del presupuesto asignado a esta dependencia no ha variado desde hace ocho años.

A continuación se presenta la ejecución presupuestaria de los últimos tres años.

Tabla 2
Ejecución Presupuestaria al 14/12/2010

PARTIDA	DENOMINACIÓN	ASIGNACIÓN	EJECUCIÓN	DISPONIBILIDAD
402	Materiales y Suministros	4.476	3.799,22	676,71
403	Servicios no personales	20.273	19,669,53	603,47
404	Activos reales	4-217	4.195,34	21,66
407	Transferencias	4	0	4
TOTALES		28.970	27.664,16	1.305,84



Tabla 3
Ejecución Presupuestaria al 14/12/2011

PARTIDA	DENOMINACIÓN	ASIGNACIÓN	EJECUCIÓN	DISPONIBILIDAD
402	Materiales y Suministros	2.692	2.689,36	2,64
403	Servicios no personales	14.000	13.997,31	2,69
404	Activos reales	12.281	12.203,21	77,79
407	Transferencias	0	0	0
TOTALES		28.973	28.889,88	83.12

Tabla 4
Ejecución Presupuestaria al 30/10/2012

PARTIDA	DENOMINACIÓN	ASIGNACIÓN	EJECUCIÓN	DISPONIBILIDAD
402	Materiales y Suministros	3.602	3.602	0,00
403	Servicios no personales	21.815,36	21.644,57	170,79
404	Activos reales	7.156	6.607,14	548,86
407	Transferencias	0	0	0
TOTALES		28.973	28.253,35	719.65



LIMITACIONES Y OBSTÁCULOS

Limitaciones Internas.

La mayor limitación para un mayor desenvolvimiento de CREDIUDO es un personal escaso.

Actualmente CREDIUDO cuanta con:

- Presidenta, M.Sc. Gipsi Campos Ramírez (Tiempo Completo).
- Analista de Organización y Sistema II. M.Sc. José Luis Pérez (Medio Tiempo).
- Analista Programador de Sistema. T.S.U. Pedro López.
- Diagramadora. T.S.U. Carolina González.
- Secretaria Ejecutiva. T.S.U. Flor Barreto.

Es necesario incorporar a esta Comisión profesionales de cuarto y quinto nivel, con amplios conocimientos y experiencia en las áreas de evaluación y estadística, que apuntalen y puedan enriquecer el trabajo de investigación y técnico que se realiza en CREDIUDO.

La propuesta de modernización de CREDIUDO contempla la modificación del modelo de gerencia el cual se está estudiando.

Limitaciones Externas.

La falta de una infraestructura teleinformática en los Núcleos combinado con las diferentes maneras de manejar la información en cada uno de ellos, lo que exige mayores esfuerzos y dedicación de recursos que se ahorrarían si la situación fuera diferente.



Obstáculos internos.

El mayor obstáculo de CREDIUDO es la falta de un presupuesto cónsono con las actividades que se desarrollan internamente.

Obstáculos externos.

Suspensión de actividades en algunos Núcleos por disturbios y exigencias gremiales de profesores, empleados y obreros, así como también actos vandálicos que pusieron en peligro la integridad física del personal que labora en la institución.



ANEXOS