

1. Motivatie

Mijn naam is Duzyano Ramkhelawan en ik zit in het tweede jaar van de mbo-4 opleiding Creative Software Development, webrichting. Ik solliciteer naar een stage bij het Bureau van het Grafisch Lyceum omdat ik merk dat ik toe ben aan meer uitdaging dan mijn huidige opleiding mij biedt. Veel opdrachten die we krijgen lijken sterk op elkaar, waardoor ik het gevoel heb dat ik stil begin te staan in plaats van echt vooruit te gaan. Daarnaast is de hoeveelheid feedback beperkt, terwijl ik juist leer door directe en inhoudelijke terugkoppeling.

Wat ik zoek bij het Bureau is een omgeving waar ik word uitgedaagd om beter te worden, waar tempo hoger ligt en waar kwaliteit belangrijker is dan alleen iets “werkends” opleveren. Mijn opleiding geeft mij een basis, maar weinig diepgang. Ik wil leren hoe het is om te werken aan realistische projecten, met echte verwachtingen en duidelijke verantwoordelijkheden.

Na mijn tijd bij het Bureau wil ik concreet beter zijn in JavaScript, HTML en PHP. Ik wil sneller en schoner kunnen coderen en minder afhankelijk zijn van hulp van anderen. Daarnaast wil ik leren hoe ik gestructureerde werk en eerder actie onderneem als ik merk dat iets niet goed loopt.

Van het Bureau verwacht ik eerlijkheid, duidelijke feedback en uitdaging. Van mij mogen jullie verwachten dat ik gemotiveerd ben, verantwoordelijkheid neem voor mijn werk en actief wil leren, ook als dat betekent dat ik fouten moet maken.

2. Zelfreflectie

Op dit moment ben ik niet goed genoeg in JavaScript. Ik begrijp de basis, maar ik merk dat ik nog te langzaam ben en soms vastloop bij complexere logica. Daarnaast heb ik de neiging om te laat actie te ondernemen wanneer ik merk dat een project dreigt uit te lopen. Dat zorgt ervoor dat ik mezelf onnodig onder druk zet.

Waar ik actief aan werk, is mijn algemene niveau als developer. Ik probeer meer zelf oplossingen te zoeken voordat ik hulp vraag en ik oefen extra met JavaScript buiten schoolopdrachten om. Plannenbeer ik bewuster te plannen en eerder te beginnen, zodat ik niet alles op het laatste moment hoef te doen.

Een moment waarop ik faalde, was bij een project waarin ik te laat begon. Mijn code werd slordig omdat ik moest haasten en ik had geen tijd meer om te refactoren. Het eindresultaat werkte, maar de kwaliteit was niet wat ik van mezelf verwacht. Daar heb ik van geleerd dat op tijd beginnen net zo belangrijk is als technische kennis.

3. Beste project

Mijn beste project is *WebSpotify*, een webapplicatie waarin gebruikers muziek kunnen beheren via een CRUD-systeem. Het probleem dat ik wilde oplossen, was het bouwen van een complete website waarin frontend, backend en database logisch samenwerken.

Ik heb dit project volledig zelfstandig gebouwd. Ik heb zelf de structuur van de website opgezet, de database ontworpen en de CRUD-functionaliteit gerealiseerd met PHP en JavaScript. De frontend en backend heb ik bewust gescheiden gehouden om het overzicht te bewaren.

Technisch gezien koos ik voor een eenvoudige maar duidelijke aanpak, zodat de focus lag op functionaliteit en stabiliteit. Er ging inhoudelijk weinig mis in dit project; alles werkte zoals gepland. Wat ik achteraf anders zou doen, is eerder beginnen met het toevoegen van een functie waarmee gebruikers daadwerkelijk muziek kunnen afspelen, zodat de website meer richting een echte streamingervaring gaat.

Code en project zijn te vinden op:

<https://github.com/duzyano/websitesql>

4. Eigenaarschap

Tijdens de ANXBIOS-opdracht nam ik verantwoordelijkheid in een teammoment waarop dat eigenlijk niet gebeurde. De projectleider, Walid, nam nauwelijks initiatief en het team dreigde richtingloos te worden. Ik heb toen zelf het Plan van Aanpak opgesteld en duidelijk gecommuniceerd wat er moest gebeuren.

Ik zorgde ervoor dat iedereen wist wat zijn taak was en hield het overzicht op de voortgang. Als gevolg daarvan liep het project alsnog gestructureerd en hield iedereen zich aan de afspraken. Dit liet mij zien dat ik verantwoordelijkheid durf te nemen, ook als dat formeel niet mijn rol is.

5. Verwachtingen van het gesprek

Uit het gesprek hoop ik duidelijkheid te krijgen over wat er van mij verwacht wordt tijdens de stage en waar ik mij het meest in kan ontwikkelen. Ik wil weten hoe ik mijn zwakke punten kan verbeteren en hoe ik mijn sterke punten beter kan inzetten.

Vragen die ik wil stellen zijn:

- Welke vaardigheden vinden jullie het belangrijkst dat een stagiair hier ontwikkelt?
- Hoe wordt feedback gegeven binnen het Bureau?
- Hoeveel zelfstandigheid krijgt een stagiair bij projecten?

- Wat onderscheidt een goede stagiair van een gemiddelde stagiair bij jullie?

Ik zie het gesprek als een kans om te laten zien dat ik gemotiveerd ben om te groeien en verantwoordelijkheid te nemen.