Le Product Ownership Agile

... ou comment gérer l'incertitude et livrer de la valeur métier au plus tôt



Nous développons de nouvelles manières pour fournir de la valeur métier de bout en

Ce travail nous a amené à valoriser les éléments suivants:

L'adaptation au changement plus que le suivi d'un plan

Déterminer les besoins plus que la recherche de solutions

La collaboration avec le client plus que la négociation contractuelle

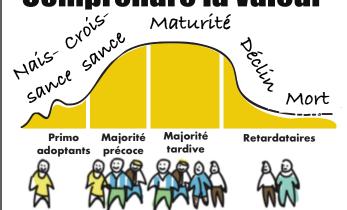
Alignement

Faible

Résoudre les problèmes des utilisateurs plus que livrer la nouvelle fonctionnalité « sympa »

Mesurer des indicateurs clés de la performance plus que de vagues indicateurs

Comprendre la valeur



Innover et livrer

avec une seule équipe Lean sans avoir à passer



Modèle de Kano

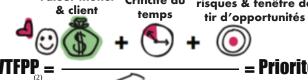
Ciblez les priorités selon les personas que vous ciblez.

Les choses se "dégradent au fur et à mesure que nous nous y habituions.



Planifier ensemble pour un RSI au avec l'approche du « rapport valeur/travail le plus vite plus faible possible en premier »

Réduction des Valeur métier Criticité du risques & fenêtre de





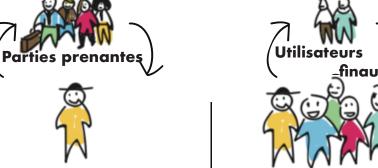


dandypeople.com/blog

DANDY **PEOPLE**

Définissez un cadre et les ICP(4) en lien avec vos buts et votre stratégie

Méthodes de travail & agilité métier



Pourauoi

Pourquoi faisons-nous cela?

Product Owner

- Quelle est l'opportunité ?
- Comment mesurons-nous le succès?

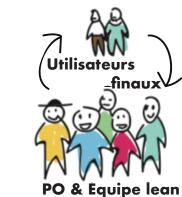
Planification & Valeur

VS

Délai

Cascade

Périmètre



- Qui sont les utilisateurs ?
- Quels sont leurs besoins et leurs irritants?
- Quelles sont les solutions possibles ?

Horizons de la planification

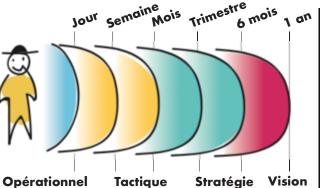
Utilisateurs est perdue à

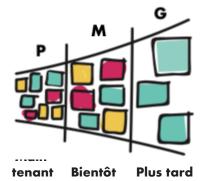
Équipe lean

Construire Comment sera t'il utilisable ?

- · Comment devrait-il être codé?
- ·À quoi ressemblera t'il?

Détails en iuste-à-temps





Définir le problème

Trouver les solutions

Utilisable PO' Vendable Faisable

Viable

Idéez & validez avec le

Découpez le produit en fines tranches horizontales et faites-en des scenarii de bout en bout viables pour les utilisateurs. Faites un suivi, mesurez les résultats, tirez-en des conclusions et adaptez votre plan.

Vélocité xx

Burn Down

Planification & incertitude

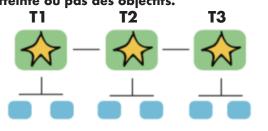
Autonomie

Leadership Agile

Développement

de produits numériques

Des objectifs clairs et mesurables, une équipe qui apprend et qui s'adapte en fonction de l'atteinte ou pas des objectifs.







Compliqué Sentir Analyser Répondre **Bonnes pratiques**

Version 1.2

Élevée

Chaos Agir

Sentir Répondre Roman

Sentir Catégoriser Répondre Meilleures pratiques

 \odot \odot

Évident

Cynefin - Dave Snowden

Leadership inspiration - Henrik Kniberg

Agile

Qualit

Périmètre

Comprenez qui sont les utilisateurs, leurs comportements, leurs irritants en les rencontrant et en analysant les données récoltées.

reste de l'équipe.

Prioriser ensemble les idées ayant de la valeur.

Construire la solution