

Agile Product Ownership

... ou comment gérer l'incertitude et livrer de la valeur métier au plus tôt

En résumé

Les décisions ne seront plus jamais prises par des HIPPOS (3)



Nous développons de nouvelles manières pour fournir de la valeur métier de bout en bout.

Ce travail nous a amené à valoriser les éléments suivants :

L'adaptation au changement plus que le suivi d'un plan

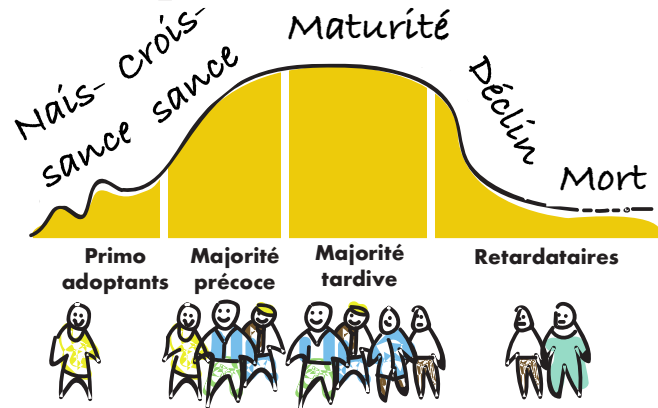
Déterminer les besoins plus que la recherche de solutions

La collaboration avec le client plus que la négociation contractuelle

Résoudre les problèmes des utilisateurs plus que livrer la nouvelle fonctionnalité « sympa »

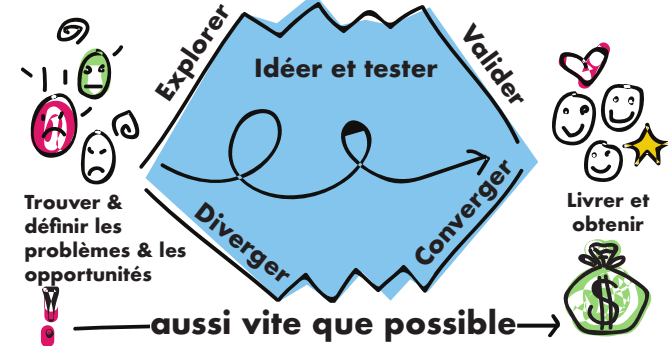
Mesurer des indicateurs clés de la performance plus que de vagues indicateurs

Comprendre la valeur



Innover et livrer

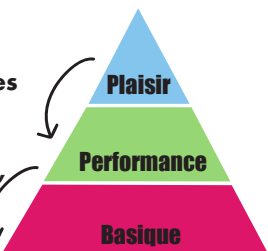
avec une seule équipe Lean sans avoir à passer le ballon



Modèle de Kano

Ciblez les priorités selon les personas que vous ciblez.

Les choses se "dégradent" au fur et à mesure que nous nous y habituons.



Planifier ensemble pour un RSI au plus vite

avec l'approche du « rapport valeur/travail le plus faible possible en premier »

$$\text{VTFFP}^{(2)} = \frac{\text{Valeur métier \& client} + \text{Criticité du temps} + \text{Réduction des risques \& fenêtre de tir d'opportunités}}{\text{Taille du travail à faire}} = \text{Priorité}$$

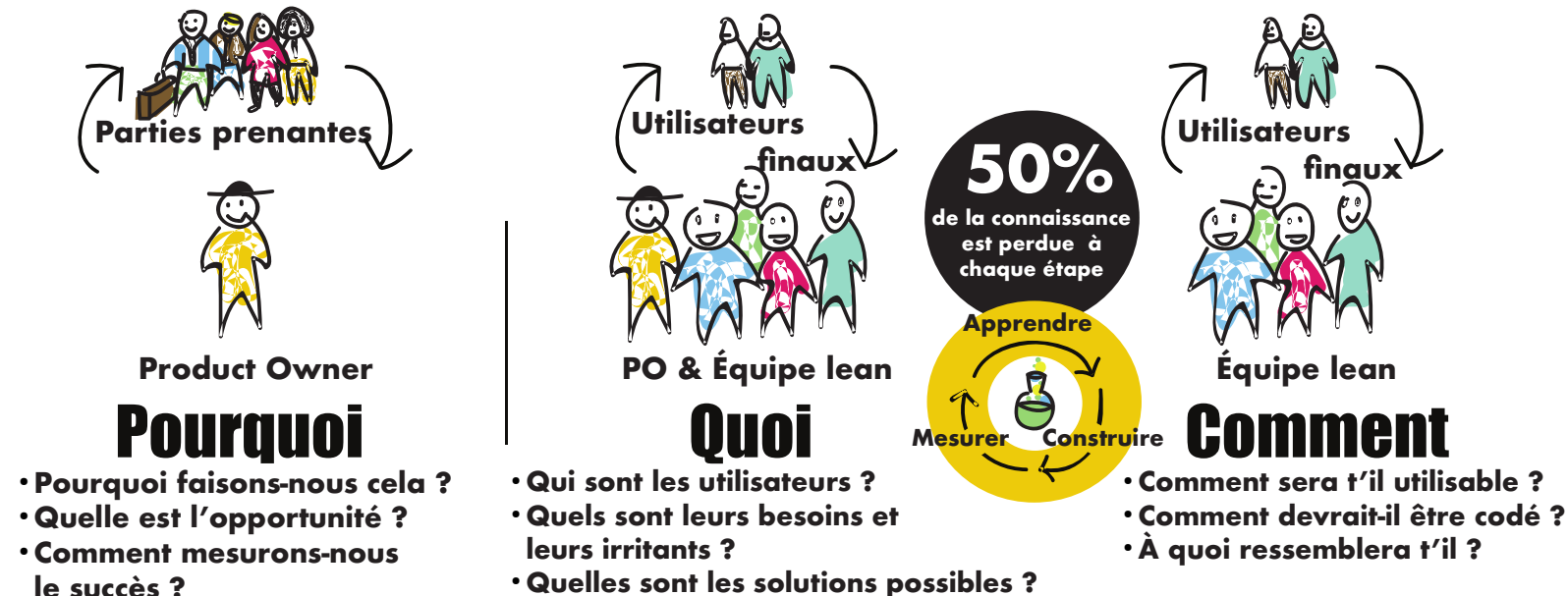


Poster par :
mia.kolmodin@dandypeople.com
tomer.shalit@crisp.se

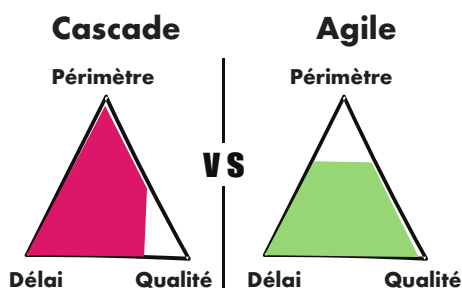
En libre téléchargement :
dandypeople.com/blog

**DANDY
PEOPLE**

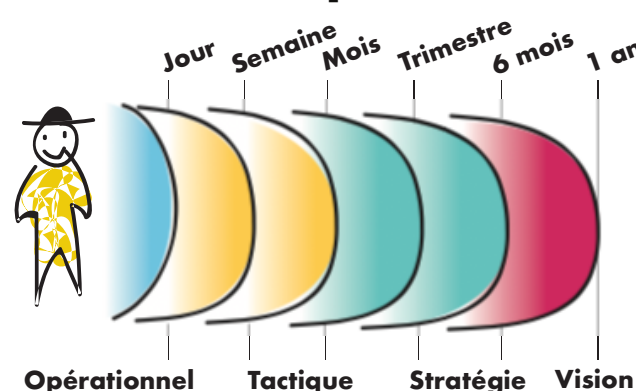
Méthodes de travail & agilité métier



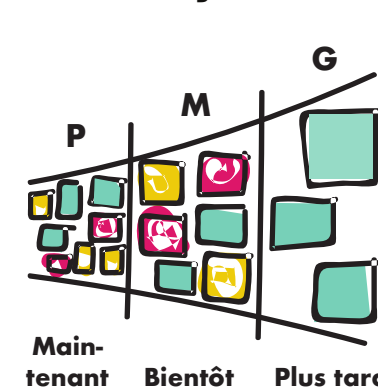
Planification & Valeur



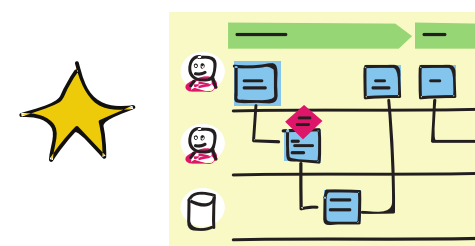
Horizons de la planification



Détails en juste-à-temps

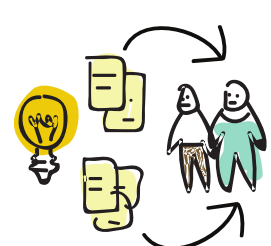


Définir le problème



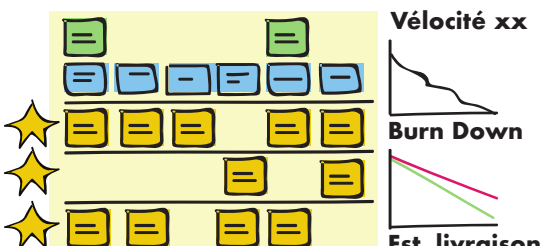
Définissez un cadre et les ICP⁽⁴⁾ en lien avec vos buts et votre stratégie

Trouver les solutions



Idéez & validez avec le reste de l'équipe.

Construire la solution

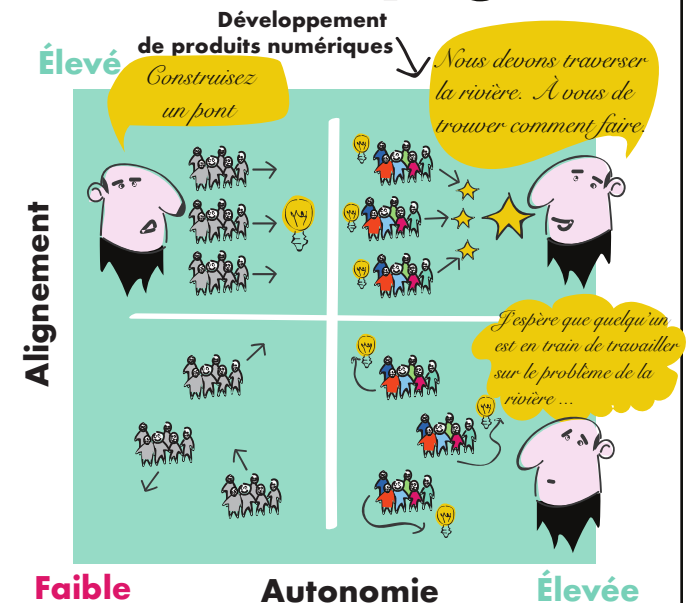


Prioriser ensemble les idées ayant de la valeur.

Découpez le produit en fines tranches horizontales et faites-en des scénarii de bout en bout viables pour les utilisateurs. Faites un suivi, mesurez les résultats, tirez-en des conclusions et adaptez votre plan.

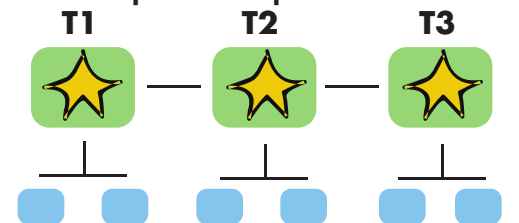
Leadership Agile

Version 1.2

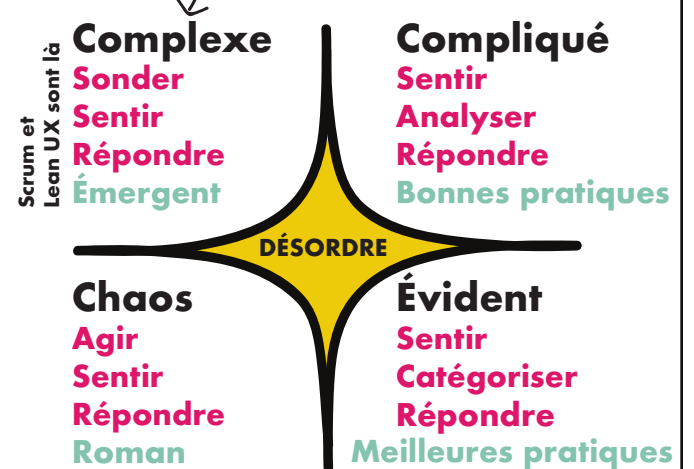


Planification & incertitude

Des objectifs clairs et mesurables, une équipe qui apprend et qui s'adapte en fonction de l'atteinte ou pas des objectifs.



Cynefin



Cynefin - Dave Snowden
Leadership inspiration - Henrik Kniberg