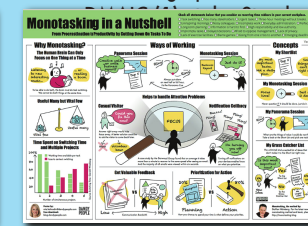
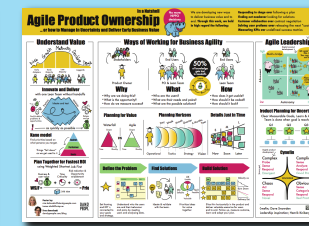
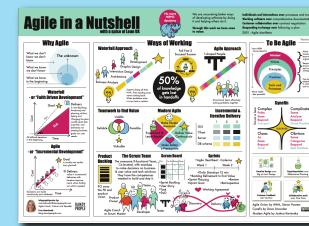


Gestion du changement Agile en résumé



Cette infographie est basée sur les concepts issus du Lean, Agile, de gestion du changement d'ACMP. **Vous voulez devenir un pro de la gestion du changement agile ?**

Suivez notre formation en gestion du changement agile avec Joel Ståhl à dandypeople.com

DANDY
PEOPLE

Retrouvez toute la série de posters « Agile en résumé » sur dandypeople.com/blog/category/poster/

Version 1.1

Durabilité

Appropriation & motivation

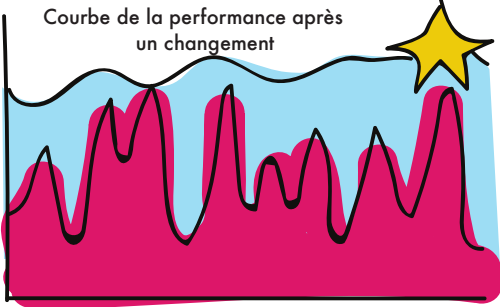


De nouvelles capacités pour développer le sentiment de maîtrise et d'appropriation

Pour renforcer et soutenir la motivation intrinsèque

Visualisation de l'atteinte des objectifs

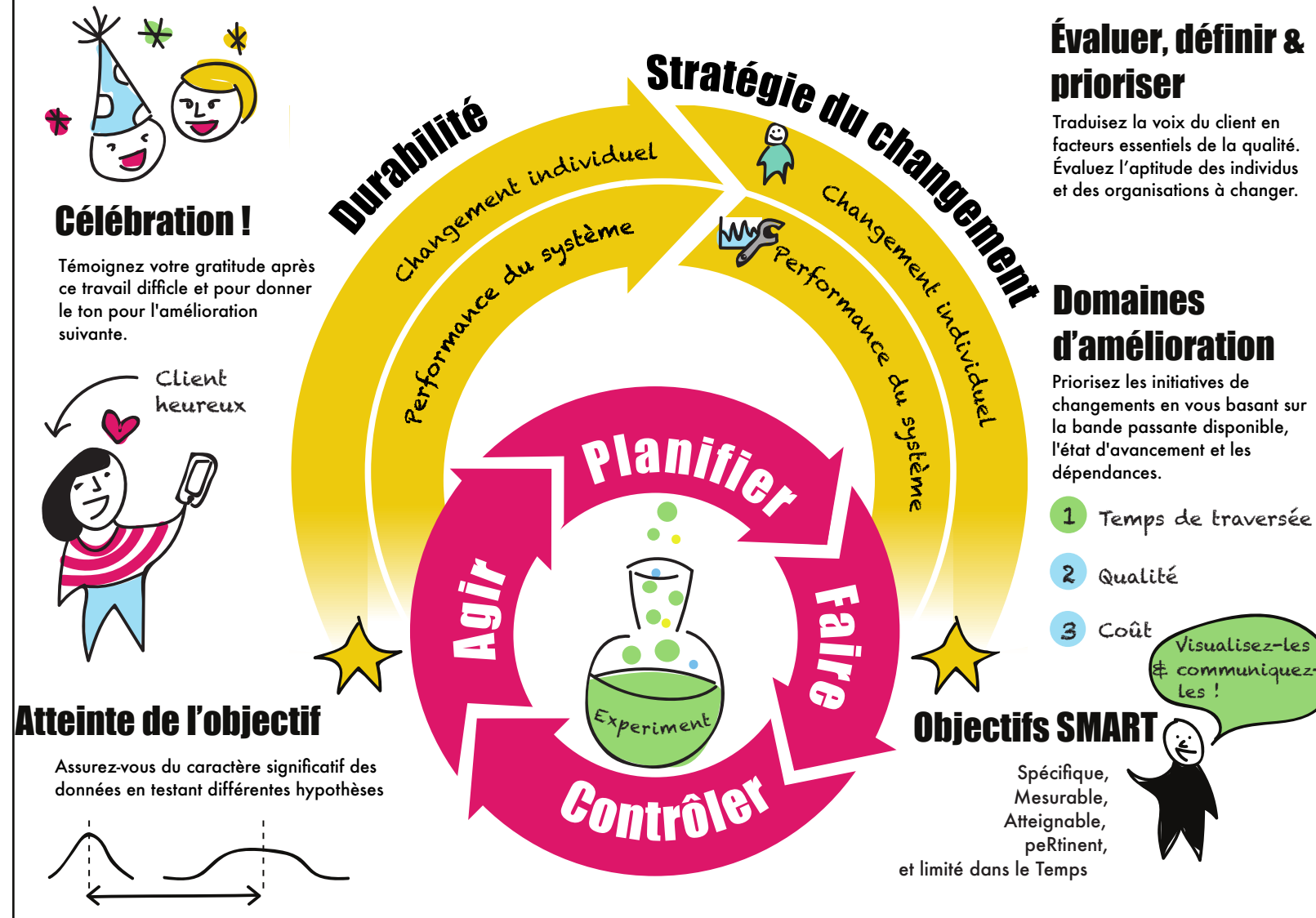
Courbe de la performance après un changement



Poster par :
mia.kolmodin@dandypeople.com
joel.stahl@dandypeople.com

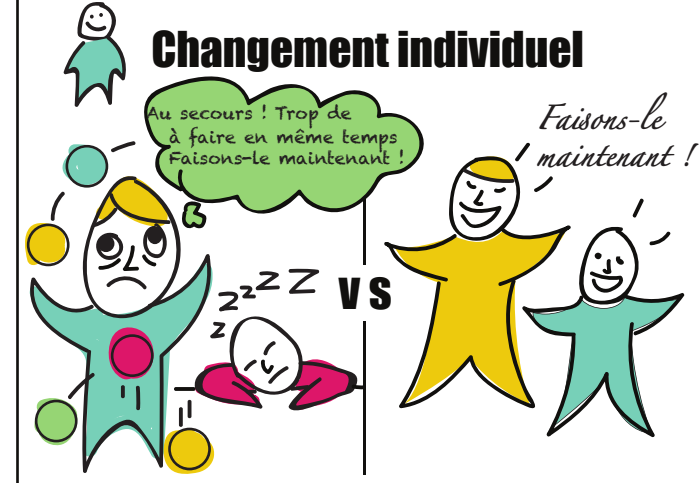


Processus de changement agile



Stratégie du changement

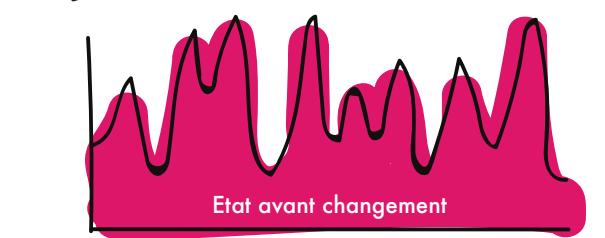
Changement individuel



Désengagé ou saturé par le changement

Sens de l'urgence et volonté de s'améliorer

Performance du système

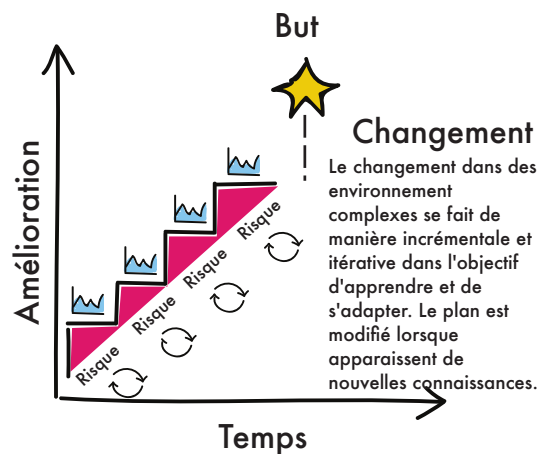


Données récoltées de l'état du système avant changement pour analyse. Comparaison avec d'autres systèmes.

Cette infographie est basée sur les concepts issus du Lean, Agile, DMAIC (1) et des standards de gestion du changement d'ACMP (2).
(1) Six Sigma - Définir, Mesurer, Analyser, Améliorer, Contrôler
(2) ACMP - Association of Change Management Professionals

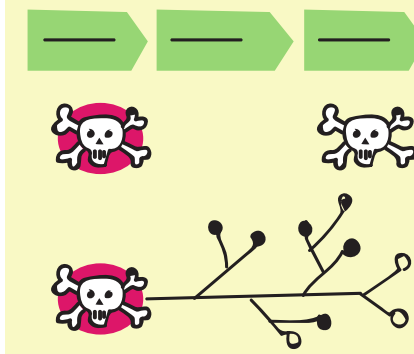


Gestion Agile du changement



Planifier

Visualiser et comprendre le processus. Trouver la cause racine des problèmes.



Faire

Permettre et encourager les personnes à essayer de nouvelles choses. Expérimenter pour trouver de nouvelles solutions sur la base d'hypothèses.



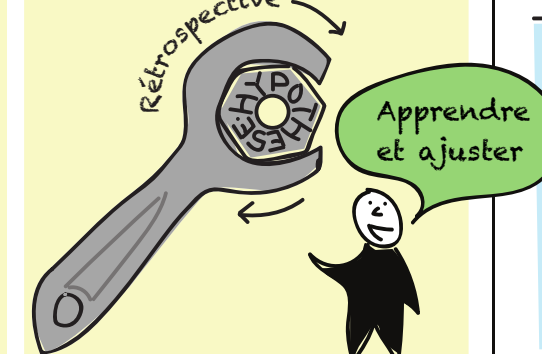
Contrôler

Vérifier les résultats et évaluer les impacts. Faire des retours d'informations aux personnes impliquées dans les tests.



Agir

Ajuster les hypothèses et renforcer le nouveau comportement.



Faire face à l'inconnu

