

# Relatório de Análise – Dilema Ético em Inteligência Artificial

Nosso objetivo foi analisar criticamente um dilema ético real envolvendo Inteligência Artificial, aplicando um método estruturado para chegar a um posicionamento claro e fundamentado.

## Escolha do Caso:

Após discussão, selecionamos o caso de **viés no sistema de recrutamento da Amazon**. Esse sistema, baseado em IA, acabou penalizando candidaturas femininas, já que foi treinado com dados históricos de um mercado predominantemente masculino.

## Análise pelo Framework Ético:

**Viés e Justiça:** o algoritmo discriminava mulheres ao associar termos femininos a baixa pontuação. Grupos minoritários foram desproporcionalmente afetados.

**Transparência e Explicabilidade:** o sistema funcionava como uma 'caixa-preta', sem clareza de critérios, dificultando auditorias e correções.

**Impacto Social e Direitos:** perpetuação da desigualdade de gênero e riscos à equidade no mercado de trabalho. Também levanta questões ligadas à LGPD e uso responsável de dados. ■

**Responsabilidade e Governança:** a equipe poderia ter adotado práticas de 'Ethical AI by Design', como auditorias independentes, validação de dados e supervisão por comitês multidisciplinares.

## Nosso Posicionamento:

Concordamos com a decisão da Amazon de descontinuar o sistema. No entanto, defendemos que tais tecnologias não devem ser simplesmente abandonadas, mas redesenhadas com base em princípios éticos claros. Recomendamos:

1. Auditorias de viés obrigatórias antes do lançamento de sistemas de IA.
2. Supervisão contínua por comitês de ética com diversidade de gênero e especialidades.
3. Implementação de mecanismos de transparência e explicabilidade nos modelos.

**Conclusão:** A análise mostrou que sistemas de IA podem amplificar desigualdades sociais se não forem desenhados com responsabilidade. A ética deve estar no centro da inovação, para que avanços tecnológicos caminhem junto com justiça e inclusão.

# ■ Modelo de Postagem para LinkedIn

Um algoritmo pode ser injusto? ■

Analizamos o caso do sistema de recrutamento da Amazon, que se revelou enviesado contra mulheres.

A IA, treinada com dados históricos de um setor predominantemente masculino, passou a penalizar currículos com termos associados ao gênero feminino.

## ■■ Nossa Análise

O sistema operava como uma "black box", sem transparência, e perpetuava desigualdades, com impactos sociais claros.

## ■ Nosso Posicionamento

A decisão de descontinuar o sistema foi correta. Mas defendemos que soluções futuras devem:

- 1■■ Passar por auditorias de viés independentes.
- 2■■ Ser supervisionadas por comitês de ética multidisciplinares.
- 3■■ Garantir transparência e explicabilidade.

■ Quer conferir a análise completa? Veja nosso relatório detalhado no link abaixo!

#EticaEmIA #ViésAlgoritmico #DiversidadeETecnologia #InteligenciaArtificial #Responsabilidade