

ДОСУДЕБНАЯ ПРЕТЕНЗИЯ

Уважаемый hartme28!

Настоятельно сообщаю, что вашим сотрудником, были распространены недостоверные и порочащие деловую репутацию нашей компании сведения.

«28» октября 2025 года в **Следственном изоляторе по адресу Colonial Drive 5021**, при допросе. Ваш представитель в присутствии свидетелей заявил, что юридическая фирма «Сол Гудман и партнёры» **«не работает»**.

Данное утверждение является **заведомо ложным** и наносит ущерб нашей деловой репутации, формируя у третьих лиц представление о нашей фирме как о ненадежном и неработающем партнере, что прямо влияет на наши хозяйственные возможности.

Указанные действия Вашего сотрудника подпадают под признаки состава административного правонарушения, предусмотренного ч. 1 ст. 14 Федерального закона «О защите конкуренции» (недобросовестная конкуренция), и являются нарушением ст. 152 Гражданского кодекса РФ.

В связи с вышеизложенным, в соответствии со ст. 152 ГК РФ и ст. 4 Федерального закона «О защите конкуренции», требую:

1. **Немедленно прекратить** распространение порочащих и ложных сведений о ООО «Сол Гудман и партнёры».
2. **Направить** в наш адрес письменные извинения за действия Вашего сотрудника.
3. **Опубликовать** опровержение на официальном сайте Вашей компании в течение 5 (пяти) рабочих дней с момента получения данной претензии.
4. **Возместить** причиненный деловой репутации вред в размере **100.000** рублей.

В случае невыполнения указанных требований в **5 (пяти) дневный** срок с момента получения настоящей претензии, мы будем вынуждены обратиться в Арбитражный суд г. Москвы с иском о защите деловой репутации и взыскании компенсации, а также направить жалобу в Управление Федеральной антимонопольной службы по г. Москве для привлечения Вашей компании к административной ответственности.

Все судебные издержки, расходы на представителей и иные затраты будут взысканы с Вашей компании в полном объеме.

Приложения:

1. Копия письменных свидетельских показаний от koronsdf.

Владелец компании / Шевченко Дмитрий Александрович