Чек-лист запитань майбутньому роботодавцю

Привіт! У тебе в руках чек-лист, який допоможе оцінити майбутнього роботодавця. Процес співбесіди - це не тільки

про оцінку тебе, як відповідного кандидата, а й оцінка роботодавця, як відповідного для вас за цінностями, кар'єрними планами та професійним розвитком.

Ми підготували для тебе питання, які ти можеш поставити роботодавцю та зрозуміти, чи підходить компанія за всіма твоїми вимогами. Приємним бонусом, обіцяємо, що питання, які ти поставиш, позитивно виділять тебе серед інших кандидатів.

Для зручності питання розділені на блоки. Обери 3-4 питання і задай менеджеру, що наймає - це дозволить зібрати повну картину про майбутнього роботодавця. Організаційні питання рекомендуємо задавати в останню чергу;)

Про позицію:

- Які якості повинен мати ваш майбутній співробітник?
- Які особисті якості, крім професійних навичок, ви вважаєте важливими для виконання моєї майбутньої роботи?
- Як будуть вимірюватися результати моєї роботи?
- Хто буде моїм безпосереднім керівником?
- Які пріоритетні завдання стоять перед співробітником на період випробувального терміну?
- З якими відділами/командами потрібно буде взаємодіяти під час виконання завдань?
- Скільки людей у команді? Як розподіляються завдання між співробітниками?
- Як часто відбувається перегляд та оцінка результатів?

Про компанію:

- Яка у компанії структура?
- Скільки людей працює в компанії? У команді/відділі?
- Який зараз вектор розвитку компанії? • Які цінності в компанії? Які є традиції та правила про
- котрі мені доцільно знати? • Що вам подобається найбільше у роботі в цій компанії?
- Які ключові зміни відбулись у компанії за останній рік?

Організаційні питання:

мене наставник? • Як побудовано процес оформлення співробітника до

• Як проходитиме випробувальний термін? Чи буде в

- компанії? Який пакет документів потрібний? • Чи є якісь компенсації окрім матеріальної для рівня
- Junior? • Чи проходять співробітники навчання організовані
- компанією? • Які наступні кроки нашої подальшої комунікації?
- Коли можна чекати від вас зворотний зв'язок і в якому
- форматі?

Перед співбесідою обов'язково зайди на сайт компанії, соціальні мережі та ознайомся чим вони займається, які в них цінності,

Для додаткової впевненності, що тобі підходить компанія, ми рекомендуємо читати відгуки на DOU, indeed, vnytri org.

Пам'ятай, не лише роботодавець обирає, а й ти. Вищезазначені рекомендації допоможуть детальніше зрозуміти, що на тебе чекає в майбутній компанії: які завдання, взаємовідносини в колективі, корпоративна культура і найголовніше, як ти можеш розвивати свою кар'єру працюючи в ній.

Вітаю!

аби дізнатися всю необхідну інформацію

та позитивно виділитися.



