

	مشخصات سند
اعضای هیأت علمی دانشگاه صنعتی قم	عنوان سند: آییننامه خدمت موظف و اعطای ترفیع پایه سالیانه
ویرایش: ۱۰	شماره سند:
	تعداد صفحات: ۱۲ صفحه

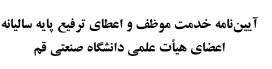
اقدام كنندگان						
اقدامات	نام	واحد سازماني	9 Jidaj			
تهیه کننده:	مصطفى طالبى	مدیریت امور پژوهشی و فناوری				
تأیید کننده:	جعفر قنبرى	معاونت آموزشی و پژوهشی				
تصویب کننده:	جلال رضائي نور	ر باست دانشگاه	المارانين			

pliant	شماره و تاريخ صورتجلسه	نام دبير	مرجع تاييد و ثبت
100	جلسه شماره: ۱۰۰ ناریخ: ۱۳۹۹/۰۶/۲۵	مصطفى طالبي	شورای پژوهش دانشگاه
	جلسه شماره:	allicus kanna memo	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
/ /Z	تاریخ: ۱۳۹۹/۰۷/۰۱	محمدرضا مرجاني	هیأت رییسه دانشگاه

تاريخ ابلاغ سند

اليانه ويرايش: ١٠ تاريخ:

صفحه: ۱ از: ۱۲





هقدهه: به منظور ارزیابی صحیح فعالیتهای آموزشی و پژوهشی اعضای هیأت علمی و اتخاذ رویهای واحد در اجرای مقررات و همچنین گسترش تحقیقات علمی در دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی، دستورالعمل اجرایی آیین نامه تبصره ۲ ماده ۲ قانون اصلاح پارهای از مقررات مربوط به پایه حقوق اعضای هیأت علمی شاغل و بازنشسته دانشگاهها و موسسات آموزش عالی، موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۵۷۸/۱۵۴۲ مورخ ۱۳۶۹/۱/۲۶ با عنوان آیین نامه خدمت موظف و اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیأت علمی به شرح زیر تهیه و تدوین می گردد.

هاده 1: ساعات خدمت اعضای هیأت علمی مطابق ماده ۲۱ آیین نامه استخدامی وزارت علوم، تحقیقات و فن آوری می باشد. در صورت عدم احراز شرایط این ماده توسط کمیته ترفیع قابل بررسی نخواهد بود.

تبصره ۱. در صورتی که به علت عدم حضور قابل قبول، عضو در طی دوره ترفیع خود دوبار مشمول کسر از حقوق شده باشد، صرف نظر از امتیازات کسب شده، ترفیع پایه سالیانه به وی تعلق نمی گیرد.

هاده ۲: عضو هیأت علمی موظف است قبل از آغاز هر نیمسال تحصیلی برنامه هفتگی خود را با توجه به وظایف ابلاغ شده به گروه مربوطه اعلام نماید. همچنین عضو هیأت علمی موظف است برنامه هفتگی خود را مطابق "نمونه برنامه هفتگی دانشگاه" در محل مناسب نصب نماید.

ماده ۳: عضو هیأت علمی باید موارد زیر را در برنامه هفتگی خود لحاظ نماید:

- ۳-۱- ساعات تدریس
- ۳-۲- ساعاتی که برای پاسخگویی به سوالات درسی و مشاوره دانشجویان در نظر گرفته میشود.
- ۳-۳- ساعاتی که برای راهنمایی پایان نامه دانشجویان کارشناسی و تحصیلات تکمیلی در نظر گرفته میشود.
 - ۳-۴- ساعاتی را که در جلسات رسمی موسسه یا وزارت علوم، تحقیقات و فنآوری شرکت میکند.
- ۳-۵- ساعاتی را که به منظور اجرای طرحهای پژوهشی، با ذکر درون دانشگاهی یا برون دانشگاهی بودن، در نظر میگیرد.
 - ۳-۶- ساعاتی را که به منظور انجام وظایف اجرایی محوله اختصاص میدهد.

تبصره ۱: همکاری با دستگاههای دولتی و نهادهای عمومی مطابق مقررات و با اجازه شورای پژوهش دانشگاه امکان پذیر است.

هاده کا: ارزیابی فعالیتهای آموزشی، پژوهشی و اجرایی هر یک از اعضای هیأت علمی بر اساس فرم درخواست ترفیع توسط مدیران گروههای مربوطه انجام میشود و پس از تأیید رئیس دانشکده ذیربط به کمیته ترفیع جهت بررسی و اعلام نظر نهایی ارسال می گردد.

تبصره ۱: چنانچه درخواست ترفیع عضو در گروه آموزشی یا دانشکده تأیید نشود، در کمیته ترفیع دانشگاه قابل بررسی نخواهد بود. در این صورت، در مورد امتیازات پژوهشی کسب شده مطابق تبصره ۷ ماده ۸ رفتار خواهد شد.

تبصره ۲: توصیه می شود مدارک درخواست متقاضی از یک ماه قبل از تاریخ ترفیع سالیانه (تاریخ حکم کارگزینی یا تاریخ صلاحیت عمومی) به کمیته ترفیع دانشگاه ارسال گردد. همچنین در صورتی که پرونده ترفیع متقاضی تا حداکثر ۳ ماه بعد از موعد ترفیع بدون عذر موجه در اختیار کمیته ترفیع دانشگاه قرار نگیرد، درخواست وی قابل بررسی نخواهد بود و ترفیع آن سال به ایشان تعلق نخواهد گرفت.

الله ویرایش: ۱۰ تاریخ: صفحه: ۲ از: ۱۲

آییننامه خدمت موظف و اعطای ترفیع پایه سالیانه اعضای هیأت علمی دانشگاه صنعتی قم



تبصره ۳: امتیازات فعالیتهای آموزشی مطابق جدول ۱، امتیازات فعالیتهای پژوهشی مطابق جدول ۲ و امتیازات علمی اجرایی مطابق جدول ۳ این آیین نامه محاسبه می شود.

تبصره۴: حداقل واحدهای ارائه شده عضو هیأت علمی در هر نیمسال باید طبق جدول واحدهای موظف (جدول ۱-۲) باشد. در صورت کسر واحد موظف مجموع دوره ترفیع (۲ نیمسال)، اعطای پایه ترفیع به عضو هیأت علمی با دلایل موجه از طرف گروه و با تأیید کمیته ترفیع دانشگاه امکان پذیر است. در غیر اینصورت امتیازات لازم از بخش امتیازات پژوهشی دوره جاری (و نه امتیاز ذخیره) قابل جبران می باشد.

هاده ۵: کمیته منتخب ترفیع دانشگاه متشکل از معاون آموزشی و پژوهشی (رئیس کمیته)، مدیر پژوهش و فن آوری (دبیر کمیته) و یک عضو حقیقی از اعضای هیأت علمی با فعالیتهای پژوهشی برجسته به پیشنهاد معاون آموزشی و پژوهشی و با حکم رئیس دانشگاه است که بررسی نهایی ترفیعات اعضای هیأت علمی را به عهده خواهد داشت.

تبصره ۱: در موارد ضروری، رییس کمیته می تواند از مدیر گروه آموزشی یا رییس دانشکده متقاضی جهت شرکت در جلسه دعوت نماید.

هاده ۱: نتیجه ارزیابی ترفیع توسط کمیته ترفیع کتباً با امضای رییس کمیته به اطلاع عضو هیأت علمی رسانده می شود. در صورت منفی بودن نتیجه، عضو هیأت علمی حق دارد ظرف حداکثر ۱۵ روز پس از ابلاغ، اعتراض خود را با ذکر دلایل اعتراض و ارائه مستندات مربوطه به کمیته منتخب تسلیم نماید و کمیته در اولین جلسه بعدی به اعتراضات وی رسیدگی می کند و نظر قطعی خود را اعلام می نماید.

تبصره ۱: درخواستهای تجدید نظری که پس از پایان مهلت مقرر به کمیته ترفیع برسد، مسموع نخواهد بود.

ماده ۷: ترفیع سالانه استحقاقی اعضای هیأت علمی موضوع ماده ۷۹ آیین نامه استخدامی وزارت عتف و اعضای شورای عالی انقلاب فرهنگی بدون نیاز به ارزیابی اعطاء می شود، اما ارزشیابی شاغلین سایر سمتهای مدیریت که با حفظ رابطه آموزشی یا پژوهشی با دانشگاه اشتغال بکار دارند طبق ضوابط این دستورالعمل انجام می شود.

تبصره ۱: اعطای پایههای تشویقی و استحقاقی خاص (خدمت سربازی، ایثارگری و ...) طبق آییننامه استخدامی اعضای هیأت علمی پس از ارائه مدارک مثبته مورد نیاز توسط کمیته ترفیع انجام میپذیرد.

هاده ۸: اعضای هیأت علمی با کسب حداقل ۸ امتیاز برای مربی آموزشیاران، ۱۰ امتیاز برای مربیان و ۱۲ امتیاز برای استادیاران، دانشیاران و استادان، یک پایه ترفیع استحقاقی سالانه دریافت میکنند.

تبصره ۱: کسب حداقل ۲ امتیاز برای مرتبه علمی مربی، ۴ امتیاز برای مرتبه علمی استادیار، ۵ امتیاز برای مرتبه علمی دانشیار و ۶ امتیاز برای مرتبه علمی استاد مطابق جدول شماره ۲ این آیین نامه و با توجه به حداقل و حداکثر امتیازات قابل کسب هر بند، ضروری است.

تبصره ۲: حداقل امتیاز پژوهشی لازم (وتویی) برای کسب یک پایه ترفیع از مجموع امتیازات بندهای ۱، ۲، ۹، ۱۰–۲، ۱۱، ۱۲–۱ و ۲–۲ جدول ۲ این آییننامه، برابر با ۴۰ درصد امتیاز مورد اشاره تبصره ۱، ماده ۸ این آییننامه است.

تبصره ۳: عضو هیأت علمی که از فرصت مطالعاتی (حداقل ۶ ماه پارهوقت یا ۳ ماه تماموقت) استفاده مینماید، با ارائه گزارش دستاوردهای علمی دوره فرصت مطالعاتی و تأیید شورای پژوهش دانشگاه، فقط برای یکبار بدون اعمال تبصرههای ۱ و ۲ ماده ۸، با تأیید کمیته ترفیع، پایه سالیانه را دریافت مینماید.

شماره: ویرایش: ۱۰ تاریخ: صفحه: ۳ از: ۱۲

آییننامه خدمت موظف و اعطای ترفیع پایه سالیانه اعضای هیأت علمی دانشگاه صنعتی قم



تبصره ۴: اعضای هیأت علمی که حداقل یک نیمسال از دوره ترفیع مورد درخواست در مرخصی زایمان بودهاند، بدون اعمال تبصرههای ۱ و ۲ ماده ۸ قادر به دریافت ترفیع سالیانه میباشند.

تبصره ۵: حداكثر امتياز قابل محاسبه از بخش علمي -اجرايي (جدول شماره ۳)، ۳ امتياز مي باشد.

تبصره ۶: گزارش طرح پژوهشی کاربردی استانی یا ملی که از طریق قرارداد با دانشگاه انجام شده و پس از اتمام به تأیید شورای پژوهشی دانشگاه رسیده باشد (فقط برای مجریان طرح)، اختراع یا اکتشاف ثبت شده در داخل یا خارج کشور، نظریه پردازی در حوزه علوم انسانی، اثر بدیع و ارزنده هنری که مبانی نظری آن با تأیید هیأت داوران ذی صلاح رسیده باشد و تصنیف، تالیف و ترجمه کتاب انتشار یافته توسط ناشران معتبر (مطابق آیین نامه انتشارات دانشگاه صنعتی قم)، همانند امتیاز مقالات علمی-پژوهشی و مطابق جدول ۲-۲ و بر اساس ترتیب اسامی صاحبان اثر امتیاز دهی می گردد.

تبصره ۷: در صورتی که عضو هیأت علمی به دلایل غیر از کسر امتیاز از ترفیع سالیانه برخوردار نشود، حداقل امتیازات پژوهشی لازم مطابق تبصرههای ۱ و ۲ ماده ۸ از امتیازات کسب شده وی کسر و امتیازات قابل ذخیره وی (موضوع تبصره ۲ ماده ۸) ذخیره خواهد شد.

هاده ۱۰: عضو هیأت علمی جدیدالاستخدام برای ترفیع پایه سالیانه، حداقل ۱ امتیاز را میبایست از فعالیتهای پژوهشی مندرج در جدول ۲ با نام دانشگاه صنعتی قم کسب نماید.

هاده ۱۱: امتیازات پژوهشی مازاد بر امتیاز مورد نیاز برای ترفیع سالانه اعضای هیأت علمی موضوع تبصره ۱ ماده ۸، فقط از بندهای ۱، ۲، ۹، ۲۰-۲، ۱۱، ۲۲-۱ و ۲۲-۲ جدول ۲، حداکثر برای ۳ سال قابل ذخیره می باشد.

ماده ۱۲: در صورتی که عضو هیأت علمی در دوره ترفیع خود به هر دلیلی موفق به دریافت ترفیع پایه استحقاقی سالیانه نشود، مطابق ماده ۴۵ آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی با وی رفتار خواهد شد.

تبصره ۱: در صورتی که عضو هیأت علمی طی سه سال متوالی نتواند پایه ترفیع استحقاقی سالیانه را کسب کند مصداق رکود علمی و عدم کفایت و صلاحیت برای ادامه عضویت در هیأت علمی شناخته شده و مراتب به رئیس دانشگاه اعلام خواهد شد تا با وی برابر مقررات مربوط (موضوع ماده ۱۰۹ آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی) رفتار شود.

هاده ۱۳ در مواردی که عضو هیأت علمی مشمول شرایط خاص بوده و آییننامه حاضر در خصوص آن شرایط مسکوت باشد، پیشنهاد کمیته ترفیع دانشگاه و تصمیم هیأت رئیسه دانشگاه ملاک عمل خواهد بود.

جدول شماره ۱. امتيازات قابل محاسبه از فعاليتهاى آموزشي اعضاى هيأت علمي

نحوه محاسبه	حداقل امتیاز در هر دوره ترفیع	حداکثر امتیاز در هر نیمسال	موضوع	بند
مطابق شاخصهای جدول ۱–۱	١	٠,٧	رعایت نظم و انضباط درسی و شئونات آموزشی امتیاز این بند در شورای دانشکده بر طبق جدول شماره ۱–۱ تعیین میشود.	1

شماره:	
--------	--

ويرايش: ۱۱ تاريخ:

صفحه: ۴ از: ۱۲

آییننامه خدمت موظف و اعطای ترفیع پایه سالیانه اعضای هیأت علمی دانشگاه صنعتی قم



كيفيت تدريس			
کیفیت تدریس بر اساس میانگین امتیاز دهی دانشجویان در			
کاربرگهای ارزیابی کیفیت تدریس متقاضی در دوره ترفیع		کسب نمره ۱۶ برای	امتیاز این بند بر اساس
ساليانه سنجيده ميشود.		مراتب علمي مربي،	اختلاف امتياز كسب شده و
امتیازهای قابل اعطا بر حسب امتیازهای اخذ شده از نتایج	_	استادیار، دانشیار و استاد	حداقل امتیاز لازم (۱۶ برای
ارزیابی بصورت زیر خواهد بود.		بر اساس ارزشیابی	مربی و استادیار، دانشیار و
- ۰ تا ۱٫۹۹ امتیاز برای نتایج ارزیابی مابین ۱۶ تا ۱۷٫۹۹		دانشجو يان، الزامي است.	استاد) محاسبه می شود.
_			
-			
کمیت تدریس			
۱. امتیاز کمیت تدریس برای هر واحد تدریس در دوره			
کاردانی ۲۵,۰، کارشناسی ۰٫۵ و کارشناسی ارشد یا			
دکتری حرفهای ۷۵٫۰ و دکتری یا دکتری تخصصی ۱			
است.			
۲. امتیاز تدریس در دورههای مشترک بین المللی، شعب	6	٣	_
برخوردار می شوند.			
-			به ازای هر واحد پروژه
راهنمایی و سرپرستی پروژه کارشناسی در پایان دوره تحصیل	۱ امتیاز در دوره ترفیع	-	کارشناسی ۳٫۰
	کیفیت تدریس بر اساس میانگین امتیازدهی دانشجویان در کامبر گهای ارزیابی کیفیت تدریس متقاضی در دوره ترفیع سالیانه سنجیده می شود. امتیازهای قابل اعطا بر حسب امتیازهای اخذ شده از نتایج ارزیابی بصورت زیر خواهد بود. - ۱ با ۱۹٫۹ امتیاز برای نتایج ارزیابی مابین ۱۲ تا ۱۸٫۹۹ امتیاز برای نتایج ارزیابی مابین ۱۲ تا ۱۸٫۹۹ تا ۱۸٫۹۹ کمیت تدریس - ۴ تا ۱۸ امتیاز برای نتایج ارزیابی مابین ۱۹ تا ۲۰ کمیت تدریس کمیت تدریس د کتری حرفهای ۲۰٫۵ و دکتری یا دکتری تخصصی ۱ کاردانی ۲۰٫۵ و دکتری یا دکتری تخصصی ۱ کست. ۲. امتیاز تدریس در دورههای مشتر ک بین المللی، شعب است. دانشگاه در خارج از کشور یا دانشگاههای خارج از کشور با مجوز موسسه تا ۱٫۲ برابر قابل افزایش است. تبصره: اعضای هیأت علمی گروه معارف در چهارچوب تبصره: اعضای هیأت علمی گروه معارف در چهارچوب	کیفیت تدریس بر اساس میانگین امتیاز دهی دانشجویان در کیفیت تدریس بر اساس میانگین امتیاز دهی دانشجویان در دوره ترفیع کاربرگهای ارزیابی کیفیت تدریس متقاضی در دوره ترفیع امتیازهای قابل اعطا بر حسب امتیازهای اخذ شده از نتایج ارزیابی بصورت زیر خواهد بود. - ۱۰ تا ۱۹۹۹ امتیاز برای نتایج ارزیابی مابین ۱۹ تا ۱۹۹۹ ۱۸ ۱۹ ۱۹۹۳ ۱۹۰۹ ۱۹۰۹ ۱۹۰۹ ۱۹۰۹ ۱۹۰۹ ۱۹۰۹ ۱	کیفیت تدریس بر اساس میانگین امتیازدهی دانشجویان در کاربر گنهای ارزیابی کیفیت تدریس متقاضی در دوره ترفیع کاربر گنهای ارزیابی کیفیت تدریس متقاضی در دوره ترفیع سالیانه سنجیده می شود. امتیازهای قابل اعطا بر حسب امتیازهای اخذ شده از نتایج ارزیابی مابین ۱۶ تا ۱۷٫۹۹ امتیاز برای نتایج ارزیابی مابین ۱۶ تا ۱۷٫۹۹ دانشجویان، الزامی است. - ۲ تا ۱۹٫۹۹ امتیاز برای نتایج ارزیابی مابین ۱۶ تا ۱۸٫۹۹ کست تدریس کست تدریس برای هر واحد تدریس در دوره کست تدریس برای هر واحد تدریس در دوره کشری عرفهای ۲۰٫۵ و دکتری یا دکتری تخصصی ۱ کاردانی ۲۰٫۵ برا برا قابل افزایش است. ۲. امتیاز تدریس در دورههای مشتر که بین المللی، شعب با مجوز موسسه تا ۱٫۲ برابر قابل افزایش است. دانشگاه در خارج از کشور یا دانشگاههای خارج از کشور با معارف در چهارچوب با مجوز موسسه تا ۱٫۲ برابر قابل افزایش است. واحدهای مصوب گروههای معارف از امتیاز مربوط به این بند برخوردار می شوند.

جدول شماره ۱-۱ در هر نیمسال باید جداگانه تکمیل شود.

جدول شماره ۱-۱. شاخصهای نظم و انضباط درسی و شئونات آموزشی

نحوه محاسبه	مجموع امتیاز در هر نیمسال	امتیاز در هر هفته	عنوان	شاخص	بند
- در صورت عدم تشکیل کلاس، جهت		۲	حضور در هفته اول		
كسب امتياز مربوطه، اعلام كتبي زمان و		۲	حضور در هفته پایانی		
مکان تشکیل جلسه جبرانی به آموزش کل و برگزاری کلاس به مدت از دست رفته الزامی است. - جبران کلاس های هفته اول و آخر یک امتیاز محسوب خواهد شد.	حداکثر ۱۸ امتیاز	١	حضور در هفتههای میانی	نظم در تشکیل کلاسها	١
-	تا ۳	-	نصب برنامه هفتگی بر روی درب اتاق	رعایت شئونات علمی، ارائه مشاوره علمی به	۲
	تا ۳		حضور در دفتر کار	دانشجويان	

	شماره:
تارىخ:	ویرایش: ۰۱



آیین نامه خدمت موظف و اعطای ترفیع پایه سالیانه ویرایش: ۱۰ تاریخ: اعضای هیأت علمی دانشگاه صنعتی قم صفحه: ۵ از: ۱۲

امتیاز تقسیم بر ۴۰)×۰٫۷	(مجموع	امتياز			
	۳ ۲		حضور کامل در جلسه امتحان و برگزاری به موقع امتحان	نظم در برنامه درسی	'
-	Y 5	_	اعلام به موقع نمرات و پاسخگویی به اعتراض دانشجویان	اعلام به موقع نمرات، حضور در امتحانات،	~
	۳ ات		همکاری در برنامه ریزی آموزشی ترم		
	تا ۳		حضور فعال در جلسات		

جدول شماره ۱-۲. کسر واحدهای موظفی اعضای هیأت علمی

ميزان كسر واحد موظف تدريس	سمت	ردیف
۶ تا ۸ واحد	معاون دانشگاه	1
۴ تا ۶ واحد	رييس دانشكده يا پژوهشكده	۲
۳ تا ۵ واحد	معاون دانشكده يا پژوهشكده	٣
٣ تا ۴ واحد	مدیر بلافصل رییس و معاون دانشگاه	٤
۲ تا ۳ واحد	مدیر گروه آموزشی ^۲	٥
۲ تا ۳ واحد	مشاور رییس دانشگاه	٦
۴ واحد	رييس دفتر رييس دانشگاه	Y
بنا به مصوبه هیأت امناء دانشگاه	سایر سمتهای مدیریتی مصوب ستارهدار	٨

۱. مصوبات نشستهای سیزدهم و هفدهم هیأت امناء

جدول شماره ۲. امتیازات قابل محاسبه از فعالیتهای پژوهشی

نحوه محاسبه	حداقل امتیاز در هر دوره ترفیع	حداکثر امتیاز در هر نیمسال یا واحد کار	موضوع	رەيغ	
 کلیه مستندات با وابستگی سازمانی (affiliation) "دانشگاه صنعتی قم" و به انگلیسی "Qom University of Technology" مورد بررسی قرار می گیرد. بدیهی است هر گونه مغایرت از قبیل کلمات یا املاء مشابه (به عنوان مثال: ghom) جای Qom) قابل قبول نیست. 	و تویی-رجوع شود به تبصره ۲ ماده ۸	_	مقاله علمی – پژوهشی منتشر شده در نشریات علمی – پژوهشی معتبر داخلی و خارجی ۱. فهرست نشریههای داخلی با اعتبار علمی – پژوهشی را کمیسیون نشریات وزارتین و شورای عالی حوزههای علمیه بصورت ادواری منتشر می کند.	1	

۲. به تشخیص معاون آموزشی و پژوهشی دانشگاه بر اساس رتبه علمی و تعداد دانشجو

٣. ميزان دقيق كسر واحد موظف تدريس توسط هيأت رييسه دانشگاه تعيين و ابلاغ ميشود.

۴. موظفی رییس دانشگاه ۱ واحد است.

	4	>	
	V	6	0
	7	01/ 2	,
1	متعنى فم	- کاه	15

شماره: ويرايش: ۱۰ تاريخ:

صفحه: ۶ از: ۱۲

ال انشریات خارجی معبر را معاونت پزوهش و المخاون المستقدات و از ادام الموانت پزوهش و المخاوت المستقدات و از ذکر تام و استخده در نین چین می کند. 7 استفده در نین چیاب شده است. 8 استفده الم المناز ال					
البنا المعادر و توب جاب مقاله مشروط به درج المعادر الله على المعادر الله الله المعادر	جهت یکسان سازی انتشارات دانشگاه، در ادامه			۲. نشریات خارجی معتبر را معاونت پژوهش و	
ا استان مقاله چاپ شده است. ا استان مقالات المه بیشانه چاپ شده است. ا استان مقالات المه بیشانه باید مستقیماً در ا استان مقالات المه بیشانه بیشاند. ا استان مقالات المه بیز اشتان کشتر از ۱۳۰۲ مقاله مستقل المه المه بیشانه بیشتر از استان میشاند و اینگاه مستقل المه میشاند. ا استان میشاند بیشانه بیشتر از استان میشاند و در اینگاه استان المه بیشانه بیشتر از استان میشانه بیشتر از استان میشاند و در اینگاه استان المه بیزان معموشانی بیشتر از استان معموشانی میشاند و در اینگاه استان و در اینگاه میشود و در اینگاه استان و در اینگاه استان و در اینگاه میشود در اینگاه میشود و در اینگاه میشود در اینگاه میشود و در اینگاه میشود و در اینگاه میشود در اینگاه در اینگاه میشود در اینگاه در اینگاه در اینگاه میشود د	وابستگی سازمانی، از عنوان "گروه" و یا			فناوری وزارتین تعیین می کند.	
ا ایناز مقالات نباید مستیماً در از ارتباط با تخصص (رشته تحصیلی گروه الاستان الله با تخصص (رشته تحصیلی گروه الله به مقالات علمی پروهشنی در و با با تغاید در اینا که از اینا الله به مقالات علمی پروهشنی در حاله مقالات معلی پروهشنی در حاله مقالات و با با الله الله الله الله الله الله الل	" Department of" استفاده شود و از ذكر نام			۳. نسخه در نوبت چاپ مقاله، مشروط به درج	
ارتباط با تنصم (رشت تحصیلی /گروه ادر تاط با تنصمی (رشت تحصیلی /گروه ادر مقالات با همیوشائی کنتر از ۳۰٪ مقاله مستقل ادر مقالات با همیوشائی کنتر از ۳۰٪ مقاله مستقل ادر مقالات با همیوشائی کنتر از ۳۰٪ مقاله مستقل ادر مقالات با همیوشائی کنتر از ۳۰٪ مقاله مستقل ادر با مقالات با همیوشائی کنتر از ۳۰٪ مقاله مستقل ادر با مقالات با همیوشائی کنتر از ۳۰٪ مقاله مستقل ادر با مقالات با همیوشائی کنتر از ۳۰٪ مقاله مستقل ادر با مقالات با همیوشائی ۳۰ با ۱۰٪ به نسبت ادر با مقالات با همیوشائی ۳۰ با ۱۰٪ به نسبت ادر با مقالات با همیوشائی ۳۰ با ۱۰٪ به نسبت ادر با مقالات با معیوشائی ۱۰۰ با به نسبت ادر معیوشائی ۱۰۰ با با با نسبت با	دانشكده يا Faculty و School اجتناب گردد.			DOI به مثابه مقاله چاپ شده است.	
المورتشي) متقالدي باشد. در مقالات با هديوشاني كمتر از ۳۰٪ مقاله مستقل المعيوشاني كمتر از ۳۰٪ مقاله مستقل المعيوشاني كمتر از ۳۰٪ مقاله مستقل المعيوشاني بنشر از المعيوشاني بنشر المعيوشاني بنشر المعيوشاني بنام المعيرشاني بن المعلى و مجارت در و مع المعالد المعير الوصفي و المعيرة و المعيرة و بهايا بنتاج التنظر بالمعتبر و المعيرشاني معيرات معيرات و مجالات درجه به المعالد المعيرة و ال	۲. امتیاز مقالات نمایه شده در WoS و JCR به شرطی			۴. حداقل ۷۰٪ امتياز مقالات بايد مستقيماً در	
که هقالات با همپرشانی کنتر از ۱۳۰ مقاله مستقل با به مقالات علمی پزوهشی داخلی، ISC و مقالات با همپرشانی کنتر از ۱۳۰ مقالات با همپرشانی بختر از ۱۳۰ مقالات با همپرشانی ۱۳۰ با ۱۳ با ۱۳ با ۱۳۰ با	که در لیست نشریات نامعتبر نباشد، مطابق جدول ۲–۱			ارتباط با تخصص (رشته تحصیلی/گروه	
الله می شوند و به مقالات با همپوشانی بیشتر از الله میراند و به مقالات با همپوشانی بیشتر از الله میران همپوشانی تا کار به استار کار استاری تعلق کیرد. (به مقالات با همپوشانی تا ۱۸۰۷ به نسبت به مقالات با همپوشانی تا ۱۸۰۷ به نسبت به مقالات با همپوشانی خواهد بود. در هر حال، مقاله امتیاز کار الله و مجلات درجه الف امتیاز ۱۶۰۶ با اعضای هیات علمی بر وهشی مجلات درجه الف امتیاز ۱۶۰۶ مجلات درجه الف امتیاز ۱۶۰۶ میلات درجه الف امتیاز ۱۶۰۶ میلات درجه ب امتیاز ۱۶۰۵ میلات درجه بر امتیاز ۱۶۰۵ میلات درجه الف امتیاز ۱۶۰۶ میلات درجه الف امتیاز ۱۶۰۶ میلات درجه بر امتیاز ۱۶۰۸ میلات درجه بر امتیاز امتیاز امتیاز ۱۶۰۸ میلات در در میان ۱۶۰۸ میلات میلات میلات در در میان ۱۶۰۸ میلات میلات میلات در در میان ۱۶۰۸ میلات می	محاسبه می شود.			آموزشی) متقاضی باشد.	
۱۷٪ استیاری تعلق نمی گیرد. استیاز تعلق گرفته به مقالات با همهوشاتی عواهد بود. در هر حال، مقاله به مقالات با همهوشاتی خواهد بود. در هر حال، مقاله میزان همهوشاتی خواهد بود. در هر حال، مقاله ایناید منجر به چاپ نتایج انتشار یافته شود. اداخلی که برگوفته از علمی خارج از کشور یا بین رشته اداخلی که برگوفته از طرح تحقیقاتی مشترکت باشد، تا اداخلی که برگوفته از طرح تحقیقاتی مشترکت باشد، تا اداخلی که برگوفته از طرح تحقیقاتی مشترکت باشد، تا اداخلی که برگوفته از طرح تحقیقاتی مشترکت باشد، تا اداخلی که برگوفته از طرح تحقیقاتی مشترکت باشد، تا اداخلی که برگوفته از طرح تحقیقاتی مشترکت باشد، تا اداخلی که برگوفته از طرح تحقیقاتی مشترکت باشد، تا اداخلی که برگوفته از طرح تحقیقاتی مشترکت باشد، تا اداخلی که برگوفته از طرح تحقیقاتی مشترکت باشد، تا اداخلی که برگوفته از طرح تحقیقاتی مشترکت باشد، تا اداخلی که برگرفته از طرح تحقیقاتی مشترکت باشد، تا اداخلی که برگرفته از طرح تحقیقاتی مشترکت باشد، تا اداخلی که برگرفته از طرح تحقیقاتی مشترکت باشد، تا اداخلی که برگرفته از ساید هیاد در شیره نامه ادر اداخلی که برگرفته از ساید بنده ای این ماده به مشود. اداخلی برای توقیق از سایر بندهای این ماده به مشترد داخلی برای توقیق از سایر بندهای این ماده به مشترد داخلی برای توقیق از سایر بندهای این ماده به مشترد داخلی برای توقیق از سایر بندهای این ماده به اطلاعات وزارت عدف و دانشگاه معتبر داخلی برای توقیق از سایر بندهای این ماده به باشد، قابل بررسی میاشد. ادی در برای مشترکت باشد در نشریات نمایه به در در مرسال ۱ مورد است. ادی در در مرسال ۱ مورد است.	۳. به مقالات علمی پژوهشی داخلی، ISC و مقالات			۵. مقالات با همپوشانی کمتر از ۳۰٪ مقاله مستقل	
به مقالات با همپوشاتی تواهد بود. در هر حال، مقاله بود است باید منجر به چاپ تناج اتنشار یافته شود. براید منجر به چاپ تناج اتنشار یافته شود. براید منجر به چاپ تناج اتنشار یافته شود. براید منجر علمی خارج از کشور با بین رشته می گیرد.) براید مقالات متفافی دانشجوی تحت داخلی که برگرفته از طرح تحقیقاتی مشترک، باشد، تا فرصت مطالعاتی متفافی دانشجوی تحت داخلی که برگرفته از طرح تحقیقاتی مشترک باشد، تا داخلی که برگرفته از طرح تحقیقاتی مشترک باشد، تا داخلی که برگرفته از طرح تحقیقاتی مشترک باشد، تا داخلی که برگرفته از طرح تحقیقاتی مشترک باشد، تا داخلی که برگرفته از طرح تحقیقاتی مشترک باشد، تا داخلی که برگرفته از طرح تحقیقاتی مشترک باشد، تا داخلی که در پایگاه است در داخلی افزایش است. اد استاذ مقاله برای برایر قابل افزایش است. اد استاذ است میاد در نشریات نمایه براید در نشریات نماید در نشریات نماید در نشریات نمایه براید برا	مجلات خارجی نمایه شده در پایگاه Scopus به			تلقی میشوند و به مقالات با همپوشانی بیشتر از	
میزان همپوشانی خواهد بود. در هر حال، مقاله باید منجر به بهاب تنایج انشار بافته شود. ا مراکز معتبر علمی خارج از کشور یا بین رشته ا مراکز معتبر علمی خارج از کشور یا بین رشته ا داخلی که بر گرفته از طرح تحقیقاتی مشترک، ا داخلی که بر گرفته از طرح تحقیقاتی مشترک، ا داخلی که بر گرفته از طرح تحقیقاتی مشترک، ا داخلی که بر گرفته از طرح تحقیقاتی مشترک، ا داخلی که بر گرفته از طرح تحقیقاتی مشترک، ا داخلی که بر گرفته از طرح تحقیقاتی مشترک باشد، تا در باید است. ا داخلی که بر گرفته از طرح تحقیقاتی مشترک، ا داخلی که بر گرفته از طرح تحقیقاتی مشترک، ا داخلی که بر گرفته از و داخل با قاید هیأت ممیزه ا داخلی که بر گرفته از در بایر قابل افزایش است. ا داخلی که بر گرفته از سرک باشد، تا استادی در استاده در نشریعهای است. ا در برابر قابل افزایش است. ا معتبر مقاله جاب شده در نشریعت نمیشود. ا در برابر قابل افزایش است. ا در برابر قابل افزای است. ا در برابر قابل افزایش است. ا در برابر ترابر تات نمایه برابر استاد است. ا در برابر است. ا در برابر ترابر ت	شرطی که در لیست نشریات نامعتبر خارجی نباشد، بین			۷۰٪ امتیازی تعلق نمی گیرد. امتیاز تعلق گرفته	
نیاید منجو به چاپ تنایج انشار یافته شود. 9 امتیاز مقاله مشتر که با عضای هیآت علمی و امتیاز ۱۳ متان مجلات درجه به امتیاز ۱۳۵۸ مرجع به امتیاز ۱۳۵۸ مختری درجه دیا قاقد ارزیابی امتیاز ۳ تعلق داخلی که بر گرفته از طرح تعقیقاتی مشتر که می گیرد.) 18 داخلی که بر گرفته از طرح تعقیقاتی مشتر که باشد، تا اردانی مشتر که در پایگاه امتیاز است. 19 امتیاز مقاله بر استاد و داغ با تابید هیآت ممیزه از ۱۳۰۰ میزه و داخلی امتیاز مالات دارای بیش از یک نویسنده مطابق جدول جهان اسلام است. 19 داخلی که مجله مربوطه در زشریه است. 19 داخلی که مجله مربوطه در زمان بررسی پرونده، در اجرایی این آبیز مقاله برای چاپ در نشریات امتیاز داشته استیاز ۱۳۵۸ میرود. در سور این میرود در سوری که در استیاز از این میرود در سوری که در سوری پرونده، در امتیاز امتی	۳ تا ۴ امتیاز بسته به درجه مجله و نمایه شدن در پایگاه			به مقالات با همپوشانی ۳۰ تا ۷۰٪ به نسبت	
جو امتیاز مقاله مشترک با اعضای هیأت علمی مولات درجه ب امتیاز ۱۳۵۸ میجلات درجه ب امتیاز ۱۳۵۸ میلات درجه ب امتیاز ۱۳۵۸ مراکز معتبر علمی خارج از کشور یا بین رشته می کیرد.) داخلی که بر گرفته از طرح تحقیقاتی مشترک، و استان میلات مجلات خارجی که در پایگاه می فرصت مطالعاتی متقاضی و دانشجوی مشتر که باشد، تا ۱۳۰۷ ایر او قابل افزایش است. ۱۹ امیاز مقاله پر استاد و داخ با تأیید هیأت ممیزه ۱۳ امیاز مقاله پر استاد و داخ با تأیید هیأت ممیزه ۱۳ امیاز مقاله پر استاد و داخ با تأیید هیأت ممیزه ۱۳ امیاز مقاله پر استاد و داخ با تأیید هیأت ممیزه ۱۳ امیاز مقاله پر استاد و داخ با تأیید هیأت ممیزه ۱۳ امیاز مقاله پر استاد و داخ با تأیید هیأت ممیزه ۱۳ امیاز مقاله پر استاد و داخ با تأیید هیأت ممیزه ۱۳ امیاز مقاله پر استاد و داخ با تأیید هیأت ممیزه ۱۳ امیاز مقاله پر استاد و داخ با تأیید هیأت ممیزه ۱۳ امیاز مقاله پر استاد و داخ با تأیید هیأت ممیزه و بایگاه استادی ۱۳ امیاز مقاله پر استاد و داخ با تأیید هیأت ممیزه و بایگاه استادی ۱۳ امیاز مقاله پر استاد و داخ با تأیید هیأت امیره میان در شریات این می شود. ۱۳ امیاز	Scopus تعلق می گیرد. (به مقالات علمی پژوهشی			میزان همپوشانی خواهد بود. در هر حال، مقاله	
مراکز معبر علمی خارج از کشور یا بین رشته می گیرد.) داخلی که بر گرفته از طرح تحقیقاتی مشترک، و می گیرد.) داخلی که بر گرفته از طرح تحقیقاتی مشترک، اشد، تا امتیاز سایر مقالات مجلات خارجی که در پایگاه راهنمای متقاضی دانشجوی تحت از داشجوی مشترک باشد، تا امتیاز سایر قابل افزایش است. ۱۰ امتیاز مقاله پر استاد و داغ با تأیید هیأت مییزه است. ۱۰ امتیاز مقاله پر استاد و داغ با تأیید هیأت مییزه است. ۱۰ امتیاز مقاله چاپ شده در نشریههای Nature هیان اسلام است. ۱۰ امتیاز مقالات دارای بیش از یک نویسنده مطابق جدول جیان اسلام است. ۱۰ امتیاز مقالات دارای بیش از یک نویسنده مطابق جدول و امتیاز مقالات دارای بیش از یک نویسنده مطابق جدول اجرایی این آیین نامه تعیین می شود. ۱۰ مقالات این نوع مقاله در شیوه نامه بعین می شود. ۱۰ مقالات دارای بیش از یک نویسنده مطابق جدول باشد، امتیازی تعلق نمی گیرد. لیست سیاه نیز هر ساله با امتیاز لازم برای توفیع از سایر بندهای این ماده معبر علمی – پژوهشی در صورتیکه حداقل کسب نشده باشد، قابل بررسی می باشد. ۱۰ مقاله علمی – برورهشی میاشد. ۱۰ وتویی – رجوع باشد، قابل بررسی می باشد. ۱۰ وتویی – رجوع باشد، در هر سال ۱ مورد است. ۱۰ وتویی سایر امتیاز آن مجله سایر امتیاز آن مجله سایر امتیاز آن مجله با باشد، در هر سال ۱ مورد است.	مجلات بين المللي و مجلات درجه الف امتياز ۴،			نباید منجر به چاپ نتایج انتشار یافته شود.	
داخلی که بر گرفته از طرح تحقیقاتی مشترک، فرصت مطالعاتی متقاضی ادانشجوی تحت باشد، تا که امتیاز سایر مقالات مجلات خارجی که در پایگاه راهنمای متقاضی و دانشجوی مشتر ک باشد، تا که امتیاز سایر مقالات است. هم مربح تعیین امتیاز است. که امتیاز است. که امتیاز علمای چروهشی مجلات داخلی، تا که امتیاز علمی چروهشی مجلات داخلی، وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و پایگاه استادی می امتیاز مقاله چاپ شده در نشریههای معیری معین مطابق جدول جهان اسلام است. و مقاله چاپ شده در نشریههای مطابق جدول و معیری میشود. مسایر امتیازات این نوع مقاله در شیوه نامه اجرایی این آیین نامه تعیین می شود. باشد، امتیاز تعلق نمی گیرد. لیست سیاه نیز هر ساله با لیست سیاه نیز هر ساله با لیست میشود. توجه به اطلاعات وزارت عنف و دانشگاه معتبر داخلی معیر داخلی امتیاز نقره باشد، قابل بررسی می باشد. و وابستگی سازمانی یکسان با صاحب امتیاز آن مجله سردیر، مدیر مسئول، عضو هیأت تحویریه و یا دارای که مقاله علمی حمروری منتشر شده در نشریات نمایه و تودیی حرجوع مقاله علمی حمروری منتشر شده در نشریات نمایه و تودیی حرجوع مقاله علمی حمروری منتشر شده در نشریات نمایه با که کرد در نشریات نمایه با که کرد در نشریات نمایه علمی حمروری منتشر شده در نشریات نمایه با که کرد در نشریات نمایه با دود به تبصره ۲ که شده در نشریات نمایه با دود که کرد در نشریات نمایه با دود که کرد در نشریات نمایه با دود که کرد که در نشریات نمایه با دود که کرد که در که کرد که در نشریات نمایه با دود که کرد	مجلات درجه ب امتیاز ۷۵⊡۳، مجلات درجه ج امتیاز			۶. امتياز مقاله مشترك با اعضاى هيأت علمي	
فرصت مطالعاتی متقاضی ادانشجوی تحت ا امتیاز سایر مقالات مجلات خارجی که در پایگاه ادانشجوی تحت ا امتیاز مقالم پر استاد و داخ با تأیید هیأت ممیزه ا امتیاز مقالم پر استاد و داخ با تأیید هیأت ممیزه ا امتیاز مقالم پر استاد و داخ با تأیید هیأت ممیزه ا امتیاز مقاله جاب شده در نشریه است. ا امتیاز مقاله جاب شده در نشریه این افزایش است. ا امتیاز مقاله جاب شده در نشریه مطابق جدول جهان است استاد این است استاد و برابر قابل افزایش است. ا امتیاز مقالات دارای بیش از یک نویسنده مطابق جدول جهان اسلام است. ا امتیاز مقاله تعیین می شود. امتیاز استاد و برابر قابل افزایش است. امتیاز استاد و برابر ترفیع از سایر بندهای این ماده و بایگرد. استاد و برابر می می باشد. امتیاز استاد و برابر قابل قبر از متقاضی ترفیع که توسط و احد پر وهشی دا و برابر می می باشد. امتیاز استاد و برابر برای ترفیع از سایر بندهای این ماده و باید از آن مجله سرد بیر، مدیر مسئول، عضو می باشد. امتیاز نمود محاسبه بند ۱ و برابر متفاله می گوده برای ترفیع که باشد، در مرس استاد و برابر می می باشد. امتیاز سایه با کست باشده در نشریات نمایه با کست نمایه با کست با صوری منتشر شده در نشریات نمایه با کست نمایه با کست با ما حدود می سخت باید و باید کست بای	۵□۳ و مجلات درجه د یا فاقد ارزیابی امتیاز ۳ تعلق			مراکز معتبر علمی خارج از کشور یا بین رشته	
راهنمای متقاضی و دانشجوی مشتر ک باشد، تا راهنمای متقاضی و دانشجوی مشتر ک باشد، تا راهنمای متقاضی و دانشجوی مشتر ک باشد، تا راهنمای معیر در الله افزایش است. ۷. امتیاز مقاله پر استناد و داغ با تأیید هیأت ممیره و دانش معیره و دانش معیره امتیاز علمی – پژوهشی مجلات داخلی، و دارت علوم، تحقیقات و فناوری و پایگاه استنادی معیر امتیاز مقاله چاپ شده در نشریههای الاوایش است. ۹. امتیاز مقاله چاپ شده در نشریههای الاوایش است. ۱ مقالاتی که مجله مربوطه در زمان بررسی پرونده در اجرایی این آیین نامه تعیین می شود. ۱ معیر علمی پذیرش مقاله برای چاپ در نشریات نامعیر دانش و الله با است با امتیاز کارم برای ترفیع از سایر بندهای این ماده و با دارای معیر داخلی است با دادای مقاله می گودد. ۱ مقیر علمی – به اطلاعات و زارت عتف و دانشگاه معیر داخلی کسب نشده باشد، قابل بررسی میباشد. ۱ مقیر علمی – مروری منتشر شده در نشریات نمایه و توبی – رجوع با شده در هرای تا معیر داخلی سروریه در هرای ال مورد است. و توبی – رجوع مقاله علمی – مروری منتشر شده در نشریات نمایه و تا دا که شود به تبصره ۲ مطابق نحوه محاسبه بند ۱ مقاله علمی – مروری منتشر شده در نشریات نمایه با که کسب نشده در نشریات نمایه با که کسب نشده در نشریات نمایه با که کسب نمای که کسب بند ۱ مقاله علمی – مروری منتشر شده در نشریات نمایه با که کسب نمای که کسب بند ۱ مقاله علمی – مروری منتشر شده در نشریات نمایه که کسب نمای که کسب بند ۱ مقاله عادی که کسب بند ۱ کسب نمای که کسب بند ۱ کسب نمای کشود به تبصره ۲ کسب نمای که کسب بند ۱ کسب نمای کشود به تبصره ۲ کسب نمای که کسب بند ۱ کسب کسب نمای که کسب نمایه کسب	می گیر د.)			داخلی که برگرفته از طرح تحقیقاتی مشترک،	
۱۹٫۱ برابر قابل افزایش است. ۱۹٫۱ برابر قابل	۴. امتیاز سایر مقالات مجلات خارجی که در پایگاه			فرصت مطالعاتي متقاضي/دانشجوي تحت	
 ۷. امتیاز مقاله پر استناد و داغ با تأیید هیأت ممیزه ۷. امتیاز مقاله پر استناد و داغ با تأیید هیأت ممیزه ۳. امتیاز مقاله پر استناد و داغ با تأیید هیأت ممیزه ۳. امتیاز مقاله پر استناد و دین است. ۸. امتیاز مقاله پر استناد و است. ۸. امتیاز مقاله برا بین است. ۳. کواهی پذیرش المقاله برای پونده در شیوه نامه الجرابی این آبین نامه تعیین می شود. ۹. کواهی پذیرش مقاله برای چاپ در نشریات نامعتبر قرار داشته معتبر علمی – پژوهشی در صور تیکه حداقل معتبر داخلی امتیاز لازم برای ترفیع از سایر بندهای این ماده امتیاز کرد. ۲. کسب نشده باشد، قابل بررسی می باشد. ۲. کسب نشده باشد، قابل بررسی می باشد. ۳. کواهی سازمانی یکسان با صاحب امتیاز آن مجله سردیبی، مدیر مسئول، عضو هیأت تحریریه و یا دارای برجوع مطابق نحوه محاسبه بند ۱ مورد است. ۳. کواهی سردی می می سازمانی یکسان با صاحب امتیاز آن مجله با شده در نشریات نمایه ۳. کواهی سردی می محاسبه بند ۱ مورد است. ۳. کواهی سردی می محاسبه بند ۱ مطابق نحوه محاسبه بند ۱ مطابق نحوه محاسبه بند ۱ مده در در مدال ۱ مورد است. ۳. کواهی سردی می محاسبه بند ۱ مده در نشریات نمایه ۳. کوله کوله محاسبه بند ۱ مطابق نحوه محاسبه بند ۱ مده در در سردی می محسبه بند ۱ می کوله که شده در نشریات نمایه 	Scopus نمایه نشده است به شرطی که در لیست			راهنمای متقاضی و دانشجوی مشترک باشد، تا	
تا ۱۹۸ برابر قابل افزایش است. ۸ امتیاز مقاله چاپ شده در نشریههای Nature ۹ امتیاز مقاله چاپ شده در نشریههای است. 9 امتیاز مقاله چاپ شده در نشریههای Science 9 اعتیاز مقاله چاپ شده در نشریه مطابق جدول اسایر امتیازات این نوع مقاله در شیوه نامه اجرایی این آیین نامه تعیین می شود. ۹ به مقالاتی که مجله مربوطه در زمان بررسی پرونده، در اجرایی این آیین نامه تعیین می شود. ۹ به مقاله برای چاپ در نشریات نامعتبر قرار داشته بید برس مقاله برای چاپ در نشریات نامعتبر قرار داشته توجه به اطلاعات وزارت عتف و دانشگاه معتبر داخلی امتیاز لازم برای ترفیع از سایر بندهای این ماده سردبیر، مدیر مسئول، عضو هیأت تحریریه و یا دارای می شد. ۱ مسایر نشده باشد، قابل بررسی می باشد. ۱ مسایر نشده باشد، قابل مرسی می باشد. ۱ مسایر نشریات نمایه با در نشریات نمایه با در قر سال ۱ مورد است. ۱ مقاله علمی – مروری منتشر شده در نشریات نمایه با در هر سال ۱ مورد است. ۱ مقاله علمی – مروری منتشر شده در نشریات نمایه با در در نشریات نمایه با در	نشریات نامعتبر خارجی نباشد، تا ۲ امتیاز است.			۱,۲ برابر قابل افزایش است.	
۸ امتیاز مقاله چاپ شده در نشریه های Nature و Science و استان مقاله چاپ شده در نشریه های است. ۹ امتیاز مقالات دارای بیش از یک نویسنده مطابق جدول و Science و استان نوع مقاله در شیوه نامه سایر امتیازات این نوع مقاله در شیوه نامه اجرایی این آیین نامه تعیین می شود. ۹ گواهی پذیرش مقاله برای چاپ در نشریات نامعتبر قرار داشته باشد، امتیازی تعلق نمی گیرد. لیست سیاه (Black List) نشریات نامعتبر قرار داشته معتبر علمی — پژوهشی در صور تیکه حداقل امتیاز لازم برای ترفیع از سایر بندهای این ماده کسب نشده باشد، قابل بررسی میباشد. ۸ حداکثر تعداد مقالههای قابل قبول از متقاضی ترفیع که سردیر، مدیر مسئول، عضو هیأت تحریریه و یا دارای است. و تویی – رجوع باشد، در هر سال ۱ مورد است. و تویی – رجوع مقاله علمی — مروری منتشر شده در نشریات نمایه هید که باشد، در مرسال ۱ مورد است. همقاله علمی — مروری منتشر شده در نشریات نمایه هید که باشد، در هر سال ۱ مورد است. همقاله علمی — مروری منتشر شده در نشریات نمایه هید که باشد، در هر سال ۱ مورد است. همقاله علمی — مروری منتشر شده در نشریات نمایه هید که باشد، در هر سال ۱ مورد است. همقاله علمی — مروری منتشر شده در نشریات نمایه هید که باشد، در نشریات نمایه هید که باشد، در کست باشد که باشد	۵. مرجع تعیین امتیاز علمی – پژوهشی مجلات داخلی،			۷. امتیاز مقاله پر استناد و داغ با تأیید هیأت ممیزه	
و Science تا دو برابر قابل افزایش است. اجرایی این آیین نامه تعیین می شود. امتیاز لازم برای ترفیع از سایر بندهای این ماده امتیاز لازم برای ترفیع از سایر بندهای این ماده امتیاز لازم برای تعدید می گردد. امتیاز لازم برای ترفیع که توسط واحد پژوهش اعلام می گردد. امتیاز لازم برای ترفیع که توسط و احد پژوهش اعلام می گردد. امتیاز لازم برای ترفیع که توسط و احد پژوهش اعلام می گردد. امتیاز لازم برای ترفیع که توسط و احد پژوهش اعلام می گردد. امتیاز لازم برای ترفیع که توسط و احد پژوهش اعلام می گردد. امتیاز لازم برای ترفیع که توسط و احد پژوهش اعلام می گردد. امتیاز لازم برای تعدید و یا دارای و توبی – رجوع به اطلاعات و را دارای است. امتیاز لازم برای ترفیع که توسط و احد پژوهش اعلام می گردد. امتیاز لازم برای ترفیع که توسط و احد پژوهش اعلام می گردد. امتیاز لازم برای تعدید و بی دارای ای کست نام برای تعدید و بی دارای ای کست نام بی در ای دارای ای کست نام بی در این بی در بی در این بی در این بی در این بی در این بی در بی در این بی در بی بی در این برای بی در این برای برای بی در این برای برای برای برای برای برای برای برای	وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و پایگاه استنادی			تا ۱٫۵ برابر قابل افزایش است.	
سایر امتیازات این نوع مقاله در شیوه نامه اجرایی این آیین نامه تعیین می شود. ۹. گواهی پذیرش مقاله برای چاپ در نشریات معتبر علمی – پژوهشی در صورتیکه حداقل امتیاز لازم برای ترفیع از سایر بندهای این ماده کسب نشده باشد، قابل بررسی میباشد. ۸ حداکثر تعداد مقالههای قابل قبل قبل از متقاضی ترفیع که سردیر، مدیر مسئول، عضو هیأت تحریریه و یا دارای ابشد، در هر سال ۱ مورد است. وتویی – رجوع مقاله علمی – مروری منتشر شده در نشریات نمایه تا ۷ شود به تبصره ۲ Web of Science	جهان اسلام است.			۸. امتیاز مقاله چاپ شده در نشریههای Nature	
اجرایی این آیین نامه تعیین می شود. ۹. گواهی پذیرش مقاله برای چاپ در نشریات معتبر علمی – پژوهشی در صور تیکه حداقل معتبر علمی – پژوهشی در صور تیکه حداقل امتیاز لازم برای ترفیع از سایر بندهای این ماده کسب نشده باشد، قابل بررسی می باشد. ۸ حداکثر تعداد مقالههای قابل قبول از متقاضی ترفیع که سردبیر، مدیر مسئول، عضو هیأت تحریریه و یا دارای وابستگی سازمانی یکسان با صاحب امتیاز آن مجله باشد، در هر سال ۱ مورد است. وتویی – رجوع مقاله علمی – مروری منتشر شده در نشریات نمایه لاخه در محاسبه بند ۱ Web of Science	۶. امتیاز مقالات دارای بیش از یک نویسنده مطابق جدول			و Science تا دو برابر قابل افزایش است.	
 ۹. گواهی پذیرش مقاله برای چاپ در نشریات معتبر قرار داشته باشد، امتیازی تعلق نمی گیرد. لیست سیاه (Black List) نشریات نامعتبر قرار داشته باشد، امتیاز لازم برای ترفیع از سایر بندهای این ماده توسب نشده باشد، قابل بررسی می باشد. ۸. حداکثر تعداد مقالههای قابل قبول از متقاضی ترفیع که سردبیر، مدیر مسئول، عضو هیأت تحریریه و یا دارای سردبیر، مدیر مسئول، عضو هیأت تحریریه و یا دارای وابستگی سازمانی یکسان با صاحب امتیاز آن مجله باشد، در هر سال ۱ مورد است. ۲ مطابق نحوه محاسبه بند ۱ شده در نشریات نمایه و سرد به تبصره ۲ شده در که شده در Web of Science باشد، در سال ۱ که سرد به تبصره ۲ شده در در نشریات نمایه و سرد به تبصره ۲ شود به تبصره ۲ شود به تبصره ۲ شده در که سازمانی کسان با صاحب امتیاز سرد به تبصره ۲ شود به تبصره ۲ شود به تبصره ۲ شود به تبصره ۲ شود به تبصره ۲ سروری متشر شده در نشریات نمایه سرد بیران نمایه بند ۱ سود به تبصره ۲ سود به تبصره تبصره به تبص	۲-۲ محاسبه می شود.			سایر امتیازات این نوع مقاله در شیوه نامه	
معتبر علمی – پژوهشی در صورتیکه حداقل امتیاز لازم برای ترفیع از سایر بندهای این ماده امتیاز لازم برای ترفیع از سایر بندهای این ماده توسب نشده باشد، قابل بررسی میباشد. ۸ حداکثر تعداد مقالههای قابل قبول از متقاضی ترفیع که سردبیر، مدیر مسئول، عضو هیأت تحریریه و یا دارای وابستگی سازمانی یکسان با صاحب امتیاز آن مجله باشد، در هر سال ۱ مورد است. و تویی-رجوع مقاله علمی – مروری منتشر شده در نشریات نمایه های ها که که شود به تبصره ۲ مطابق نحوه محاسبه بند ۱ شود به تبصره ۲ شده در Science شده در نشریات نمایه که شود به تبصره ۲ مطابق نحوه محاسبه بند ۱ شود به تبصره ۲ شده در کشور کشور کشور کشور کشور کشور کشور کشو	۷. به مقالاتی که مجله مربوطه در زمان بررسی پرونده، در			اجرایی این آییننامه تعیین می شود.	
امتیاز لازم برای ترفیع از سایر بندهای این ماده کسب نشده باشد، قابل بررسی میباشد. کسب نشده باشد، قابل بررسی میباشد. ۸ حداکثر تعداد مقالههای قابل قبول از متقاضی ترفیع که سردبیر، مدیر مسئول، عضو هیأت تحریریه و یا دارای وابستگی سازمانی یکسان با صاحب امتیاز آن مجله باشد، در هر سال ۱ مورد است. وتویی-رجوع مقاله علمی – مروری منتشر شده در نشریات نمایه تا ۷ شود به تبصره ۲ مطابق نحوه محاسبه بند ۱ شود به تبصره ۲ شود به تبصره ۲ شود به تبصره ۲ شود به تبصره ۲ شده در کشریات نمایه	ليست سياه (Black List) نشريات نامعتبر قرار داشته			۹. گواهی پذیرش مقاله برای چاپ در نشریات	
کسب نشده باشد، قابل بررسی می باشد. ۸ حداکثر تعداد مقالههای قابل قبول از متقاضی ترفیع که سردبیر، مدیر مسئول، عضو هیأت تحریریه و یا دارای وابستگی سازمانی یکسان با صاحب امتیاز آن مجله باشد، در هر سال ۱ مورد است. وتویی-رجوع مقاله علمی – مروری منتشر شده در نشریات نمایه تا ۷ شود به تبصره ۲ مطابق نحوه محاسبه بند ۱ شده در Web of Science	باشد، امتیازی تعلق نمی گیرد. لیست سیاه نیز هر ساله با			معتبر علمي – پژوهشي در صورتيكه حداقل	
۸ حداکثر تعداد مقاله های قابل قبول از متقاضی ترفیع که سردبیر، مدیر مسئول، عضو هیأت تحریریه و یا دارای او ابستگی سازمانی یکسان با صاحب امتیاز آن مجله باشد، در هر سال ۱ مورد است. وتویی-رجوع مقاله علمی – مروری منتشر شده در نشریات نمایه تا ۷ شود به تبصره ۲ مطابق نحوه محاسبه بند ۱ شده در Web of Science شده در	توجه به اطلاعات وزارت عتف و دانشگاه معتبر داخلی			امتیاز لازم برای ترفیع از سایر بندهای این ماده	
سردبیر، مدیر مسئول، عضو هیأت تحریریه و یا دارای و استگی سازمانی یکسان با صاحب امتیاز آن مجله باشد، در هر سال ۱ مورد است. وتویی-رجوع و مقاله علمی – مروری منتشر شده در نشریات نمایه تا ۷ شود به تبصره ۲ مطابق نحوه محاسبه بند ۱ شده در Web of Science	توسط واحد پژوهش اعلام می گردد.			كسب نشده باشد، قابل بررسى مىباشد.	
وابستگی سازمانی یکسان با صاحب امتیاز آن مجله باشد، در هر سال ۱ مورد است. وتویی-رجوع وتویی-رجوع مقاله علمی – مروری منتشر شده در نشریات نمایه تا ۷ شود به تبصره ۲ مطابق نحوه محاسبه بند ۱ شده در Web of Science	٨ حداكثر تعداد مقالههاى قابل قبول از متقاضى ترفيع كه				
باشد، در هر سال ۱ مورد است. وتویی – رجوع مقاله علمی – مروری منتشر شده در نشریات نمایه تا ۷ شده در Web of Science	سردبیر، مدیر مسئول، عضو هیأت تحریریه و یا دارای				
مقاله علمي – مروري منتشر شده در نشريات نمايه تا ۷ شود به تبصره ۲ مطابق نحوه محاسبه بند ۱ شده در Web of Science	وابستگی سازمانی یکسان با صاحب امتیاز آن مجله				
ر مقاله علمي – مروري منتشر شده در نشريات نمايه ۲ تا ۷ شود به تبصره ۲ مطابق نحوه محاسبه بند ۱ شده در Web of Science	باشد، در هر سال ۱ مورد است.				
ا ماده ۸	مطابق نحوه محاسبه بند ۱	شود به تبصره ۲	۷ ل		۲
		ماده ۸			
مقاله علمی – مروری منتشر شده در نشریات معتبر تا ۷ – مطابق نحوه محاسبه بند ۱ داخلی و خارجی به غیر از بند ۲	مطابق نحوه محاسبه بند ۱	-	تا ۷		٣

سغتى في
6

شماره: ويرايش: ۱۰ تاريخ:

صفحه: ۷ از: ۱۲

			مقالات علمي و تحشيه چاپ شده در نشريات		
			علمي – ترويجي داخلي معتبر		
			ا علمی ^س نرویجی داخلی معبیر ۱. بصورت ادواری فهرست نشریات داخلی با		
			اعتبار علمی – ترویجی را کمیسیون نشریات		
			وزارتین و شورای عالمی حوزههای علمیه منتشر		
			می کنند.		
			کی صد. ۲. موضوع مقاله باید مستقیماً در ارتباط با		
هر مورد تا ۳امتیاز	_	تا ۳	تخصص متقاضي باشد.	٤	
			 مقالات با همپوشانی کمتر از ۳۰٪ مقاله مستقل 		
			تلقی می شوند و به مقالات با همپوشانی بیشتر از		
			العلی می سوند و به معادت به معلوساتی بیستر از ۷۰٪ امتیازی تعلق نمی گیرد. امتیاز تعلق گرفته		
			به مقالات با همپوشانی ۳۰ تا ۷۰٪ به نسبت		
			میزان همپوشانی خواهد بود. در هر حال، مقاله		
			نباید منجر به چاپ نتایج انتشار یافته شود.		
			مداخل چاپ شده در دانشنامه ها، دائره المعارف		
بالتأدا شيباء شوه شقابا بيساست	_	تا ۲	ها و فرهنگ ها با نظر هیأت داوری مورد تأیید	٥	
 با تأیید شورای پژوهش قابل بررسی است. 	۲ ت	ها و فرهنگ ها با نظر هیات داوری شورد کایید هیأت ممیزه موسسه			
۱. صرفاً مقالاتی قابل بررسی است که برگزار کننده			مقاله علمي كامل ارائه شده در همايش هاي علمي		
۱۰. صرف معاد نی قابل بررسی است که بر طرار کننده همایش، دانشگاههای معتبر دولتی یا انجمن های علمی			معتبر ملی و بین المللی		
معتبر مورد تأیید وزارت عتف باشد.		هر مورد تا ۲	معتبر منی و بین المنتی تبصره: حداکثر تعداد مقالههای قابل قبول از		
۲. گواهی ارائه مقاله جهت بررسی امتیاز الزامی است.	_	(طبق جدول ۲–۳)	متقاضی در یک همایش در هر سال ۳ مقاله	٦	
بدیهی است سایر گواهی ها از جمله گواهی ثبت نام،		مجموع تا ۵	می باشد. این مقاله ها می تواند با همکاری		
بدیهی است سایر تواهیها از جمله تواهی ببت نام، گواهی پذیرش و مانند آنها قابل قبول نیست.			میباسد. این مفاته ها می تواند با همخاری دانشجویان و یا همکاران باشد.		
تواهی پدیرس و مانند آنها قابل قبون نیست.			خلاصه مقاله علمی ارائه شده در همایشهای		
			حلاصه مقاله علمی آرانه سده در همایشهای علمی معتبر ملی و بین المللی		
		.			
طبق ردیف ۵	-	هر مورد تا ۱ ء تا ۲	تبصره: حداکثر تعداد مقالههای قابل قبول از متقاضی در یک همایش در هر سال ۳ مقاله	Y	
		مجموع تا ۲			
			می باشد. این مقاله ها می تواند با همکاری		
			دانشجویان و یا همکاران باشد.		
			مقاله علمي – پژوهشي مستخرج از رساله متقاضي		
			(ویژه اعضای هیأت علمی موسسه های تحت		
# # # # # # # # # # # # # # # # # # #		¥ 1	نظارت وزارت علوم		
امتیازات این بند صرفاً برای دوره اول ترفیع استحقاقی	هر مورد تا ۲	تبصره: حداکثر امتیاز هر یک از مقالههای موضوع	۸		
	مجموع تا ۵	این بند در صورتی به متقاضی تعلق می گیرد که			
			نام متقاضی به عنوان نویسنده نخست یا پس از نام		
			استاد راهنما به عنوان نویسنده دوم و یا به عنوان		
			نویسنده مسئول ثبت شده باشد.		

8	
+	V
كاوصنع	راث
	ا کاوصافہ کاوصافہ

	شماره:
تارىخ:	ویرایش: ۱۱

صفحه: ۸ از: ۱۲

	تولید دانش فنی ⁄اختراع یا اکتشاف منجر به تولید و تجاری سازی محصول یا فرآیند با تأیید مراجع ذی صلاح وزارتین و نیز هر نوآوری که برای حل مشکلات و معضلات کشور موثر باشد و یا منجر به تولید خدمت یا محصول جدیدی در کشور شود.			
سازمان پژوهشهای علمی-صنعتی بسته به امتیاز کسب شده در این تاییدیه تا ۵ امتیاز افزایش می یابد.	و تویی-رجوع شود به تبصره ۲	رح موارد دیل می باشا	نحوه امتیازدهی به این فعالیت ها به شه راحی سیستم ها، روش ها و خدمات جدید به منظور حل معضلات آموزشی، پژوهشی، بهداشتی و درمانی در سطح کشور با گواهی مراجع ذی صلاح المناحت ادوات آزمایشگاهی و کارگاهی با گواهی دی صلاح	
	ماده ۸	هر مورد تا ۵	- اختراع، اکتشاف و تولید محصولات پژوهشی کاربردی ثبت شده در مراجع ذی صلاح	4
-	_	هر مورد تا ۱۵	- اختراع، اکتشاف و تولید محصولات پژوهشی کاربردی ثبت شده با رعایت مالکیت فکری در قالب شرکت دانش بنیان یا شرکت دانشگاهی دانشگاه صنعتی قم که مراحل تجاری سازی آن با تأیید مراجع مربوطه به انجام رسیده باشد - ثبت پتنت دستاوردهای پژوهشی به نام دانشگاه صنعتی قم	
 ا- طرحهای خاتمه یافته در مرکز نو آوری دانشگاه در صورت تأیید شورای مرکز نو آوری ۲- طرحهای پژوهشی در سطح دانشگاه طرح هایی هستند که کارفرما یا ذینفع آن دانشگاه صنعتی قم باشد. ۳- تاریخ خاتمه طرحهای پژوهشی ملاک عمل برای اعطای امتیاز است. ۴- ارائه گزارشهای علمی، قرارداد طرح پژوهشی، گواهی خاتمه طرح و تاییدیه شورای پژوهش موسسه برای طرحهای پژوهش الزامی است. 		هر مورد تا ۲	۱-۱۰: گزارشهای علمی، طرحهای پژوهشی و فناوری خاتمه یافته در داخل دانشگاه با تأیید شورای پژوهش دانشگاه	1.
 ۲ امتیاز به ازای مبلغ معادل گرنت پایه آییننامه پژوهانه دانشگاه صنعتی قم در زمان عقد قراداد ۲ طرحهای پژوهشی در سطح منطقه یا استان طرح هایی هستند که کارفرما یا ذینفع آن نهادهای دولتی یا خصوصی استانی یا منطقهای باشد. 	و تویی-ر جوع شود به تبصره ۲ ماده ۸	هر مورد تا ۱۵	۲-۱۰: گزارش علمی، طرحهای پژوهشی و فناوری با طرف قرارداد خارج از دانشگاه با تأییدیه نهاد سفارش دهنده، که تا حد امکان نکات زیر در محاسبه امتیاز آنها در نظر گرفته می شود:	



شماره: ويرايش: ۱۰ تاريخ:

صفحه: ۹ از: ۱۲

(m a la l. l. a à a a la l. w				
۳- طرحهای پژوهشی در سطح ملی طرح هایی هستند			- استانی، منطقه ای، ملی یا بین المللی بودن	
که کارفرما یا ذینفع آن نهادهای دولتی یا خصوصی			موضوع طرح	
کشوری باشند.			- گزارش طرحهای تحقیقاتی مشترک با	
۴- مدارک مورد نیاز:			دانشگاه ها و موسسههای علمی خارج از	
– ارائه موافقت دانشگاه برای انجام طرحهای پژوهشی			کشور تا ۱٫۲ برابر	
خارج از موسسه در زمان شروع طرح ضروری				
میباشد.				
- ارائه گزارشهای علمی، قرارداد طرح پژوهشی،				
گواهی خاتمه طرح و تاییدیه شورای پژوهش موسسه				
برای طرحهای پژوهش الزامی است.				
- مدراک مربوط به حل هر یک از مشکلات اساسی				
جامعه باید ارائه شود.				
 ارائه گواهی معتبر از معاونت پژوهشی و فناوری یا 				
عناوین مشابه دفتر برنامه، بودجه و تشکیلات وزارتخانه				
یا سازمان ذیربط برای طرحهای ملی الزامی است.				
 ۵- تاریخ خاتمه طرحهای پژوهشی ملاک عمل برای 				
اعطای امتیاز است.				
به ازای هر مبلغ معادل گرنت پایه آییننامه پژوهانه	و تو يي-ر جوع			
دانشگاه صنعتی قم در زمان جذب گرنت یا هر ۵ هزار	شود به تبصره ۲	مجموع تا ۱۲	ایجاد ظرفیت فعال در جذب اعتبار پژوهشی	11
دلار، ۱ امتیاز	ماده ۸		(گرنت) داخلی یا خارجی	
	ب به شرح موارد	ر انتقادی و ترجمه کتا	نحوه امتيازدهي فعاليتهاي تصنيف، تأليف، تصحيح	
_			ذيل است:	
	و تو يي-ر جوع			
	شود به تبصره ۲	تا ۱۵	1- تصنیف کتاب	
تعیین نوع کتاب (تصنیف، تألیف، گردآوری و …) با	ماده ۸			
توجه به آیین نامه انتشارات دانشگاه صنعتی قم و با توجه به	و تو يي-ر جوع			11
امتیاز و نظر داوران و توسط شورای انتشارات انجام	شود به تبصره ۲	تا ۱۰	۲- تألیف کتاب	
، میشو د.	ماده ۸			
		تا ٧	۳- تصحیح انتقادی کتاب	
	_	تا ۷	٤ - ترجمه مرتبط با تخصص	
			کسب رتبه در جشنوارههای ملی و بین المللی	
با ارائه مستندات مراجع ذي صلاح	_	هر مورد تا ۶	مرتبط با رشته تحصیلی	۱۳
			ارزیابی، داوری و نظارت بر سایر فعالیتهای	
مطابق جدول ۲-۴	_	مجموع تا ۲	برریابی، داوری و تصارف بر سایر محالیت های پژوهشی و فناوری و نو آوری	1٤
سخنرانی باید با هماهنگی قبلی و تأیید شورای پژوهشی		هر مورد تا ۰٫۵	پروهسی و فدوری و نو اوری سخنرانی علمی، برگزاری کارگاه و سمینار	
سحرانی باید با هماهمحی قبلی و نایید سورای پژوهشی دانشگاه صورت گیرد.	-			10
		مجموع تا ۱	تخصصی در دانشگاه صنعتی قم	
مراكز رشد استان قم: تا ۴ امتياز	_	تا ۴	استقرار در مراکز رشد مورد تأیید وزارت عتف	17
سایر مراکز رشد: تا ۲ امتیاز			(فقط یکبار)	

شماره:

ويرايش: ١١ تاريخ:

صفحه: ۱۰ از: ۱۲

آیین نامه خدمت موظف و اعطای ترفیع پایه سالیانه اعضای هیأت علمی دانشگاه صنعتی قم



استقرار در استان قم: تا ۴ امتیاز استقرار در سایر مناطق: تا ۲ امتیاز	-	* t	تأسيس شركت دانش بنيان (فقط يكبار)	14
برای هر محصول فقط برای یکبار	-	تا ۴	تولید صنعتی و تجاریسازی محصول دانش بنیان	1.4

جدول شماره ۲- ۱. امتياز مقالات علمي پژوهشي WoS

توضيحات	امتيار مقاله	X = IF'/MIF'
براساس نظر اعضای کمیته ترفیع	۴,۵ -۵	· ≤ X ≤ ·□£
براساس نظر اعضای کمیته ترفیع	۵ - ۵ ۵ - ۵	$\cdot \square \mathcal{E} \leq X \leq \cdot \square \Lambda$
براساس نظر اعضای کمیته ترفیع	۵,۵ - ۶	$\cdot \Box \lambda \leq X \leq 1 \Box \Upsilon$
براساس نظر اعضای کمیته ترفیع	۶ - ۶,۵	107 ≤ X ≤ 107
براساس نظر اعضای کمیته ترفیع	۶,۵ - ۷	107 ≤ X ≤ Y
براساس نظر اعضای کمیته ترفیع	٧	X ≥ Y

۱. ضریب تأثیر نشریه (IF) در زمان اعطای ترفیع ملاک خواهد بود.

جدول شماره ۲- ۲. درصد سهم همکاران آثار پژوهشی

	همکاران از امتیاز مربوطه	سهم هریک از ه	
مجموع ضريب	بقيه نويسندگان	نفر اول	تعداد همکاران
7.1	-	7.1	1
7.10.	7.9•	7.4•	Y
7.14.	<u>%</u> 0•	⁻/.∧∙	٣
7.19•	% F•	'/. Y •	٤
7.14.	%~•	7.9•	٥
7.1٧٠	≤%.∀۵	7.0•	٦ و بالاتر

جدول شماره ۲- ۳. امتياز مقالات كنفرانسي

امتياز	موضوع	رديف
۲	مقاله با زبان انگلیسی در کنفرانس های بین المللی معتبر	1
1,5	مقاله با زبان فارسی در کنفرانسهای بین المللی معتبر	۲
1,0	مقاله با زبان فارسی و انگلیسی در کنفرانسهای ملی معتبر	٣
1	مقاله با زبان فارسی و انگلیسی در اولین دوره کنفرانسهای ملی معتبر	٤

جدول شماره ۲- ٤. امتیاز داوری

۲. ضریب تأثیر میانه (MIF) موضوع تخصصی در زمان اعطای ترفیع ملاک خواهد بود. در صورتی که نشریه بیش از یک شاخه را پوشش دهد، اولین شاخه یا شاخه مرتبط با موضوع مقاله به تشخیص کمیته ترفیع ملاک خواهد بود.

	شماره:
تارىخ:	ویرایش: ۰۱

صفحه: ۱۱ از: ۱۲

آییننامه خدمت موظف و اعطای ترفیع پایه سالیانه اعضای هیأت علمی دانشگاه صنعتی قم



امتياز	موضوع	ردیف
هر مورد ۰٫۲۵ امتیاز	داوری مجلات WoS	1
هر مورد ۰٫۱ امتیاز	داوری مجلات علمی – پژوهشی داخلی و مجلات نمایه شده در Scopus	۲
	داوری پایان نامه کارشناسی ارشد خارج دانشگاه (دانشگاههای دولتی به غیر از	w
هرمورد ۰٫۱	فنی و حرفه ای، غیرانتفاعی، پیام نور و علمی کاربردی)	1
هرمورد ۰٫۵	داوری پایان نامه دکتری خارج دانشگاه	٤
۲۵,۰ امتیاز	داوری اختراع و اکتشاف	٥
۵,۰ امتیاز	داوری کتاب (داخل موسسه)	٦
1	داوری کتاب (خارج موسسه)	Y
٠,١	داوری طرح پژوهشی داخلی	٨
۰,۵	داوری طرح پژوهشی خارجی	٩
٠,٠۵	داوری پایان نامه کارشناسی ارشد داخل دانشگاه	1.
٠,٢	داوری پایان نامه دکتری داخل دانشگاه	11

جدول شماره ۳. امتيازات قابل محاسبه از فعاليتهاي علمي - اجرايي

نحوه امتياز دهي	عنوان	بند
از صفر تا حداکثر ۱ امتیاز برای هر نیمسال	حضور فعال و تمام وقت در دانشگاه صنعتی قم و مشارکت بر اساس تکالیف تعیین شده در آییننامه جامع مدیریت دانشگاهها	1
تا ۷ امتیاز	تدوین کتاب به شیوه گردآوری	۲
تا ۲ امتیاز	تدوين مجموعه مقالات	٣
تا ۲ امتیاز	برپایی نمایشگاههای پژوهشی، فناوری، هنری و مدیریت اجرایی برنامههای هنری	٤
تا ۳ امتیاز	طراحی و راه اندازی آزمایشگاه یا کارگاه فنی، واحد پژوهشی، کتابخانه تخصصی، شبکه تخصصی رایانه، یا واحدهای نیمه صنعتی	٥
تا ۵ امتیاز	ایجاد رشتههای جدید و بخصوص رشتههای میان رشتهای و تقویت و گسترش تحصیلات تکمیلی	٦
هر ۸ ساعت ۱ امتیاز	مشارکت در طراحی، راه اندازی و برگزاری کارگاههای فرهنگی – تربیتی، آموزشی، پژوهشی و فناوری ضمن خدمت	Y
تا ۵ امتیاز	تولید و گسترش برنامههای کارآفرینی	٨
تا ۴ امتياز	همکاری موثر در تأسیس دانشگاه، مراکز تحقیقاتی، موسسههای عالی آموزشی و پژوهشی، شهرک ها و پارکهای علم و فناوری، مراکز رشد و شرکتهای دانش بنیان	٩
به ازای هر دانشجوی خارجی جذب شده ۱ امتیاز	ایجاد ظرفیت فعال در جذب دانشجویان خارجی	1.
به ازای هر سال ۱ امتیاز	مدیر مسئولی، سردبیری، عضویت در هیأت تحریریه نشریههای علمی معتبر و ریاست قطبهای علمی رسمی کشور	11
تا ۲ امتیاز	دبیری همایش ها	17

	شماره:	
تاريخ:	ویرایش: ۱۰	
از: ۱۲	صفحه: ۱۲	



به ازای هر ۵۰ ساعت همکاری ۱ امتیاز	طراحي سوالات آزمون سراسري	١٣
۱۰ امتیاز	تصدی ریاست دانشگاه برای یکسال کامل	1٤
۸امتیاز	تصدی معاونت دانشگاه برای یکسال کامل	10
۶ امتیاز	تصدی ریاست دانشکده و مدیریت کل برای یکسال کامل	17
۵ امتیاز	تصدی معاونت دانشکده برای یکسال کامل	14
۴ امتیاز	تصدی مدیر گروه و سایر سمتهای ستاره دار برای یکسال کامل	1.4
۳امتياز	عضویت حقیقی در کمیته ها و کمیسیونهای دانشگاه برای یکسال کامل	19

جدول شماره ۳-۱. حداقل امتیاز پژوهشی لازم موضوع تبصره ۱ و۲ ماده ۸ برای عضو هیأت علمی دارای مسئولیت اجرایی

درصد امتیاز لازم برای تمام مراتب علمی	عنوان مسئوليت	.a.
۲۰ درصد	رييس دانشگاه	١
۳۵ درصد	معاونین دانشگاه	۲
۵۰ درصد	روسای دانشکدهها، مدیر آموزش، مدیر پژوهش، مدیر دانشجویی، مدیر فرهنگی	٣
۶۵ در صد	معاونین دانشکده ها، مدیریت ارتباط با صنعت، مدیر تحصیلات تکمیلی، مدیر تربیت بدنی، رئیس آزمایشگاه مرکزی	٤
۸۰ در صد	مدیر گروه، مدیر آموزشهای آزاد و مجازی، مدیر استعداد درخشان، مدیر نظارت و ارزیابی، مدیریت کتابخانه، مدیریت انتشارات، مدیریت انفورماتیک	٥
۱۰۰ درصد	فاقد مسئوليت اجرايي	٦