

<b>Naam en voornaam</b>	Mouton Lennie
<b>Klas</b>	2DVOB
<b>Bedrijf WPL</b>	Yappa
<b>Werkplekcoach</b>	Bente Verjans & Eveline Vrolix
<b>PXL-coach</b>	Nicolas Schepers

## WPL4 - Intervisie – mei 2024

### 1. Terugblik op de groei die je hebt doorgemaakt.

De invulling rond werkplekleren had ik wel wat verwacht. Je leert eerst jezelf wat beter leren kennen voor je de werkveld ingaat. Tijdens de POP sessies ga je meer nadenken over welke soft en hard skills je al bezig en welke je nog wil gaan uitbreiden tijdens de opleiding. Waar ik zelf in gegroeid ben is het vragen naar feedback. Ik heb het altijd moeilijk gehad met feedback te vragen, omdat ik bang voor de reactie van andere. Dit is tijdens werkplekleren en dan vooral tijdens werkplekleren drie en vier verbeterd. Tijdens de stage moet je wel feedback gaan vragen voor er iets wordt afgeleverd bij de klant. Ook het werken in groep, is een skill dat is gegroeid. Tijdens werkplekleren ga je vaak in groepen aan de slag en leer je beter luisteren naar andere. Gedurende deze opleiding krijg je een basis mee van de verschillende tools. Die je vervolgens kan verbeteren tijdens werkplekleren en leer je ook nieuwe tools bij.

### 2. Terugblik op je opleiding

Toen ik deze opleiding starten had ik opzich niet heel veel verwachtingen. Ik dacht dat ik na deze opleiding een beter zicht zou hebben over hoe ik een website kan ontwerpen en maken rekening houdend met UI en UX. Dit was een beetje een teleurstelling. Wij hebben alle vakken apart gezien en hoe we deze zouden kunnen toepassen. Maar helaas niet hoe we die effectief toepassen op een heel project. In deze twee jaar hebben we verschillende tools leren gebruiken. Dit was vaak heel basic en nog geen fractie van wat je met de tools kunt doen. Voor het begin van onze stage, had ik het gevoel dat ik klaar was om het werkveld in te stappen en hier van te leren. Helaas toen de stageperiode eenmaal begon was dat gevoel weg. Alle tools die we reeds geleerd hadden kon ik toepassen, maar onvoldoende. Bij vele dingen moest er een extra momentje voorzien worden om nog wat meer kadering te geven.

De tools die aangeleerd worden tijdens de opleiding is een goede basis om te weten wat de tool doet, maar niet voldoende om het werkveld in te stappen. Hiernaast worden er ook tools aangeleerd die niet worden gebruikt op de werkvloer en andersom. Adobe XD is hier een goed voorbeeld van. Deze tool wordt ons aangeleerd, maar wordt niet gebruikt in het werkveld. Een tool die wel veel wordt gebruikt in het werkveld is Indesign, dit zien wij dan weer niet in de opleiding. Wat een zeer handige tool is als designer, om brochures te ontwerpen.

### 3. Je werkplek

Ik heb tijdens werkplekleren drie en vier mijn stageperiode gedaan bij Yappa. Ik ben daar heel goed ontvangen geweest en ik ben daar goed begeleid geweest. Er was steeds de ruimte om een vraag te stellen of feedback te krijgen. Tijdens werkplekleren drie, had ik Dries als stagebegeleider. Ik had de indruk dat tijdens deze periode Dries effectief meedacht met Eveline over wat ik kon doen en met wat ik kon helpen, waardoor mijn planning ook goed vol zat. Dit was tijdens werkplekleren vier, tweede semester minder het geval. Dries is toen vertrokken en kreeg ik een nieuwe stagebegeleider Bente. Ik vond dat er steeds minder op de planning kwam en ik hier maar wat zat omdat het moest. Hier en daar kreeg ik eens een kleine taak en voor de rest moest ik mezelf maar wat bezighouden. De begeleiding was wel nog steeds goed, ook Bente nam haar taak goed op en waren een feedbackmomenten.

Zou ik deze stageplaats aanraden aan mijn medestudenten? Niet als digitaal vormgever. Ik heb heel wat bijgeleerd op deze twee semesters en de begeleiding is ook zeer goed. Maar je krijgt best weinig taakjes en komt zeer weinig in contact met de klant. In het eerste semester heb ik vooral naast Dries gewerkt en volgde ik heel wat projecten mee of te zien hoe het in zijn werk gaat. Er werd gezegd dat je in het tweede semester meer eigen projecten kreeg, maar dit vond ik niet. Ik heb aan mijn tweede semester geen goede ervaring over gehouden, omdat ik amper tot geen taken kreeg. De taken die ik dan toch eens kreeg waren kleine taken die niemand anders wou doen. Als marketeer of developer lijkt mij dit wel een uitstekende werkplek. Ik had de indruk dat de andere stagiaire meer taken kreeg en haar weken beter kon vullen.

Na deze opleiding zou ik niet willen beginnen bij Yappa. Het zijn ongetwijfeld heel fijne collega's en een goeie werksfeer. Maar de interesse om als designer of developer te beginnen is er niet. Ik wil na het behalen van mijn diploma niet willen werken in deze sector.

#### **4. Vooruitblik**

Zoals ik eerder vermelden wil ik niet tewerk gesteld worden in het werkveld als designer of developer. Na mijn opleiding aan de PXL, zou ik graag mijn politieproeven doen en daarin willen verder gaan. Zodat ik binnen de politie carrière kan maken. Binnen vijf jaar hoop ik dat ik al gepromoveerd ben binnen de politie. Zou hiernaast graag een eigen online webshop willen oprichten in het verkopen van paardengerief. Hiervoor wil ik nog een managementopleiding doen in avondonderwijs.

#### **5. X-factor**

Door deze opleiding is de passie voor desingen en coderen gegroeid. Niet enkel door de tools die we tijdens de lessen zagen, maar ook de ervaring die ik heb opgedaan tijdens mijn stageperiode. Tijdens mijn stageplaats heb ik heel wat gewerkt in teams, waarbij je meer leerde luisteren naar andere hun ideeën en feedback die je vervolgens ook kan toepassen. Ik probeer steeds zonnernemend mogelijk te zijn zowel in het dagelijks leven als in het werkveld. Dit door actie te ondernemen waar nodig en overal snel bij te zijn. Bv.: door nieuwe tools al te bekijken vooral leer ik met de opdracht begin. Dit vertaald zich ook naar mijn hard skills. Ik leer graag nieuwe tools bij en verbeter mezelf graag in de tools die ik reeds ken.