# W2 团队沟通

课时: 2020/04/28

终稿: 2020/05/11

#### 沟通的误解

客观: 可能会存在误解

主观: **不主动制造误解** 

- 表达清晰直白
- 确认不厌其烦 (多次)
- 倾听全神贯注

#### 提问的智慧

#### 常见错误:

- 点名他人
- 自己的急切与他人无关
- 问题太泛 (matlab怎么用?)
- 无用的废话

### 1. SE工程师应有的个人品质

- 责任心强 (做好自己答应的事)
- 对他人的需求敏感(同伴&客户)
- 直言技术上的缺陷和问题,并给出建设性意见
- 抗压性强 (身&心)
- 强烈的公平意识
- 重视细节&脚踏实地

#### 不要用"有个性"为自己做事不合适找借口

#### 2. 成功团队的特质

目标一致

成员特质本不相同,但为同一个目标努力

• 彼此信任

能够让团队信任自己的能力和领域

• 各有所长

在团队中发挥每个人的特长

#### 善于吸取所有成员的意见

### 3. 团队沟通总原则

尊重

不必志同道合, 但必须彼此尊重

求同存异

• 看重别人的优点

发掘每个人的长处,团队中取长补短

- 对事不对人
- 学会倾听

换位思考

### 4. 聆听的技巧

#### hear & listen

hear	listen	understand
被动接受	主动倾听	理解信息
尝试复述要点	弦外之音->诱导提问->潜台词	why、what、when、where、how

#### 但不要过度解读。

MOOC 赵老师讲解

倾听, 主动去听别人的话

专心	积极沟通
共情	去理解别人,不要断章取义
客观	不要以自己为中心
细心	弦外之音

卓越的管理者都是优秀的倾听者(管理效率)

#### 倾听作用

1. 把握信息,科学决策

兼听则明,偏信则暗

- 2. 激励他人,引导行为
- 3. 避免偏见,避免问题
- 4. 促进感情,增进关系

### 5. 协调人

#### 沟通特质

- 带着兴趣去聆听他人
- 从善如流
- 心胸宽阔,包含尖锐的批评
- 善于吸取所有成员的意见
- 善于妥协

#### 会聊天

分享

尊重与分享->聊天持续(Mr, Mrs, heard, seen, care) 直接、不尊重->聊天终结(You, the, Christ, but, ass)

时间

发起在休息时间的对话,更会引起反感,走向结束

• 单聊 & 群聊

	单聊	群聊
聊天回合	回合越多,越可能结束	回合越多, 话题越热烈, 可能持续
句式	长句会推进对话	短句更受欢迎
负面情绪	终结对话 (可能使对方承受情感压力)	可以引发共鸣

#### 以开放性的话题试探

例: "为什么也选这门课呀"

#### 初次见面

• 自我介绍

分场合、看时间 给出团队活动相关的信息

• 互留联系方式

"贡献"——产生归属感与存在感

#### 6. 团队抉择

- 基本原则
  - 1. 求同存异

团队利益最大化

外人会评价整个团队,而非个人

2. 尽量避免投票

会造成内部想法分裂

3. 尊重最终决定

服从团队,统一方向

• 选择前的准备工作

- 1. 哪个题目最受欢迎
- 2. 成员相关特长、特弱
- 3. 组内的人脉关系、拥有资源
- 4. 工作量是否在承受范围内
- 20分钟—>2种选择—>集中讨论

### 7. 如何开会

• 选好场地

大桌子而不是小隔间 能坐下来圆桌开会的地方 站着开会能提高效率(短会,如5min晨会)

#### 7.1 事先备好议程

- 由主持人准备
- 提前至少一天发给与会人员
- 会场中每人一份
- 内容:

上次会议回顾

每个议题简要介绍(背景、目的)

汇报人及预计讨论时长

#### 7.2 主持人

- 按议程推进会议
- 控制讨论区间
- 引导大家发言 (especially不爱说话的)

#### 7.3 按照议程推进

- 汇报人介绍背景
- 每位成员发表意见 (最好有争论)
- 鼓励不同角度的思考、直白地讨论各种可能性和优缺点
- 注意:

用心聆听、积极交互

给人反馈意见的机会

#### 7.4 会议纪要

- 时间、地点、参会人、主持人、纪要人
- 对议程,记录:

讨论总结

最后决议

落实责任人、时间

- 下次会议计划内容、时间
- (当天)整理好并发给所有人员(与会+未与会)

#### 7.5 总结 & 计划下次会议 (主持人)

- 简要回顾每项议题的讨论
- 一句话陈述讨论出的决议
- 重申责任人与落实时间
- 征求大家意见&计划下次会议

#### 保证所有人对会议决议充分、一致理解

## 8. 团队演示的礼仪: 一致对外

• (待讲解)

### 9. 团队协作工具

- 为什么需要?
  - 口头沟通需要记录、查询、引用
  - 工作的时间安排需要展示
  - 。 阶段成果需要传递和分享
  - 。 远程沟通需要手段
- 工具

#### 看板

- 。 由丰田提出,指为了达到及时生产方式 (Just In Time)控制现场生产流程的工具;
- 。 作业现场的管理人员对生产优先顺序一目了然——易于管理
- 。 软件公司也在用

#### Trello

o 时间管理板 (to-do list)