**会议记录表**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 时间 | 2023年3月28日 | 星期 | 第七周 |
| 队伍 | 啊对对队 | 会议地点 | 线上会议 |
| 进行时长 |  |
| 参会人员 | 孟小凡、尹国泰、黄泰达、吴百川 | | |
| 会议主题 | 调研国内外软件开发团队组织结构和工作方式对比 | | |
| 会议内容 | 1：国内软件开发团队组织结构与工作方式  主要由吴百川、黄泰达负责：  吴百川主要对微软的工作方式进行研究。  其中，微软最新采取的“上四休三”的新工作制度改革取得了较为有效的成果，可以显著的提高工作效率。  数据：劳动生产率(即月销售额除以雇员人数)与去年8月相比提高了39.9%。  试行“上四天休三天”的新工作制度，即8月份的所有周五都为休息日。  效果：据内部系统访问历史记录和员工问卷调查等结果显示，今年8月份的工作天数同比减少了25.4%。此外，在不到30分钟的时间内结束的会议增加了46%，用电量和纸张打印量减少了。  八月份的劳动生产率(每位员工的销售额)同比增长39.9%，效率提高的方式包括缩短会议时间、增加远程会议等。员工满意度方面，92.1%的员工对“上四休三”表示满意。  黄泰达主要对谷歌的开发团队组织结构进行研究。  其中谷歌的组织结构中有一个叫EP（Engine Productive）的团队，这个团队与广告技术团队、搜索算法团队、架构设计团队、性能团队的定位一样，是谷歌的长线建设的领域技术团队。  该团队的成员有：测试开发工程师、工具开发工程师、测试工程师组成。测试工程师工作的目标变为了：帮助产品快速地达到质量目标，而不是作为质量保障的主体。  EP团队除了对软件质量的检查测试提供 测试技术支持和测试资源外，还负责帮助开发人员提升工作效率，优化一切可以提升工作效率的工作环节。例如：开发人员更有效的测试，更合理的测试投入，减少与业务实现无关的工作耗时，帮他们更好地做好开发阶段的质量保障工作。  2：国外软件开发团队组织结构与工作方式  主要由孟小凡、尹国泰负责：  孟小凡主要以微观的角度，研究了国内较为盛行的996工作制度  996工作制的意思是指工作日早上9点上班，晚上9点下班，中午和晚上休息1小时(或不到)，总计10小时以上，并且一周工作6天的工作制度。  996工作制有时也被用来指代一系列资方要求劳方延长工时而不额外给薪的工作制度。该工作制度在中国部分互联网企业盛行，是一种违反《中华人民共和国劳动法》的延长法定工作时间的工作制度。现在996已经成为IT公司员工加班的代名词。  尹国泰主要研究了国内宏观的的视野，研究了互联网公司工作时长排行榜。  从公司的层面，对比了国内各个公司的加班时间、薪酬、绩效等一系列信息。  借鉴：  作为我们的开发的借鉴，我们应当取长补短，合理规划开发团队组织结构和工作方式，以合理的组织结构，高效的反馈机制，以及完善详细的工作分配，完成本次开发任务 | | |
| 备注 | 无 | | |