可行性分析报告

简介：

开发课题：人才招聘系统

涉及模块：个人用户模块、企业用户模块、客服管理人员模块

背景：现在社会中较大比重的企业公司对于人才的聘用仍然采用传统的线下面试方式，往往会耗费大量的人力财力且仅仅通过一次见面交流，很难全方面了解聘用人才；另一方面，当下应聘者获取意向公司的渠道相对较少，进入的公司通常打不到预期，从而导致时间与精力的浪费。所以市场需要一个可以让企业公司和找工作人才进行信息交互的系统，基于该背景我们团队决定开发一个适用于小型区域内的人才招聘系统来为所在地域的人民提供服务。

**目录**

[**可行性分析报告 1**](#_Toc128756082)

[**1引言 4**](#_Toc128756083)

[1.1 标识 4](#_Toc128756084)

[1.2 背景 4](#_Toc128756085)

[1.3 项目概述 4](#_Toc128756086)

[1.4 文档概述 4](#_Toc128756087)

[**2可行性研究前提 4**](#_Toc128756088)

[2.1 课题要求 4](#_Toc128756089)

[2.2 开发环境 4](#_Toc128756090)

[2.2.1 CASE工具调研 4](#_Toc128756091)

[2.2.2 开发工具选择 4](#_Toc128756092)

[2.3 团队分工 4](#_Toc128756093)

[**3技术可行性分析 4**](#_Toc128756094)

[3.1 服务器与网络 4](#_Toc128756095)

[3.1.1 phpstudy 4](#_Toc128756096)

[3.1.2 网页与后端的连接 4](#_Toc128756097)

[3.2 数据库 4](#_Toc128756098)

[3.3 系统可实现功能 4](#_Toc128756099)

[3.3.1 流程 4](#_Toc128756100)

[3.3.2 筛选 4](#_Toc128756101)

[3.3.3 留言板 5](#_Toc128756102)

[3.4 技术层面 5](#_Toc128756103)

[3.4.1 优越性 5](#_Toc128756104)

[3.4.2 风险评价 5](#_Toc128756105)

[**4管理可行性分析 5**](#_Toc128756106)

[4.1 可用的架构 5](#_Toc128756107)

[4.2 管理与维护 5](#_Toc128756108)

[4.2.1 人员配备 5](#_Toc128756109)

[4.2.2 数据维护 5](#_Toc128756110)

[**5市场可行性分析 5**](#_Toc128756111)

[5.1 市场背景 5](#_Toc128756112)

[5.2 行业内部 5](#_Toc128756113)

[5.2.1 业界竞争 5](#_Toc128756114)

[5.2.2 业内优势 5](#_Toc128756115)

[5.3 商业模式 5](#_Toc128756116)

[**6经济可行性分析 5**](#_Toc128756117)

[**7用户使用可行性分析 5**](#_Toc128756118)

[**8法律可行性分析 6**](#_Toc128756119)

[**9结论 6**](#_Toc128756120)

# 1引言

## 1.1 标识

## 1.2 背景

## 1.3 项目概述

## 1.4 文档概述

# 2可行性研究前提

## 2.1 课题要求

## 2.2 开发环境

### 2.2.1 CASE工具调研

### 2.2.2 开发工具选择

## 2.3 团队分工

# 3技术可行性分析

## 3.1 服务器与网络

### 3.1.1 phpstudy

### 3.1.2 网页与后端的连接

## 3.2 数据库

## 3.3 系统可实现功能

### 3.3.1 流程

### 3.3.2 筛选

### 3.3.3 留言板

## 3.4 技术层面

### 3.4.1 优越性

### 3.4.2 风险评价

# 4管理可行性分析

## 4.1 可用的架构

## 4.2 管理与维护

### 4.2.1 人员配备

### 4.2.2 数据维护

# 5市场可行性分析

## 5.1 市场背景

## 5.2 行业内部

### 5.2.1 业界竞争

### 5.2.2 业内优势

## 5.3 商业模式

# 6经济可行性分析

# 7用户使用可行性分析

# 8法律可行性分析

# 9结论