**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

**УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

**ГОМЕЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ**

**УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ П.О.СУХОГО**

Факультет автоматизированных и информационных систем

Кафедра «Информационные технологии»

специальности 6-05-0611-01 Информационные системы

и технологии (в игровой индустрии)

ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА №8

по дисциплине: «Основы управления интеллектуальной собственности»

на тему: **«Имущественные и неимущественные права авторов программных продуктов»**

Выполнил: студент гр. ИТИ-21

Важная Я.И.

Принял: ассистент

Карась О.В.

Гомель 2024

**Цель:** изучить особенности принадлежности прав на служебные программы и базы данных.

**Задание 1**

Изучить особенности принадлежности прав на служебные компьютерные программы и базы данных в РБ.

В Республике Беларусь регулирование прав на служебные произведения, в том числе компьютерные программы и базы данных, осуществляется в рамках авторского права. Основные принципы принадлежащих прав установлены в Законе Республики Беларусь «Об авторском праве и смежных правах», в редакции от 17 мая 2011 года.

1. **Права на служебные произведения**: если компьютерная программа или база данных создана в рамках выполнения трудовых обязанностей работника, то права на них принадлежат работодателю. Работник считается автором, однако исключительные имущественные права обычно принадлежат работодателю.
2. **Порядок передачи прав**: работодатель обладает правом использовать программу или базу данных, распространять её, модифицировать и распоряжаться правами. Сотрудник сохраняет авторское право, но не имеет имущественных прав на использование программы, созданной в ходе выполнения служебного задания.
3. **Вознаграждение**: за создание служебного произведения автор имеет право на вознаграждение. Размер и условия вознаграждения могут определяться трудовым договором, положениями внутреннего распорядка, либо специальными соглашениями.
4. **Исключительные права работодателя**: исключительные права переходят к работодателю, если иное не предусмотрено в трудовом или ином договоре. Также законодательство предусматривает, что работодатель может передавать исключительные права третьим лицам.

Таким образом, в Беларуси права на служебные программы принадлежат работодателю, если программа создана в рамках трудовых обязанностей, при этом у работника сохраняется право авторства.

**Задание 2**

Изучить особенности принадлежности прав на служебные компьютерные программы и базы данных в РФ.

В Российской Федерации правовая основа принадлежности прав на служебные произведения установлена в Гражданском кодексе Российской Федерации (часть четвертая).

1. **Правовой режим служебного произведения**: если программа или база данных создана в рамках трудовых обязанностей сотрудника, то исключительные права на неё принадлежат работодателю. Это установлено статьёй 1295 Гражданского кодекса РФ.
2. **Права работодателя и автора**: работодатель получает исключительные права на использование произведения, созданного в рамках выполнения служебного задания, при этом автор сохраняет личные неимущественные права. Это включает право на признание авторства.
3. **Вознаграждение автора**: автор имеет право на вознаграждение за создание служебного произведения. Условия и размер оплаты труда за создание программ и баз данных обычно устанавливаются трудовым договором или другими соглашениями.
4. **Дополнительные соглашения**: исключительные права могут быть переданы работодателем третьим лицам. Работник может сохранить право на долю вознаграждения, если это предусмотрено договором.

Таким образом, российское законодательство аналогично белорусскому в вопросах правовой принадлежности служебных программ. Основное отличие состоит в более строгом регулировании права на вознаграждение, которое должно быть установлено трудовым договором или иными соглашениями.

**Вывод:** в ходе данной лабораторной работы были изучены особенности принадлежности прав на служебные программы и базы данных.