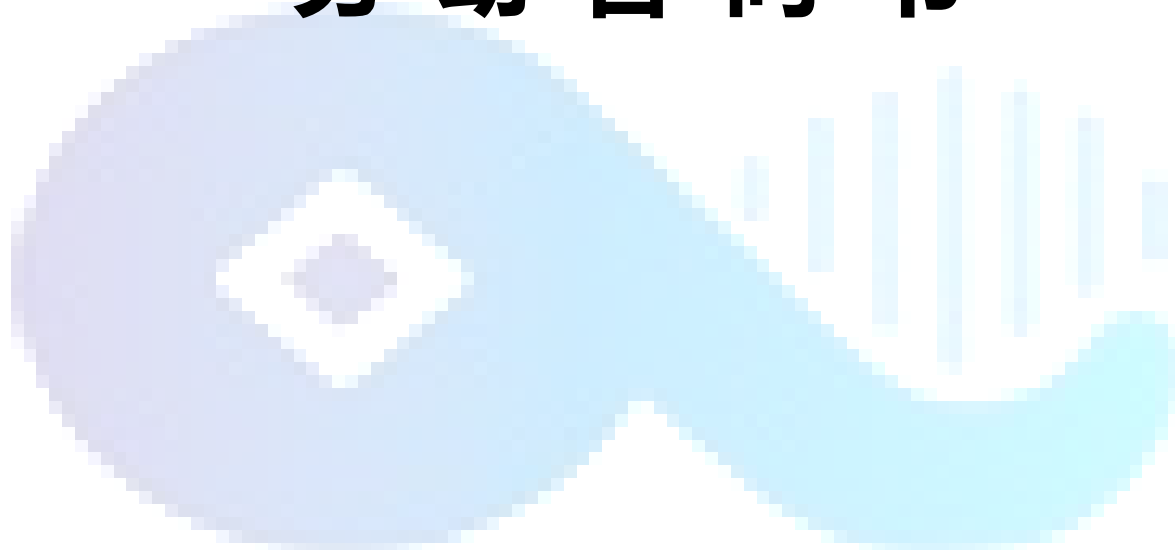




序号:

劳 动 合 同 书



甲 方: Global Creditech PTE Ltd (北京元丁科技有限公司)

乙 方: _____

签订日期: _____



甲 方: Global Creditech PTE Ltd

乙 方: _____

(北京元丁科技有限公司)

法人或代理人: 周光举

身份证号: _____

公 司 地 址: 北京朝阳区东三环中路建外 SOHO

家庭地址: _____

西区 13 号楼 903 室

邮 政 编 码 : 100021

邮政编码: _____

甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则, 签订本合同并承诺共同遵守本合同所列条款:

一、合同类型和期限

甲乙双方选择以下第_____种形式签订本劳动合同期限:

- 1、固定期限: 合同期限共_____年, 自 20____年____月____日起至 20____年____月____日止; 其中, 20____年____月____日起至 20____年____月____日为试用期。
- 2、无固定期限: 自_____年____月____日起。
- 3、以完成一定的工作任务为期限。自_____年____月____日至_____工作完成时即终止, 其完成的标志事件为_____。

二、工作内容与工作地点:

经甲乙双方协商一致, 乙方在甲方处从事产品经理工作。在本合同有效期内, 甲方可以根据生产和工作需要及乙方的能力、表现, 调整和变更乙方的工作, 乙方同意服从甲方分派的生产和工作任务及遵守甲方企业的员工手册和其他规章制度。

经协商, 乙方同意在甲方安排的地点从事工作。

三、劳动报酬:

- 1、乙方收入由基本工资、地方差异补贴、和绩效工资构成。
- 2、乙方试用期基本工资为_____元; 地方差异补贴为_____元, 绩效工资为_____元; 试用期满,



基本工资为_____元，地方差异补贴为_____元，绩效工资为_____元。

3、绩效奖金根据员工考核绩效、公司经营状况以及各项目情况确认确定。

4、甲方可以在以下情况下对乙方的薪资结构及水平进行相应调整：

- (1) 国家颁布新的关于薪资的法律法规或甲方薪酬制度所依据的相关法律法规发生变化；
- (2) 甲方薪酬制度发生变化；
- (3) 以防工作岗位、工作内容、工作地点、工作职务调整，按调整后的薪酬结构及水平支付；
- (4) 按照甲方的考核制度，根据乙方的绩效考核结果予以调整。

3、乙方的工资不得低于国家规定的最低工资标准。

4、甲方以货币形式按月支付乙方工资，发放日期为次月 12 日，若 12 日为法定节假日，则公司有权根据绩效考核工作的情况选择提前或延后至节假日后第一个工作日发放。前款所称的乙方工资为税前工资，乙方的个人所得税由甲方代扣代缴。

四、工作时间和休息休假：

1、乙方执行标准工时工作制，每日工作八小时，每周工作四十小时。甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间。

2、乙方在合同期内享受国家和公司规定的各项休息、休假权利。

五、劳动条件和劳动保护

1、甲方根据国家的有关法律、法规，建立、健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度，为乙方提供符合安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的工具。

2、甲方根据乙方岗位的实际情况，向乙方提供甲方规定的劳动保护用品。

3、乙方必须严格遵守甲方制定的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度，自觉预防事故和职业病的发生。

六、福利待遇

1、乙方工伤待遇按国家和地方有关部门政策法规执行。

2、乙方入职 5 年内每年享受 5 天带薪年假，入职 5~10 年者每年享受 10 天带薪年假；入职 10 年以上每年享受 15 天带薪年假。新员工入职 1 年后可以使用年假，年假最长可延迟至次年 3 月 31 日前使用，过期自动清零。

3、乙方每年享受 2 天探亲假，探亲假由公司统一安排，并与春节假期合并。

4、年假、探亲假、公休假和其他法定节假日可连续休，但最长连续休假时间不应超过 15 天。如有特殊情况，需提前 15 天报批，待申请后方可休假。

5、乙方患病或非因公负伤，停工医疗期限最长不超过三个月。



七、劳动纪律与规章制度

- 1、甲方根据国家有关规定，负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和公司规章制度的培训。
- 2、乙方愿意遵守甲方依法制定各项规章制度，包括《员工手册》中列明的各项规定和要求。同时爱护甲方的财物，维护甲方的利益。
- 3、甲方的交易秘密、经营秘密、管理秘密、技术秘密，乙方对此在合同期内及离职后两年内负有保密义务，未经甲方许可，不得向本单位其他人员以及外单位人员有意或无意的泄漏。甲、乙双方如另有竞业禁止协议，则竞业禁止协议作为本合同的附件。如有违反，甲方有权向乙方追溯并要求其赔偿经济损失。
- 4、在本合同履行过程中，甲方根据国家有关规定可制定新的规章制度，也可以对公司制定的规章制度进行修订。
- 5、全员必须严格服从公司管理制度。

八、合同变更、解除、终止、续订

- 1、在本合同执行期内，如有下列情况发生，甲乙双方同意变更本合同的相关内容：
 - (1) 订立本合同所依据的国家法律、法规等发生变化的。
 - (2) 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，导致本合同无法继续执行的。
 - (3) 甲、乙方情况发生变化，影响本合同执行的。
 - (4) 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。
- 3、按照《劳动合同法》第三十九条规定，甲方可以随时解除乙方劳动合同；按照《劳动合同法》第三十八条规定，乙方可以随时通知甲方解除本合同。
- 4、本合同期满，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。
- 5、乙方未征得甲方同意而离职或擅自离开，应承担由此引起的经济损失和相关责任。
- 6、试用期内，乙方不能胜任甲方工作需求，甲方有权随时根据乙方工作能力调整工作岗位及薪资，或者直接解除劳动合同。
- 7、乙方需要辞职的，试用期内，须提前 3 天以书面形式通知甲方，试用期结束后必须提前 30 天以书面形式通知甲方；经相关主管同意签字后，可以辞职；特殊情况或特殊岗位辞职的须按《离职管理制度》申请离职程序办理。
- 8、非乙方原因，甲方辞退乙方，则应一次性结清所有约定工资。
- 9、乙方在离职前，应按甲方规定办理工作交接手续，工作中的未尽事项、文件、资料、凭证、各种办公用品等，须全部清点移交甲方指定人员。乙方未按规定办妥离职手续，甲方将不予办理工资结算，并有权追究乙方的经济责任。



九、经济补偿

- 1、甲方违反《劳动合同法》规定解除或终止劳动合同的，依照相应的管理规定支付经济补偿。
- 2、乙方违反规定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方招收录用费、生产、经营和工作造成的直接经济损失及依据甲方规章制度承担相应的赔偿责任。

十、劳动争议处理

- 1、甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，双方当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼，也可协商解决。
- 2、劳动争议发生后，提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内，以书面形式向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内，向人民法院提起诉讼。

十一、其它

- 1、乙方在劳动合同期及劳动合同解除后的一年内，因执行甲方的任务或从事甲方的生产经营活动以及运用甲方所有或提供的技术信物质技术条件等所完成的技术成果的所有权、使用权、转让权及双方协商一致与该成果有关的知识产权归属甲方，如果该技术成果申请专利并被授予专利权的，其申请权及专利权归属甲方。
- 2、公司所制定的各项规章制度及甲乙双方签订的补充协议均为合同附件，是本合同不可分割的组成部分
- 3、甲乙双方在履行合同中发生争议，应当协商解决，协商无效的，可向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。
- 4、本合同壹式两份，甲乙双方各执壹份，经双方签字、盖章后生效，并具有同等法律效力。
- 5、其他约定事项：_____

用人单位（公章）

受用人（签名）：

年 月 日

年 月 日



员工保密与竞业限制协议书

甲方: Global Creditech PTE Ltd (北京元丁科技有限公司)

乙方: _____

由于乙方在公司关键部门工作,因工作需要,会接触到甲方在商业和管理上的秘密,为明确乙方在任职期间和离职后一段合理期限内有关的保密事项,双方就下列条款达成一致:

第一条、保密内容

本协议提及的商业秘密包括经营秘密和技术秘密,其中经营秘密包括但不限于客户名单、营销计划、采购资料、定价策略、财务资料、进货渠道、法律法务信息、人力资源信息等;技术秘密包括但不限于工作进度、技术方案、配方、工艺流程、技术指标、数据库、研究记录、技术报告、检测报告、实验数据、试验结果、图纸、样品、技术文档、相关的函电等。

第二条、保密规章和制度

乙方在任职期间必须遵守甲方的保密规章和制度,履行与其工作岗位相应的保密职责。遇到甲方保密规章和制度中未规定或者规定不明确的情况时,乙方应本着谨慎、负责的态度,采取必要、合理的措施,保守其于任职期间知悉或者持有的任何属于甲方或者虽属于第三方但对甲方有保密义务的商业秘密。

第三条、保密责任

除履行职务需要之外,未经甲方事先书面同意,乙方不得泄漏、传播、公布、发表、传授、转让、交换或者以其他任何方式使任何第三方(包括无权知悉该项秘密的甲方职员)知悉属于甲方或者属于第三方但对甲方有保密义务的商业秘密,也不得在履行职务之外使用这些秘密信息。

第四条、保密报酬

乙方在职期间遵守保密协议,甲方每年于年终时发放的双薪工资内,已包含作为乙方履行保密协议的报酬。乙方有侵权行为或乙方离职时甲方不再支付保密报酬。

第五条、保密期限

甲乙双方确认,乙方的保密义务自甲方对本协议第一条所述的商业秘密采取适当的保密措施并告知乙方时开始,到该商业秘密由甲方公开时止。

无论乙方因何种原因离职,乙方离职之后(自离职之日起)仍应当保守在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方但对甲方有保密义务的商业秘密,承担同在甲方任职期间一样的保密义务。

第六条、从事第二职业的限制

乙方承诺在甲方任职期间,不从事第二职业。特别是未经甲方书面同意,不得在与甲方生产、经营同类产品或提供同类服务的其他企业内任职,包括但不限于合伙人、董事、监事、股东、经理、职员、代理人、顾问等;不得间接为上述企业提供服务。



第七条、秘密信息的载体

乙方因职务上的需要所持有或保管的一切记录有甲方秘密信息的文件、资料、图表、笔记、报告、信件、传真、磁带、磁盘、仪器以及其他任何形式的载体均归甲方所有，无论这些秘密信息有无商业上的价值。乙方应当于离职时，或者于甲方提出要求时，返还属于甲方的全部财物和载有甲方秘密信息的一切载体，不得将这些载体及其复制件擅自保留或交给其他任何单位或个人。

第八条、其他说明

本协议中所称的任职期间，是指乙方从甲方领取工资到甲方终止向乙方发放工资或乙方不再从甲方领取工资为止的期间。

本协议中所称的离职，是指任何乙方明确表示解除聘用关系并将此种意愿付诸事实的行为，包括辞职、辞退等正常离职和非正常离职。

第九条、侵权责任

甲、乙双方约定：

(1) 如果乙方不履行本协议所规定的保密义务，应当承担违约责任，任职期间接受甲方的罚款、降薪或辞退等处罚；如已离职，则一次性向甲方支付违约金，违约金数额视侵权情况而定；

(2) 如果因为乙方前款所称的违约行为造成甲方的损失，乙方应当承担违约责任，并承担赔偿甲方损失的责任。

(3) 前款所述损失赔偿按照如下方式计算：

①损失赔偿额为甲方因乙方的违约行为所受到的实际经济损失；

②如果甲方的损失依照①款所述的计算方法难以计算的，损失赔偿额为乙方因违约行为所获得的全部利润；或者以不低于甲方商业秘密许可使用费的合理数额作为损失赔偿额；

③甲方因调查乙方的违约行为而支付的合理费用，应当包含在损失赔偿额之内；

(4) 因乙方的违约行为侵犯了甲方的商业秘密权利的，甲方可以选择根据本协议要求乙方承担违约责任，或者根据国家有关法律、法规通过司法的方式要求乙方承担侵权责任。

第十条、争议解决

因本协议而引起的任何纠纷由双方协商解决；如果协商不成，任何一方均可以在瑞安市人民法院提起诉讼。

上述约定不影响甲方请求知识产权管理部门对侵权行为进行行政处理。

第十一条、其它事项

本协议如与双方以前的任何口头或书面协议有抵触，以本协议的规定为准。

本协议的修改必须采用书面形式。

本协议正本一式二份，甲乙双方各执一份。



第十二条、生效

本协议自双方签字盖章之日起生效。

甲方（签章）：

乙方（签章）：

日期： 年 月 日

日期： 年 月 日





信息安全管理协议

甲方: Global Creditech PTE Ltd (北京元丁科技有限公司)

乙方: _____

甲方因为工作关系向乙方提供电脑和网络系统,乙方不得利用甲方提供的电脑和网络系统进行违法犯罪活动。据此双方签订本协议:

一、乙方承诺不利用甲方提供的电脑制作、复制、发布、转摘、传播含有下列内容的信息:

- (1)反对宪法基本原则的;
- (2)危害国家安全,泄露国家秘密,颠覆国家政权,破坏国家统一的;
- (3)损害国家荣誉和利益的;
- (4)煽动民族仇恨、民族歧视,破坏民族团结的;
- (5)破坏国家宗教政策,宣扬邪教和封建迷信活动的;
- (6)散布谣言,扰乱社会秩序,破坏社会稳定的;
- (7)散布淫秽、色情、赌博、暴力、凶杀、恐怖或者教唆犯罪的;
- (8)侮辱或者诽谤他人,侵害他人权益的;
- (9)含有法律法规禁止的其他内容的;

二、乙方不得利用甲方网络侵犯国家的、社会的、集体的利益和公民的合法权益。

三、乙方不得利用甲方提供的电脑和网络系统发送垃圾邮件、攻击其他网络和计算机系统,传播计算机病毒,以及其他危害互联网信息安全的行为。

四、乙方不得通过甲方网络系统利用单位 QQ 群及电子邮箱传播不负责任、造谣滋事、煽动偏激情绪、制造恐慌气氛、扰乱正常工作秩序等各种有害信息。

五、乙方使用电子函件进行网上信息交流,应当遵守单位保密规定,不得利用电子函件向与单位业务无关的第三人传递、转发或抄送单位商业机密信息。

六、乙方应当时刻提高保密意识,不得与单位业务无关的任何人在聊天室、电子公告系统、网络新闻上发布、谈论和传播单位机密信息。

七、乙方违反上述规定情节严重的,甲方有权扣罚乙方当月工资的 10—20%,构成犯罪的送交司法机关。

甲方(签章):

乙方(签章):

日期: 年 月 日

日期: 年 月 日



竞业禁止协议书

甲方: Global Creditech PTE Ltd

乙方: _____

乙方已同甲方签订劳动合同, 且为甲方员工, 因工作需要, 接触到甲方的商业秘密, 为保护甲方的商业秘密及其合法权益, 确保乙方在职期间和离职后不与甲方竞业, 甲、乙双方在遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则下, 就乙方对甲方承担的竞业限制义务及甲方因乙方承担竞业限制义务而对乙方的补偿等相关事项达成如下协议:

一、未经甲方同意, 乙方在任职期间不得从事以下行为:

- 1、自营与甲方同类的业务;
- 2、为他人经营与甲方生产或经营的产品同类的产品;
- 3、为他人经营与甲方同类的业务。

二、乙方离职后的竞业禁止义务

1、不论因何种原因从甲方离职, 乙方应立即向甲方移交所有自己掌握的, 包含有职务开发中商业秘密的所有文件、记录、信息、资料、器具、数据、笔记、报告、计划、目录、来往信函、说明、图样、蓝图及纲要 (包括但不限于上述内容之任何形式之复制品), 并办妥有关手续, 所有记录均为甲方绝对的财产, 乙方将保证有关信息不外泄, 不得以任何形式留存甲方有关商业秘密信息, 也不能以任何方式再现、复制或传递给任何人, 更不得利用前述信息谋取利益。

2、不论因何种原因从甲方离职, 离职后 6 个月内不得在与甲方从事的行业相同或相近的企业, 及与甲方有竞争关系的企业内工作。

3、不论因何种原因从甲方离职, 离职后 6 个月内不得自办与甲方有竞争关系的企业或者从事与甲方商业秘密有关的产品的生产。

4、在从甲方离职 6 个月内, 不能直接地或间接地通过任何手段为自己、他人或任何实体的利益或与他人或实体联合, 以拉拢、引诱、招用或鼓动之手段使甲方其他成员离职或挖走甲方其他成员。

5、如有特殊情况需从事相近业务的, 则乙方须在事前书面告知, 征求甲方同意后方可进行。否则按乙方违约计算。



6、竞业补偿，乙方从甲方离职时将基于乙方在甲方时的工作内容和掌握的信息进行评估竞业限制条件及补偿金额，离职评估确定竞业补偿金额后，甲方从乙方离职次月开始按季向甲方支付竞业补偿金额，由甲方于每个季度结束前通过银行支付至乙方。如乙方拒绝领取，甲方可以将补偿费向有关方面提存。

6、竞业禁止期满，甲方即停止补偿费的支付。

7、竞业期内，甲方有权随时了解乙方工作情况；要求乙方提供包含其当前就业单位的社保缴纳信息或者公积金缴纳信息。乙方应当予以积极配合。

三、违约责任

1、乙方不履行规定义务的，应当承担违约责任，违约金需一次性向甲方支付, 违约金额为乙方离开甲方上年度的薪酬总额的3倍。同时，乙方的违约行为给甲方造成损失的，乙方应当赔偿甲方的损失，并且乙方所获得的收益应当全部归还甲方。

2、甲方不履行规定义务的，应当依照法律规定承担违约责任。

四、争议解决

因履行本协议发生的劳动争议，双方应以协商为主，如果无法协商解决，争议一方或双方有权向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

五、其他

1、本协议提及的技术秘密，包括但不限于：技术方案、产品设计、技术指标、计算机软件、数据库、研究开发记录、技术报告、检测报告、实验数据、试验结果、技术文档、相关的函电等等。

2、本协议提及的商业秘密，包括但不限于客户名单、营销计划、定价政策、财务资料等等。

3、本协议未尽事宜，或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

4、本协议作为劳动合同附件，经甲乙双方签字盖章后，具有同等法律效力。

5、一式两份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方(签章)：

乙方(签章)：

日期： 年 月 日

日期： 年 月 日