

## **Educación: ¿El génesis de la informalidad laboral?**

### **Problema**

La informalidad laboral en Colombia presenta un desafío constante que afecta negativamente tanto a la economía como al bienestar social del país. A pesar de los esfuerzos por parte del gobierno por reducir este fenómeno, las tasas de empleo informal siguen siendo significativamente altas. Esta situación también podría darse gracias a la falta de oportunidades en el ámbito laboral formal por ende muchas personas en un acto de necesidad buscan entrar a la modalidad informal.

### **Introducción**

La informalidad laboral afecta a un gran número de trabajadores colombianos, ya que estos buscan cualquier método para entrar al ámbito laboral pero la falta de oportunidades y la falta de educación terminan siendo un golpe a la dura realidad que enfrenta Colombia actualmente. Si hablamos en el ámbito de la educación, las personas de bajos recursos son las más afectadas ante la alta demanda en el empleo formal, por ende buscan por necesidad entrar a la modalidad informal. Las personas que trabajan en el sector informal realizan actividades laborales fuera del marco legal y sin contar con protección social adecuada; es decir, que no cuentan con estas medidas diseñadas para la protección de los trabajadores contra riesgos como la enfermedad, el desempleo, la vejez, la discapacidad y la pobreza; dejándolos en una situación vulnerable en caso de enfrentar alguno de ellos, ya que no cuentan con el acceso a prestaciones como un seguro de salud, pensión, indemnización por accidentes laborales, seguro de desempleo o licencia por enfermedad o maternidad remunerada; por lo que no contar con esta protección también limita las oportunidades de desarrollo personal o profesional por no tener acceso a capacitaciones o educación que les permita mejorar sus habilidades y obtener nuevos conocimientos, disminuyendo las posibilidades de un mejor estilo de vida, esta situación es tan común y afecta a gran parte de la población colombiana, exactamente el 56,3% de ella pertenecen al sector informal según el estudio más reciente del DANE en el trimestre entre diciembre 2023 a febrero 2024; esta situación se ha convertido en un desafío importante debido a su gran impacto negativo en el desarrollo social y económico del país.

### **Objetivo**

Se consideró la educación un factor sumamente importante, planteando la hipótesis de que esta sea la razón originaria de la informalidad laboral en Colombia, teniendo en cuenta que comprender el origen de la problemática, por eso a través del análisis de datos recopilados de fuentes como encuestas laborales, este análisis busca identificar porqué se da el origen de la informalidad y qué relación tiene con la educación, si es por bajo nivel educativo o por la falta de oportunidades permitiendo detectar la vulnerabilidades específicas que permitan diseñar e implementar estrategias para contrarrestarlas.

## **Divulgación del artículo y estrategias de divulgación**

A partir de la problemática planteada se ha desarrollado un artículo científico que abarca a fondo esta temática, en la plataforma Blogger, donde fácilmente los lectores pueden ingresar y consumir el material propuesto, este artículo se destaca por su claridad, manejo del tema brindando material interactivo que llega a ser amistoso y llamativo para los lectores de las comunidades educativas. El artículo se puede encontrar en el siguiente enlace:

<https://educacionylainformalidadlaboral.blogspot.com/2024/05/educacion-el-genesis-de-la-informalidad.html>

La principal estrategia a emplear sería la concientización y la divulgación de información sobre esta situación que está pasando en el país y como no afecta solo a todo el mercado laboral, sino también a todas las personas si este problema persiste, como la creación de videos informativos en las redes sociales más usadas, uso de lingüística o gustos populares entre los jóvenes para atrapar su atención en esta problemática, muestras de resultados, muestras con pruebas de que la problemática si tiene una repercusión grave para las personas, creación de afiches con diseños llamativos y en general, informar a la mayor cantidad de personas posibles para que se den cuenta de la problemática en todos los aspectos, tanto sus causas como los resultados que llega a tener si se empeora o mantiene.

Compartir este enlace puede ayudar a difundir el conocimiento sobre la problemática tratada en el artículo “Educación: ¿génesis de la informalidad laboral?” de forma masiva, llegando a un público más amplio y permitiendo que más personas se beneficien de la información y perspectivas presentadas en él.

## **Referencias bibliográficas**

*La informalidad laboral en Colombia: desafíos y perspectivas hacia la formalidad* - Observatorio de Condiciones Socioeconómicas del Caribe Colombiano - Uninorte. (s/f). Observatorio de Condiciones Socioeconómicas del Caribe Colombiano. Recuperado el 5 de mayo de 2024, de [https://www.uninorte.edu.co/web/ocsa/resultados\\_busqueda/-/blogs/la-informalidad-laboral-en-colombia-desafios-y-perspectivas-hacia-la-formalidad](https://www.uninorte.edu.co/web/ocsa/resultados_busqueda/-/blogs/la-informalidad-laboral-en-colombia-desafios-y-perspectivas-hacia-la-formalidad)

Mariana, R. T. (s/f). *Empleo informal y seguridad social*. Gov.co. Recuperado el 5 de mayo de 2024, de <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/mercado-laboral/empleo-informal-y-seguridad-social>