

自我介绍

1. 基本情况：姓名，年龄（年龄特别小 ≈ 没有经验，就不要说了），学校和专业（985、211，科班出身，最高学历）。
2. 最近一段时间的工作经验（一个最熟悉、包含技术栈最丰富的、能体现xx行业经验的项目），当前项目的价值，用到的技术体系，在项目中承担的主要职责，和自己解决的项目主要问题。
3. 说一下对面试公司的了解（提前做好企业背调），展示态度，行业解决方案。
4. 面试官，以上是我的个人简介，您看您有什么想了解的？

1 | 面试官如果打断你，说明对你感兴趣，没兴趣的才什么都不会问，所以不用慌，把握住自己的节奏。

项目经历

1. 不要把所有项目都说一遍，显得没有重点；拿一个最近、最熟练的项目来进行表述
2. 展现逻辑性和条理性——总分总结构
 - 2.1 先表述当前项目的核心价值，包含的主要功能
 - 2.2 说明当前项目中参与的核心技术模块，职责描述，技术栈，项目架构
 - 2.3 描述项目开发过程中存在的技术问题，以及你的技术解决思路和方案（一定要说自己解决的）
 - 2.4 根据情境判断是否需要额外说：我之前了解过咱们公司用到的也是 xx 技术/行业解决方案，您能跟我讲一下咱们公司的一些技术架构吗？
3. 面试官，以上是我对项目经历的简单介绍，您看一下有什么想问的？

回答自己会的问题

0. 首先，遇到会的问题，一定不要过于兴奋，冷静。注意有没有坑，切忌一兴奋就开始胡说。
1. 回答问题的时候，要记住展现逻辑性和条理性——总分结构

- 1 例如：
- 2 Q：主从复制有了解过嘛？
- 3 A：嗯，了解过的，以下是我的理解：
- 4 1. 为什么需要主从复制，解决了什么问题.....
- 5 2. 分步骤阐述实现机制，1、2、3、4、5，或者首先、其次、然后、之后、最后.....
- 6 3. 延迟问题，如何解决（如果了解的话，可以展现一下自己的工作经验，最好能挂到项目实际场景）
- 7 4. 主从复制——读写分离——分库分表.....把一条线上的知识串起来拓展一下，说明知识是成体系的而不是散乱的。
- 8
- 9 面试官，刚刚是我对这个问题的理解，您看哪里有问题，可以帮我指点一下？（虽然自己这里很懂，但也卖面试官个面子，假装虚心请教，摆出一副无辜脸和认真脸。人都是有虚荣心的，但凡他在这方面有一点自己的见解，都会装一波，这时候要给足面子。）
- 10 如果面试官真想展现一下，除非他说的有错误（有可能是挖坑？），否则不论讲得怎么样都要表示认同，并且表示要加强自己在这方面的学习。
- 11 如果面试官还不如你懂，那他会说时间有限，我们先继续吧.....

回答自己不会的问题

分两种情况：

1. 有一点了解，或者接触过类似的技术。

- 1 首先诚恳地说，自己日常工作中这里没有涉及到，确实是自己的知识盲区，但是我了解它大概的原理，然后找原理差不多的技术展示一下。
- 2 面试官的反馈，如果说直接过，那也没问题；如果接着你提出的这个聊，也是没关系的。
- 3 之后表示一下，自己会继续加深对这里的学习和了解。

2. 真不会，一点都没听说过

- 1 千万千万不要不懂装懂！！！两个人都会巨他妈尴尬，而且留下不好的印象。
- 2 可以直接请教面试官：您能告诉我，在咱们公司的技术体系中是怎么使用的呢？在项目中有哪些作用？
- 3 之后表示一下，自己会去了解这里，丰富自己的知识体系。

谈薪技巧

你之前的薪水是多少？你期待的薪水是多少？

比如现在是 15k * 16，期待是 25k * 16，那么说出来的可以加 2、3k，比如 28k * 16。

HR 一定会压价，但心里不要咒骂，因为这是他们的 KPI。

如果没有自信，但是很想去这家公司，就直接说我这边根据面试的结果来定，只要合理我都可以接受的。

如果有自信，直接说出来就好了，比如：

- 1 我：28k
- 2 HR：对不起，我们这里预算只能给到您 24k（低于预期）
- 3 我：（只要不是太离谱，一定要 犹！豫！！几！！秒！！！！）（然后就是演员的诞生.....）
emmmmmmm，说实话这个比我的预期低了一些，（然后开始夸公司），不过基于我面试以来接触的咱们公司的情况，我还是十分中意的，也愿意在此实现自己的提升，也为公司创造更多价值，（然后开始夸 HR），而且我也觉得您是蛮诚恳的，感谢这段时间您的辛苦和付出，（进一步表明自己的态度）我也相信随着我为公司创造更多价值，我也能有进一步发展的机会。我选择接收 offer！
- 4 （太离谱怎么办.....）（硬气一点，直接说有其他的 offer）不好意思，这个薪资我真的不太能接受，确实我也拿到了其他的 offer，（他要问哪一家的咋整，废话当然不告诉了，因为是编的；或者随便编一个，他现在又无法查证；如果要截图怎么办，对不起，商业机密，不能提供）如果您这边不好再调整的话，也表示非常遗憾。不过，真诚地感谢您这段时间的付出，也感谢您给了我一个机会。

职业规划

终极目标：正经程序员一般都是架构师，或者什么 CTO，放心大胆说就好了；或者管理方向的，就项目经理、部门主管之类的。

如果我有幸入职咱们公司，那么我会先从本职工作做起，能胜任工作之后，根据自己的能力来选择未来的发展路线。

我相信在咱们公司内能获得更好的发展，我能取得更高成就，同时能为公司创造更多价值。

反问一下：如果我有幸入职的话，公司会对我有怎么样的安排呢？

你有什么想问的

面试官：

一般面试官问的时候，就意味着面试结束了，为了表现对技术的执著，可以问如下问题~注意，福利、加班相关的千万别问。

1. 公司内部有没有技术培训/分享？
2. 目前部门的主要工作内容是什么？应用了哪些行业解决方案？技术栈？了解了解，提前回去准备一下。
3. 团队规模和分工？
4. 入职后，会有什么安排？

HR：

1. 福利随便问。房补也可以问一下，还有日常福利和节日福利之类的，年终奖也可以问。
2. 加班和加班工资谨慎问，只要不是不接受加班，但最好调整好话术。
3. 晋升机制。
4. 出差。

离职原因

千万不要说上家公司的不好!!!

1. 之前的项目一直在改动，没有什么新项目和发展空间了。但是不要说之前的项目太传统，不然技术面的时候那些项目经历怎么来的？
2. 个人发展规划。
3. 也可以为了爱情 =.=
比如一个兄弟就说女朋友在浦东，他在浦西，一个城市像异地恋似的，准备结婚，所以要换来附近的公司。
(没有啥别的可说的的时候可以讲这个，其实是个非常可信的理由。)
4. 最好不要说钱没给到位。HR 又不傻，看破不说破而已。

你的优缺点

优点：别太吹捧就行，别太绝对。

自己的克里夫顿优势测试结果拿过来说一下就可以了。

缺点：

别真说缺点。

一般现在也不会问这个问题了。你懂 HR 的欲擒故纵，HR 懂你的故作矜持。

因为都特喵的是把优点说成缺点：

1. 我有代码洁癖，别人或者自己写不好代码就会很抓狂；
2. 我这个人太过于执着，在认为自己合理的时候会坚持己见；
3. 我这个人太追求完美，程序有问题或者测试有漏洞我就不想下班，睡不着觉；
4.