**培训需求调查问卷**

为了更好地安排培训活动，帮助大家学习想了解的知识，现通过不记名方式面向全体成员收集培训需求。请大家在今天下班之前填写完问卷。感谢大家的配合！

1. 对于公司整体培训现状满意度，您是如何评价的？

£非常满意 R满意 £一般 £不满意 £非常不满意

1. 公司目前在组织培训数量上您认为怎么样？

£非常满意 £满意 R一般 £不满意 £非常不满意

1. 您认为过去一年为员工设计的培训最让您满意是？

R培训内容和教材 R培训时间的安排 R培训方式和手段 £培训讲师水平 R对实际工作的帮助 £培训的频率 £每次培训时间的长短

£其它

1. 您经常参加，并通过培训学习的知识解决实际问题吗？

□非常不符合 £不符合 £一般 R符合 □非常符合

1. 您认为培训安排在什么时间比较适宜？

£双休日上 ☑上班期间 £下班后 £其他

1. 您希望参加的培训课程

R自我发展培训 ☑管理与领导能力培训 R专业技能培训 R业务培训

R沟通与协调技能 £其他：

1. 您认为自己的团队成员对公司培训的需求的迫切程度如何？

£很大 £大 R一般 £很小 R小

1. 您认为对员工来说，每次培训课多长时间最适宜？

£ 4个小时 £ 3个小时 £ 2个小时 R 1个小时

1. 如果公司举行相关培训，比如文化宣导、制度推行、职业素养等课程，您或您的团队是否乐意参加培训？

£非常乐意 R乐意 □不太乐意 □完全不乐意

1. 您乐意接受的方法？

R讲授法 R讨论法 R案例教学法 R情景模拟 R游戏法

£其他：

1. 除此之外，您还希望公司提供哪些方面的培训和支持？

加强组织成员的人际交往和沟通的能力。

1. 除本问卷所涉及到的内容，您对公司培训还有哪些建议和期望？

培训有实用性，不要走过场，培训后有适当的温习练习实践的机会，必要时有人给与专业指导。