**徐州市勘察测绘研究院有限公司**

**培训总结报告**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **编写：** | **王钰棋** | **日期：** | **2022/12/19** |
| **审核：** | **朱绍攀** | **日期：** | **2022/12/26** |
| **批准：** | **朱绍攀** | **日期：** | **2022/12/26** |

**目 录**

[1. 概要 3](#_Toc85824360)

[2. 年度培训完成情况一览表 3](#_Toc85824361)

[3. 最佳讲师 10](#_Toc85824362)

[4. 高层意见 10](#_Toc85824363)

[5. 下阶段安排 10](#_Toc85824364)

2022年，我们公司紧紧围绕院和公司发展目标，注重员工培训工作，积极组织员工参加各类培训，也取得了一定的成效，为公司的正常运行提供保证，为公司发展打下良好的基础。有关培训工作总结如下:

1. **培训基本情况**

截至到2022年12月18日，计划共安排培训14项，实际完成培训14项，共27课时。其中企业内部培训占比90%以上，培训经费达5800元，培训范围包含了专业知识培训、新员工入职培训、岗位技能培训，公司制度培训等多个方面。年度培训计划完成率达100%。已培训课程如下：

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **培训课程** | **培训讲师** | **培训类型** | **培训日期** | **课时** |
| 团队管理 | 外部讲师 | 组织级 | 2022年2月 | 2.0 |
| 项目管理知识 | 朱绍攀 | 组织级 | 2022年3月 | 3.0 |
| 新员工入职培训 | 根据岗位安排一对一带教 | 项目级 | 不定期 | / |
| 沟通技巧 | 王钰棋 | 组织级 | 2022年4月 | 2.0 |
| 软件开发技巧 | 张立群 | 组织级 | 2022年5月 | 2.0 |
| 高效思维法 | 朱绍攀 | 组织级 | 2022年6月 | 2.0 |
| 徐州市控规全流程信息化管理平台 | 周晓波 | 项目级 | 2022年6月 | 2.0 |
| 前沿测试技术 | 张珂 | 组织级 | 2022年7月 | 2.0 |
| 徐州市城市体检项目 | 张奎 | 项目级 | 2022年8月 | 2.0 |
| 徐州市三维基础地理信息系统平台项目 | 周晓波 | 项目级 | 2022年8月 | 2.0 |
| 五险一金基础知识 | 王钰棋 | 组织级 | 2022年9月 | 2.0 |
| 安全保密教育 | 王钰棋 | 组织级 | 2022年10月 | 2.0 |
| 商务礼仪 | 王钰棋 | 组织级 | 2022年11月 | 2.0 |
| 数据挖掘常用的基础算法 | 罗娇 | 组织级 | 2022年12月 | 2.0 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

1. **培训课程概括主要分为以下几大类**

1、新员工入职培训：随着公司新产品的申报，规模逐渐扩大，陆续有新员工入职，按照培训相关要求，组织新员工入职培训，培训主要涉及企业文化、规章制度；安全教育；薪资福利制度以及社保基础知识。新员工岗位相关知识由老员工带教，最后会对培训进行现场考核，以到达及时反馈培训效果。

2、专业知识培训：产品的质量靠公司全体人员的努力，但在职人员的专业素质参差不齐，为了保证对产品质量每一步进行把关，同时响应国家相关号召，公司投入大量人力、物力、财力开展专业知识培训，以提升员工的专业素质，保障生产出来的是合格的，精良的产品。

3、岗位技能培训：此类培训涉及到的层面比较广泛，它是整个培训体系中占比最大的一部分，同时此类培训会根据实际情况以及培训需要进行相关的考核。

4、公司制度培训：当公式制度存在重大的变更是，需要有此类培训帮助组织成员正确执行新的过程。

1. **培训收获**

1、虽然公司整体工作繁忙，但培训团队主动克服困难，协调培训场所、调剂培训时间并充分利用工余时间，力争做到培训课题新颖，内容丰富，培训作用及效果明显提升。

2、基本顺利的完成了培训计划中，截止至目前的相关培训。

2、领导对培训的重视度提高，培训完成情况明显大幅度提高。

3、培训组织晚上对各部门的培训进行跟踪，提高培训的

1. **下阶段安排**

* 在CMMI三级正式评估之后，结合公司实际情况，修改培训相关的流程；
* 下一年度的年度培训计划应增加与新产品，新技术相关的培训，以便提升员工与公司的总体竞争力；
* 量化培训效果，并纳入考核，作为晋升与加薪的依据。