VISITE DES LIEUX Simulation d'une situation de travail.

Pr. AMARI
Dr. SELMANE
Service de médecine du travail
CHU de Bab El Oued - Alger

- •Parmi les prérogatives du médecin du travail : La visite des lieux,
- 1. Pour établir: La fiche d'entreprise, les fiches d'ateliers et les fiches de postes,

 Constituant un outil dans la prise de décision d'aptitude du travailleur a occuper tel ou tel poste.

•Avant une visite d'entreprise: Prendre contact avec les responsables de l'unité concernée pour expliquer les motifs et l'objectif de l'intervention. ☐ S'identifier. Attendre l'accord du responsable.

La démarche:

Présentation de l'entreprise:

- Raison sociale
- Date de création
- Activité principale (nature de l'activité effectuée ou type de production
- Localisation géographique et superficie(adresse)
- Caractéristiques et configuration architecturale des locaux:
- Les espaces de travail
- Les espaces de circulation et de stockage

Que produit l'entreprise?

- **Production à assurer en termes de**
 - Quantité
 - Qualité
 - Délais de production
 - Services à assurer
 - Contrôles à effectuer
- **Capacité de production/ jour /par mois /par an.**
- **Les moyens mis en œuvres pour atteindre cette production**

Une population = les travailleurs

Les caractéristiques des travailleurs:

- Age
- Sexe(sexe ration)
- Qualification
- Formation
- Expérience professionnelles
- Ancienneté au poste
- Effectif avec répartition en catégorie socio professionnelles:
 - ☐ Personnel direct de production(le nombre)
 - Personnel indirect de soutien (le nombre)
 - ☐ Tranches d'âges dominantes.

Organisation du temps de travail:

- ☐ La durée du travail
- ☐ Les horaires
- Le travail posté:
 - Travail en 2X8 (effectif concerné)
 - Travail en 3X8 discontinue
 - Travail en 3X8 continu
 - Horaires aléatoires
- ☐ La cadence de production.

Conditions d'exécution du travail:

☐ Lieu du travail?

Cadre architecturale de l'entreprise

☐ Métrologie d'ambiances

Bruit

Rayonnement

Chaleur

Eclairage

Poussières.....

☐ Les modes opératoires :

Par l'entretien et l'interview des travailleurs

Processus de fabrication/ production:

- Description du dispositif technique (décrire le type de machines utilisées)
- Décrire les outils de travail
- Décrire la **matière première**: nature ,forme , dangerosité...
- Décrire les procédures de travail
- Préciser les règles de gestion
- Décrire les **opérations à effectuer** (depuis la réception de la matière première jusqu'à l'obtention du produit fini), en mettant en exergue leur **fréquence**, les **gestes** qu'elle impliquent, les **postures** adoptées, les **déplacements** effectues, les informations nécessaires a leurs accomplissement, les **temps de pauses** technique ou autonomie.

Hygiène générale et environnementale:
Existence de la structure de prévention.
🛘 Service de médecine du travail.
Service d'hygiène et de sécurité.
□ Commission d'hygiène et de sécurité.
\square Existence de vestiaires et s anitaires mis à la disposition des travailleurs.
☐ Vérifier l'existence de moyens d'intervention contre l'incendie et indiquer
leurs emplacement.
☐ Climatisation et chauffage(aération ,ventilation des locaux).
Eclairage des locaux.
Insonorisation des locaux et lutte contre le bruit.
☐ Moyens de protection individuelle.
☐ Existence de cantine et conditions de restauration sur site.
Transport assurer par l'entreprise ou non.

Les risques:

À dominante humaine:

- La signalisation.
- Les voies de circulations.
- Les manutentions.
- Les manipulations au poste.
- Les travaux souterrains.
- Les travaux de grandes hauteurs.
- Les travaux de démolition.
- Les travaux de coffrage et de ferraillage.
- Les travaux de montage de charpentes métalliques.

À dominante technique:

- L'incendie
- L'électricité
- Les appareils de levages
- Les machines dangereuses
- Les outils à main

Nature des nuisances relatives à l'activité:



Indiquer le type de MP en rapport avec l'activite incrimine



- N° d'AT par année
- Objet du risque ou conséquence: :risque de chute, électrique, ,toxique.
- Operations incriminées

Recommandations sur:

- ✓ Nature de l'activité.
- Outils de travail.
- Charge physique, la manutention.
- Protection individuelle.
- Organisation de travail.
- Dispositif technique mis en place.
- Horaires de travail.
- ✓ Configuration architecturale des locaux.