|  |  |
| --- | --- |
| Grupp nr: | 2 |
| Medlemmar: | Dennis Isaksson, Love Karlquist, Sam Bäcklund, Eric Österberg, Viktor Falkesjö |
| Github Repo: | https://github.com/Mrsluggan/Eget-API-grupp-2 |
| Epostadress:  Planering Github project: | isacsson\_89@hotmail.com  viktorfalkesjo@gmail.com  lovebandy@hotmail.se  ericlflyger@gmail.com  sam.backlund@outlook.com |

|  |
| --- |
| Gruppkontrakt |
| **Uppdragsbeskrivning**  Utveckla ett eget API. Vad API et skall innehålla får ni bestämma själva.  I den här gruppuppgiften så skall du och din grupp utveckla ett eget API. API skall utvecklas med Jakarta EE samt använda en SQL databas där all data är sparad.  Ert API skall även vara dokumenterat för era användare med tex Swagger UI eller liknande tjänster.  Det skall gå att både hämta (GET) och lägga till nya entiteter (POST).  Samt ändra (PATCH) och radera (DELETE) **ett inlägg som användaren skapat**.  Ni behöver hantera skapandet av API användare till er tjänst. Och det är enbart registrerade användare som kan använda API'et. Detta kan ni hantera med tex API nycklar som delas ut till registrerade användare, och att ni sedan kontrollerar att en API nyckel skickas vid anropet till API'et. Ni kan hantera skapandet av användare via REST API'et eller genom att utveckla ett enkelt webbgränssnitt för det.  Ni har fria händer att bygga vidare och skapa något kul i gruppen!  Lycka till  **Regler och rutiner:**  **Hur ofta och när ska vi ha avstämningar?** – 9.00 varje vardag.  **Hur ska vi fatta beslut i gruppen?** –  Genom att alla är med och röstar, öppen kommunikation. Om det skulle krävas så kan vi rösta om gruppen är oenig. Vi anser att det är viktigt att alla i gruppen får sin rösthörd, så vi säkerställer att alla är med på de beslut som tas.  **Hur hanterar vi frånvaro från avstämningar eller gruppmöten?** –  Det viktigaste är att man meddelar i god tid så gruppen är medvetna. Man ska fråga gruppen om vad som har sagts under mötet om man ej kan närvara, gruppen ska också försöka att ge ut informationen.  **Vad anser vi är godtagbara anledningar till att inte medverka i**  **gruppens avstämningar och möten?** – Om man är sjuk själv eller ens barn. Oförutsägbara händelser kan uppstå och vi får försöka ha hänsyn till varandra. Kommunicera ut till gruppen.  **Ska vi arbeta efter en etablerad metod?** – Vi har valt att använda oss utav Kanban på github projects och anser att det är en bra metod för uppgiften.  **Hur hanterar vi om någon medlem inte sköter sina arbetsuppgifter eller ansvarsområde?** – Vi frågar personen först kollar vad det är som orsakar att personen inte klarar av sina  arbetsuppgifter. Kanske personen behöver gruppens hjälp, vi sköter det intern inom gruppen i förstahand. Skulle det ej fungera kontaktar vi utbildningsledare. |
| **Roller och arbetsfördelning**  **Behöver vi utse en ledare?** –  Vi har en kommunikatör (Dennis )  **Behöver vi någon annan formell roll, till exempel en medlem som alltid är sammankallande till möten?** –  Nej.  **Hur får vi en rättvis arbetsfördelning?** –  Alla i gruppen kommer att vara delaktiga med sina punkter. Vi säkerställer att ingen får en för stor/liten uppgift. Kommunicerar med gruppen om man behöver hjälp eller om uppgiften i sig inte passar.  **Ska vi fördela arbetet så att alla som vill får en chans att prova en ny roll eller lära sig en ny del av arbetet?** – Vårt fokus är att alla ska klara av sina arbetsuppgifter, om tiden finns kan vi se över. |
| **Kommunikation**  **Hur kommunicerar vi mellan möten och avstämningar?** –  Vi kommunicerar via discord dagligen.  **Hur ger vi alla medlemmar utrymme i diskussioner?** –  Vi vill att alla i gruppen ska få sin röst hörd. Vid beslut är det viktigt att alla har varit med och röstat. Innan man går vidare är det viktigt att vi har fått nån typ av input från alla gruppmedlemmar.  **Vilka verktyg och kanaler använder vi för att fatta gemensamma beslut?** – Vi använder oss av Discord för att kommunicera och fatta beslut. Om vi är oeniga röstar vi.  **Hur kommunicerar vi som grupp med läraren?** –  Dennis blir våran kommunikatör.  **Hur ska vi arbeta för att skapa ett trevligt klimat?** –  Genom att ta hänsyn för jobb och barn osv. Var flexibla och ha förståelse. Hålla god ton, visa respekt för varandra. |
| **Era tre påståenden**  **Vilka tre påståenden tyckte ni var viktigast, och hur kommer ni att förändra ert arbete i gruppen efter dessa?**  Det viktigaste punkterna för oss är:  Bra kommunikation och förståelse. Hålla tiderna som gruppen sätter för samtliga möten. |
| **Övrigt**  **Är det något övrigt ni vill ta upp som inte passar i de andra rubrikerna?**  Nej inte i dagsläget. |