



Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg
Naturwissenschaftliche Fakultät III
Institut für Geowissenschaften und Geographie
Wintersemester 2015/16

Bachelorarbeit

Vergleich der Nitrifikationsverläufe zwischen dem
Strip-Till-Verfahren und der ganzflächigen
Bodenbearbeitung nach Ausbringung von Gülle und
Gärresten

Peter Borrmann
Matrikelnummer 212237746
Studiengang BSc Management natürlicher Ressourcen
E-Mail peter.borrmann@student.uni-halle.de

Erstgutachter Prof. Dr. Ralph Meißner
Zweitgutachterin Dr. Nadine Tauchnitz

4. Mai 2018

Inhaltsverzeichnis

| | | |
|----------|-----------------------------------|----------|
| 1 | Einleitung | 3 |
| 1.1 | Motivation | 4 |
| 1.2 | Abgrenzung | 5 |
| 2 | Theoretische Betrachtungen | 6 |
| | Literatur | 7 |

1 Einleitung

-

das wird zentriert und fett dargestellt

-

das wird linksbündig und kursiv dargestellt

-

das wird rechtsbündig und kursiv dargestellt

1.1 Motivation

Dies ist ein Satz.

1.2 Abgrenzung

Dies ist ein Satz.

2 Theoretische Betrachtungen

Dies ist ein Satz.

Literatur

- (2017). Manuscript.
- (Feb. 2018). Newspaper Article. URL: <https://www.nytimes.com/2018/02/02/opinion/millennials-germany-politics-merkel.html>.
- Alfes, Kerstin, Amanda Shantz und Sabine van Baalen (2016). „Reducing perceptions of overqualification and its impact on job satisfaction: the dual roles of interpersonal relationships at work“. In: *Human Resource Management Journal* 26.1, S. 84–101. ISSN: 09545395. DOI: 10.1111/1748-8583.12094.
- Arvan, Marijana L. (2015). „How Overqualification Impacts Job Attitudes and Well-Being: The Unique Roles of Perceptions and Reality“. Thesis.
- Biner Burhan; Goksel, Turkmen (2012). „Education and Job Mismatch“. In:
- Breza, Emily, Supreet Kaur und Yogita Shamdasani (2018). „The Morale Effects of Pay Inequality*“. In: *The Quarterly Journal of Economics* 133.2, S. 611–663. ISSN: 0033-5533. DOI: 10.1093/qje/qjx041. URL: <http://dx.doi.org/10.1093/qje/qjx041>.
- Decancq, Koen, Marc Fleurbaey und Erik Schokkaert (2015). „Chapter 2 - Inequality, Income, and Well-Being“. In: *Handbook of Income Distribution*. Hrsg. von Anthony B. Atkinson und François Bourguignon. Bd. 2. Elsevier, S. 67–140. ISBN: 1574-0056. DOI: <https://doi.org/10.1016/B978-0-444-59428-0.00003-5>. URL: <http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/B9780444594280000035>.
- Erdogan, Berrin u. a. (2015). „Overqualified Employees: Making the Best of a Potentially Bad Situation for Individuals and Organizations“. In: *Industrial and Organizational Psychology* 4.02, S. 215–232. ISSN: 1754-9426 1754-9434. DOI: 10.1111/j.1754-9434.2011.01330.x.
- Green, F. und Y. Zhu (2010). „Overqualification, job dissatisfaction, and increasing dispersion in the returns to graduate education“. In: *Oxford Economic Papers* 62.4, S. 740–763. ISSN: 0030-7653 1464-3812. DOI: 10.1093/oep/gpq002.
- Green Francis; Zhu, Yu (2007). „Overqualification, Job Dissatisfaction and Increasing Dispersion in the Returns to Graduate Education“. In: *Manpower Human Resources Lab*.
- Hoskins, Thomas E. (2003). „The Effects of Perceived Overqualification on Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Turnover: A Study of Afit Graduates“. Thesis.
- Quintini, Glenda (2011). *Right for the Job: Over-Qualified or Under-Skilled?* Report. OECD.
- Rehwaldt, Ricarda (2017). *Die glückliche Organisation - Chancen und Hürden für positive Psychologie im Unternehmen*. Name Springer Gabler, Wiesbaden. URL: <https://link.springer.com/book/10.1007/978-3-658-19251-8>.
- Sutherland, John (2012). „Qualifications mismatch and skills mismatch“. In: *Education + Training* 54.7, S. 619–632. ISSN: 0040-0912. DOI: 10.1108/00400911211265666.
- Wassermann, M., K. Fujishiro und A. Hoppe (2017). „The effect of perceived overqualification on job satisfaction and career satisfaction among immigrants: Does host national identity matter?“ In: *Int J Intercult Relat* 61, S. 77–87. ISSN: 0147-1767 (Print) 0147-1767 (Linking). DOI: 10.1016/j.ijintrel.2017.09.001. URL: <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/29527078>.