INFORMATIVA SUGLI ELEMENTI ESSENZIALI DEL RAPPORTO DI LAVORO E SULLE CONDIZIONI DI LAVORO
decreto legislativo 27 giugno 2022, n. 104

DATORE DI LAVORO	
Ditta	**OTOFARMA S.P.A.**
Sede	**80122 - NAPOLI (NA), VIALE ANTONIO GRAMSCI N. 17/B**
CF / PIVA	**08431301210 08431301210**
Attività	

LAVORATORE	
Signor/a	**KHUWAJA MUDDASIR**
nato/a	**PAKISTAN (EE) il 09/05/1998**
sesso	**M**
residente	**80142 - NAPOLI (NA), VIA BENEDETTO BRIN N. 67**
codice fiscale	**KHWMDS98E09Z236T**
email	

Con la presente lettera si comunicano le informazioni richieste dalla direttiva (UE) 2019/1152 del Parlamento europeo e del Consiglio del 20 giugno 2019 su condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili nell'Unione europea recepite dal decreto legislativo 27 giugno 2022, n. 104

CCNL E PARTI STIPULANTI

Il Suo contratto di lavoro appartiene all'attuale e vigente C.C.N.L. settore **METALMECCANICA PICCOLA MEDIA INDUSTRIA**
e dai successivi rinnovi ed integrazioni.
Il contratto ha il seguente codice CNEL: **C018** ed è stato sottoscritto dalle seguenti parti:

PARTI STIPULANTI
UNIONMECCANICA CONFAPI

FIM CISL, FIOM CGIL, UILM UIL

RETRIBUZIONE

La retribuzione lorda prevista per il suo inquadramento è di euro **1.730,470**
tipologia di paga **Paga mensilizzata** per un numero di mensilità pari a **13,000**
La retribuzione è costituita dai seguenti elementi:

MINIMO CONTR.	**1.730,47000**	**IVC**	
ELEM.AGG.RETR.		**AD PERSONAM**	
EDR		**SUPERMINIMO**	
IND.FUNZIONE			
SCATTI ANZIANIT			
SUPERMINIMOccnl			
ELEMENTO AGG. 1			
ELEMENTO AGG. 2			

Si rimanda espressamente a quanto indicato nel contratto di assunzione già sottoscritto ovvero, in assenza di specifica indicazione, alle tabelle retributive riferite al livello di inquadramento assegnato.
Eventuali futuri aumenti previsti dalla Contrattazione Collettiva Nazionale saranno evidenziati nel Libro Unico del Lavoro consegnato al dipendente. Eventuali futuri aumenti retributivi derivanti dalla contrattazione individuale saranno oggetto di specifica comunicazione scritta.

MODALITÀ DI PAGAMENTO

Il pagamento della retribuzione avviene con le modalità individuate dal l'art. 1, c. 910-914 Legge 205 del 27.12.2017 sull'obbligo di tracciabilità.
La retribuzione viene corrisposta entro il giorno _____ del mese successivo alla sua competenza.

Scanned with CamScanner

ORARIO DI LAVORO

L'orario di lavoro, è fissato in **40,00** ore distribuite nel seguente modo:

Lun	Mar	Mer	Gio	Ven	Sab	Dom
8,00	**8,00**	**8,00**	**8,00**	**8,00**	//://	//://

Giorno di riposo: **Domenica**
Giorno lavorativo a zero ore: **Sabato**

Il datore di lavoro si riserva di modificare la ripartizione del normale orario di lavoro nelle fasce orarie e giorni di riferimento, al verificarsi di nuove esigenze tecniche o organizzative. Al lavoratore potrà essere richiesto lo svolgimento di lavoro straordinario secondo le modalità ed entro il limite massimo indicati nel CCNL applicato. La prestazione sarà in tal caso compensata con le maggiorazioni previste nel CCNL applicato cui si fa espresso rinvio e delle quali si riporta la sintesi nell'apposita sezione.

(X) Il datore di lavoro non adotta in azienda il sistema di turnazione
() Il datore di lavoro adotta in azienda il sistema di turnazione
Adottando il sistema di turnazione, gli eventuali cambiamenti di turno saranno comunicati dal datore di lavoro e regolati nei limiti e nel rispetto delle procedure indicate nel CCNL applicato, cui si fa espresso rinvio, con il preavviso ivi previsto.

MAGGIORAZIONI

Le condizioni che vengono applicate nella determinazione delle ore eccedenti l'orario ordinario sono le seguenti:
Le ore eccedenti vengono calcolate su un periodo **Giornaliero**

Tipo lavoro	Fascia 1		Fascia 2		Fascia 3	
	ore	%	ore	%	ore	%
Supplementare						
Straordinario						**20,00**
Straordinario nel gg non lav.tivo						
Straordinario nel gg di riposo						**55,00**
Straordinario festivo						**55,00**
Straordinario notturno	**2,00**	**50,00**	**99,00**	**50,00**		
Straordinario notturno festivo						**75,00**
festivo		**55,00**				
domenicale						
notturno	**2,00**	**25,00**				
notturno festivo		**60,00**				

Per ulteriori dettagli, si rimanda alle norme ed alle clausole contrattuali del vigente C.C.N.L. settore **METALMECCANICA PICCOLA MEDIA INDUSTRIA**

CONGEDI RETRIBUITI

La durata e le modalità di fruizione di ferie, permessi, rol ed ex festività cui Lei ha diritto sono di seguito indicati:

	Tipo quantità Ore/gg	Totale anno	Maturazione mensile
Ferie	**Giornaliero**	**1,67**	**1,67**
Permessi	**Orario**	**0,00**	**0,00**
Rol	**Orario**	**6,00**	**6,00**
Ex festività	**Orario**	**2,67**	**2,67**

Le ferie maturate vanno godute per almeno due settimane, consecutive in caso di richiesta del lavoratore, nel corso dell'anno di maturazione e, per le restanti due settimane nei 18 mesi successivi al termine dell'anno di maturazione.
Il periodo di fruizione può variare in base alle esigenze tecnico organizzative aziendali.
La liquidazione dell'indennità per ferie non godute è ammessa solamente nel momento della risoluzione del rapporto di lavoro.
Ulteriori informazioni ed eventuali future variazioni potranno essere reperite autonomamente dal dipendente consultando la documentazione contrattuale messa a disposizione dall'Azienda
Per ulteriori dettagli si rimanda alle norme e alle clausole contrattuali del vigente C.C.N.L.

Scanned with CamScanner

ALTRI CONGEDI RETRIBUITI

L'ordinamento in materia di lavoro Le riconosce il diritto di fruire di periodi di astensione dall'obbligo della prestazione lavorativa, con il mantenimento del posto di lavoro, la conservazione del trattamento retributivo ed economico e il riconoscimento dell'anzianità di servizio. Di seguito si elencano alcuni congedi retribuiti per il cui dettaglio e modalità di fruizione si rimanda alle norme alle clausole contrattuali del vigente C.C.N.L.

- congedo matrimoniale
- congedo parentale
- permessi per l'assistenza dei disabili
- permessi e congedi per motivi personali e/o familiari
- permessi per motivi di studio
- congedi formativi
- permessi per visite mediche
- permessi per donatori di sangue e di midollo osseo
- permessi per cariche pubbliche ed elettive
- permessi per attività sociali e di volontariato

PERIODO DI COMPORTO

In base al suo inquadramento e alla sua anzianità lavorativa il tempo durante il quale, in caso di assenza per malattia o per infortunio, Lei ha diritto a conservare il posto di lavoro è di giorni **180**

Per ulteriori dettagli si rimanda alle norme e alle clausole contrattuali del vigente C.C.N.L.

MALATTIA

In base al suo inquadramento e alla sua anzianità lavorativa di mesi **0**, il trattamento economico nei periodi di malattia è il seguente:

Durata evento malattia	Carenza		periodo 1		periodo 2		periodo 3	
	gg	%	gg	%	gg	%	gg	%
Per eventi fino a **180**	**3**	**100,00**	**60**	**100,00**	**180**	**50,00**		
Per eventi fino a **270**	**3**	**100,00**	**90**	**100,00**	**270**	**50,00**		
Per eventi fino a **365**	**3**	**100,00**	**120**	**100,00**	**365**	**50,00**		

INFORTUNIO

In base al suo inquadramento e alla sua anzianità lavorativa di mesi **0**, il trattamento economico nei periodi di infortunio è il seguente:

Durata evento infortunio	Carenza		periodo 1		periodo 2		periodo 3	
	gg	%	gg	%	gg	%	gg	%
Per eventi fino a **180**	**3**	**100,00**	**60**	**100,00**	**180**	**50,00**		
Per eventi fino a								
Per eventi fino a								

MATERNITA'

Il trattamento economico nei periodi di maternità obbligatoria è il seguente:

periodo 1		periodo 2		periodo 3		periodo 4	
gg	%	gg	%	gg	%	gg	%
150	**100,00**						

Il trattamento economico nei periodi di maternità facoltativa è esclusivamente a carico dell'INPS nella misura del 30%

FORMAZIONE

Lei avrà diritto a ricevere la seguente formazione:

Scanned with CamScanner

() entro 60 giorni formazione obbligatoria in materia di sicurezza da determinarsi in forma specifica sul tipo di rischio
(X) formazione prevista dal CCNL applicato cui si fa rinvio
() ulteriore formazione da parte del datore di lavoro
La formazione svolta secondo quanto previsto dall'art. 11 D.Lgs. n. 104/2022, verrà considerata orario di lavoro.
La formazione in tema di sicurezza verrà erogata per un numero di ore al netto di eventuali ore per corsi frequentati in precedenza da parte del lavoratore, documentate da attestati formativi, validi anche per il nuovo rapporto di lavoro.
Per l'eventuale periodo di formazione e maggiori dettagli, si rimanda alle norme ed alle norme e delle clausole contrattuali del vigente C.C.N.L.

PREAVVISO

In base al suo inquadramento e alla sua anzianità lavorativa di mesi **0**, i termini del preavviso in caso di recesso del datore di lavoro o del lavoratore sono i seguenti:

Periodo per licenziamento	Periodo per dimissioni	Tipologia giorni
10	**10**	**Lavorativi**

Dimissioni
La procedura per le dimissioni (volontarie o per giusta causa) e la risoluzione consensuale del contratto di lavoro prevede la comunicazione, da parte del lavoratore, al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, a pena di inefficacia, esclusivamente con modalità telematica (art. 26, comma 1, Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 151) attraverso l'apposita piattaforma https://servizi.lavoro.gov.it/Public/login?retUrl=https://servizi.lavoro.gov.it/&App=ServiziHome . Il genitore di figli di età inferiore a 3 anni ovvero il lavoratore dimissionario entro 1 anno dalla celebrazione del matrimonio dovrà presentare e convalidare le dimissioni all'Ispettorato territoriale del lavoro.

LICENZIAMENTO
Il Datore di Lavoro potrà recedere dal contratto di lavoro, qualora ne ricorrano i presupposti, per:
- Giustificato motivo oggettivo
- Giustificato motivo soggettivo - Giusta Causa ex art. 2119 C.C.
- Superamento periodo di comporto
- Intervenuta inidoneità allo svolgimento della mansione
- Mancato superamento del periodo di prova
- Raggiungimento dei requisiti per la pensione di vecchiaia

Ogni licenziamento dovrà essere comunicato a mezzo raccomandata A/R o mezzo equipollente ovvero dopo il rispetto delle procedure di legge se necessarie.
Per altri dettagli si rimanda alle norme ed alle norme e delle clausole contrattuali del vigente C.C.N.L.

ENTI E ISTITUTI

La contribuzione previdenziale e assicurativa viene versata ai seguenti enti:

Ente/Fondo/Cassa	Tipo ente	Tipologia di contribuzione
INPS	**Previdenziale**	Contributi previdenziali
INAIL	**Assicurativo**	Premi assicurativi

MONITORAGGIO

(X) Il datore di lavoro **non utilizza** sistemi decisionali o di monitoraggio automatizzati deputati a fornire indicazioni rilevanti ai fini della assunzione o del conferimento dell'incarico, della gestione o della cessazione del rapporto di lavoro, dell'assegnazione di compiti o mansioni nonché indicazioni incidenti sulla sorveglianza, la valutazione, le prestazioni e l'adempimento delle obbligazioni contrattuali dei lavoratori.
Qualora il datore di lavoro dovesse, in futuro utilizzarli, adempirà agli ulteriori obblighi informativi legalmente previsti.

() Il datore di lavoro utilizza sistemi decisionali di monitoraggio automatizzati le cui

Scanned with CamScanner

specifiche vengono dettagliate con apposito documento redatto separatamente.

Fermo restando che con la consegna della presente informativa il lavoratore viene già informato sui principali contenuti degli istituti contrattuali, la disciplina di dettaglio è comunicata attraverso il rinvio al CCNL applicato, in virtù della semplificazione regolamentare consentita dall'Ispettorato Nazionale del Lavoro con Circolare n. 4 del 10 agosto 2022.

Si richiamano espressamente tutte le norme di Legge e di Contratto Collettivo, anche di secondo livello, alla cui consultazione si rimanda il lavoratore anche ai fini del rispetto delle previsioni ex art. 1, comma 1, lett. i), l), m), n), o) del Dlgs. 152/1997 e successive modifiche ed integrazioni, viste anche le indicazioni del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali contenute nella circolare INL n.4/2022.

Si fa inoltre rinvio alle ulteriori informative contenute nella documentazione aziendale che il datore di lavoro mette a disposizione del lavoratore, a sua semplice richiesta, sia in forma cartacea che informatica o in alternativa le ulteriori informazioni potranno essere consultate sul sito internet istituzionale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali (https://www.lavoro.gov.it/temi-e-priorita/rapporti-di-lavoro-e-relazioni-industriali/focus-on/norme-contratti-collettivi/Pagine/default.aspx), ai sensi dell'art. 1, comma 6, del D.Lgs. n. 152/1997, come modificato dal D.Lgs. n. 104/2022 ovvero al contratto integrativo di II livello o agli accordi territoriali di settore.

ogo e data

APOLI, lì 19/11/2024

tto, e confermato

a Ditta	Il lavoratore
OTOFARMA S.P.A. OTOFARMA S.p.A.: del Piano c/o Centro Polifunzionale INAIL Torre 2 80144 Napoli P.I.: 08431301210 – C.U.: T9K4ZHO	KHUWAJA MUDDASIR Muddasir

Scanned with CamScanner

PER RICEVUTA

Il sottoscritto **KHUWAJA MUDDASIR** dichiara di avere ricevuto copia della presente lettera.

Luogo e data	Firma per ricevuta del lavoratore
NAPOLI, lì	Muddasir.

Scanned with CamScanner