

**PEMBUATAN APLIKASI REKRUTMEN KARYAWAN BERBASIS WEB  
MENGUNAKAN PHP DAN MYSQL**

**(Studi Kasus: Cipta Esensi Merenah)**

**PROYEK AKHIR**

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan Program Studi Teknik Informatika  
Diploma 3



**Oleh:**

**Muhamad Rodian Ihban**

**2143012**

**PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA DIPLOMA 3**

**SEKOLAH TINGGI TEKNOLOGI MANDALA**

**BANDUNG**

**2024**

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan proyek akhir ini. Proyek akhir ini berjudul “PEMBUATAN APLIKASI REKRUTMEN KARYAWAN BERBASIS WEBSITE MENGGUNAKAN PHP DAN MYSQL”. Proyek akhir ini disusun sebagai salah satu syarat kelulusan program studi diploma 3 Teknik Informatika di Sekolah Tinggi Mandala Bandung.

Penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan dan bantuan dalam proses penyusunan proyek akhir ini.

1. Ibu Herlina, S. T., M.Kom selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan dan bimbingan selama proses pengerjaan proyek akhir ini.
2. Orang tua dan keluarga besar yang telah memberikan semangat serta motivasinya kepada penulis.
3. Teman-teman yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan proyek akhir ini.
4. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada perusahaan software house Cipta Esensi Merenah atas dukungan dan kerjasamanya dalam melakukan studi kasus ini.

Dalam Proses penulisan proyek akhir ini, penulis menyadari bahwa masih terdapat kekurangan yang perlu diperbaiki. Penulis berharap proyek akhir ini dapat memberikan wawasan dan inspirasi bagi pembaca yang tertarik untuk mempelajarinya. Semoga proyek akhir ini dapat bermanfaat bagi pembaca yang menggunakannya sebagai referensi.

Bandung, 12 Juni 2024

Muhamad Rodian Ihban

## DAFTAR ISI

|  |    |
|--|----|
| KATA PENGANTAR.....                          | i  |
| DAFTAR ISI.....                              | ii |
| BAB I.....                                   | 1  |
| PENDAHULUAN .....                            | 1  |
| 1.1 Latar Belakang.....                      | 1  |
| 1.2 Rumusan Masalah .....                    | 1  |
| 1.3 Batasan Masalah .....                    | 1  |
| 1.4 Tujuan Penelitian .....                  | 2  |
| 1.5 Manfaat Penelitian.....                  | 2  |
| 1.6 Lokasi Penelitian .....                  | 3  |
| 2.1 Rekrutmen .....                          | 5  |
| 2.2 Website .....                            | 5  |
| 2.3 Bootstrap.....                           | 5  |
| 2.4 Visual Studio Code .....                 | 5  |
| 2.5 Xampp .....                              | 5  |
| 2.6 Html.....                                | 6  |
| 2.7 Css .....                                | 6  |
| 2.8 JavaScript .....                         | 6  |
| 2.9 Php .....                                | 6  |
| 2.10 Mysql.....                              | 6  |
| 2.11 Metode Pengembangan Sistem .....        | 7  |
| 2.11.1 Waterfall .....                       | 7  |
| 2.11.2 Unified Modeling Language (UML) ..... | 8  |
| 2.12 Pengujian .....                         | 11 |
| 2.12.1 Black Box Testing .....               | 11 |
| BAB III .....                                | 12 |
| METODE PENELITIAN .....                      | 12 |
| 3.1 Objek Penelitian.....                    | 12 |
| 3.2 Latar Belakang Perusahaan.....           | 12 |
| 3.3 Visi Perusahaan.....                     | 12 |
| 3.4 Misi Perusahaan.....                     | 13 |
| 3.5 Struktur Organisasi.....                 | 13 |
| 3.6 Metodologi Penelitian.....               | 14 |

|                                      |    |
|--------------------------------------|----|
| 3.6.1 Desain Penelitian .....        | 14 |
| 3.6.2 Metode Pengumpulan Data .....  | 15 |
| 3.6.3 Sumber Data .....              | 15 |
| BAB IV .....                         | 16 |
| PEMBAHASAN .....                     | 16 |
| 4.1 Analisis Kebutuhan.....          | 16 |
| 4.1.1 Kebutuhan Fungsional .....     | 16 |
| 4.1.2 Kebutuhan Nonfungsional .....  | 17 |
| 4.2 Perancangan Sistem.....          | 18 |
| 4.2.1 Usecase Diagram.....           | 18 |
| 4.2.2 Aktiviti Diagram.....          | 19 |
| 4.2.3 Class Diagram.....             | 30 |
| 4.3 Perancangan Database .....       | 31 |
| 4.4 Perancangan Antar muka.....      | 35 |
| 4.4.1 Login.....                     | 35 |
| 4.4.2 Form Data Diri.....            | 36 |
| 4.4.3 Halaman Utama User .....       | 36 |
| 4.4.4 Personal Data .....            | 37 |
| 4.4.5 Pendidikan .....               | 37 |
| 4.4.6 Pengalaman.....                | 38 |
| 4.4.7 Keahlian.....                  | 39 |
| 4.4.8 Training .....                 | 39 |
| 4.4.9 Cari Lowongan Kerja .....      | 40 |
| 4.4.10 Lowongan Anda .....           | 40 |
| 4.4.11 Dashboard Admin .....         | 41 |
| 4.4.12 User.....                     | 41 |
| 4.4.13 Departement.....              | 42 |
| 4.4.14 Jabatan .....                 | 42 |
| 4.4.14 Data Lowongan .....           | 43 |
| 4.4.15 Calon Pelamar .....           | 43 |
| 4.4.16 Supervisor .....              | 44 |
| 4.4.17 Manager (Calon Pelamar) ..... | 44 |
| 4.4.18 Pelamar Diterima .....        | 45 |
| 4.4.19 Pelamar Tidak Diterima.....   | 45 |
| 4.5 Implementasi .....               | 47 |
| 4.5.1 Login.....                     | 47 |

|   |    |
|---|----|
| 4.5.2 Data Pelamar.....                     | 47 |
| 4.5.3 Dashboard User .....                  | 48 |
| 4.5.4 Personal Data .....                   | 48 |
| 4.5.5 Pendidikan .....                      | 49 |
| 4.5.6 Pengalaman.....                       | 49 |
| 4.5.7 Keahlian.....                         | 50 |
| 4.5.8 Training .....                        | 50 |
| 4.5.9 Cari Lowongan Kerja .....             | 51 |
| 4.5.10 Lowongan Anda .....                  | 51 |
| 4.5.11 Dashboard Admin .....                | 52 |
| 4.5.12 User .....                           | 52 |
| 4.5.13 Departement.....                     | 53 |
| 4.5.14 Jabatan .....                        | 53 |
| 4.5.15 Data Lowongan .....                  | 54 |
| 4.5.17 Dashboard Supervisor.....            | 55 |
| 4.5.18 Calon Pelamar .....                  | 55 |
| 4.5.19 Dashboard Manager .....              | 56 |
| 4.5.20 Calon Pelamar .....                  | 56 |
| 4.5.21 Pelamar Diterima .....               | 57 |
| 4.5.22 Pelamar Tidak Diterima.....          | 57 |
| 4.5.23 Laporan Pelamar Diterima .....       | 58 |
| 4.5.24 Laporan Pelamar Tidak Diterima ..... | 58 |
| 4.5.25 Laporan .....                        | 59 |
| 4.6 Pengujian Dengan Blackbox Testing ..... | 59 |
| 4.6.1 Testing User .....                    | 59 |
| 4.6.2 Testing Admin .....                   | 60 |
| 4.6.3 Testing Supervisor.....               | 60 |
| 4.6.4 Testing Manager .....                 | 60 |
| BAB V.....                                  | 61 |
| PENUTUP .....                               | 61 |
| 5.1 Kesimpulan.....                         | 61 |
| 5.2 Saran .....                             | 61 |
| DAFTAR PUSTAKA .....                        | 62 |



## DAFTAR TABEL

|   |    |
|---|----|
| Tabel 4.1Kebutuhan fungsional user .....        | 16 |
| Tabel 4.2 Kebutuhan fungsional supervisor ..... | 16 |
| Tabel 4.3 Kebutuhan fungsional manager .....    | 17 |
| Tabel 4.4 Kebutuhan fungsional admin .....      | 17 |
| Tabel 4.5 Kebutuhan non fungsional .....        | 18 |
| Tabel 4.6 Aktor dan definisinya .....           | 19 |
| Tabel 4.7 Apply_job .....                       | 31 |
| Tabel 4.8 Bahasa .....                          | 32 |
| Tabel 4.9 Hobi .....                            | 32 |
| Tabel 4.10 Lowongan .....                       | 32 |
| Tabel 4.11 Pelamar .....                        | 32 |
| Tabel 4.12 Pendidikan.....                      | 33 |
| Tabel 4.13 Users.....                           | 33 |
| Tabel 4.14 Departement.....                     | 33 |
| Tabel 4.15 Divisi .....                         | 33 |
| Tabel 4.16 Job .....                            | 34 |
| Tabel 4.17 Karyawan.....                        | 34 |
| Tabel 4.18 Pengalaman_kerja.....                | 34 |
| Tabel 4.19Sertifikasi.....                      | 35 |
| Tabel 4.20 Testing user .....                   | 59 |
| Tabel 4.21 Testing admin.....                   | 60 |
| Tabel 4.22 Testing supervisor .....             | 60 |
| Tabel 4.23 Testing manager .....                | 60 |

## DAFTAR GAMBAR

|  |    |
|--|----|
| Gambar 4. 1 Usecase Diagram .....                                  | 18 |
| Gambar 4.2 Aktiviti diagram register user .....                    | 19 |
| Gambar 4.3 Aktiviti diagram login user .....                       | 20 |
| Gambar 4. 4 Aktiviti diagram data diri user .....                  | 20 |
| Gambar 4.5 Aktiviti diagram update data diri .....                 | 21 |
| Gambar 4.6 Aktiviti diagram cari lowongan.....                     | 21 |
| Gambar 4.7 Aktiviti diagram login admin .....                      | 22 |
| Gambar 4. 8 Aktiviti diagram tambah user .....                     | 22 |
| Gambar 4.9 Aktiviti diagram tambah departemen.....                 | 23 |
| Gambar 4.10 Aktiviti diagram tambah jabatan.....                   | 23 |
| Gambar 4.11 Aktiviti diagram tambah lowongan.....                  | 24 |
| Gambar 4.12 Aktiviti diagram edit user .....                       | 24 |
| Gambar 4.13 Aktiviti diagram edit departemen .....                 | 25 |
| Gambar 4.14 Aktiviti diagram edit jabatan .....                    | 25 |
| Gambar 4.15 Aktiviti diagram edit lowongan .....                   | 26 |
| Gambar 4.16 Aktiviti diagram hapus user.....                       | 26 |
| Gambar 4.17 Aktiviti diagram hapus departemen.....                 | 27 |
| Gambar 4. 18 Aktiviti diagram hapus jabatan .....                  | 27 |
| Gambar 4.19 Aktiviti diagram hapus lowongan.....                   | 28 |
| Gambar 4.20 Aktiviti diagram login manager .....                   | 28 |
| Gambar 4.21 Aktiviti diagram manager melihat data pelamar .....    | 29 |
| Gambar 4.22 Aktiviti diagram login supervisor.....                 | 29 |
| Gambar 4.23 Aktiviti diagram supervisor melihat data pelamar ..... | 30 |
| Gambar 4.24 Class Diagram .....                                    | 31 |
| Gambar 4.25 Form login .....                                       | 35 |
| Gambar 4.26 Form data diri.....                                    | 36 |
| Gambar 4.27 Form utama user .....                                  | 36 |
| Gambar 4.28 Form personal data .....                               | 37 |
| Gambar 4.29 Halaman pendidikan .....                               | 37 |
| Gambar 4.30 Halaman pengalaman .....                               | 38 |
| Gambar 4.31 Halaman keahlian.....                                  | 39 |
| Gambar 4.32 Halaman training.....                                  | 39 |
| Gambar 4.33 Halaman cari lowongan kerja.....                       | 40 |
| Gambar 4.34 Halaman lowongan anda .....                            | 40 |
| Gambar 4.35 Dashboard Admin .....                                  | 41 |
| Gambar 4.36 User .....   | 41 |
| Gambar 4. 37 Departement .....                                     | 42 |
| Gambar 4.38 Jabatan .....  | 42 |
| Gambar 4.39 Data lowongan .....                                    | 43 |
| Gambar 4.40 Calon pelamar .....                                    | 43 |
| Gambar 4.41 Supervisor .....                                       | 44 |
| Gambar 4.42 Manager (calon pelamar).....                           | 44 |
| Gambar 4.43 Pelamar diterima.....                                  | 45 |
| Gambar 4.44 Pelamar tidak diterima.....                            | 45 |
| Gambar 4.45 Laporan .....  | 46 |
| Gambar 4.46 Login .....  | 47 |



|   |    |
|---|----|
| Gambar 4.47 Data pelamar.....                   | 47 |
| Gambar 4.48 Dashboard user .....                | 48 |
| Gambar 4.49 Personal Data .....                 | 48 |
| Gambar 4.50 Pendidikan.....                     | 49 |
| Gambar 4.51 Pengalaman.....                     | 49 |
| Gambar 4.52 Keahlian.....                       | 50 |
| Gambar 4.53 Training .....                      | 50 |
| Gambar 4.54 Cari lowongan kerja .....           | 51 |
| Gambar 4.55 Lowongan anda .....                 | 51 |
| Gambar 4.56 Dashboard admin.....                | 52 |
| Gambar 4.57 User .....                          | 52 |
| Gambar 4.58 Departement.....                    | 53 |
| Gambar 4.59 Jabatan .....                       | 53 |
| Gambar 4.60 Data lowongan .....                 | 54 |
| Gambar 4.61 Calon Pelamar .....                 | 54 |
| Gambar 4.62 Dashboard supervisor .....          | 55 |
| Gambar 4. 63Calon Pelamar .....                 | 55 |
| Gambar 4.64 Dashboard manager.....              | 56 |
| Gambar 4.65 Calon pelamar .....                 | 56 |
| Gambar 4.66 Pelamar diterima.....               | 57 |
| Gambar 4.67 Pelamar tidak diterima.....         | 57 |
| Gambar 4.68 Laporan pelamar diterima.....       | 58 |
| Gambar 4.69 Laporan pelamar tidak diterima..... | 58 |
| Gambar 4.70 Laporan .....                       | 59 |

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Rekrutmen adalah kegiatan yang terintegrasi antara perencanaan startegik sumber daya manusia mengisi jabatan atau lowongan yang ada dalam organisasi atau lembaga pendidikan. Rekrutmen dapat dilakukan melalui proses jangka pendek seperti rotasi, promosi, mutasi dari pegawai internal, dapat juga proses jangka panjang (eksternal) yaitu dengan melakukan rekrutmen pegawai baru untuk memenuhi kebutuhan organisasi (Castetter, 1996).

Di perusahaan Cipta Esensi Merenah, terdapat tantangan signifikan dalam mengelola proses rekrutmen karyawan secara efektif. Dengan pertumbuhan perusahaan yang cepat dan jumlah pelamar yang meningkat, proses rekrutmen yang saat ini masih mengandalkan metode manual dan mengalami kesulitan dalam manajemen data pelamar, koordinasi informasi antar tim rekrutmen, serta penjadwalan wawancara yang kurang efisien. Proyek ini bertujuan untuk mengatasi permasalahan tersebut dengan pembuatan aplikasi web rekrutmen berbasis PHP dan MySQL yang dapat mengintegrasikan manajemen data pelamar, penjadwalan wawancara, dan evaluasi kandidat dalam satu platform. Dengan implementasi aplikasi ini, diharapkan dapat meningkatkan efisiensi dan transparansi dalam proses seleksi karyawan, serta memberikan pengalaman yang lebih baik bagi para pelamar dan tim rekrutmen Perusahaan Cipta Esensi Merenah secara keseluruhan.

### **1.2 Rumusan Masalah**

1. Bagaimana cara mendesain aplikasi rekrutmen karyawan berbasis website yang dapat memudahkan proses rekrutmen bagi perusahaan dan pelamar kerja?
2. Bagaimana mengintegrasikan fitur-fitur utama dalam sistem rekrutmen karyawan berbasis website, seperti manajemen lowongan pekerjaan, pengelolaan data pelamar, dan proses seleksi berbasis kriteria tertentu?

### **1.3 Batasan Masalah**

1. Penelitian ini akan mengidentifikasi cara terbaik untuk merancang dan mengimplementasikan sistem rekrutmen karyawan berbasis web yang intuitif, user-friendly, dan efisien. Fokusnya termasuk antarmuka pengguna (UI) yang menarik, pengalaman pengguna (UX) yang baik, dan fungsionalitas yang memenuhi kebutuhan perusahaan dan pelamar kerja.

2. Penulis memiliki fitur-fitur penting dalam sistem rekrutmen ini, diantaranya pengelolaan lowongan pekerjaan, pengumpulan dan penyimpanan data pelamar, serta penyeleksian pelamar berdasarkan kriteria yang sudah ditentukan.

#### **1.4 Tujuan Penelitian**

Tujuan utama dari pembuatan sistem aplikasi karyawan berbasis web menggunakan PHP dan MySQL adalah untuk membuat proses perekrutan menjadi lebih mudah dan efisien bagi perusahaan. Dengan sistem ini, perusahaan dapat memposting lowongan pekerjaan secara online dengan cepat dan mudah, serta menyebarkan informasi kepada calon pelamar dengan lebih efektif. Pelamar juga akan mendapatkan pengalaman yang lebih baik, dengan kemampuan untuk melamar pekerjaan secara online dan mengikuti status aplikasi mereka dengan mudah. Selain itu, sistem ini akan membantu perusahaan dalam mengelola data kandidat dengan lebih baik, memungkinkan mereka untuk mencari, menyimpan, dan menganalisis informasi tentang calon karyawan dengan lebih efisien. Dengan demikian, sistem ini tidak hanya akan meningkatkan efisiensi proses rekrutmen, tetapi juga meningkatkan kolaborasi antara departemen yang terlibat dan memungkinkan perusahaan untuk melakukan analisis kinerja rekrutmen yang lebih baik.

#### **1.5 Manfaat Penelitian**

Manfaat dari pembuatan aplikasi rekrutmen berbasis web menggunakan PHP dan MySQL adalah untuk meningkatkan efisiensi proses rekrutmen. Dengan sistem ini, perusahaan dapat menghemat waktu dalam tugas-tugas administratif yang berulang seperti pengumpulan aplikasi dan penjadwalan wawancara. Selain itu, sistem ini memberikan aksesibilitas yang luas kepada pencari kerja, memungkinkan mereka untuk dengan mudah melamar pekerjaan secara online. Pengelolaan data yang terpusat juga memudahkan perusahaan dalam mencari dan mengelola informasi kandidat. Kolaborasi antara departemen terlibat dalam rekrutmen juga ditingkatkan, sehingga memperkuat komunikasi dan koordinasi dalam evaluasi calon karyawan. Analisis kinerja rekrutmen yang mendalam juga dapat dilakukan dengan menyimpan data secara terstruktur, membantu perusahaan dalam mengidentifikasi area-area yang perlu ditingkatkan. Dengan demikian, sistem ini memberikan manfaat signifikan dalam meningkatkan efektivitas dan efisiensi proses rekrutmen karyawan.

## **1.6 Lokasi Penelitian**

Penelitian ini akan dilakukan di perusahaan *software house* CIPTA ESENSI MERENAH. Alamat lokasi : Kp. Tegalkembang No 15, RT.1/RW.8, Kutawaringin, Kec. Kutawaringin, Bandung, Jawa Barat 40951.

Sebagai lokasi penelitian, dipilih Kantor Cenah karena merupakan lingkungan yang dihadapkan pada tantangan dalam proses rekrutmen karyawan. Dengan melakukan penelitian di Kantor Cenah, akan memungkinkan analisis yang lebih mendalam terhadap proses rekrutmen karyawan saat ini. Selain itu, penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi masalah yang ada dan merancang sistem informasi rekrutmen berbasis website menggunakan PHP dan MySQL yang sesuai dengan kebutuhan dan karakteristik Kantor Cenah.

## **1.7 Sistematika Penulisan**

Dalam penyusunan laporan ini penulis akan menjelaskan secara garis besar sistematis penulisan yang bertujuan untuk memudahkan pembaca dalam hal pencarian dan juga memberikan gambaran tentang pembahasan tertulis setiap bab. Berdasarkan hal tersebut sistematika penulisan pada laporan ini sebagai berikut:

## **BAB 1 PENDAHULUAN**

Pada bab ini berisi tentang latar belakang, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan, manfaat, lokasi, dan sistematika penulisan yang digunakan dalam penyusunan laporan ini.

## **BAB II TINJAUAN PUSTAKA**

Pada bab ini penulis menjelaskan teori-teori yang mendukung dalam proses pembuatan sistem informasi rekrutmen karyawan berbasis website menggunakan PHP dan MySQL.

## **BAB III METODE PENELITIAN**

Pada bab ini menjelaskan tentang objek penelitian, latar belakang perusahaan, struktur organisasi perusahaan, visi dan misi perusahaan, serta metodologi penelitian yang di gunakan.

## **BAB IV HASIL PENELITIAN**

Pada bab ini menjelaskan proses dari sistem informasi rekrutmen karyawan berbasis website menggunakan PHP dan MySQL.

## **BAB V PENUTUP**

Pada bab ini berisi tentang kesimpulan dan saran dari apa yang telah diuraikan pada bab-bab sebelumnya.

## **BAB II**

### **TINJAUAN PUSTAKA**

#### **2.1 Rekrutmen**

Rekrutmen adalah proses penarikan sekelompok kandidat untuk mengisi posisi yang lowong. Perekrutan yang efektif akan membawa peluang pekerjaan kepada perhatian dari orang-orang yang berkemampuan dan keterampilannya memenuhi spesifikasi pekerjaan. (Schermerhorn, 1997).

#### **2.2 Website**

Sebuah website adalah kumpulan halaman web yang saling terhubung dan dapat diakses melalui internet. Setiap halaman web dalam sebuah website dapat berisi berbagai jenis konten, seperti teks, gambar, video, audio, tautan, dan elemen interaktif lainnya. Website sering digunakan sebagai sarana untuk menyajikan informasi, berbagi pengetahuan, berkomunikasi, mempromosikan produk atau layanan, atau tujuan lainnya (Kalbuadi, 2018).

#### **2.3 Bootstrap**

Bootstrap adalah paket aplikasi siap pakai untuk membuat front-end sebuah website. Bisa dikatakan, bootstrap adalah template desain web dengan fitur plus. Bootstrap diciptakan untuk mempermudah proses desain web bagi berbagai tingkat pengguna, mulai dari level pemula hingga yang sudah berpengalaman. Cukup bermodalkan pengetahuan dasar mengenai HTML dan CSS, anda pun siap menggunakan bootstrap (Andi , 2018).

#### **2.4 Visual Studio Code**

Visual Studio Code (VS Code) adalah sebuah teks editor kode sumber (source code editor) yang sangat populer dan sering digunakan oleh pengembang perangkat lunak. Ini dikembangkan oleh Microsoft dan merupakan perangkat lunak sumber terbuka yang tersedia secara gratis. Visual Studio Code dirancang untuk menjadi alat yang ringan, serbaguna, dan kuat untuk mengembangkan berbagai jenis aplikasi, termasuk aplikasi web, aplikasi mobile, dan perangkat lunak berbasis cloud (Andi , 2018).

#### **2.5 Xampp**

Xampp adalah salah satu paket installer yang berisi Apache yang merupakan web server tempat menyimpan file-file yang diperlukan website, dan Phpmyadmin sebagai aplikasi yang digunakan untuk perancangan database MySQL (Andi , 2018).

## **2.6 Html**

HTML (Hyper Text Markup Language) sebenarnya bukan bahasa pemrograman, karena HTML adalah Bahasa markup. HTML digunakan untuk markup terhadap suatu dokumen teks (Andi , 2018).

## **2.7 Css**

CSS, atau Cascading Style Sheets, adalah bahasa pemrograman yang digunakan untuk mengatur tampilan dan format dari elemen-elemen dalam halaman web. CSS memungkinkan Anda untuk mengontrol warna, ukuran, jenis huruf, jarak, tata letak, dan berbagai aspek tampilan visual lainnya pada elemen HTML dalam sebuah dokumen web. Dengan menggunakan CSS, Anda dapat memisahkan struktur dan konten (yang diatur oleh HTML) dari presentasi tampilan, sehingga memungkinkan pengembangan web yang lebih terstruktur, efisien, dan fleksibel (Alhamri, 2016).

## **2.8 JavaScript**

JavaScript adalah bahasa pemrograman yang sering digunakan dalam pengembangan web untuk memberikan interaktivitas kepada halaman web. Ini adalah bahasa yang berjalan di sisi klien (client-side), yang berarti kode JavaScript dieksekusi oleh peramban (browser) pengguna, bukan di server web. JavaScript memungkinkan pengembang web untuk mengendalikan perilaku elemen-elemen HTML, merespons peristiwa, mengambil data dari pengguna, berinteraksi dengan server web, dan banyak lagi ( Rhomdani, 2022).

## **2.9 Php**

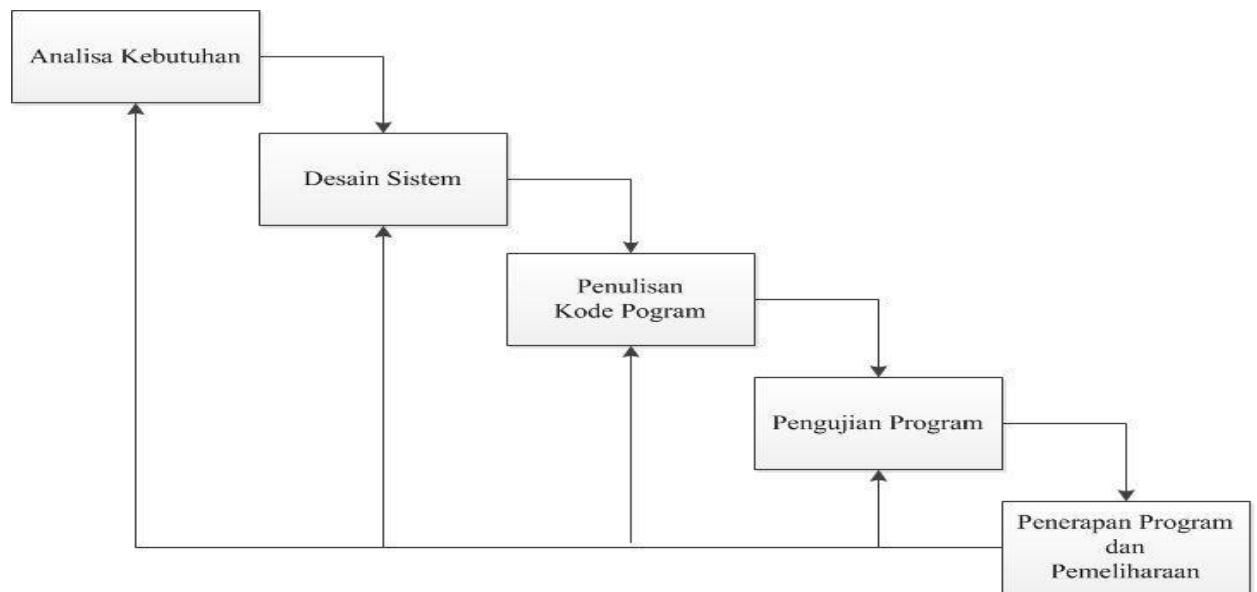
PHP(Kepanjangan: Hypertext Preprocessor) itu bahasa pemrograman berbasis web. Jadi, PHP itu adalah bahasa pemrograman yang digunakan untuk membuat aplikasi berbasis web ( website, blog atau aplikasi web) (Andi , 2018).

## **2.10 Mysql**

MySQL merupakan software RDBMS (server database) yang dapat mengelola database dengan sangat cepat, dapat menampung data dalam jumlah sangat besar, dapat diakses oleh banyak user (multi-user) dan dapat melakukan suatu proses secara sinkron atau berbarengan (multi-threaded) (Andi , 2018).

## 2.11 Metode Pengembangan Sistem

### 2.11.1 Waterfall



Gambar 2.1 Metode waterfall  
(sumber: Andi,2018)

*waterfall* adalah model klasik yang bersifat sistematis berurutan dalam membangun *software*. Metode yang digunakan untuk membangun sistem ini adalah menggunakan model *waterfall*. Model ini merupakan sebuah pendekatan terhadap pengembangan perangkat lunak yang sistematis, dengan beberapa tahapan yaitu *system engineering, analysis, design, coding, testing dan maintenance*.

Untuk model pengembangannya, dapat dianalogikan seperti air terjun, dimana setiap tahap dikerjakan secara berurutan mulai dari atas hingga ke bawah. Jadi, untuk setiap tahapan tidak boleh dikerjakan secara bersamaan. Model ini juga termasuk ke dalam pengembangan perangkat lunak yang terbilang kurang iteratif dan fleksibel. Karena, proses yang mengarah pada satu arah saja seperti air terjun. Setelah mengetahui apa itu metode waterfall, selanjutnya masuk pada pembahasan mengenai tahapan metode waterfall (Andi , 2018).

#### 1. Analisis Kebutuhan Perangkat Lunak

Proses pengumpulan kebutuhan dilakukan secara intensif untuk menspesifikasikan kebutuhan perangkat lunak agar dapat dipahami perangkat lunak seperti apa yang dibutuhkan oleh user. Spesifikasi kebutuhan perangkat lunak pada tahap ini perlu untuk didokumentasikan.



## 2. Desain Sistem

Desain perangkat lunak adalah proses multi langkah yang fokus pada desain pembuatan program perangkat lunak termasuk struktur data, arsitektur perangkat lunak, representasi antarmuka, dan prosedur pengkodean. Tahap ini mentranslasi kebutuhan perangkat lunak dari tahap analisis kebutuhan ke representasi desain agar dapat diimplementasikan menjadi program pada tahap selanjutnya. Desain perangkat lunak yang dihasilkan pada tahap ini juga perlu didokumentasikan.

## 3. Penulisa Kode Program

Desain harus ditranslasikan kedalam program perangkat lunak. Hasil dari tahap ini adalah program komputer sesuai dengan desain yang telah dibuat pada tahap desain.

## 4. Pengujian Program

Pengujian fokus pada perangkat lunak secara dari segi logik dan fungsional dan memastikan bahwa semua bagian sudah diuji. Hal ini dilakukan untuk meminimalisir kesalahan (error) dan memastikan keluaran yang dihasilkan sesuai dengan yang diinginkan.

## 5. Pemeliharaan Program





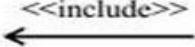
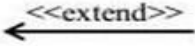
Perangkat lunak dapat berubah saat dikirimkan ke pengguna. Perubahan dapat terjadi karena kesalahan yang terjadi, tetapi tidak dikenali. Pengujian atau perangkat lunak harus beradaptasi dengan lingkungan baru. Pada fase support atau maintenance, proses pengembangan dapat diulangi dari analisis spesifikasi untuk perubahan perangkat lunak yang sudah ada, tetapi tidak untuk pembuatan perangkat lunak baru.

### 2.11.2 Unified Modeling Language (UML)

Unified Modeling Language (UML) adalah bahasa spesifikasi standar yang dipergunakan untuk mendokumentasikan, menspesifikasikan dan membangun perangkat lunak. UML merupakan metodologi dalam mengembangkan sistem berorientasi objek dan juga merupakan alat untuk mendukung pengembangan sistem (Suendri, 2018).

#### 2.11.2.1 Usecase Diagram

Usecase diagram adalah sebuah diagram yang menjelaskan tentang sistem dari sisi pengguna sistem tersebut dengan menggambarkan interaksi antara sistem dengan sistem eksternal dan pengguna. Dengan kata lain, diagram tersebut menggambarkan siapa yang akan menggunakan sistem dan dengan cara apa pengguna berinteraksi dengan sistem (Suendri, 2018).






| Simbol  | Keterangan  |
|---|---|
|    | Aktor : Mewakili peran orang, sistem yang lain, atau alat ketika berkomunikasi dengan <i>use case</i>                           |
|    | <i>Use case</i> : Abstraksi dan interaksi antara sistem dan aktor   |
|    | <i>Association</i> : Abstraksi dari penghubung antara aktor dengan <i>use case</i>  |
|    | <i>Generalisasi</i> : Menunjukkan spesialisasi aktor untuk dapat berpartisipasi dengan <i>use case</i>                          |
|   | Menunjukkan bahwa suatu <i>use case</i> seluruhnya merupakan fungsionalitas dari <i>use case</i> lainnya                        |
|  | Menunjukkan bahwa suatu <i>use case</i> merupakan tambahan fungsional dari <i>use case</i> lainnya jika suatu kondisi terpenuhi |

Gambar 2. 2 Simbol *usecase* diagram

(sumber: Suendri, 2018)

#### 2.11.2.2 Activity Diagram

Activity Diagram adalah bagian penting dari UML yang menggambarkan aspek dinamis dari sistem. Logika prosedural, proses bisnis, dan aliran kerja suatu bisnis dapat dengan mudah dideskripsikan dalam activity diagram. Diagram ini mirip dengan flowcharts, yang menjelaskan alur aktifitas dari sistem. Tetapi activity diagram berbeda dengan flowcharts, yang membedakannya adalah menyediakan mekanisme untuk melakukan aktifitas secara paralel. Tujuan dari activity diagram adalah untuk menangkap tingkah laku dinamis dari sistem dengan cara menunjukkan aliran pesan dari satu aktivitas ke aktivitas lain (Suendri, 2018)

| Nama          | Simbol  | Fungsi  |
|---------------|---|---|
| Initial State |  | Menggambarkan awal dimulainya suatu aliran aktivitas                |
| Final State   |  | Menggambarkan berakhirnya suatu aliran aktivitas                    |
| Activity      |  | Menggambarkan aktivitas yang dilakukan dalam suatu aliran aktivitas |
| Decision      |  | Menggambarkan pilihan kondisi atau cabang-cabang aktivitas tertentu |
| Transition    |  | Berguna untuk menghubungkan satu komponen dengan komponen lainnya.  |








Gambar 2. 3 simbol activity diagram

(sumber: Suendri, 2018)

### 2.11.2.3 Class Diagram

class diagram adalah diagram yang n struktur dari sebuah objek sistem, yang ditunjukkan oleh objek kelas yang sistem tersebut buat, serta hubungan antar masing-masing objek kelas. Class diagram merupakan jenis diagram UML yang digunakan untuk menampilkan dan memerakan paket yang terdapat dalam sebuah sistem. Dalam sebuah class diagram akan terlihat sangat jelas hubungan atau relasi paket satu dengan yang lainnya. Hal tersebut sekaligus digunakan sebagai acuan dalam pembangunan sistem (Suendri, 2018).

## SIMBOL CLASS DIAGRAM

| NO | GAMBAR  | NAMA                    | KETERANGAN   |
|----|---|-------------------------|--|
| 1  |    | <i>Generalization</i>   | Hubungan dimana objek anak ( <i>descendent</i> ) berbagi perilaku dan struktur data dari objek yang ada di atasnya objek induk ( <i>ancestor</i> ).                    |
| 2  |    | <i>Nary Association</i> | Upaya untuk menghindari asosiasi dengan lebih dari 2 objek.  |
| 3  |    | <i>Class</i>            | Himpunan dari objek-objek yang berbagi atribut serta operasi yang sama.  |
| 4  |    | <i>Collaboration</i>    | <u>Deskripsi dari urutan aksi-aksi yang ditampilkan sistem yang menghasilkan suatu hasil yang terukur bagi suatu actor</u>   |
| 5  |    | <i>Realization</i>      | Operasi yang benar-benar dilakukan oleh suatu objek.   |
| 6  |  | <i>Dependency</i>       | <u>Hubungan dimana perubahan yang terjadi pada suatu elemen mandiri (<i>independent</i>) akan memengaruhi elemen yang bergantung padanya elemen yang tidak mandiri</u> |
| 7  |  | <i>Association</i>      | Apa yang menghubungkan antara objek satu dengan objek lainnya  |

Gambar 2. 4 simbol class diagram

(sumber: Suendri, 2018)

## 2.12 Pengujian

### 2.12.1 Black Box Testing

Pengujian blackbox adalah metode pengujian perangkat lunak yang fokus pada fungsionalitas aplikasi melalui pengujian input dan output, memastikan kesesuaian dengan harapan pengguna. Menurut Sukanto & Shalahuddin (2015:275), blackbox testing menguji spesifikasi fungsional tanpa memeriksa desain dan kode program, bertujuan untuk memastikan bahwa fungsi, masukan, dan keluaran perangkat lunak sesuai dengan spesifikasi yang dibutuhkan. Pengujian ini dirancang untuk menemukan dan mengatasi kesalahan yang tidak terduga (Yulianingsih, 2018).

## **BAB III**

### **METODE PENELITIAN**

#### **3.1 Objek Penelitian**

Objek penelitian ini dilakukan di Cipta Esensi Merenah yaitu sebuah perusahaan di bidang IT. Perusahaan ini berlokasi di Kp. Tegalkembang No 15, RT.1/RW.8, Kutawaringin, Kec. Kutawaringin, Bandung. objek penelitian ini fokus pada pembuatan sistem informasi rekrutmen karyawan berbasis website menggunakan PHP dan MySQL yang bertujuan mempermudah pengelolaan data calon pelamar, mengurangi kesenjangan antar divisi diperusahaan dan menyebarkan informasi kepada calon karyawan dengan efektif dan efisien.

#### **3.2 Latar Belakang Perusahaan**

Cipta Esensi Merenah (Cenah) ditemukan oleh Daeng Rosanda pada tanggal 11 Desember 2015. Sempat vakum selama 4 tahun, dan sekarang dimulai lagi pada akhir November 2019. Pada awalnya Cenah hanya membuat blog menggunakan WordPress nyingspot.com. Kemudian, Cenah membuat produknya sendiri bernama diundang.com yang bergerak di bidang Undangan Pernikahan Online. Setelah itu, datang klien pertama ingin dibuatkan toko online Kadoqu.com dengan menggunakan Magento. Selanjutnya, Cenah mendapatkan proyek lagi untuk perbaikan tampilan (UI) untuk gizi tinggi.org, dan proyek ini menjadi proyek terakhir yang berakhir pada tanggal 3 Maret 2017.

Pada bulan November 2020 Cipta Esensi Merenah dilanjutkan kembali oleh founder nya sebagai software house yang fokus di bidang aplikasi berbasis web. Saat ini Cenah mengambil alih project yang sudah pernah dikerjakan oleh foundernya. Seperti Maintenance ERP, Pengelolaan Server, Pembuatan Konten digital marketing, dan Undangan Online Diundang.com.

#### **3.3 Visi Perusahaan**

Adapun visi dari perusahaan adalah sebagai berikut:

Berkembangnya dunia teknologi dan informasi terkadang menimbulkan tanda tanya bagi para pemilik usaha. Hal ini menyebabkan ketakutan bagi para pemilik usaha untuk menerapkan sistem teknologi dan informasi pada perusahaannya karena mengingat biaya investasinya yang tidak murah.

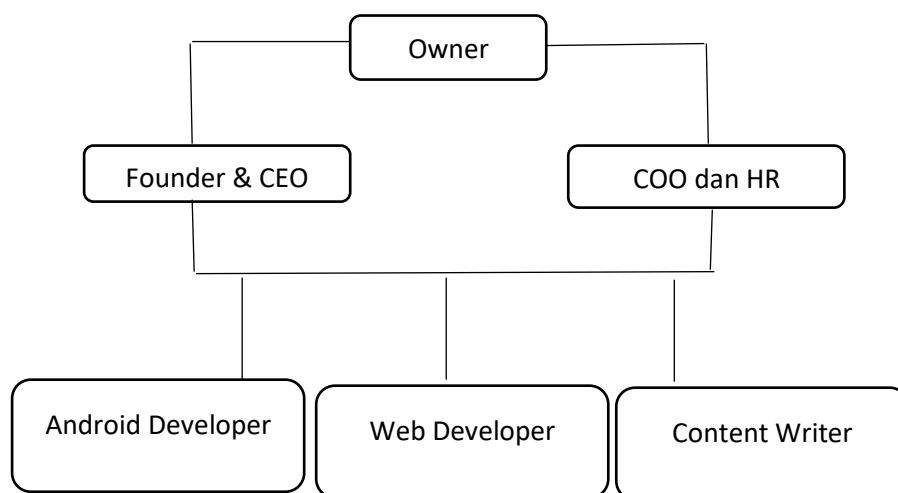
### 3.4 Misi Perusahaan

Untuk mewujudkan visi tersebut, Cipta Esensi Merenah memiliki 3 misi yang penting, yaitu:

1. Mengembalikan kegunaan teknologi informasi untuk mendukung berbagai lini bisnis perusahaan dengan memberikan paparan yang jelas terhadap penggunaan solusi teknologi informasi.
2. Meyakinkan klien dengan cara mengingatkan kembali tentang "keajaiban" penggunaan teknologi informasi.
3. Membuat solusi teknologi informasi yang cocok dan mudah digunakan sehingga esensi dari penggunaan teknologi informasi dapat terasa oleh pengguna.

### 3.5 Struktur Organisasi

#### STRUKTUR ORGANISASI CIPTA ESENSI MERENAH



Gambar 3.1 Struktur Organisasi

1. Owner  
Sebagai pemegang saham utama, owner berkewajiban untuk mendirikan dan mengelola perusahaan sesuai dengan visi dan misinya.
2. Founder dan CEO  
Posisi founder sebagai pendiri bertanggung jawab merintis perusahaan. CEO adalah jabatan tertinggi dalam struktur perusahaan. Tugasnya memastikan perusahaan

beroperasi. CEO menjadi kepala perusahaan dan menjalin hubungan baik dengan owner, founder, dan karyawan perusahaan.

3. COO dan HR

Human Resources (HR) atau Sumber Daya Manusia (SDM) dalam Bahasa Indonesia adalah divisi atau bagian yang sangat penting dari suatu organisasi/perusahaan. Tugasnya adalah mengatur segala sesuatu yang berhubungan dengan tenaga kerja. Sedangkan COO Menduduki jabatan sebagai pimpinan operasional perusahaan. Bertugas untuk melakukan pengawasan dan pengambil keputusan terkait operasional perusahaan.

4. Android Developer

Seorang Android Developer adalah Software Developer yang berspesialisasi dalam merancang dan membangun aplikasi berbasis mobile menggunakan sistem operasi Android.

5. Web Developer

Web developer berperan dalam merancang, membangun, dan memelihara website perusahaan tersebut.

6. Content Writer

Content Writer berperan meneliti suatu topik untuk menemukan bagaimana penulis lain mendekati ide serupa. Selain itu, Content Writer akan menyesuaikan materi berdasarkan informasi dari sumber yang valid, membuat penelitian, menyusun konten, lalu mengedit konten.

### **3.6 Metodologi Penelitian**

Metodologi penelitian sangat penting untuk mendapatkan bukti kebenaran suatu konsep dan teori yang diperoleh serta untuk menemukan dan menguji suatu pengetahuan. Adapun metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode wawancara, observasi dan kajian Pustaka.

#### **3.6.1 Desain Penelitian**

Desain penelitian adalah semua proses yang diperlukan dalam perencanaan dan pelaksanaan penelitian. Dalam penelitian ini penulis melakukan observasi dan wawancara untuk mengumpulkan data-data yang diperlukan. Desain penelitian yang digunakan penulis dalam penelitian ini adalah:

1. Mengidentifikasi masalah.

2. Menerapkan masalah-masalah yang akan diteliti.
3. Memilih prosedur dan Teknik yang digunakan.
4. Pelaporan hasil penelitian termasuk proses penelitian.

### **3.6.2 Metode Pengumpulan Data**

Adapun metode pengumpulan data yang dilakukan penulis dalam pengumpulan data diantaranya sebagai berikut:

1. Wawancara

Wawancara adalah Teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan cara melakukan tanya jawab pada pihak Cipta Esensi Merenah untuk mengetahui kebutuhan dan harapan terhadap pembuatan sistem rekrutmen karyawan ini.

2. Observasi

Observasi dilakukan dengan mengadakan peninjauan langsung ke Cipta Esensi Merenah untuk melakukan pengamatan, pengumpulan data serta mengetahui kendala yang dihadapi dalam pengelolaan data calon karyawan.

3. Kajian Pustaka

Metode ini digunakan untuk memperoleh data dengan membaca, mengumpulkan data, dan menelaah sumber-sumber bahan bacaan yang diperlukan dalam penelitian ini yang referensinya berasal dari buku, internet, jurnal, dan sumber-sumber lainnya.

### **3.6.3 Sumber Data**

Penulis memperoleh data dengan mempelajari data-data yang berhubungan dengan masalah yang diteliti seperti membaca serta menelaah serta mempelajari dokumen-dokumen yang ada hubungannya dengan pembahasan yang diteliti. Selain itu penulis juga menjelajahi berbagai situs web yang erat terkait dengan penelitian yang dilakukan.



## BAB IV

### PEMBAHASAN

#### 4.1 Analisis Kebutuhan

##### 4.1.1 Kebutuhan Fungsional

Analisa kebutuhan fungsional merupakan analisa yang berisikan proses-proses yang diberikan oleh sistem informasi, analisa kebutuhan fungsional yang dilakukan pada tahapan ini yaitu untuk melihat jenis kebutuhan fungsional yang harus disediakan dalam membangun suatu proyek yaitu berupa data proses yang berkaitan langsung dengan pembuatan Proyek Akhir ini.

##### 1. User

Tabel 4.1 Kebutuhan fungsional user

| Aktor : User |                     |                               |
|--------------|---------------------|-------------------------------|
| Kode         | Nama Use Case       | Deskripsi                     |
| KF-01        | Registrasi          | Mengisi data yang diperlukan  |
| KF-02        | Login               | Mengisi username dan password |
| KF-03        | Tambah Data Diri    | Mengisi form data diri        |
|              |                     | 1. Pendidikan                 |
|              |                     | 2. Pengalaman                 |
|              |                     | 3. Training                   |
|              |                     | 4. Keahlian                   |
| KF-04        | Ubah Data diri      | 1. Pendidikan                 |
|              |                     | 2. Pengalaman                 |
|              |                     | 3. Training                   |
|              |                     | 4. Keahlian                   |
| KF-05        | Cari Lowongan Kerja | 1. Apply                      |
|              |                     | 2. Melihat Detail Lowongan    |
|              |                     | 3. Mencari Lowongan           |

##### 2. Supervisor

Tabel 4.2 Kebutuhan fungsional supervisor

| Aktor : Supervisor |                      |                                       |
|--------------------|----------------------|---------------------------------------|
| Kode               | Nama Use Case        | Deskripsi                             |
| KF-01              | Login                | Mengisi username dan password         |
| KF-02              | Melihat Data Pelamar | Melihat detail data pelamar           |
| KF-03              | Approved/Reject      | Memberikan keputusan terhadap pelamar |

### 3. Manager

Tabel 4.3 Kebutuhan fungsional manager

| Aktor : Manager |                      |  |
|-----------------|----------------------|--|
| Kode            | Nama Use Case        | Deskripsi                                  |
| KF-01           | Login                | Mengisi username dan password              |
| KF-02           | Melihat Data Pelamar | Melihat detail data pelamar                |
| KF-03           | Approved/Reject      | Memberikan keputusan terhadap pelamar      |
| KF-04           | Cetak Laporan        | 1. Mencetak laporan pelamar diterima       |
|                 |                      | 2. Mencetak laporan pelamar tidak diterima |

### 4. Admin

Tabel 4.4 Kebutuhan fungsional admin

| Aktor : Admin |                      |                               |
|---------------|----------------------|-------------------------------|
| Kode          | Nama Use Case        | Deskripsi                     |
| KF-01         | Login                | Mengisi username dan password |
| KF-02         | Tambah Master Data   | 1. User baru                  |
|               |                      | 2. Departemen baru            |
|               |                      | 3. Jabatan baru               |
|               |                      | 4. Lowongan baru              |
| KF-03         | Edit Master Data     | 1. Edit user                  |
|               |                      | 2. Edit departemen            |
|               |                      | 3. Edit jabatan               |
|               |                      | 4. Edit lowongan              |
| KF-04         | Hapus Master Data    | 1. Hpus user                  |
|               |                      | 2. Hapus departemen           |
|               |                      | 3. Hapus jabatan              |
|               |                      | 4. Hapus lowongan             |
| KF-05         | Melihat Data Pelamar | Melihat detail data pelamar   |

#### 4.1.2 Kebutuhan Nonfungsional

Kebutuhan non fungsional merupakan suatu kebutuhan yang diperlukan diluar kebutuhan fungsional. Kebutuhan ini digunakan untuk pembangunan aplikasi dan juga untuk menjalankan aplikasi agar dapat berjalan dengan optimal.

Tabel 4.5 Kebutuhan non fungsional

| Kebutuhan Non-Fungsional |                    |                           |
|--------------------------|--------------------|---------------------------|
| Kode                     | Nama Use Case      | Deskripsi                 |
| KNF-01                   | Perangkat          | 1. Windows 10             |
|                          |                    | 2. Ram 8GB                |
|                          |                    | 3. Processor i3 Gen 10    |
| KNF-02                   | Bahasa Pemrograman | 1. PHP                    |
|                          |                    | 2. Framework Code Igniter |
|                          |                    | 3. HTML                   |
|                          |                    | 4. CSS                    |
| KNF-03                   | Database           | Mysql                     |

## 4.2 Perancangan Sistem

System pengajuan cuti berbasis web ini pada dasarnya merupakan perancangan yang terdapat pada sistem yang akan diuraikan secara jelas menggunakan pemodelan UML. Perancangan pada sistem UML memiliki beberapa tahap, yaitu terdiri atas pembuatan *usecase diagram*, *activity diagram* dan *class diagram*.

### 4.2.1 Usecase Diagram



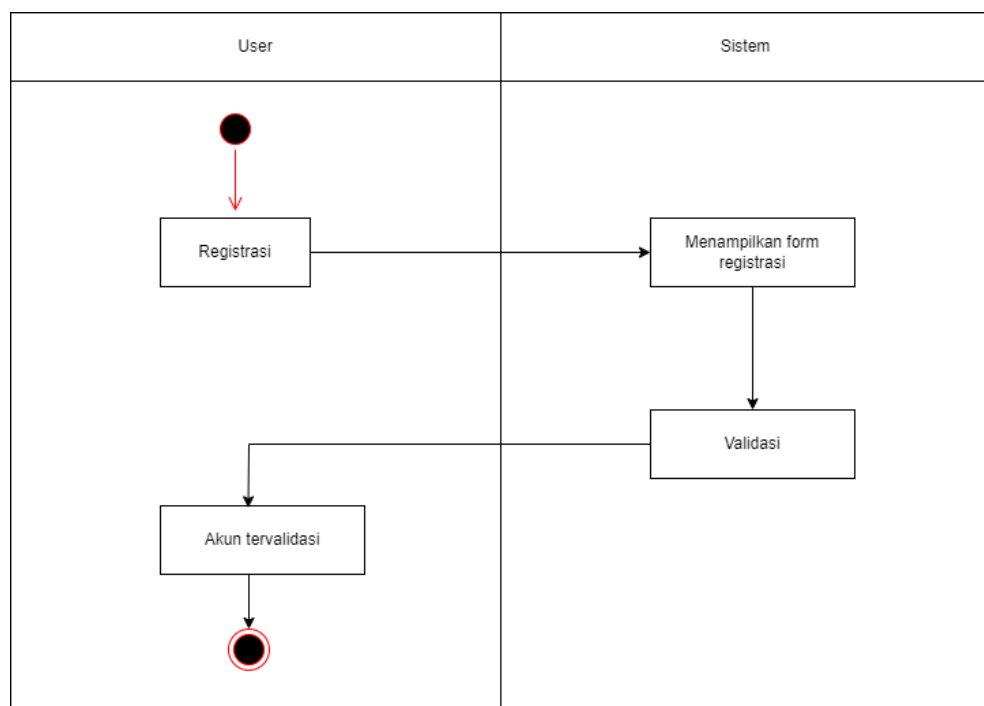
Gambar 4. 1 Usecase Diagram

Tabel 4.6 Aktor dan definisinya

| Aktor      | Definisi   |
|------------|--|
| User       | Pengguna yang dapat mendaftar, login, dan mengelola informasi pribadi mereka serta melamar lowongan pekerjaan.                                 |
| Admin      | Pengelola sistem yang bertanggung jawab untuk mengelola data master, menghapus data yang tidak diperlukan, serta melihat dan mencetak laporan. |
| Manager    | Pengguna yang memiliki wewenang untuk melihat dan mencetak laporan serta melihat data pelamar dan data master.                                 |
| Supervisor | Pengguna yang memiliki wewenang untuk melihat data master dan melakukan pengawasan terhadap aktivitas yang terkait dengan data master.         |

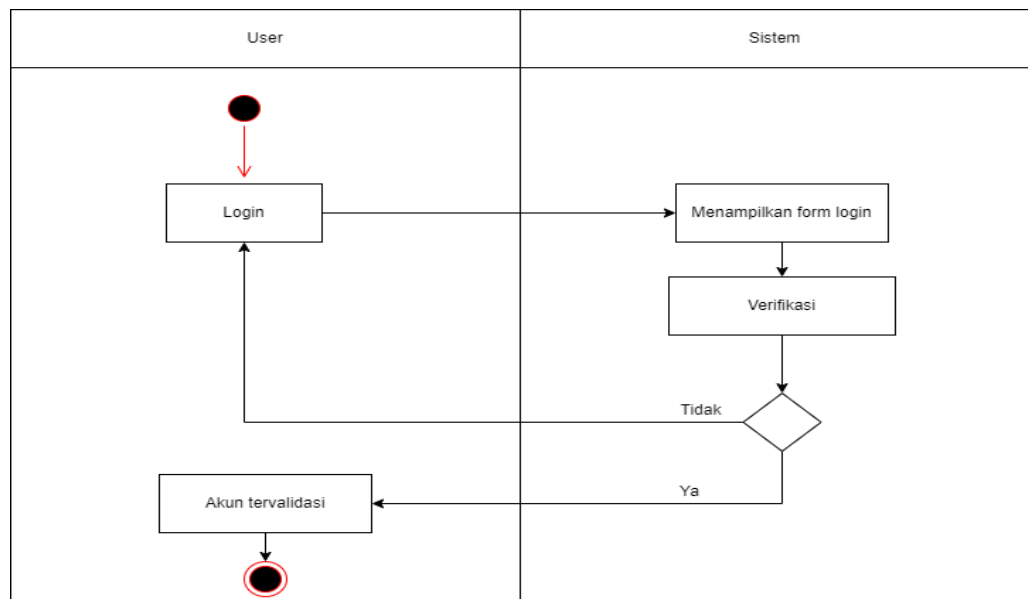
## 4.2.2 Activity Diagram

### 1. Register User



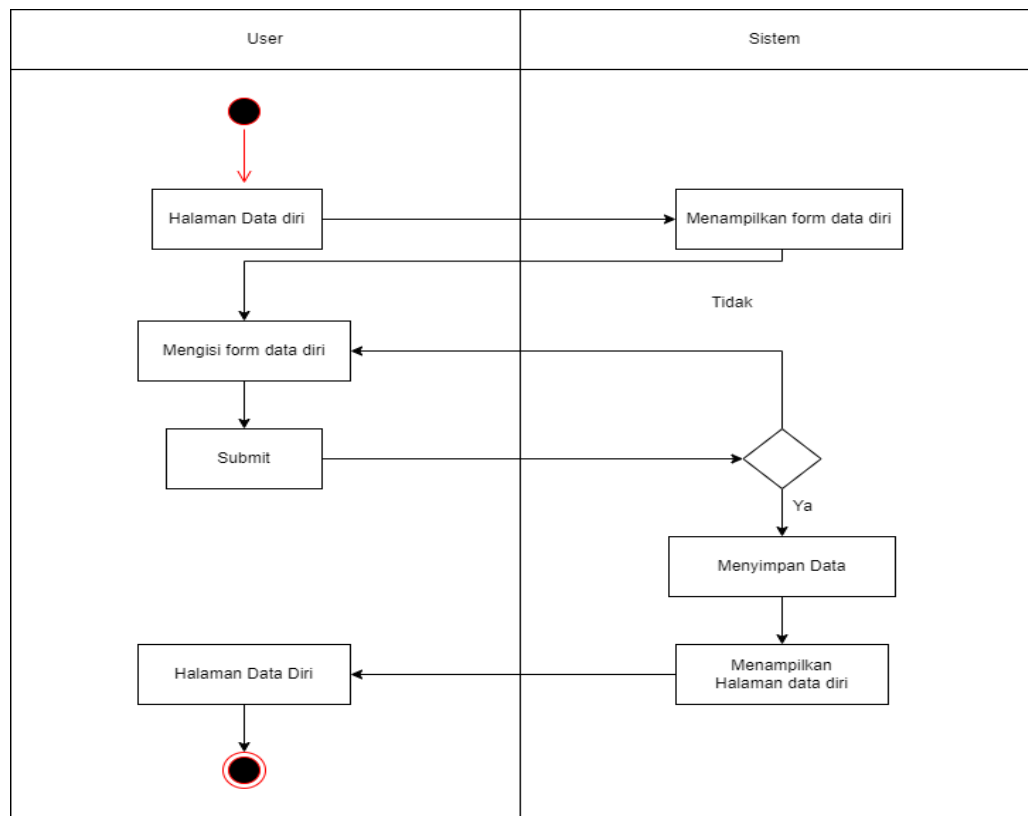
Gambar 4.2 Aktiviti diagram register user

## 2. Login User



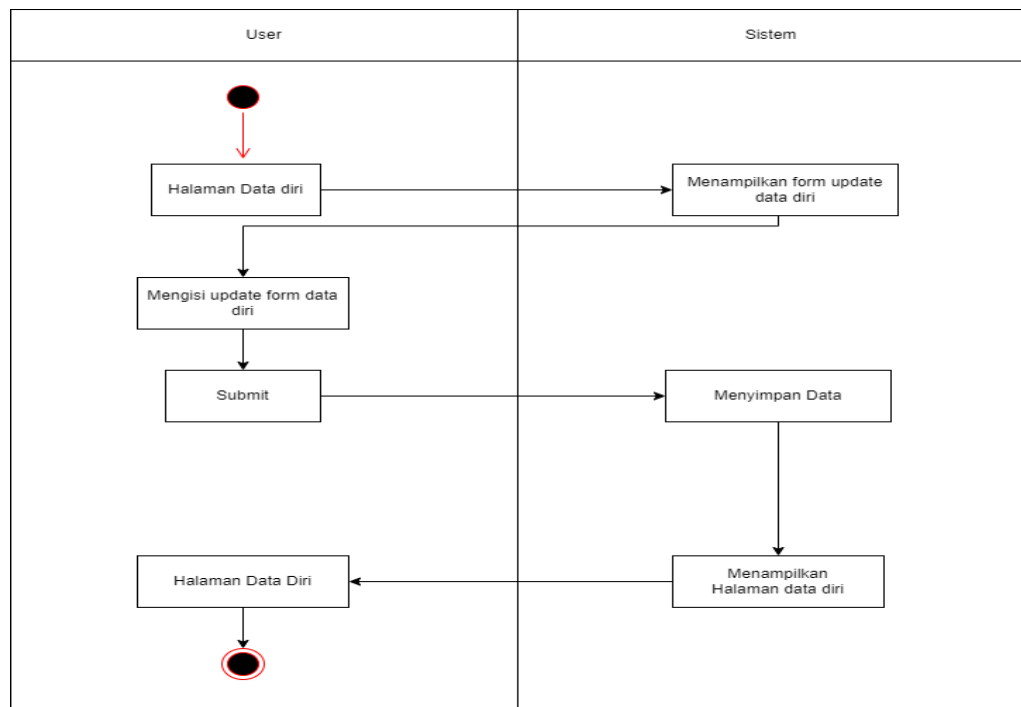
Gambar 4.3 Activity diagram login user

## 3. Data Diri User



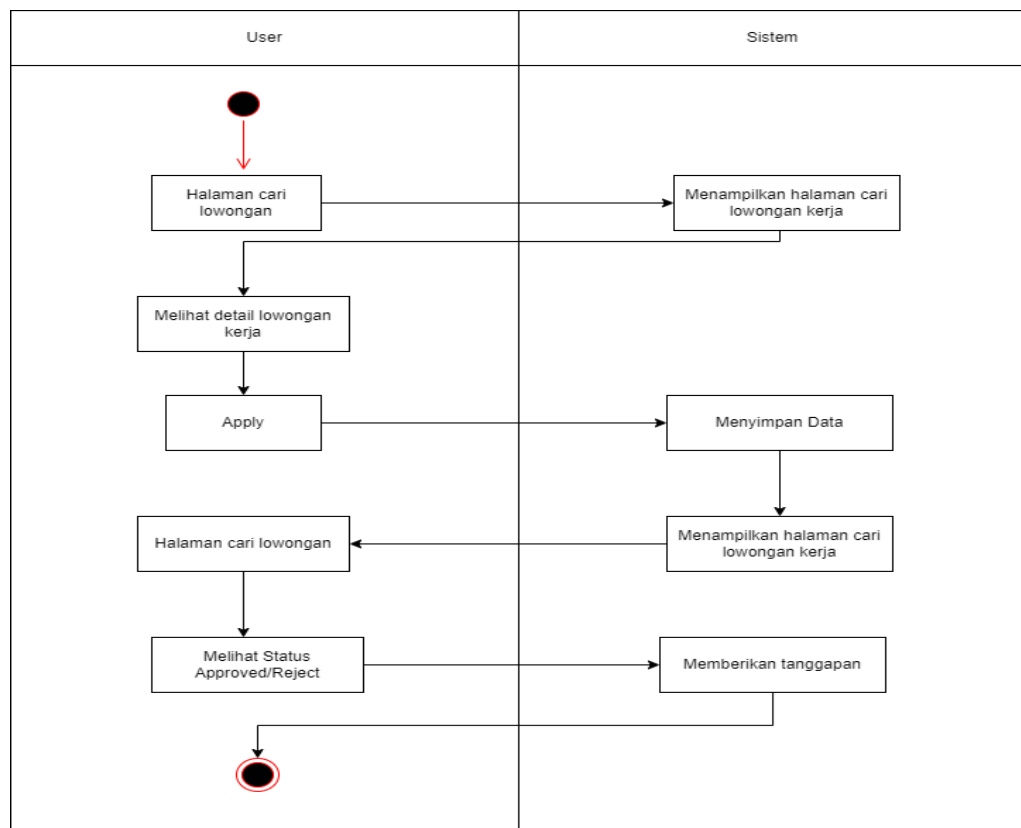
Gambar 4. 4 Activity diagram data diri user

#### 4. Update Data Diri



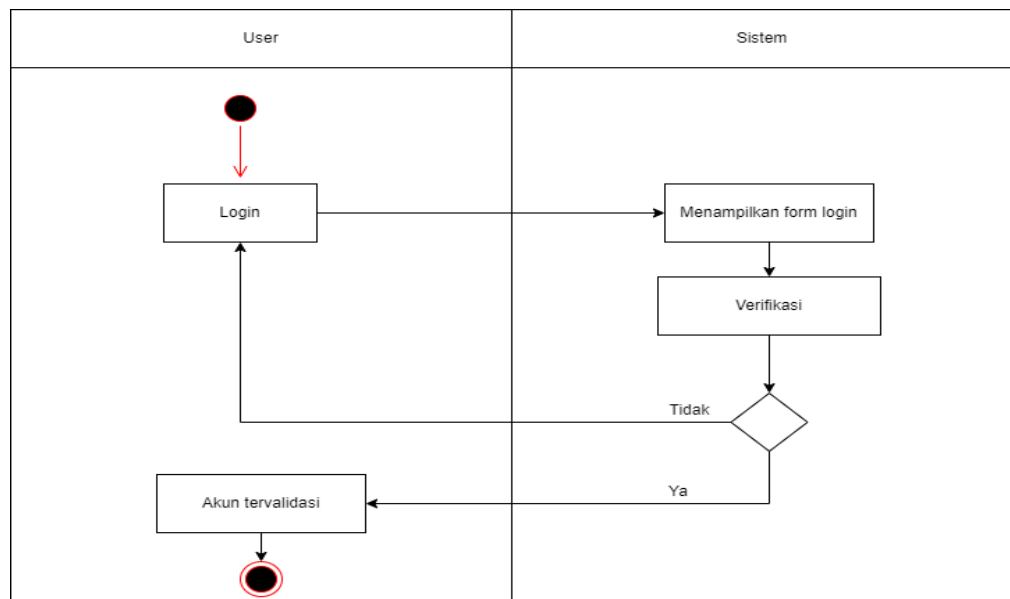
Gambar 4.5 Aktivitas diagram update data diri

#### 5. Cari Lowongan



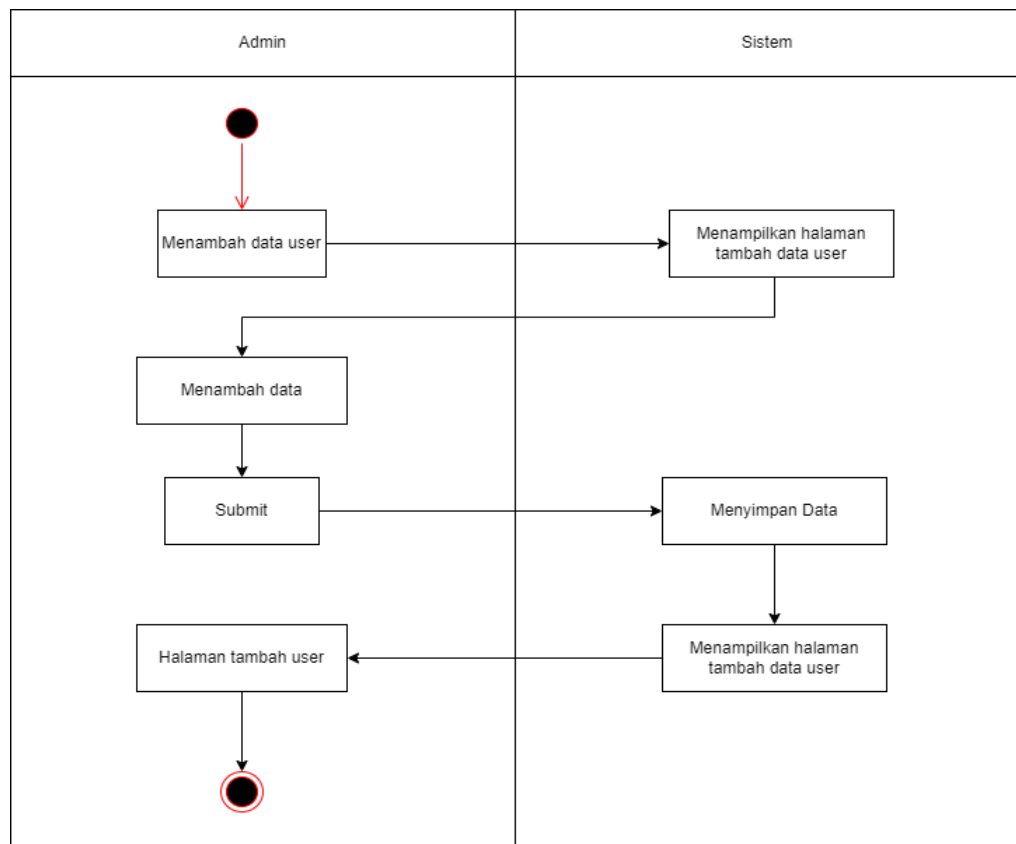
Gambar 4.6 Aktivitas diagram cari lowongan

## 6. Login Admin



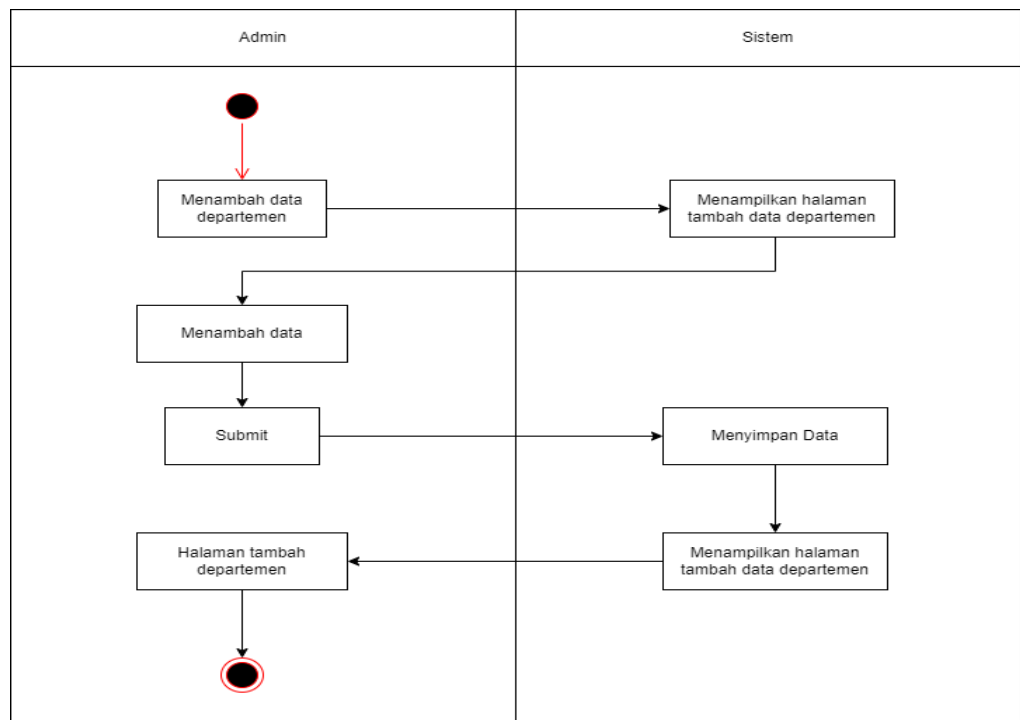
Gambar 4.7 Activity diagram login admin

## 7. Tambah User



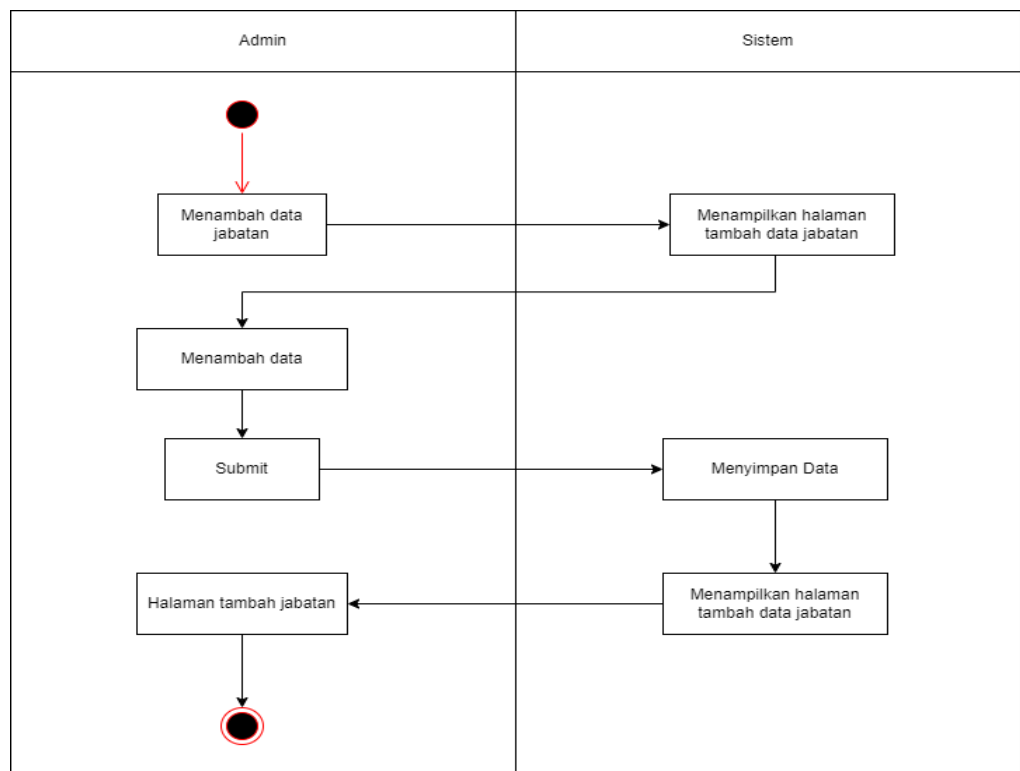
Gambar 4. 8 Activity diagram tambah user

## 8. Tambah Departemen



Gambar 4.9 Activity diagram tambah departemen

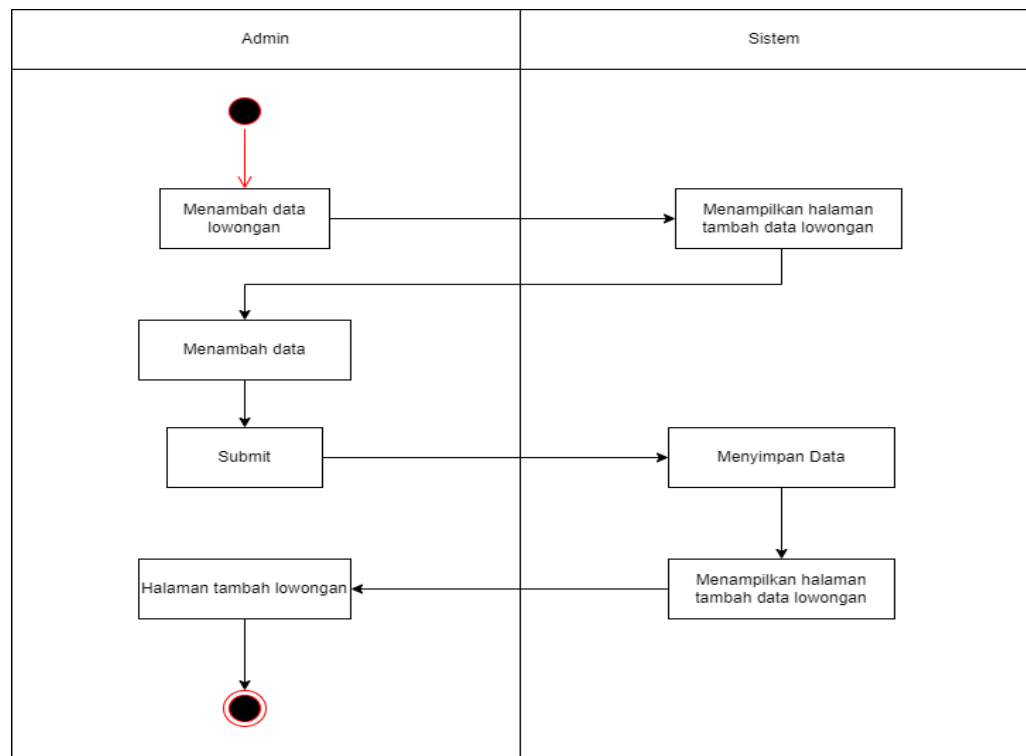
## 9. Tambah Jabatan



Gambar 4.10 Activity diagram tambah jabatan

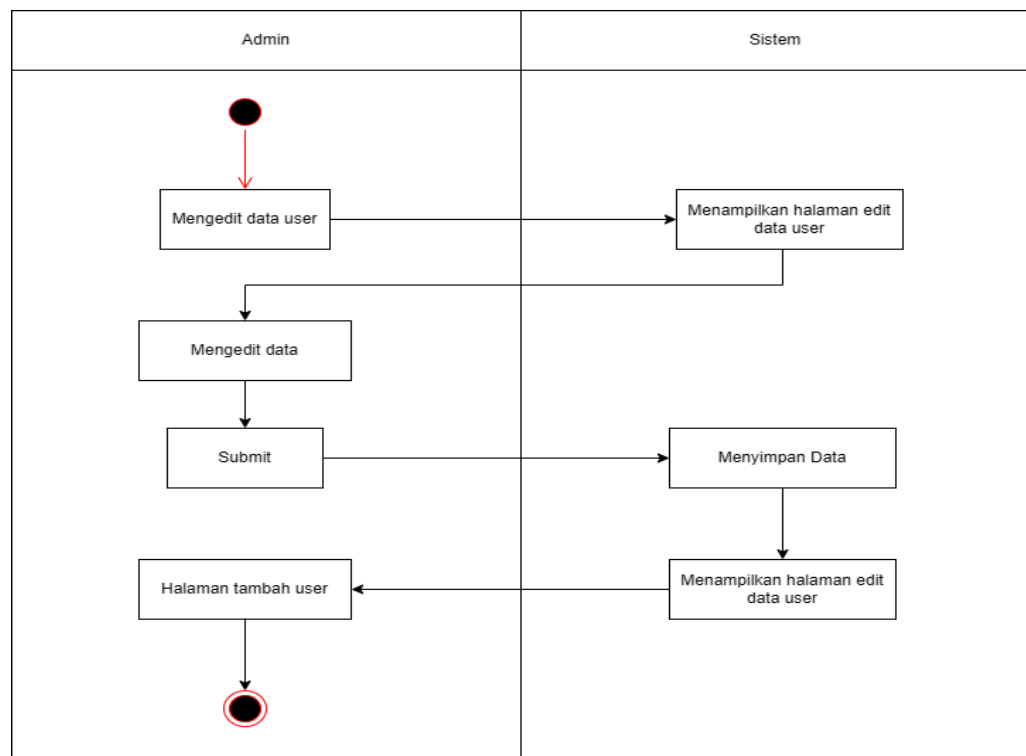


## 10. Tambah Lowongan



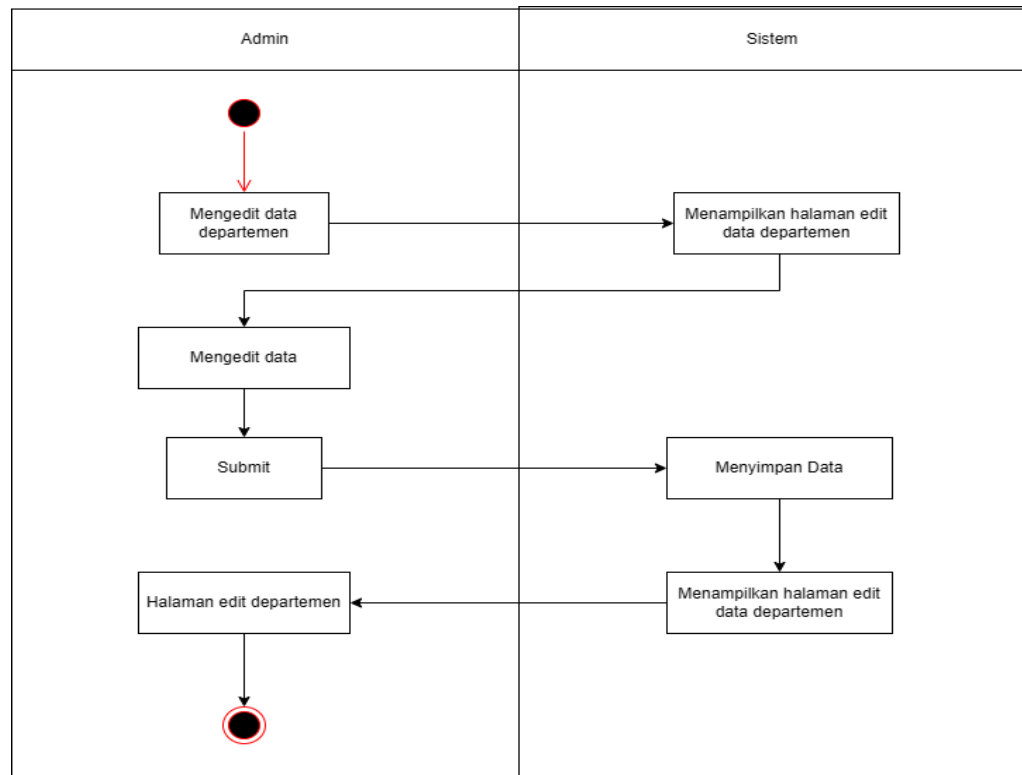
Gambar 4.11 Activity diagram tambah lowongan

## 11. Edit User



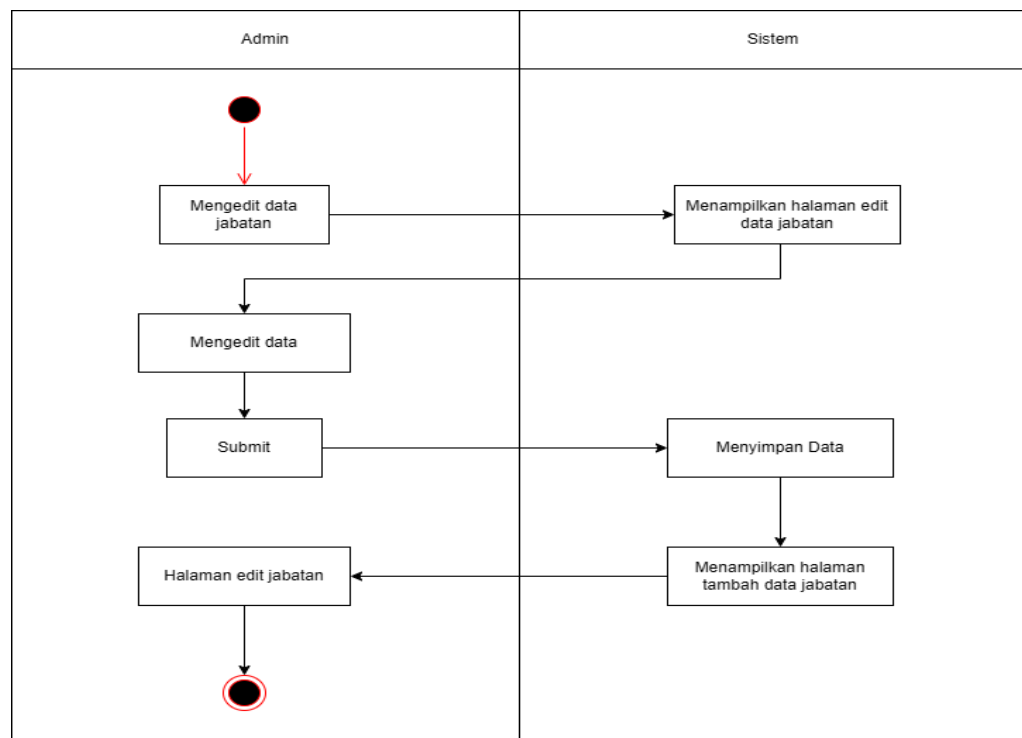
Gambar 4.12 Activity diagram edit user

## 12. Edit Departemen



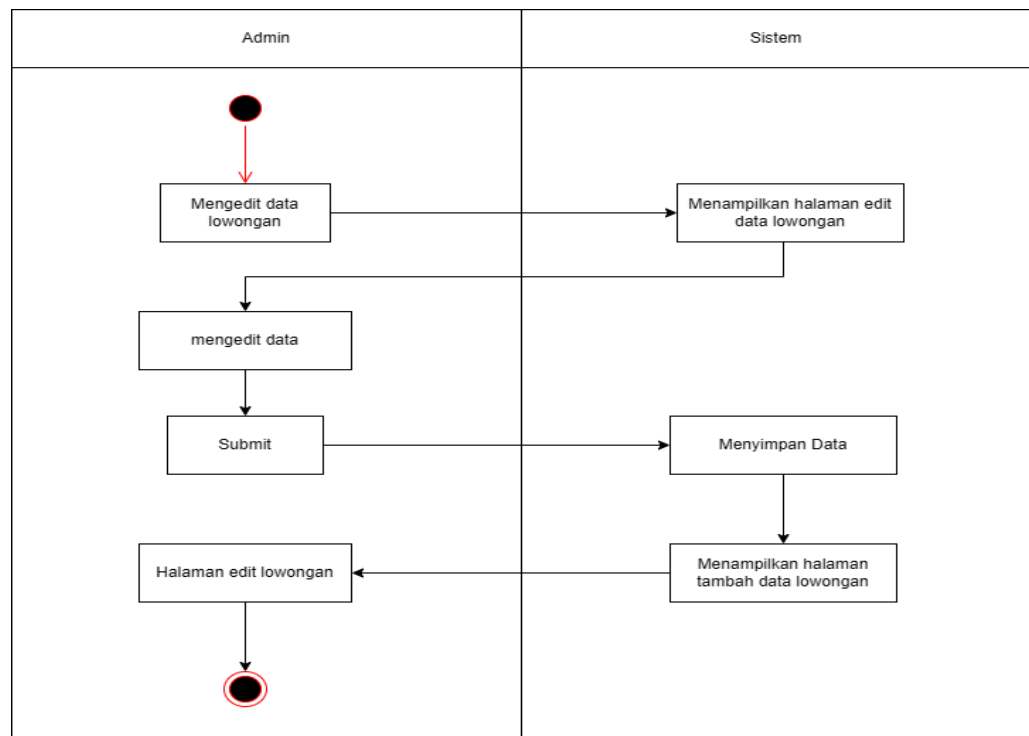
Gambar 4.13 Aktivitas diagram edit departemen

## 13. Edit Jabatan



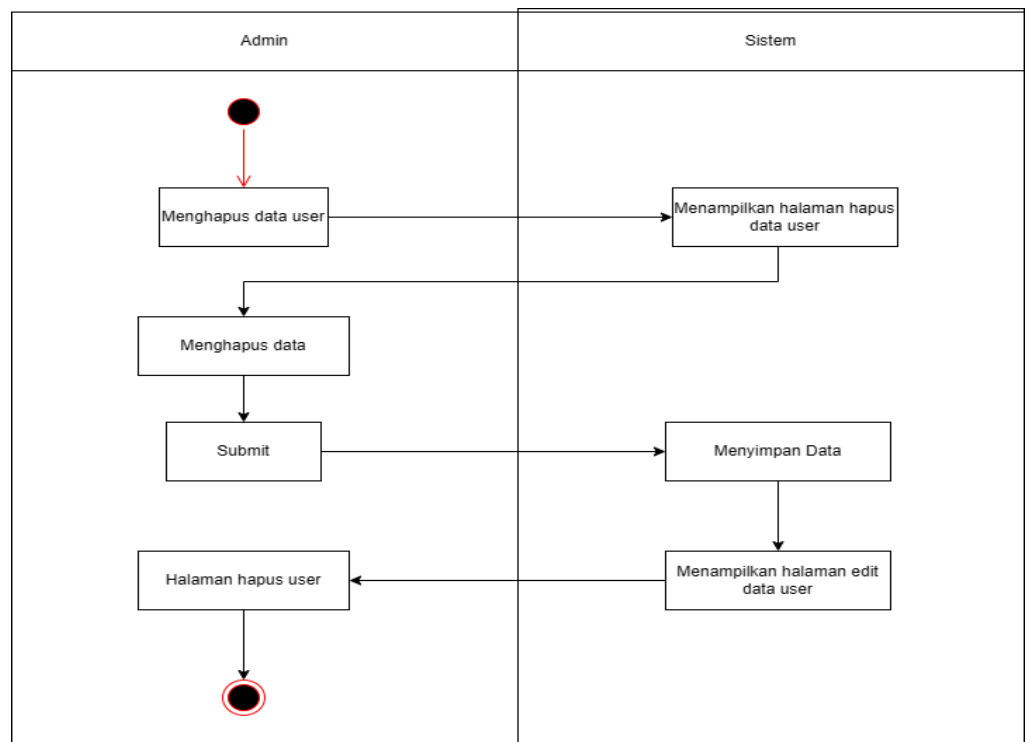
Gambar 4.14 Aktivitas diagram edit jabatan

#### 14. Edit Lowongan



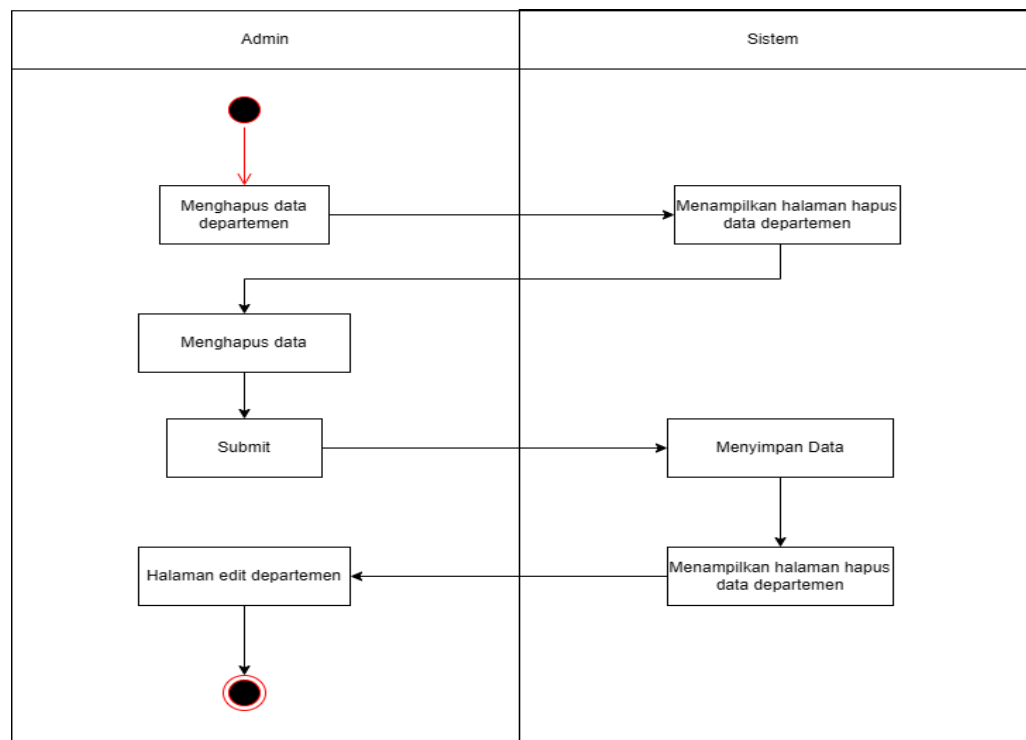
Gambar 4.15 Activity diagram edit lowongan

#### 15. Hapus User



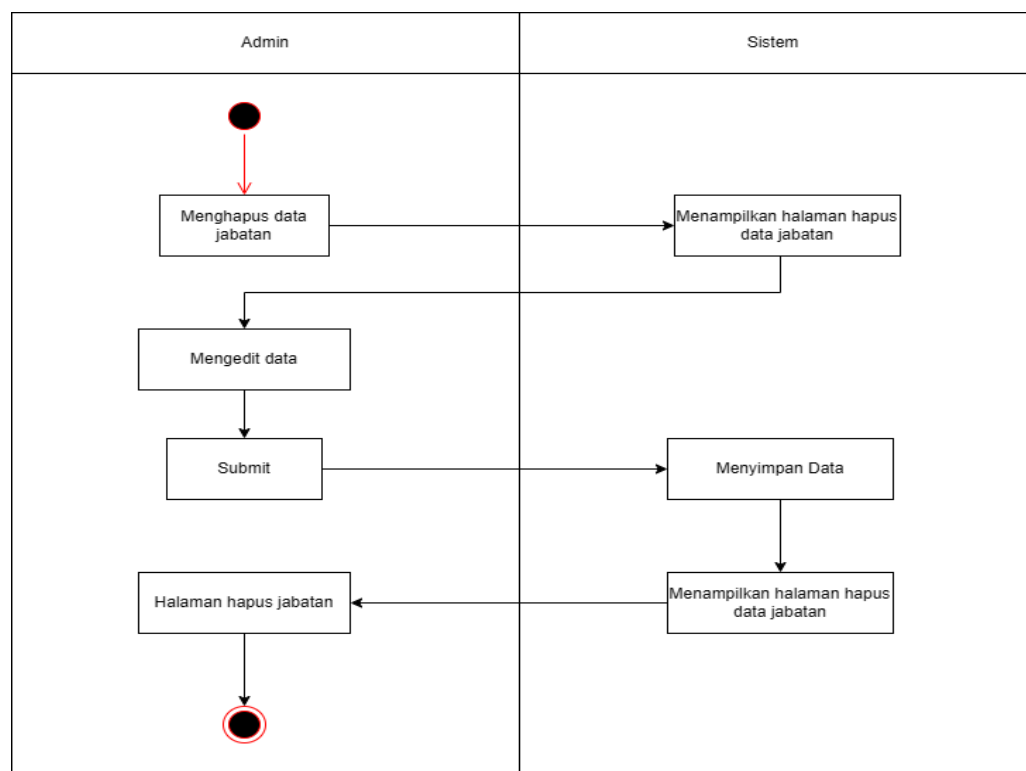
Gambar 4.16 Activity diagram hapus user

## 16. Hapus Departemen



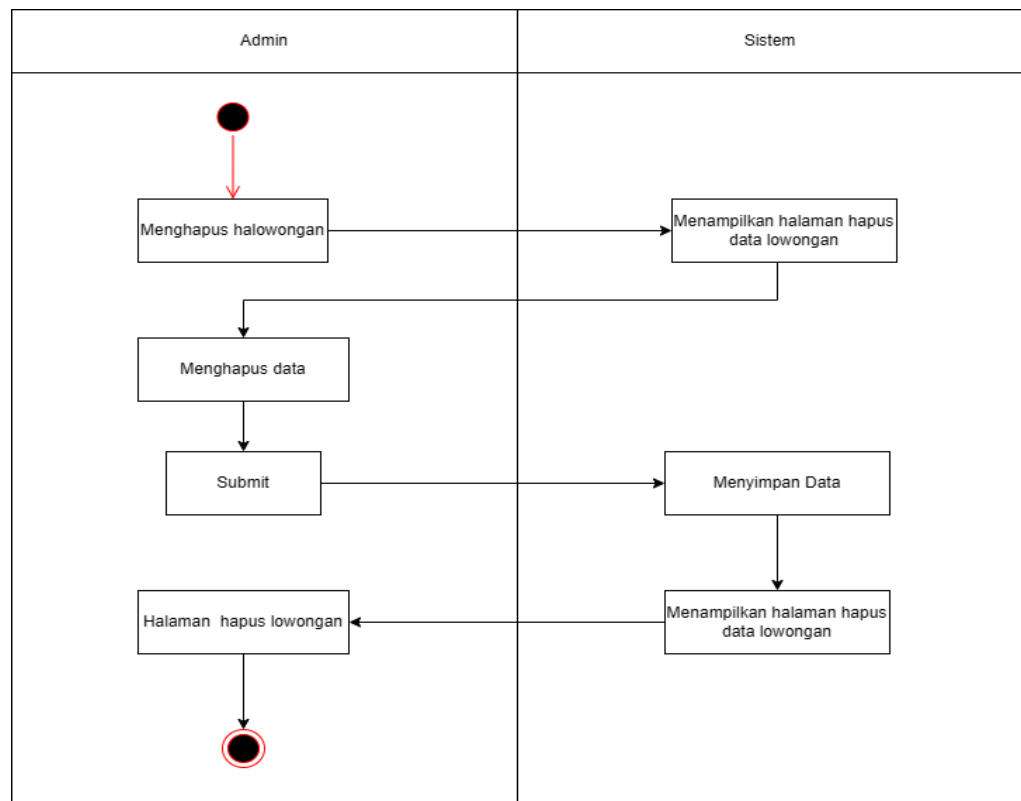
Gambar 4.17 Activity diagram hapus departemen

## 17. Hapus Jabatan



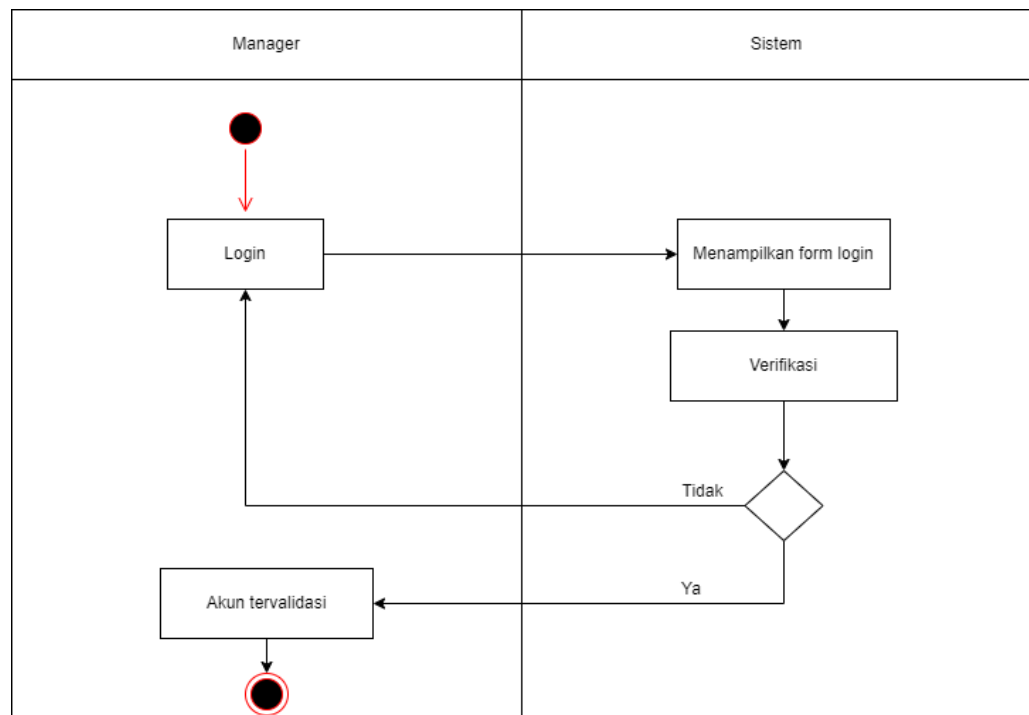
Gambar 4. 18 Activity diagram hapus jabatan

## 18. Hapus Lowongan



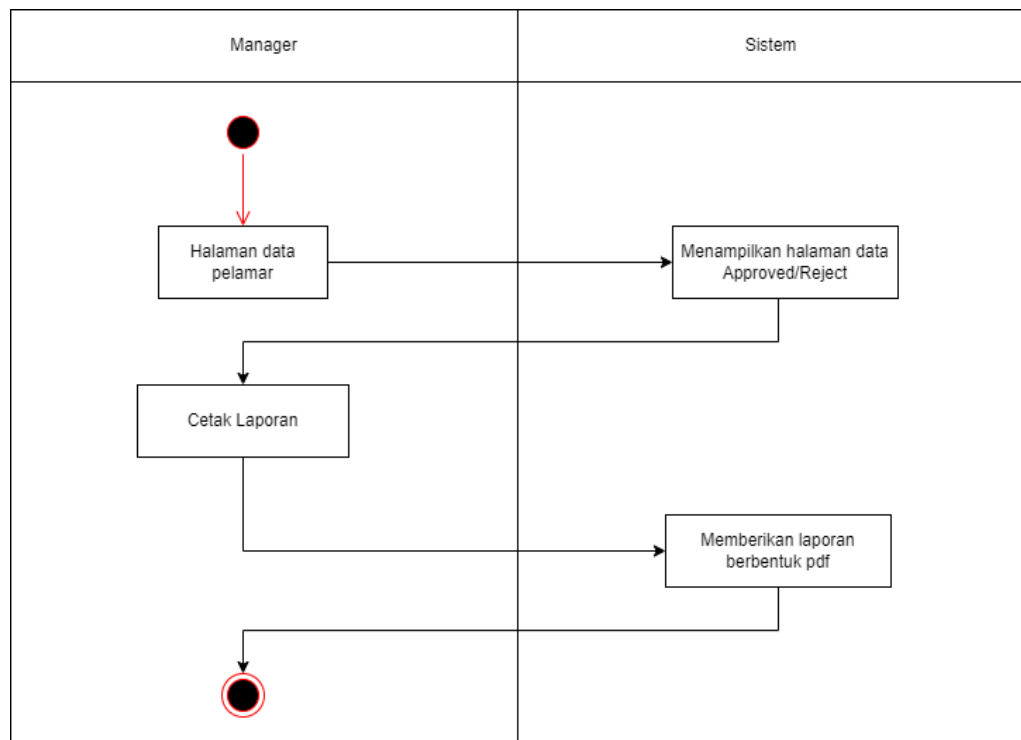
Gambar 4.19 Activity diagram hapus lowongan

## 19. Login Manager



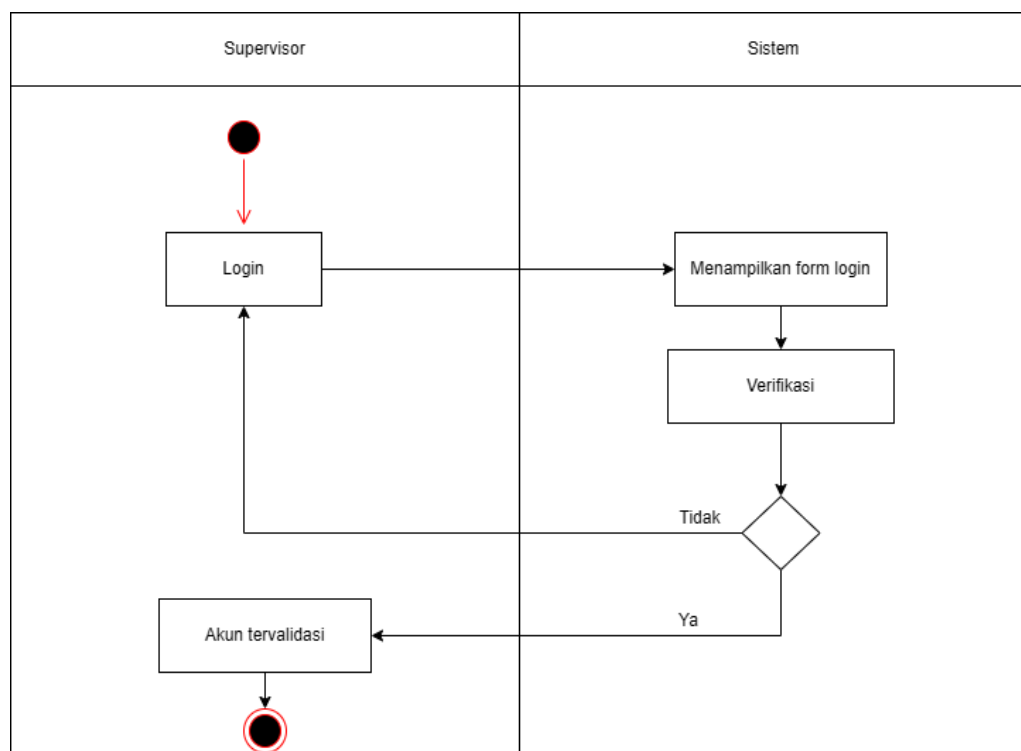
Gambar 4.20 Activity diagram login manager

## 20. Manager Melihat Data Pelamar



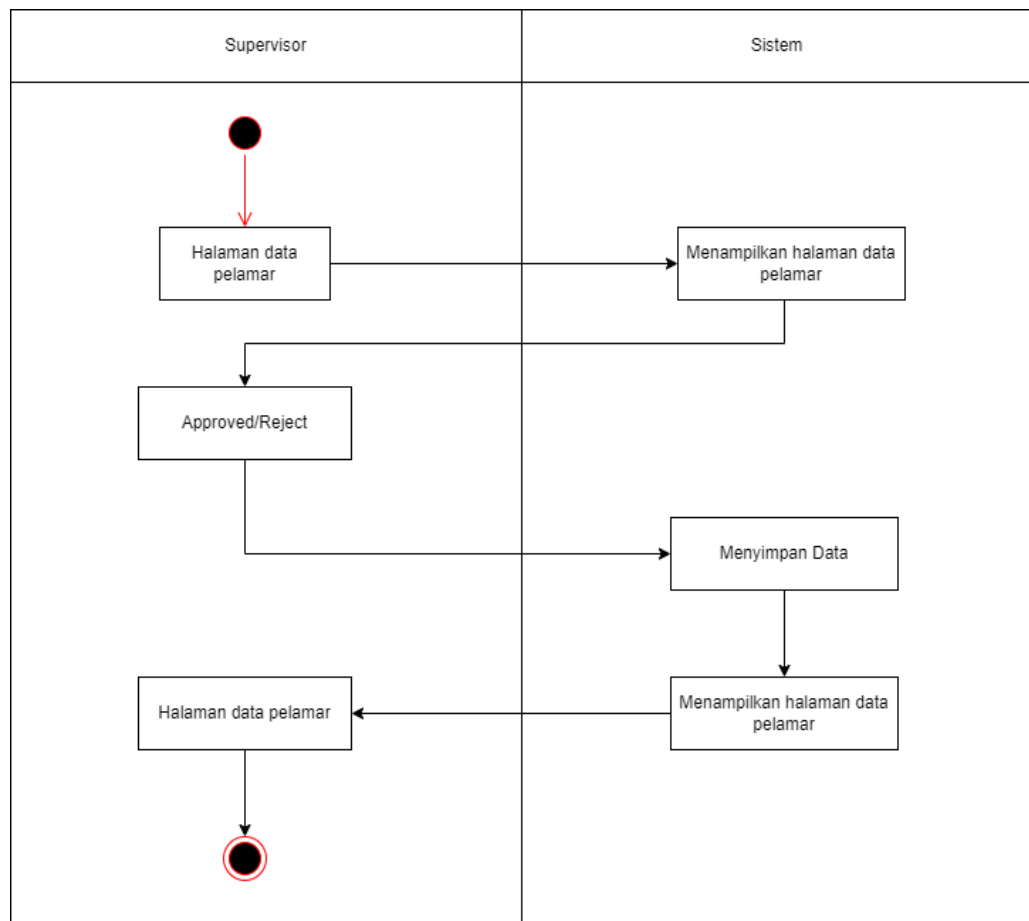
Gambar 4.21 Activity diagram manager melihat data pelamar

## 21. Login Supervisor



Gambar 4.22 Activity diagram login supervisor

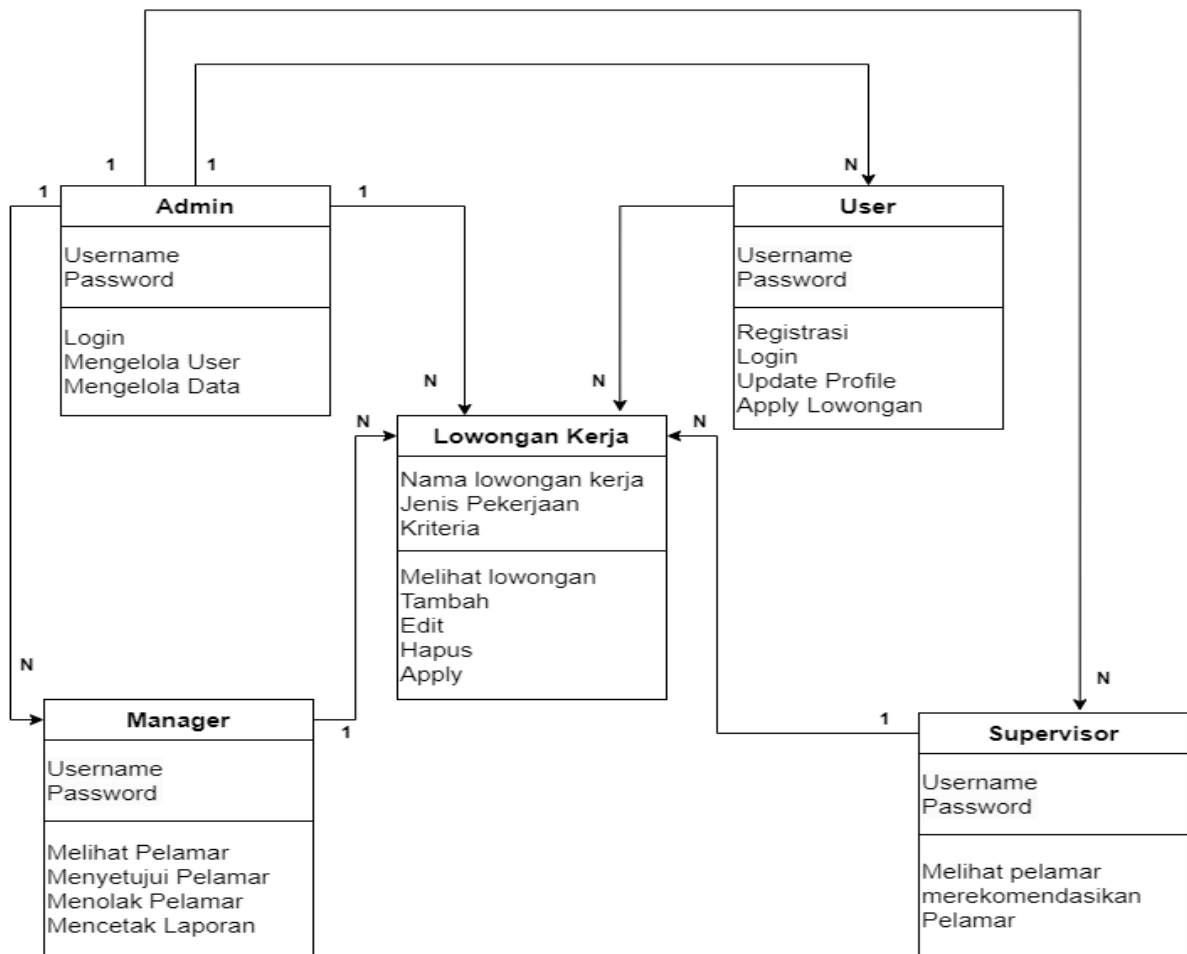
## 22. Supervisor Melihat Data Pelamar



Gambar 4.23 Activity diagram supervisor melihat data pelamar

### 4.2.3 Class Diagram

*Class Diagram* adalah jenis diagram struktur statis dalam UML yang menggambarkan struktur sistem dengan menunjukkan sistem *class*, atributnya, metode, dan hubungan antar objek. Adapun *Class Diagram* pada proyek ini adalah sebagai berikut.



Gambar 4.24 Class Diagram

## 4.3 Perancangan Database

### 4.3.1 Struktur Database

Adapun struktur dari database pada proyek ini adalah sebagai berikut.

#### 1. Apply\_job

Tabel 4.7 Apply\_job

| Tabel : apply_job |                |              |
|-------------------|----------------|--------------|
| No                | Name           | Type         |
| 1                 | id_apply_job   | int(11)      |
| 2                 | id_user        | int(11)      |
| 3                 | id_pelamar     | int(11)      |
| 4                 | id_lowongan    | int(11)      |
| 5                 | hasil_test     | int(11)      |
| 6                 | hasil_psikotes | int(11)      |
| 7                 | status_hasil   | varchar(255) |
| 8                 | tgl_lamar      | date         |



## 2. Bahasa

Tabel 4.8 Bahasa

| Tabel : bahasa |              |              |
|----------------|--------------|--------------|
| No             | Name         | Type         |
| 1              | id_bahasa    | int(11)      |
| 2              | id_user      | int(11)      |
| 3              | bahasa_asing | varchar(255) |

## 3. Hobi

Tabel 4.9 Hobi

| Tabel : hobi |           |              |
|--------------|-----------|--------------|
| No           | Name      | Type         |
| 1            | id_hobi   | int(11)      |
| 2            | id_user   | int(11)      |
| 3            | nama_hobi | varchar(255) |

## 4. Lowongan

Tabel 4.10 Lowongan

| Tabel : lowongan |               |              |
|------------------|---------------|--------------|
| No               | Name          | Type         |
| 1                | id_lowongan   | int(11)      |
| 2                | id_job        | int(11)      |
| 3                | nama_lowongan | varchar(255) |
| 4                | status        | varchar(255) |
| 5                | tanggal_buka  | date         |
| 6                | tanggal_tutup | date         |

## 5. Pelamar

Tabel 4.11 Pelamar

| Tabel : pelamar |                |              |
|-----------------|----------------|--------------|
| No              | Name           | Type         |
| 1               | id_pelamar     | int(11)      |
| 2               | id_user        | int(11)      |
| 3               | nama_pelamar   | varchar(255) |
| 4               | no_telp        | varchar(255) |
| 5               | email          | varchar(255) |
| 6               | alamat         | varchar(255) |
| 7               | tanggal_lahir  | date         |
| 8               | tempat_lahir   | varchar(255) |
| 9               | jenis_kelamin  | varchar(255) |
| 10              | status_nikah   | varchar(255) |
| 11              | tanggal_daftar | date         |

## 6. Pendidikan

Tabel 4.12 Pendidikan

| Tabel : pendidikan |                    |              |
|--------------------|--------------------|--------------|
| No                 | Name               | Type         |
| 1                  | id_pendidikan      | int(11)      |
| 2                  | id_user            | int(11)      |
| 3                  | nama_instansi      | varchar(255) |
| 4                  | jurusan            | varchar(255) |
| 5                  | tahun_lulus        | year(4)      |
| 6                  | tingkat_pendidikan | varchar(255) |

## 7. Users

Tabel 4.13 Users

| Tabel : users |          |              |
|---------------|----------|--------------|
| No            | Name     | Type         |
| 1             | id_user  | int(11)      |
| 2             | username | varchar(255) |
| 3             | password | varchar(255) |
| 4             | email    | varchar(255) |
| 5             | role     | varchar(255) |

## 8. Departemen

Tabel 4.14 Departement

| Tabel : departement |                  |              |
|---------------------|------------------|--------------|
| No                  | Name             | Type         |
| 1                   | id_departement   | int(11)      |
| 2                   | nama_departement | varchar(255) |

## 9. Divisi

Tabel 4.15 Divisi

| Tabel : divisi |                |              |
|----------------|----------------|--------------|
| No             | Name           | Type         |
| 1              | id_divisi      | int(11)      |
| 2              | id_departement | int(11)      |
| 3              | nama_divisi    | varchar(255) |

## 10. Job

Tabel 4.16 Job

| <b>Tabel : job</b> |             |              |
|--------------------|-------------|--------------|
| <b>No</b>          | <b>Name</b> | <b>Type</b>  |
| 1                  | id_job      | int(11)      |
| 2                  | id_divisi   | int(11)      |
| 3                  | nama_job    | varchar(255) |

## 11. Karyawan

Tabel 4.17 Karyawan

| <b>Tabel : karyawan</b> |                 |              |
|-------------------------|-----------------|--------------|
| <b>No</b>               | <b>Name</b>     | <b>Type</b>  |
| 1                       | id_karyawan     | int(11)      |
| 2                       | id_user         | int(11)      |
| 3                       | id_job          | int(11)      |
| 4                       | id_departement  | int(11)      |
| 5                       | nama_karyawan   | varchar(255) |
| 6                       | no_telp         | varchar(255) |
| 7                       | email           | varchar(255) |
| 8                       | alamat          | varchar(255) |
| 9                       | status_karyawan | varchar(255) |
| 10                      | tanggal_masuk   | date         |
| 11                      | tanggal_keluar  | date         |

## 12. Pengalaman\_kerja

Tabel 4.18 Pengalaman\_kerja

| <b>Tabel : pengalaman_kerja</b> |                     |              |
|---------------------------------|---------------------|--------------|
| <b>No</b>                       | <b>Name</b>         | <b>Type</b>  |
| 1                               | id_pengalaman_kerja | int(11)      |
| 2                               | id_user             | int(11)      |
| 3                               | nama_perusahaan     | varchar(255) |
| 4                               | jabatan             | varchar(255) |
| 5                               | tahun_mulai         | year(4)      |
| 6                               | tahun_selesai       | year(4)      |
| 7                               | deskripsi           | text         |

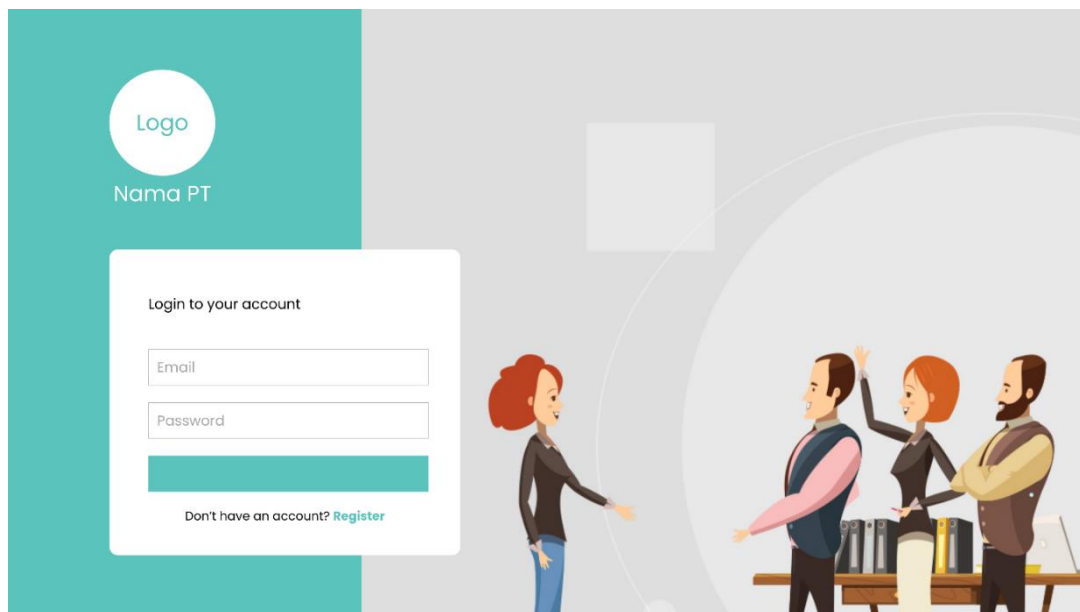
### 13. Sertifikasi

Tabel 4.19 Sertifikasi

| Tabel : sertifikasi |                   |              |
|---------------------|-------------------|--------------|
| No                  | Name              | Type         |
| 1                   | id_sertifikasi    | int(11)      |
| 2                   | id_user           | int(11)      |
| 3                   | nama_sertifikasi  | varchar(255) |
| 4                   | penyelenggara     | varchar(255) |
| 5                   | tahun_diterbitkan | year(4)      |
| 6                   | deskripsi         | text         |

## 4.4 Perancangan Antar muka

### 4.4.1 Login



Gambar 4.25 Form login

Pada form ini, semua aktor sebelum memasuki sistem login terlebih dahulu dengan memasukan username dan password. dan terdapat register yang berlaku untuk pelamar yang belum memiliki akun.

#### 4.4.2 Form Data Diri

Welcome, User ▼

Menu

### Rekrutmen Karyawan

Data Pelamar

Data Pelamar

Hai User !

| 1. Data Diri         | 2. Pendidikan        | 3. Pengalaman        | 4. Keahlian          |
|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> |

Simpan Cancel

Gambar 4.26 Form data diri

Pada form data diri ini, user atau pelamar mengisi form data diri dahulu sebelum memasuki halaman utama user, pelamar mengisi data diri baik itu data diri pendidikan, pengalaman, keahlian.

#### 4.4.3 Halaman Utama User

Welcome, Admin ▼

Menu

Dashboard

Personal Data

Pendidikan

Pengalaman

Keahlian

Training

Cari Lowongan Kerja

Lowongan Anda

### Rekrutmen Karyawan

Dashboard

LOWONGAN

Jumlah lowongan yang aktif

Lamaran Anda

Jumlah lamaran anda

Lolos Seleksi

Jumlah lamaran anda yang lolos seleksi berkas

Sedang Diproses

Jumlah lamaran anda yang sedang diproses

Gambar 4.27 Form utama user

Pada halaman utama user ini, terdapat dashbord yang berisi informasi tentang lowongan, lamaran dan status lamaran yang sudah diapply

#### 4.4.4 Personal Data

The screenshot displays the 'Rekrutmen Karyawan' dashboard for a user. The left sidebar contains a 'Menu' section with options: Dashboard, Personal Data (highlighted), Pendidikan, Pengalaman, Keahlian, Training, Cari Lowongan Kerja, and Lowongan Anda. The main content area is titled 'Personal Data' and shows a form with eight input fields arranged in two columns of four. The breadcrumb trail indicates the user is in 'Personal Data'.

Gambar 4.28 Form personal data

Pada halaman personal data ini, user dapat mengupdate data yang bersifat personal.

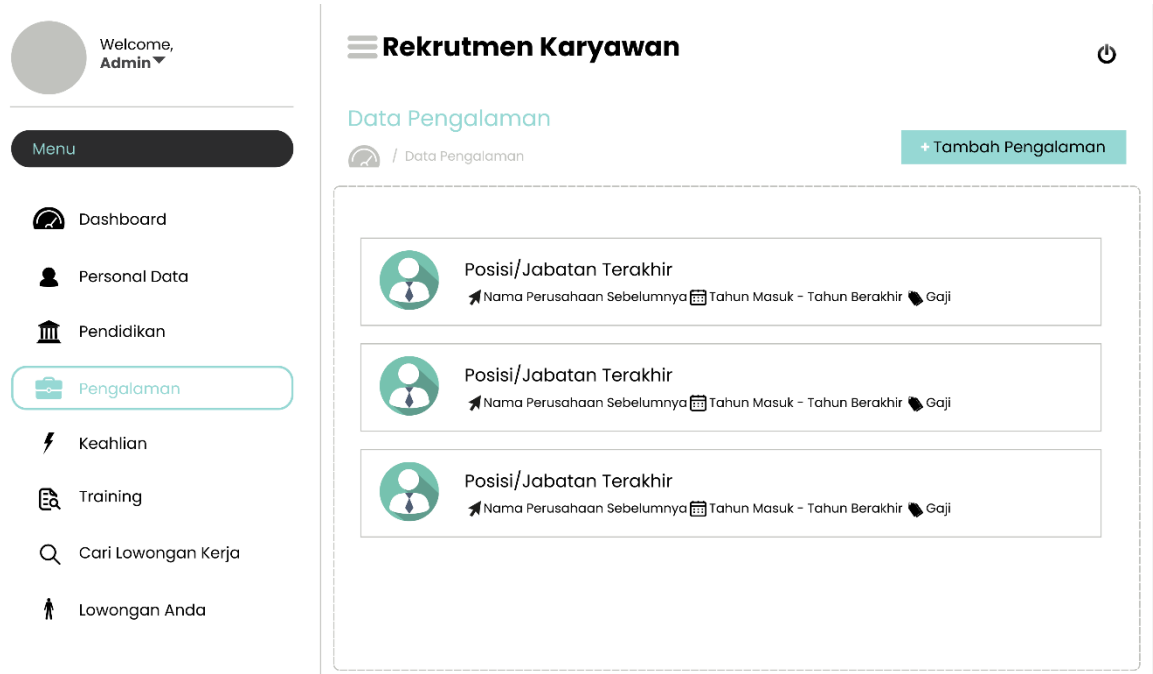
#### 4.4.5 Pendidikan

The screenshot displays the 'Rekrutmen Karyawan' dashboard for an 'Admin' user. The left sidebar shows the 'Menu' with 'Pendidikan' highlighted. The main content area is titled 'Data Pendidikan' and includes a '+ Tambah Pendidikan' button. It features a list of three education entries, each with a graduation cap icon, the text 'Nama Sekolah/Pendidikan Terakhir', and a row of fields for 'Kota', 'Tahun Masuk - Tahun Lulus', and 'Jurusan'. The breadcrumb trail indicates the user is in 'Data Pendidikan'.

Gambar 4.29 Halaman pendidikan

Pada halaman pendidikan ini, user dapat mengedit dan menambahkan data pendidikan pelamar.

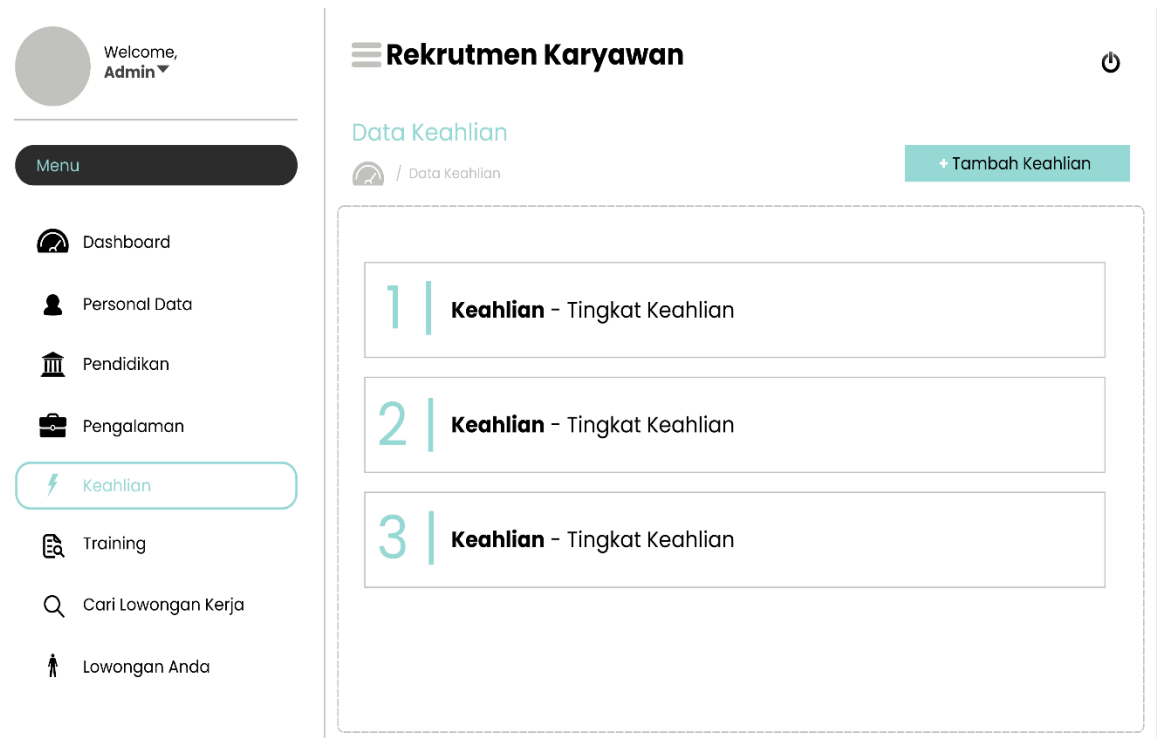
#### 4.4.6 Pengalaman



Gambar 4.30 Halaman pengalaman

Pada halaman pengalaman ini, user dapat mengedit dan menambahkan data pengalaman pelamar.

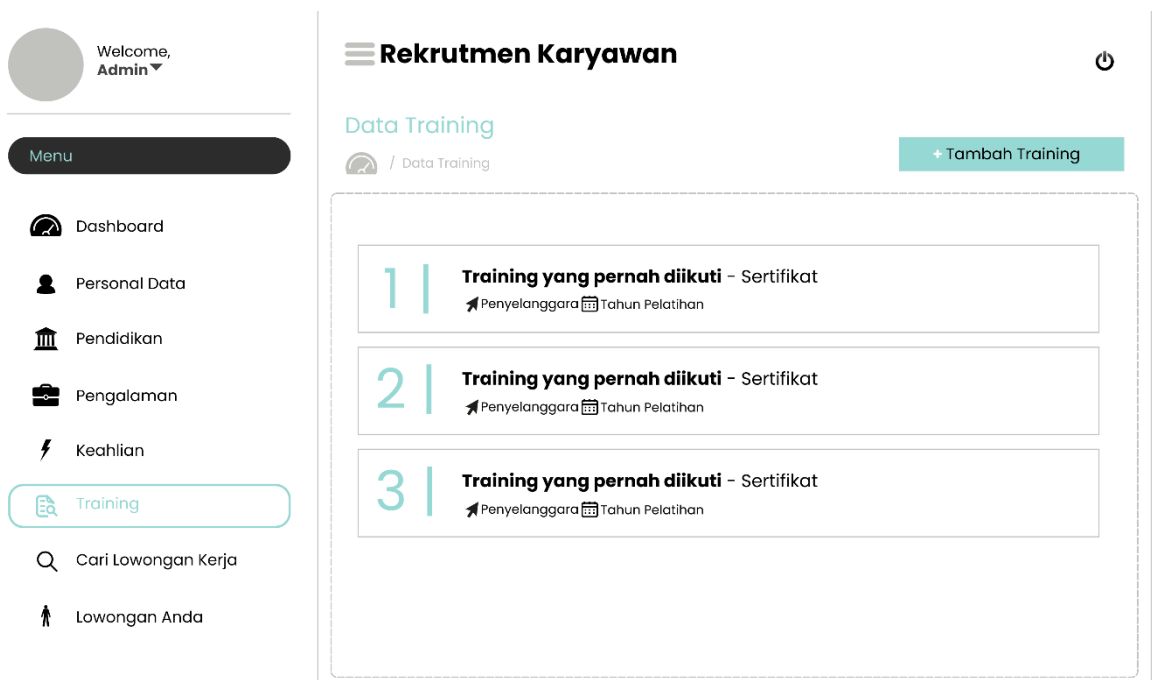
#### 4.4.7 Keahlian



Gambar 4.31 Halaman keahlian

Pada halaman keahlian ini, user dapat mengedit dan menambahkan data keahlian pelamar.

#### 4.4.8 Training

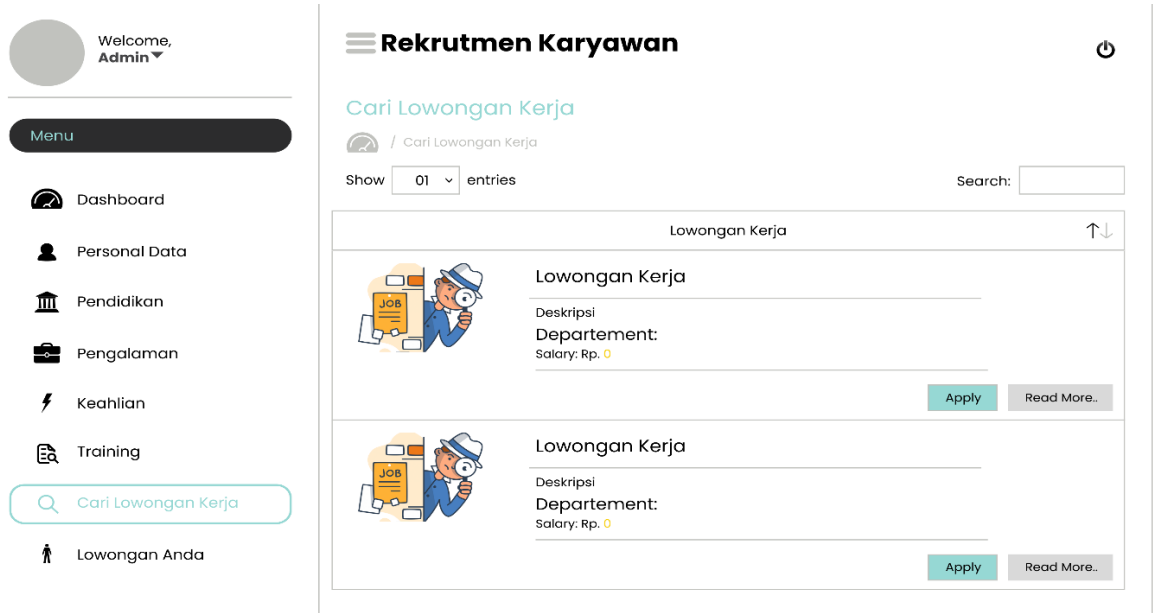


Gambar 4.32 Halaman training



Pada halaman training ini, user dapat mengedit dan menambahkan data training pelamar.

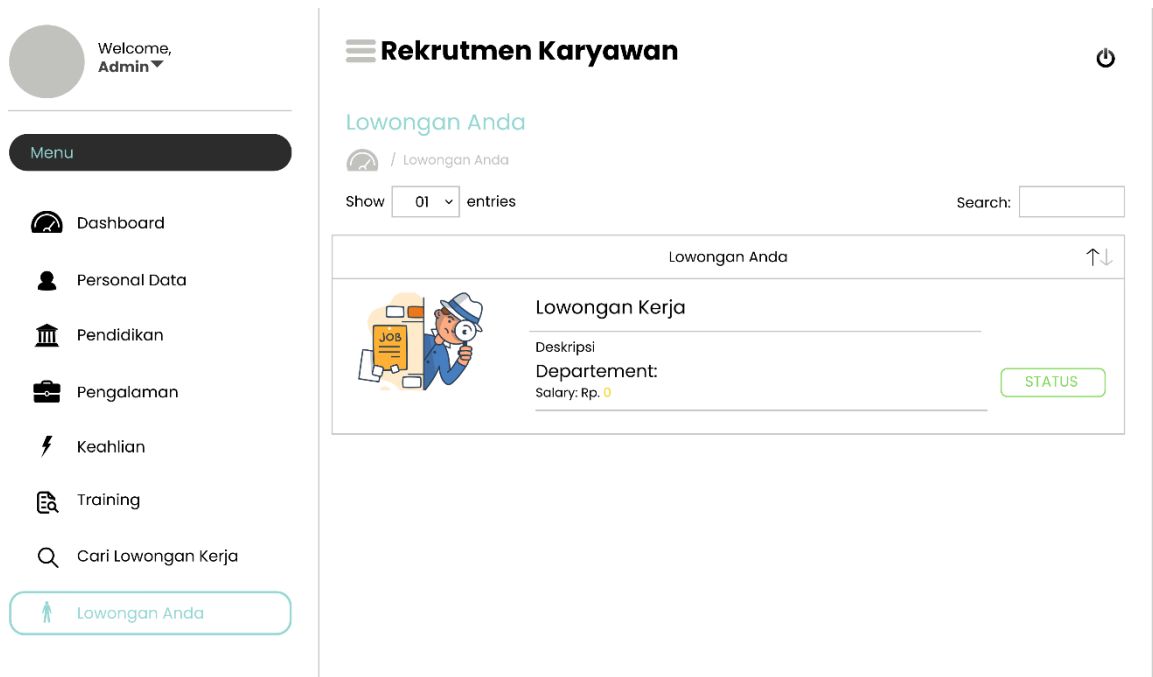
#### 4.4.9 Cari Lowongan Kerja



Gambar 4.33 Halaman cari lowongan kerja

Pada halaman ini, user dapat mencari dan mengepply lowongan Cipta Esensi Merenah.

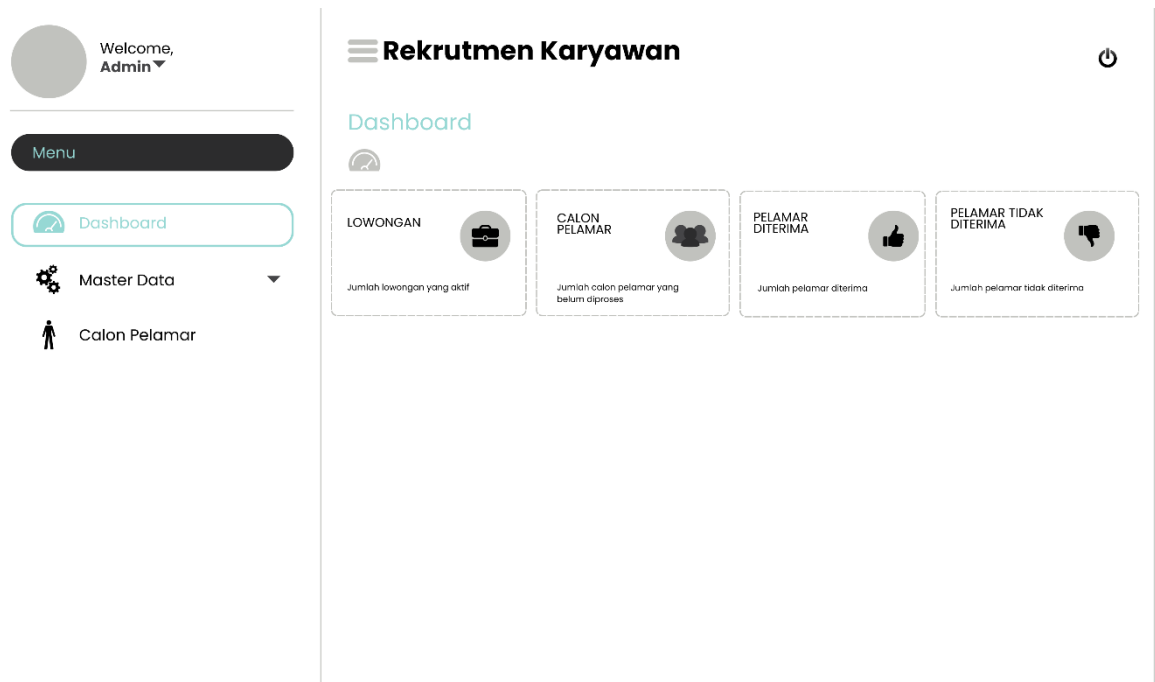
#### 4.4.10 Lowongan Anda



Gambar 4.34 Halaman lowongan anda

Pada halaman ini, user dapat mencari dan melihat status lowongan yang sudah diaply.

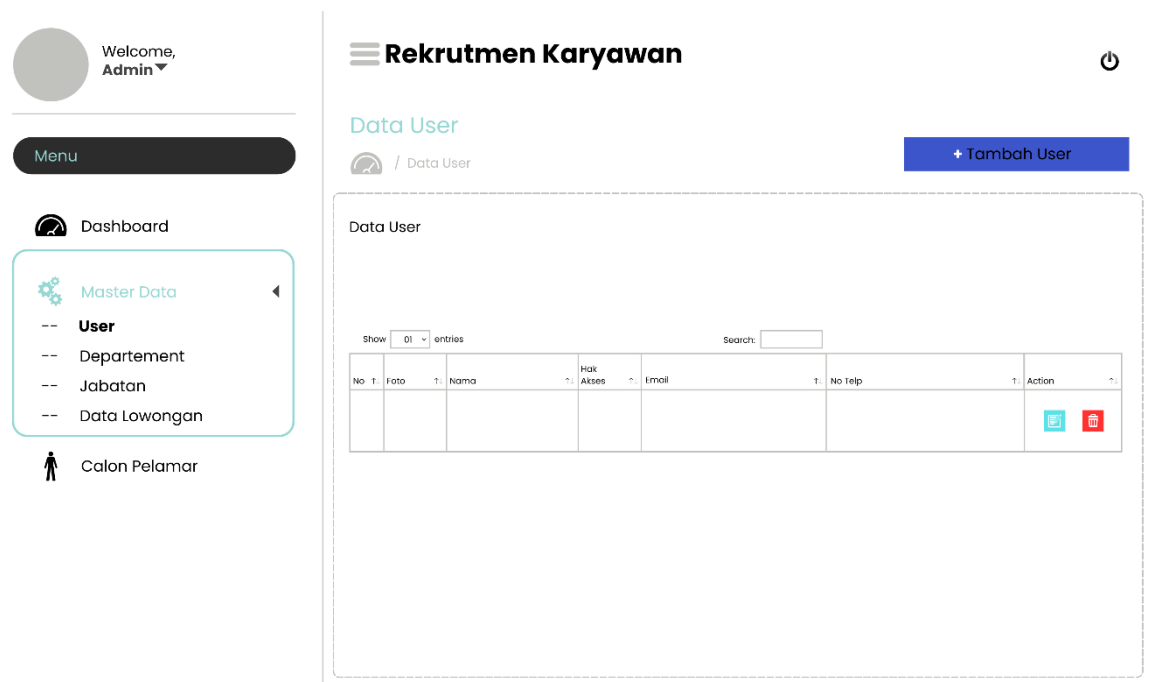
#### 4.4.11 Dashboard Admin



Gambar 4.35 Dashboard Admin

Pada dashboard ini, admin dapat melihat lowongan yang tersedia, data pelamar serta status pelamar. dan pada halaman admin ini ada master data serta calon pelamar.

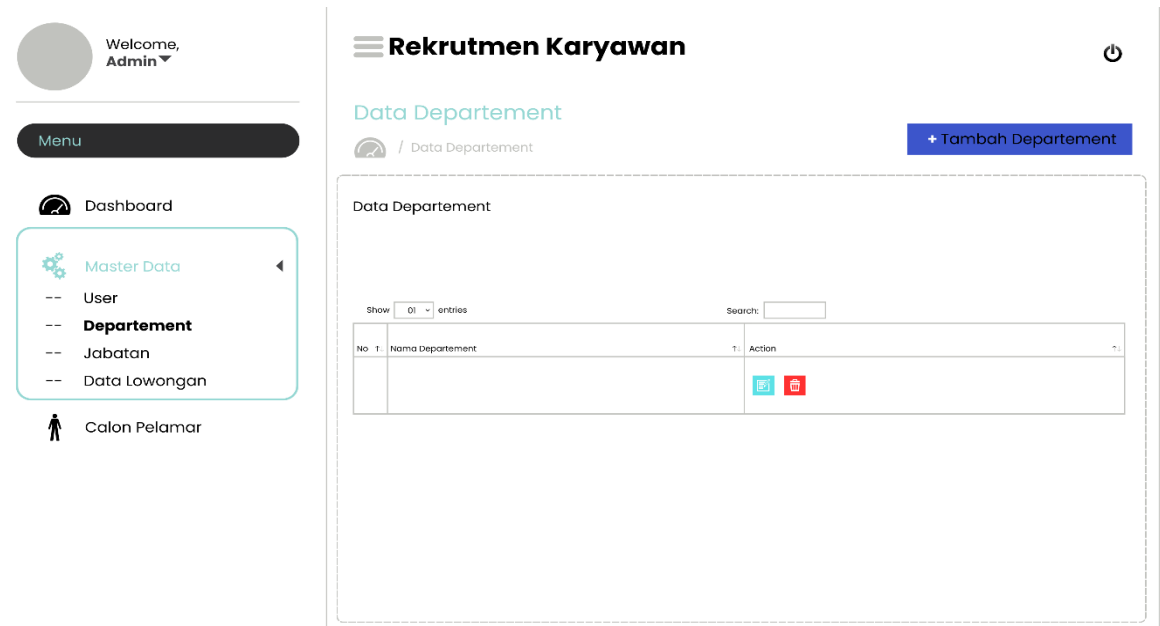
#### 4.4.12 User



Gambar 4.36 User

Pada halaman ini, admin dapat melihat data user serta admin dapat menambah, mengedit ataupun menghapus data user.

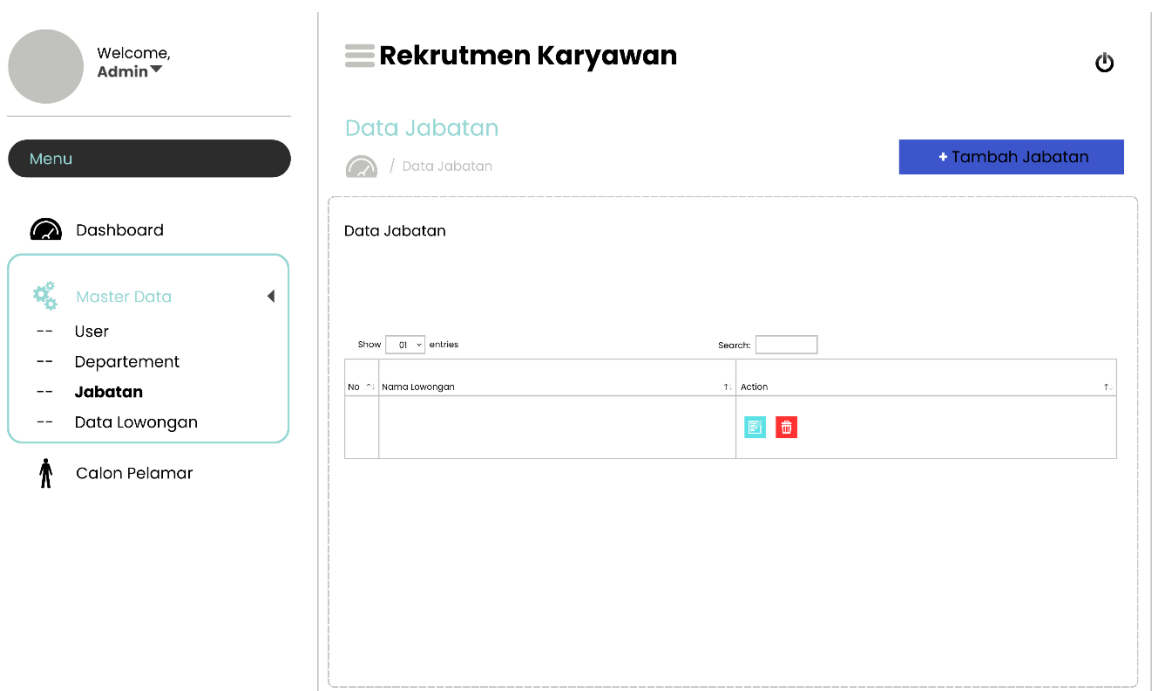
#### 4.4.13 Departement



Gambar 4. 37 Departement

Pada halaman ini, admin dapat melihat data departement serta admin dapat menambah, mengedit ataupun menghapus data departement.

#### 4.4.14 Jabatan



Gambar 4.38 Jabatan

Pada halaman ini, admin dapat melihat data jabatan serta admin dapat menambah, mengedit ataupun menghapus data jabatan.

#### 4.4.14 Data Lowongan

Welcome, Admin

Menu

Dashboard

Master Data

- User
- Departement
- Jabatan
- Data Lowongan**

Calon Pelamar

### Rekrutmen Karyawan

#### Data Lowongan

+ Tambah Lowongan

Jika data lowongan kurang dari tanggal close maka status otomatis akan update menjadi tidak aktif, Jika ingin mengaktifkan kembali update data tanggal close \*

Show 01 entries Search:

| No | Nama Lowongan | Departement | Jabatan | Maks usia | Minimal Pendidikan | Tanggal Close | Status | Soal       | Psikotes       | Action |
|----|---------------|-------------|---------|-----------|--------------------|---------------|--------|------------|----------------|--------|
|    |               |             |         |           |                    |               |        | Lihat Soal | Lihat Psikotes |        |

Gambar 4.39 Data lowongan

Pada halaman ini, admin dapat melihat data lowongan serta admin dapat menambah, mengedit ataupun menghapus data lowongan.

#### 4.4.15 Calon Pelamar

Welcome, Admin

Menu

Dashboard

Master Data

**Calon Pelamar**

### Rekrutmen Karyawan

#### Data Calon Pelamar

Jika data calon pelamar yang belum direspon bertanda warna merah \*

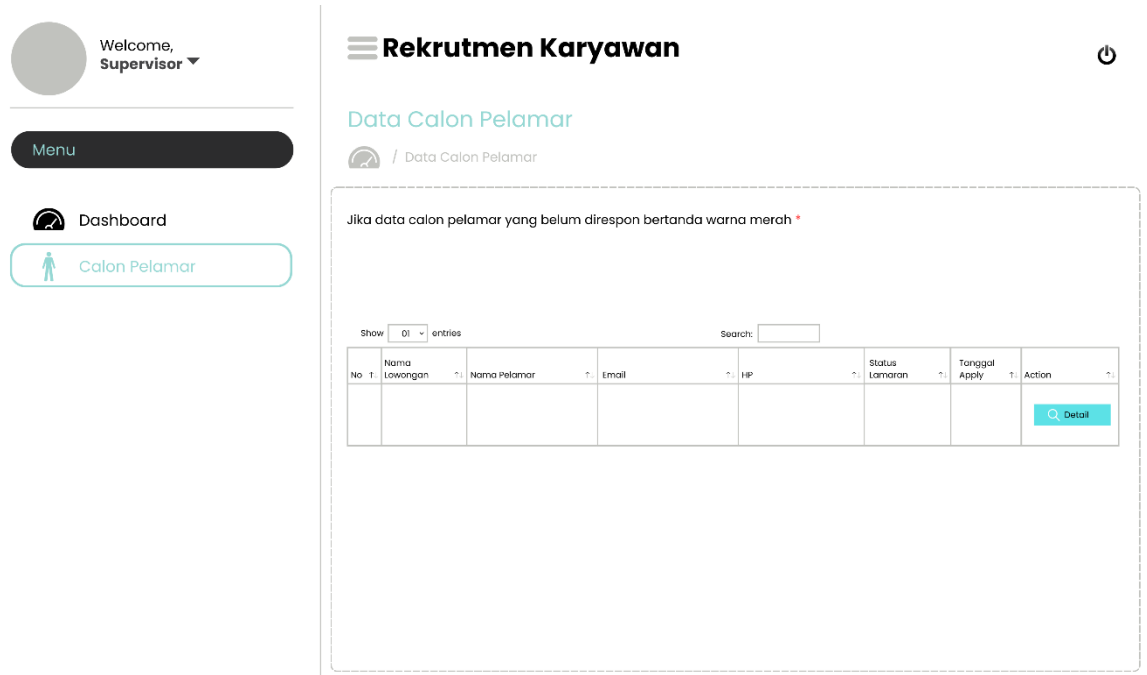
Show 01 entries Search:

| No | Nama Lowongan | Nama Pelamar | Email | HP | Status Lamaran | Tanggal Apply | Action |
|----|---------------|--------------|-------|----|----------------|---------------|--------|
|    |               |              |       |    |                |               | Detail |

Gambar 4.40 Calon pelamar

Pada halaman ini, admin dapat melihat data pelamar yang sudah mengepply lowongan.

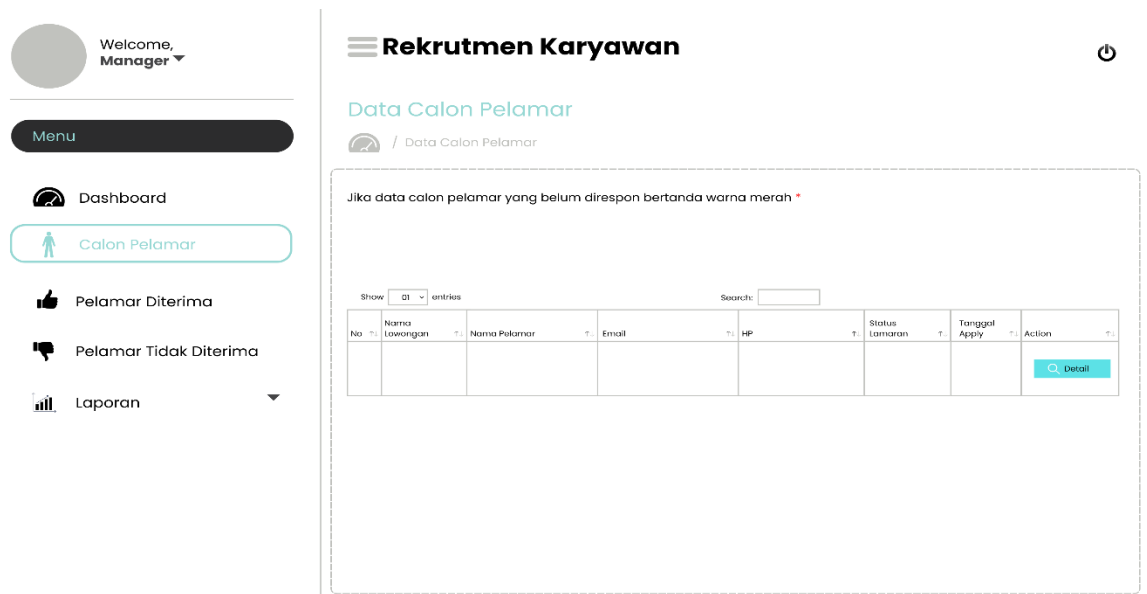
#### 4.4.16 Supervisor



Gambar 4.41 Supervisor

Pada halaman ini, supervisor dapat melihat data pelamar, lowongan, status pelamar serta dapat mengapproved atau reject.

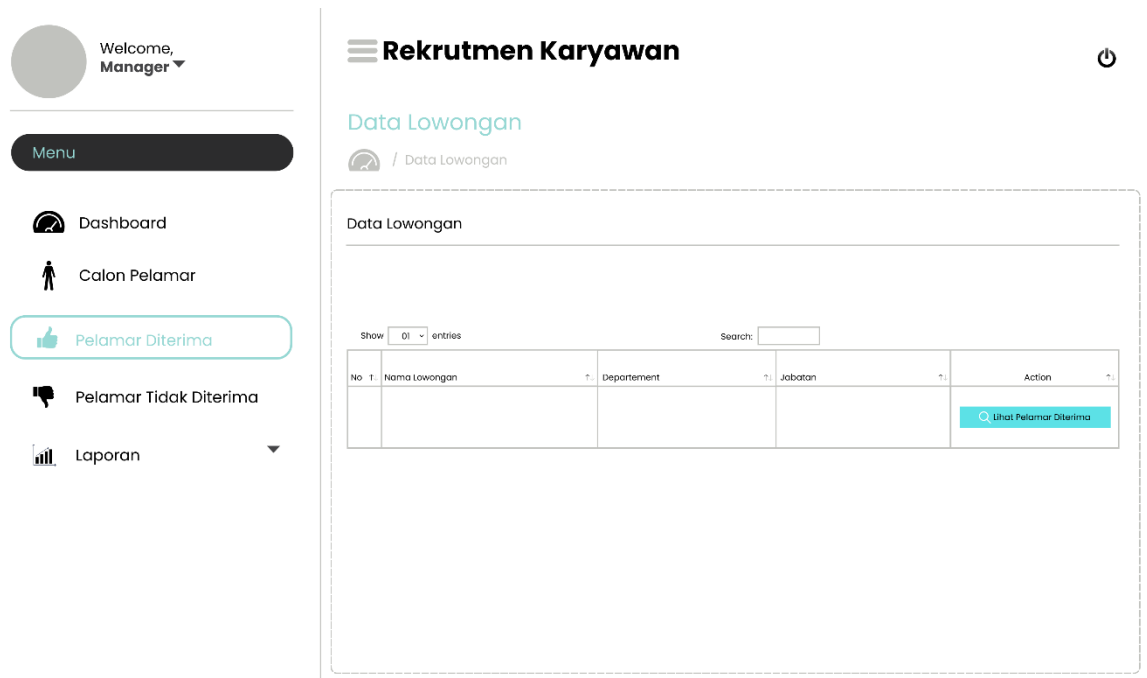
#### 4.4.17 Manager (Calon Pelamar)



Gambar 4.42 Manager (calon pelamar)

Pada halaman ini, manager dapat melihat data pelamar, lowongan, status pelamar serta dapat mengapproved atau reject.

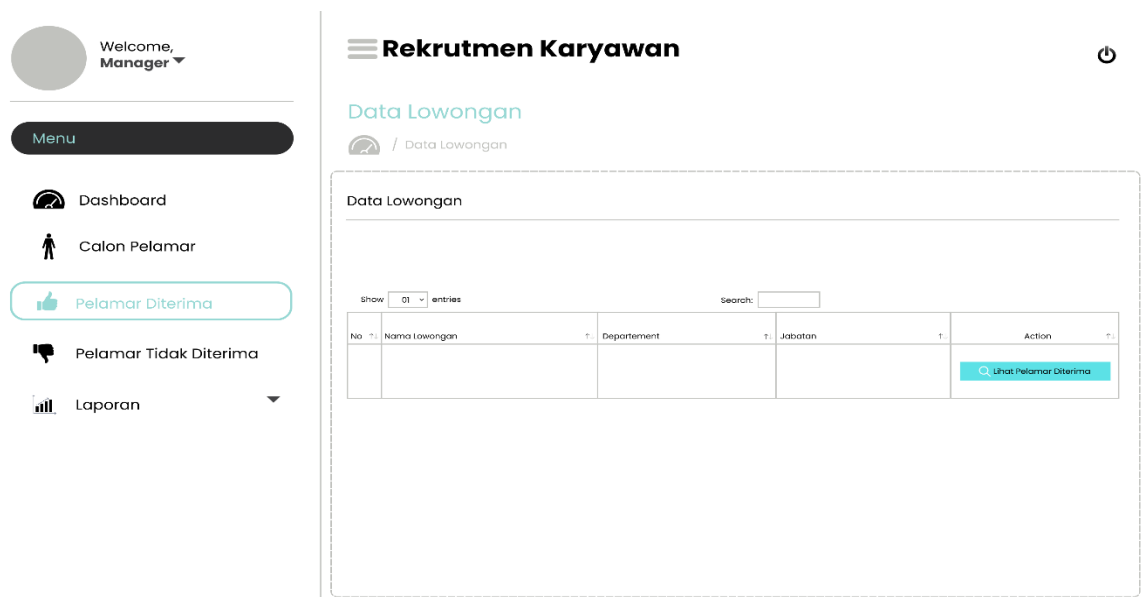
#### 4.4.18 Pelamar Diterima



Gambar 4.43 Pelamar diterima

Pada halaman ini, manager dapat melihat data pelamar yang terima serta dapat mencetak laporannya langsung.

#### 4.4.19 Pelamar Tidak Diterima



Gambar 4.44 Pelamar tidak diterima

Pada halaman ini, manager dapat melihat data pelamar yang tidak terima serta dapat mencetak laporannya langsung.

#### 4.4.20 Laporan

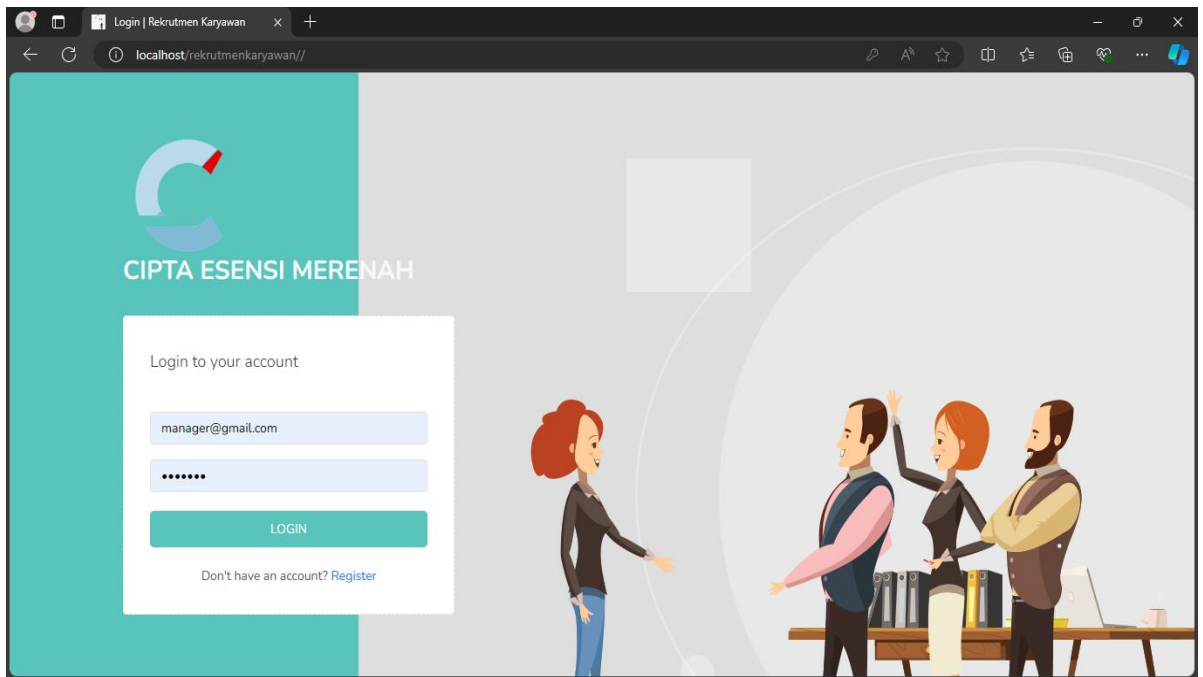
The screenshot displays the 'Rekrutmen Karyawan' (Employee Recruitment) interface. On the left, a sidebar menu lists various options: Dashboard, Calon Pelamar (Applicant), Pelamar Diterima (Accepted Applicant), Pelamar Tidak Diterima (Rejected Applicant), and a 'Laporan' (Report) section which is currently selected. The 'Laporan' section has sub-options for 'Pelamar Diterima' and 'Pelamar Tidak Diterima'. The main content area is titled 'Laporan Pelamar Diterima'. It features a search filter for 'Tanggal' (Date) with input fields for 'from' and 'to', a 'Search' button, and a 'Reset' button. Below the search bar is a table with columns for data, and a 'Print' icon is visible in the bottom right corner.

Gambar 4.45 Laporan

Pada halaman ini, manager dapat mencari data pelamar yang terima ataupun tidak diterima serta dapat mencetak laporannya.

## 4.5 Implementasi

### 4.5.1 Login



Gambar 4.46 Login

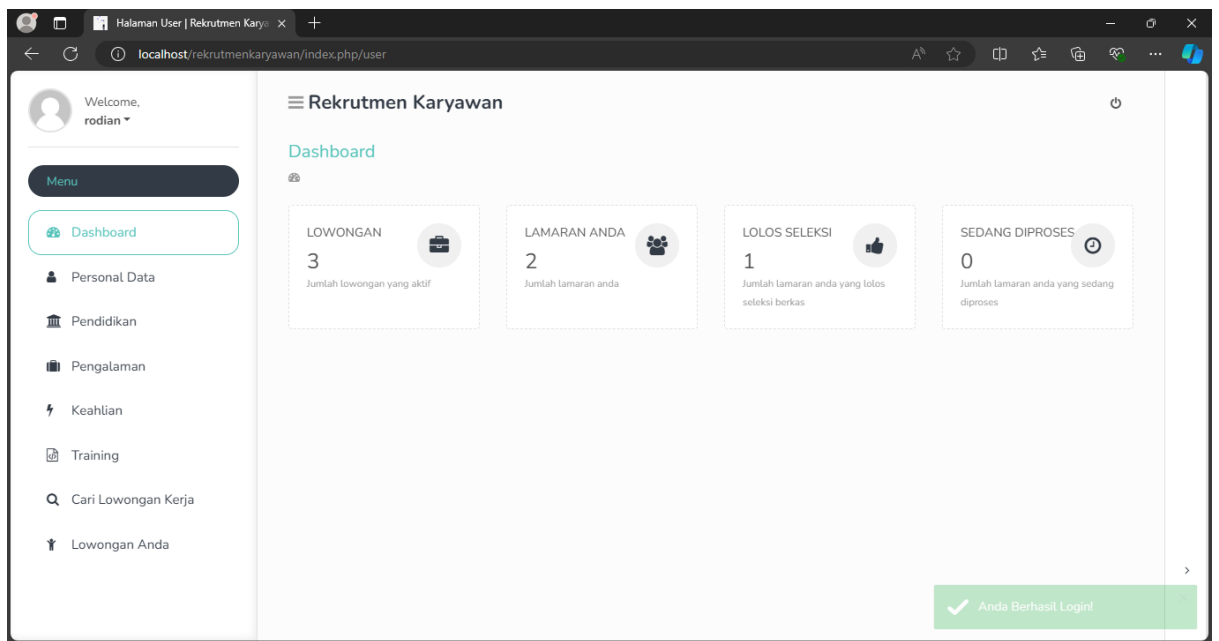
### 4.5.2 Data Pelamar

The screenshot shows a web browser window with the address bar displaying 'localhost/rekrutmenkaryawan/index.php/user/Data\_Pelamar'. The page has a sidebar with a user profile and a 'Menu' button. The main content area is titled 'Rekrutmen Karyawan' and 'Data Pelamar'. It features a greeting 'Hai user !' and a tabbed interface with four tabs: '1. Data Diri' (selected), '2. Pendidikan', '3. Pengalaman', and '4. Keahlian'. The '1. Data Diri' tab contains a form with the following fields: 'No. KTP' (text input), 'Nama Lengkap' (text input), 'Email' (text input), 'Status Perkawinan' (dropdown menu), 'Kewarganegaraan' (dropdown menu), 'SIM yang dimiliki' (dropdown menu), 'Agama' (dropdown menu), 'No NPWP' (text input), and 'No SIM' (text input). The 'Alamat sesuai KTP' field is a large text area. The form is styled with a light gray background and teal accents.

Gambar 4.47 Data pelamar

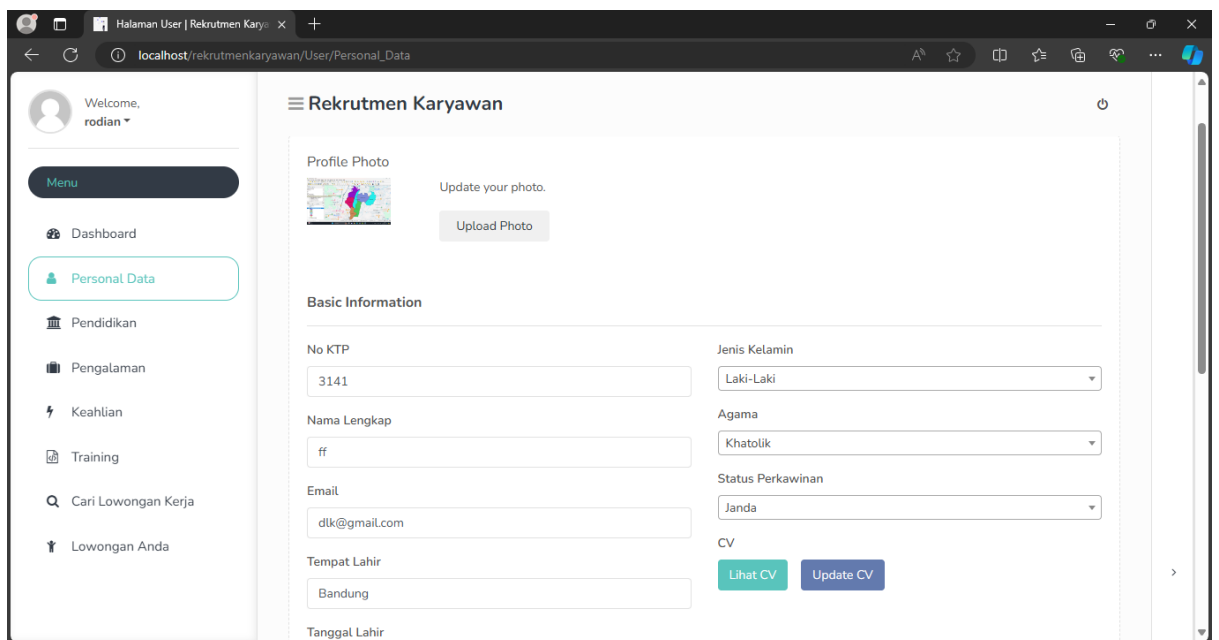


### 4.5.3 Dashboard User



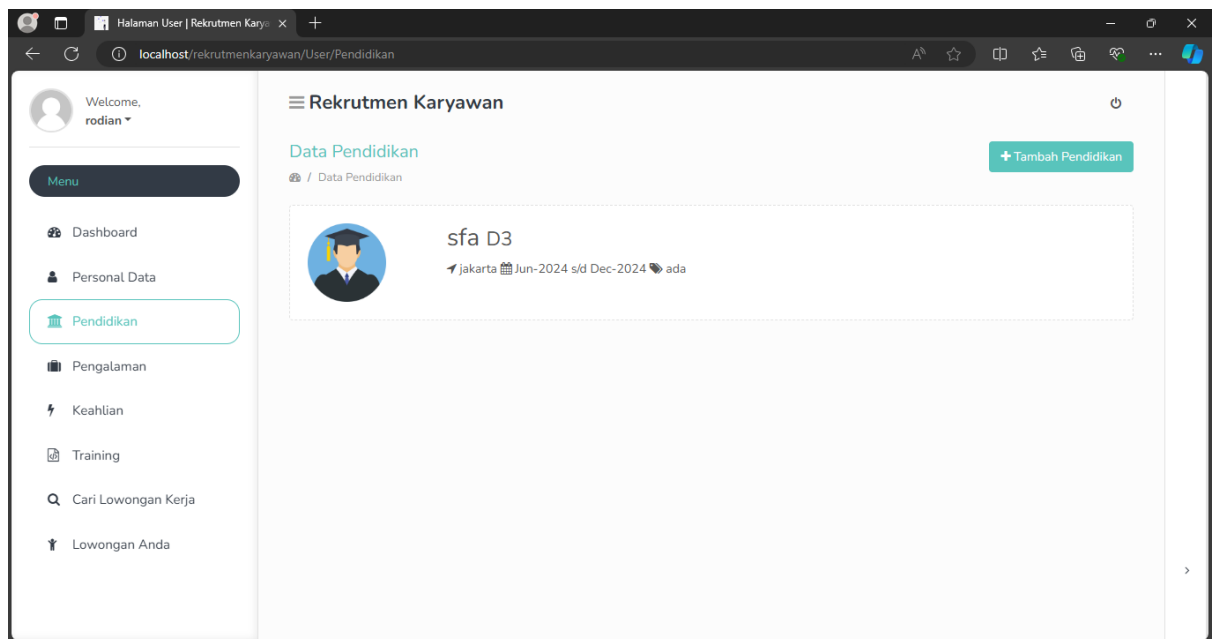
Gambar 4.48 Dashboard user

### 4.5.4 Personal Data



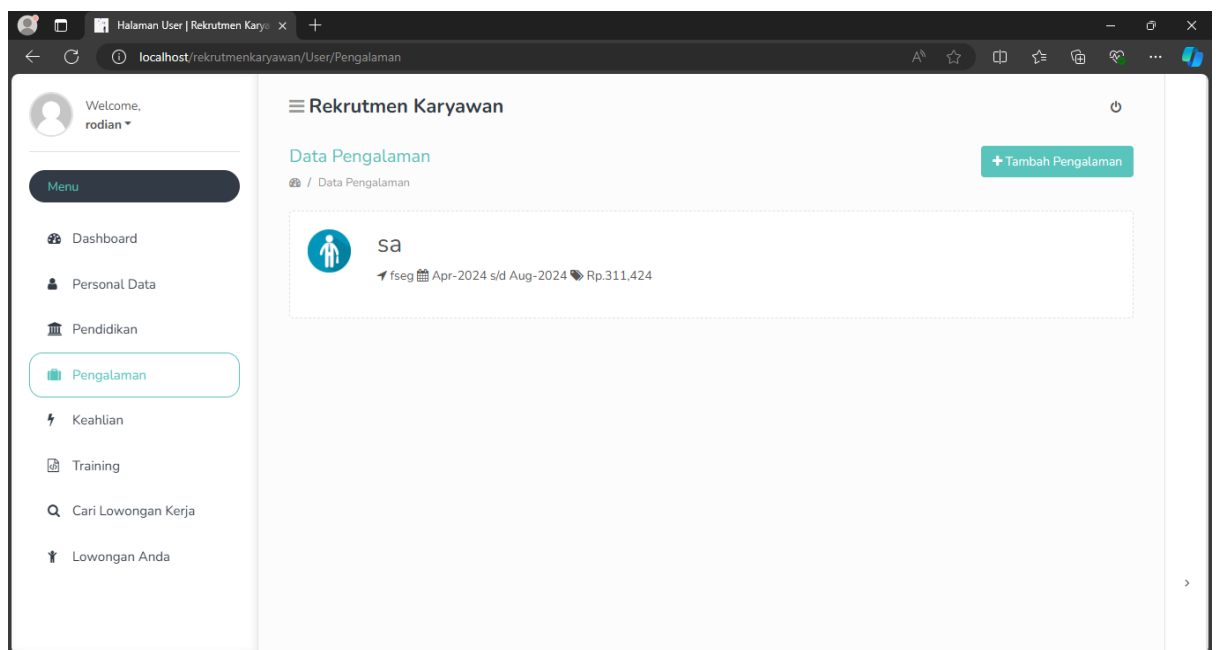
Gambar 4.49 Personal Data

### 4.5.5 Pendidikan



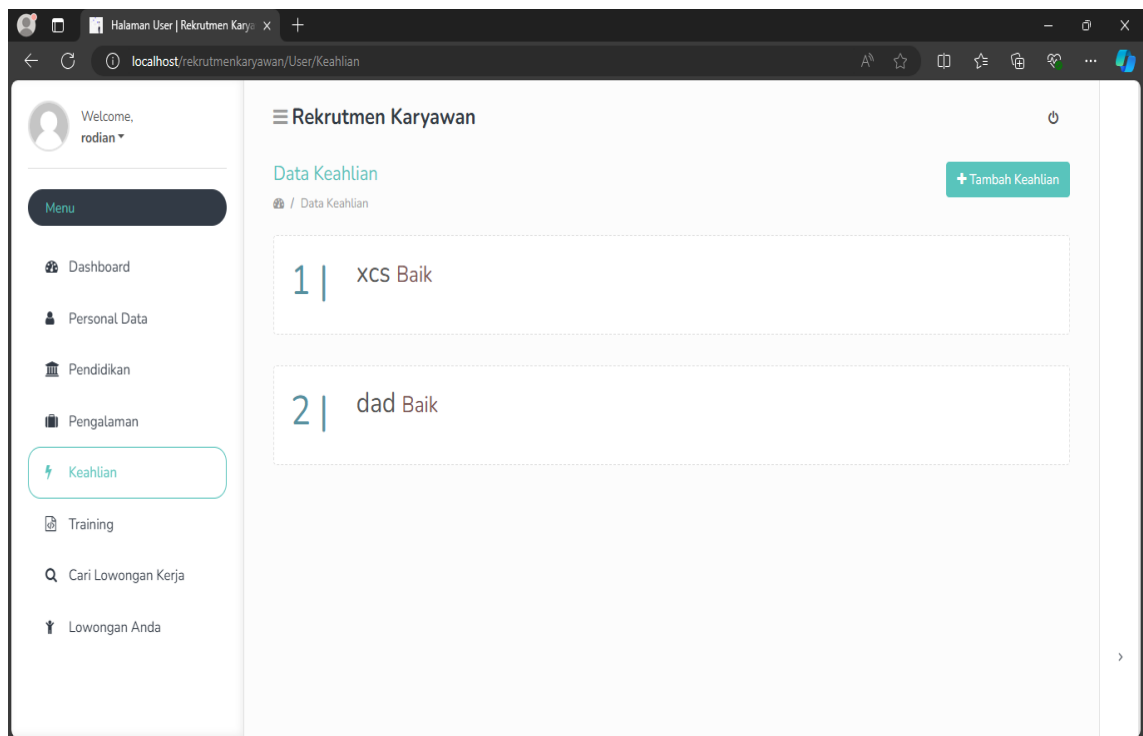
Gambar 4.50 Pendidikan

### 4.5.6 Pengalaman



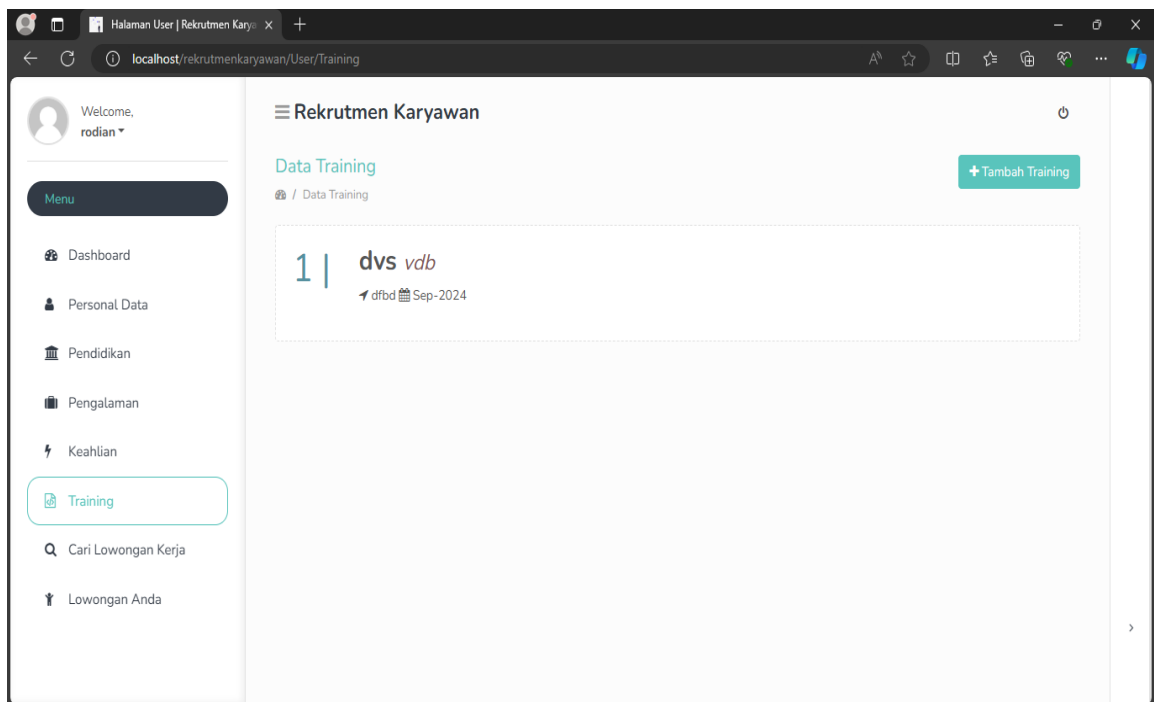
Gambar 4.51 Pengalaman

### 4.5.7 Keahlian



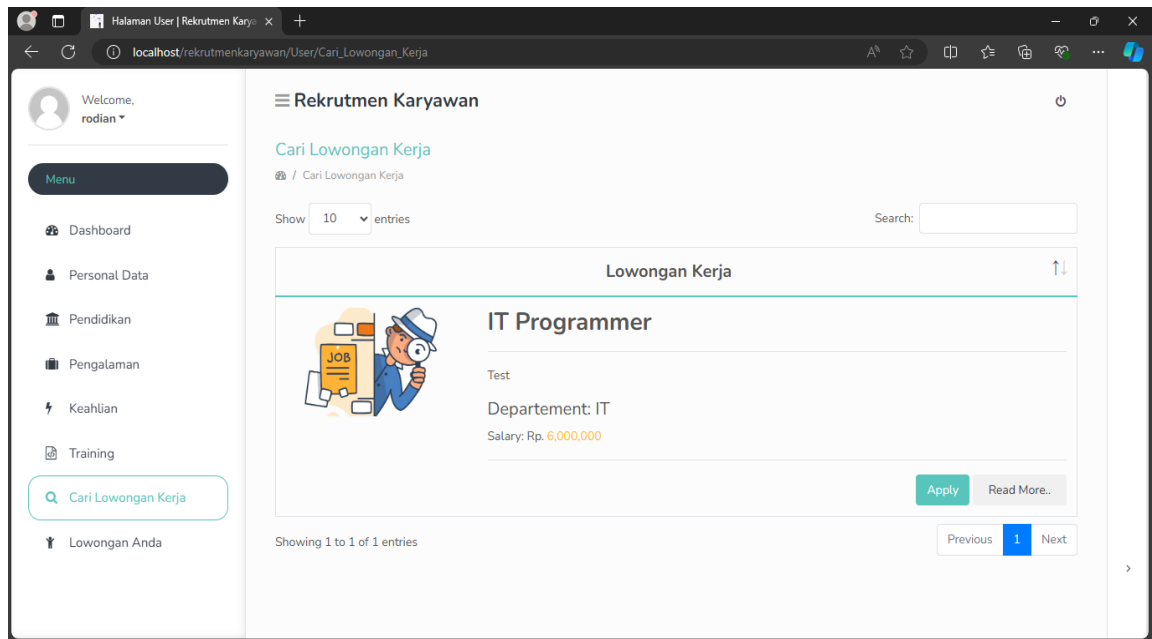
Gambar 4.52 Keahlian

### 4.5.8 Training



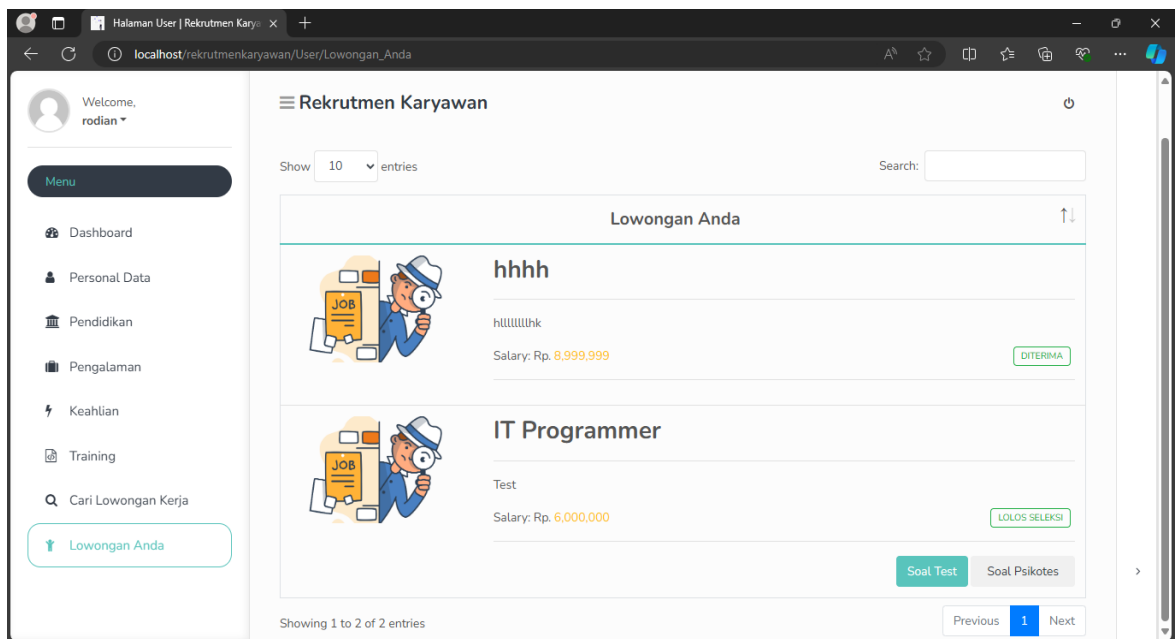
Gambar 4.53 Training

#### 4.5.9 Cari Lowongan Kerja



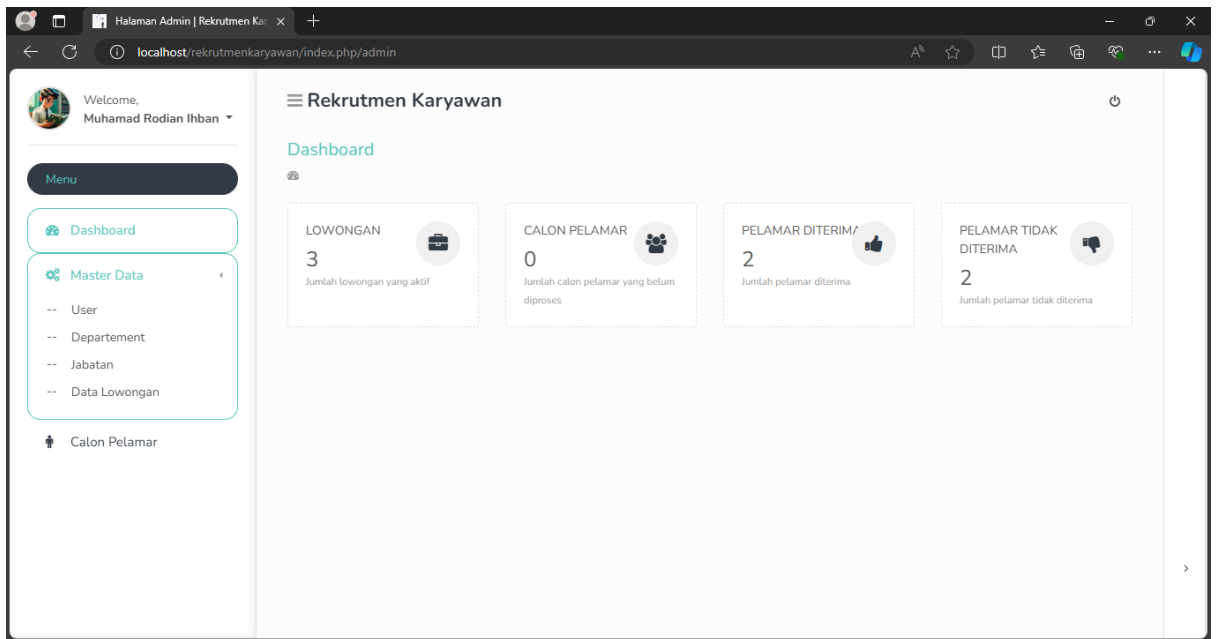
Gambar 4.54 Cari lowongan kerja

#### 4.5.10 Lowongan Anda



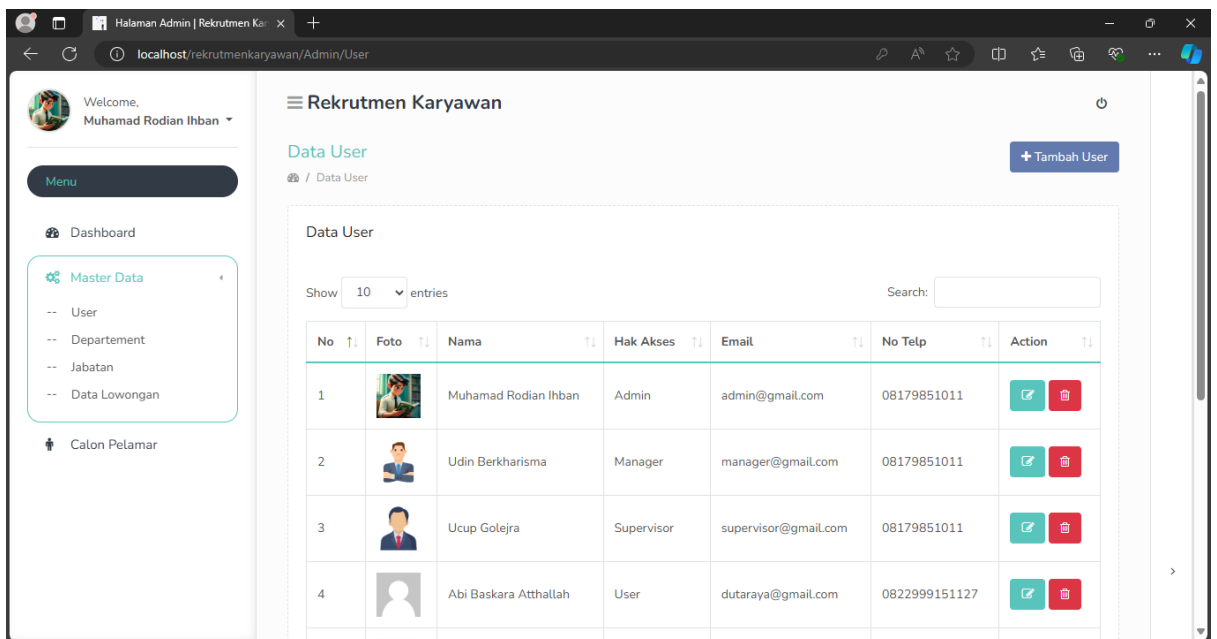
Gambar 4.55 Lowongan anda

### 4.5.11 Dashboard Admin



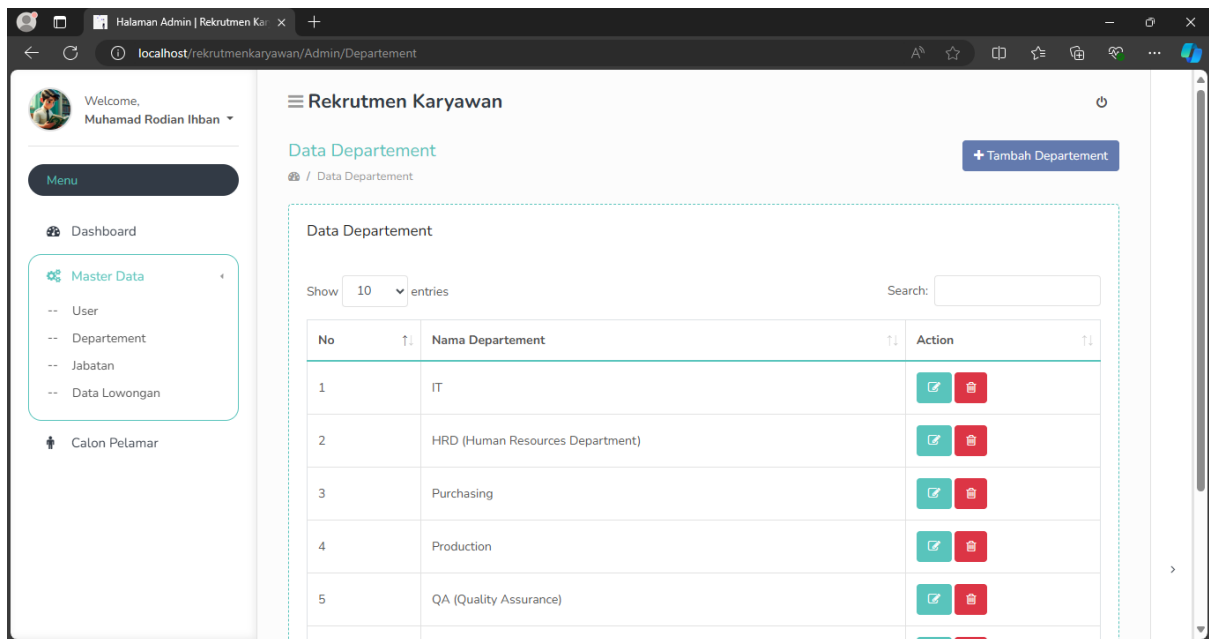
Gambar 4.56 Dashboard admin

### 4.5.12 User



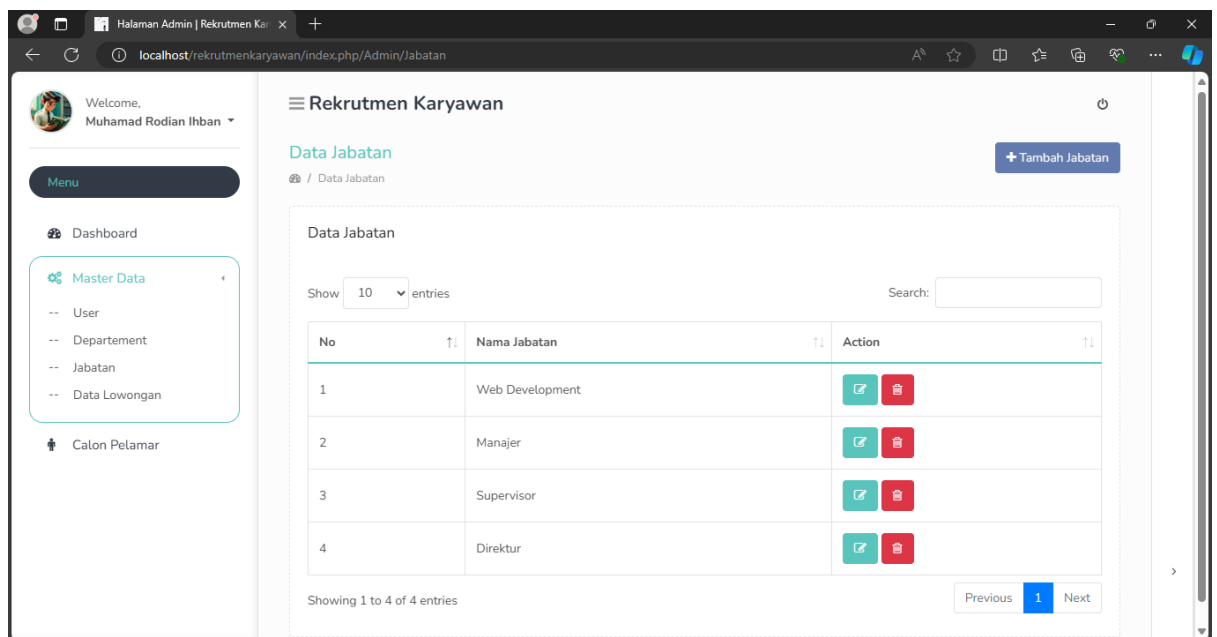
Gambar 4.57 User

### 4.5.13 Departement



Gambar 4.58 Departement

### 4.5.14 Jabatan



Gambar 4.59 Jabatan

### 4.5.15 Data Lowongan

Rekrutmen Karyawan

Data Lowongan

Jika data lowongan kurang dari tanggal close maka status otomatis akan update menjadi tidak aktif, Jika ingin mengaktifkan kembali update data tanggal close \*

Show 10 entries Search:

| No | Nama Lowongan | Departement | Jabatan         | Maks Usia | Minimal Pendidikan | Tanggal Close | Status      | Soal |
|----|---------------|-------------|-----------------|-----------|--------------------|---------------|-------------|------|
| 1  | Web Developer | IT          | Web Development | 24        | D4/S1              | 11/06/2024    | Tidak Aktif | Li   |
| 2  | IT Programmer | IT          | Web Development | 23        | D3                 | 10/07/2024    | Aktif       | Li   |
| 3  | hhhh          | IT          | Web Development | 34        | S2                 | 11/06/2024    | Tidak Aktif | Li   |

Gambar 4.60 Data lowongan

### 4.5.16 Calon Pelamar

Rekrutmen Karyawan

Data Calon Pelamar

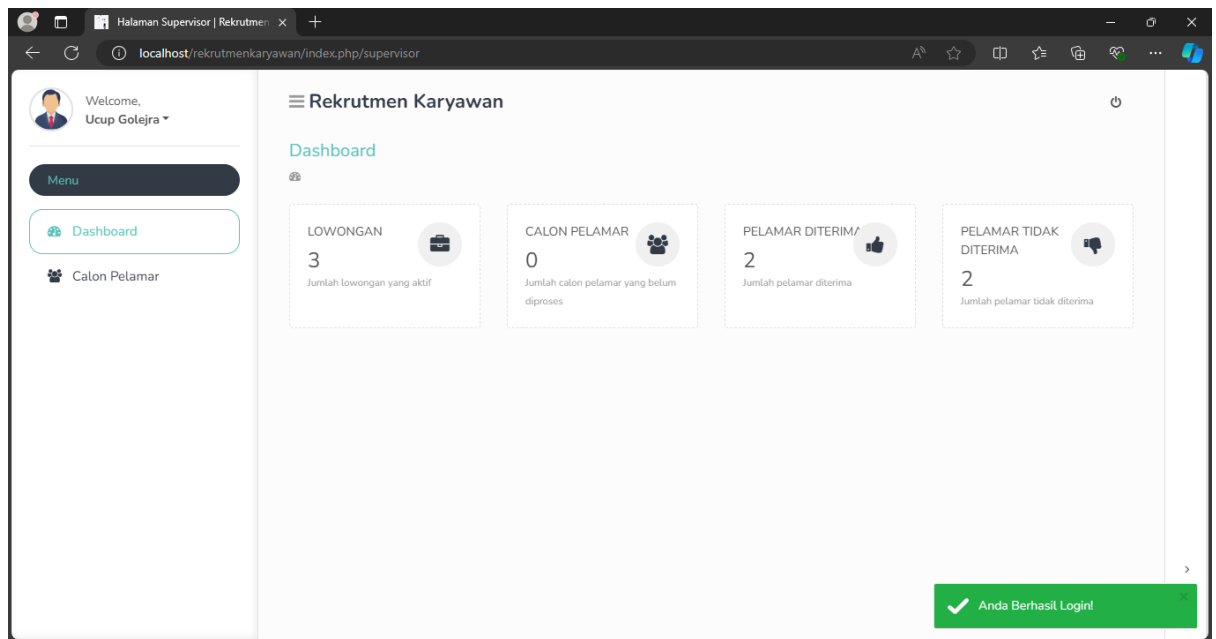
Jika data calon pelamar yang belum direspon bertanda warna merah \*

Show 10 entries Search:

| No | Nama Lowongan | Nama Pelamar          | Email                   | Hp            | Status Lamaran | Tanggal Apply |
|----|---------------|-----------------------|-------------------------|---------------|----------------|---------------|
| 1  | Web Developer | Abi Baskara Atthallah | abibaskara211@gmail.com | 0822999151278 | Diterima       | 23, Jun 2022  |
| 2  | IT Programmer | Abi Baskara Atthallah | abibaskara211@gmail.com | 0822999151278 | Tidak Diterima | 11, Jul 2022  |
| 3  | Web Developer | Vallent Perkasa       | vallent@gmail.com       | 012837129321  | Tidak Diterima | 23, Sep 2022  |
| 4  | hhhh          | ff                    | dlk@gmail.com           | 231111        | Diterima       | 09, Jun 2024  |

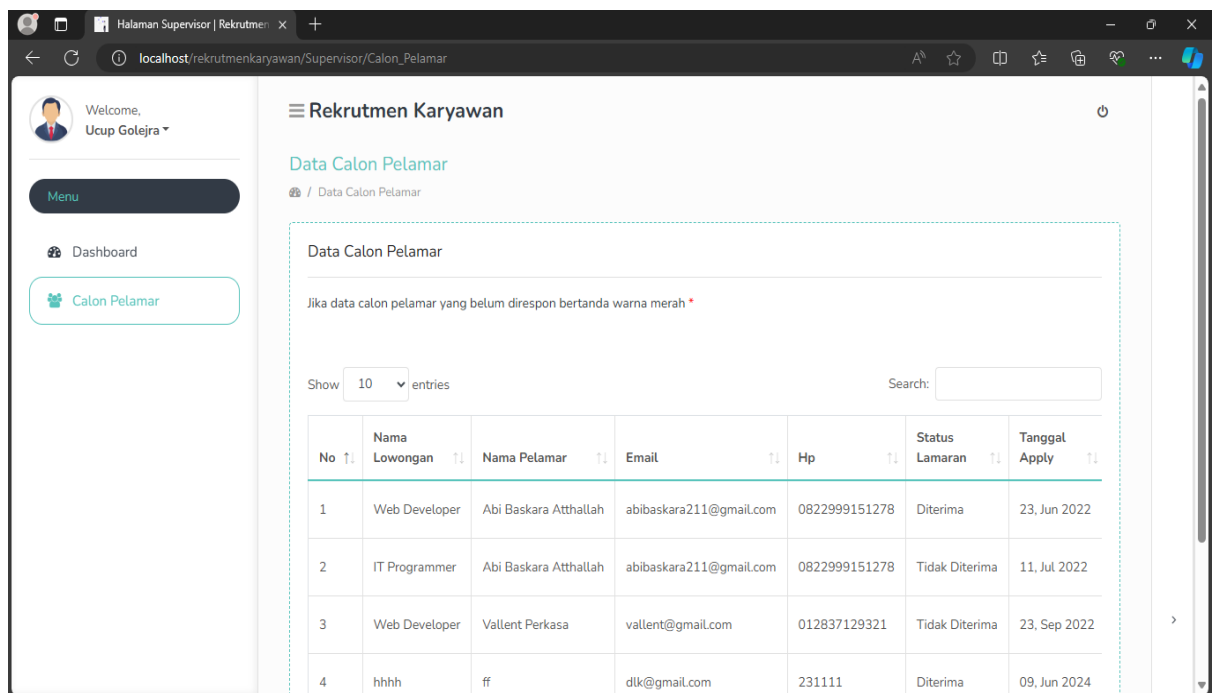
Gambar 4.61 Calon Pelamar

### 4.5.17 Dashboard Supervisor



Gambar 4.62 Dashboard supervisor

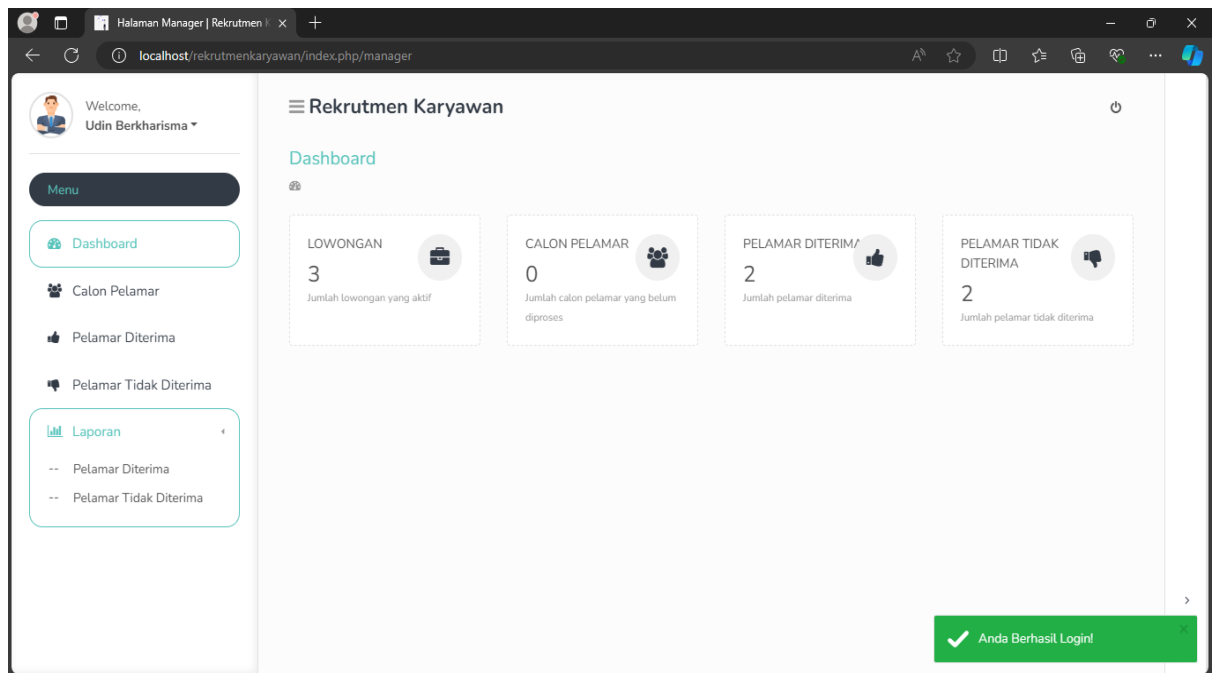
### 4.5.18 Calon Pelamar



Gambar 4. 63Calon Pelamar

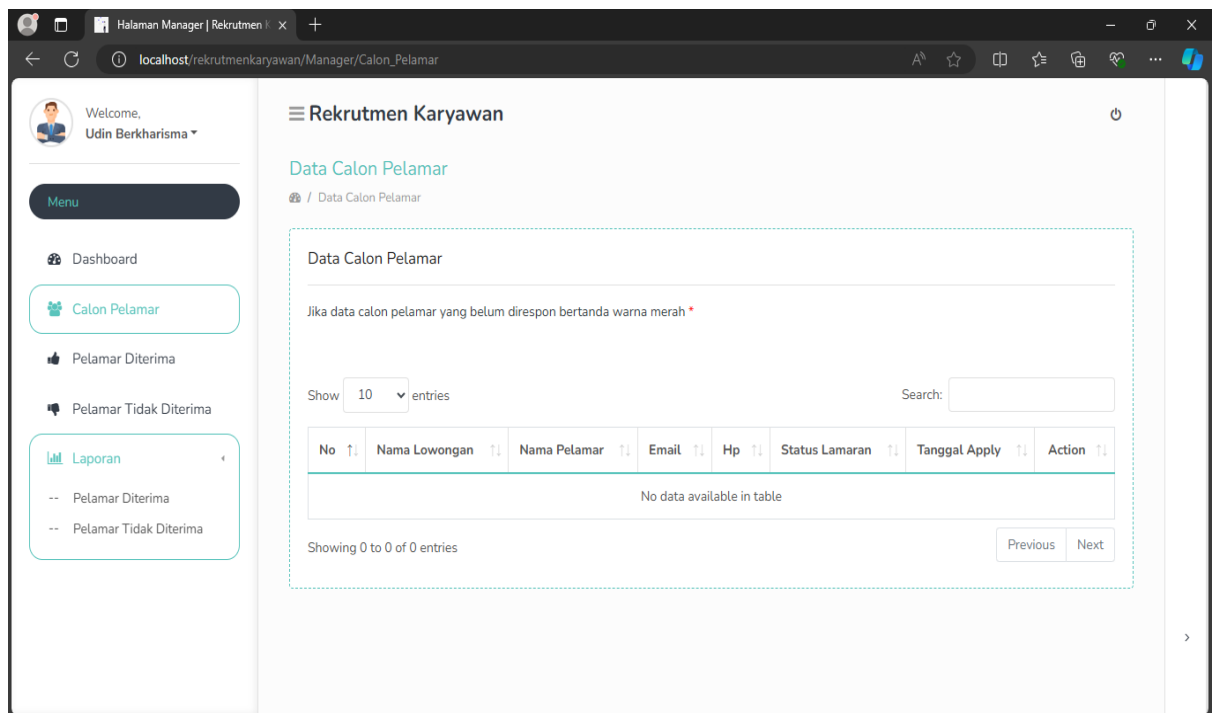


### 4.5.19 Dashboard Manager



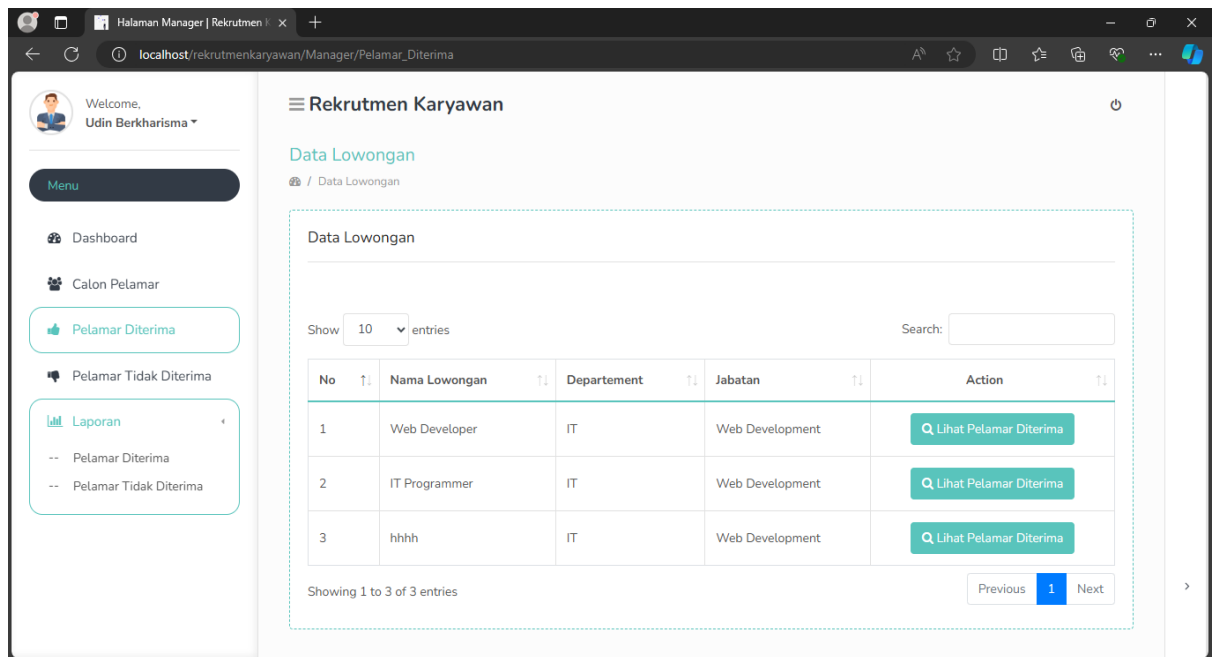
Gambar 4.64 Dashboard manager

### 4.5.20 Calon Pelamar



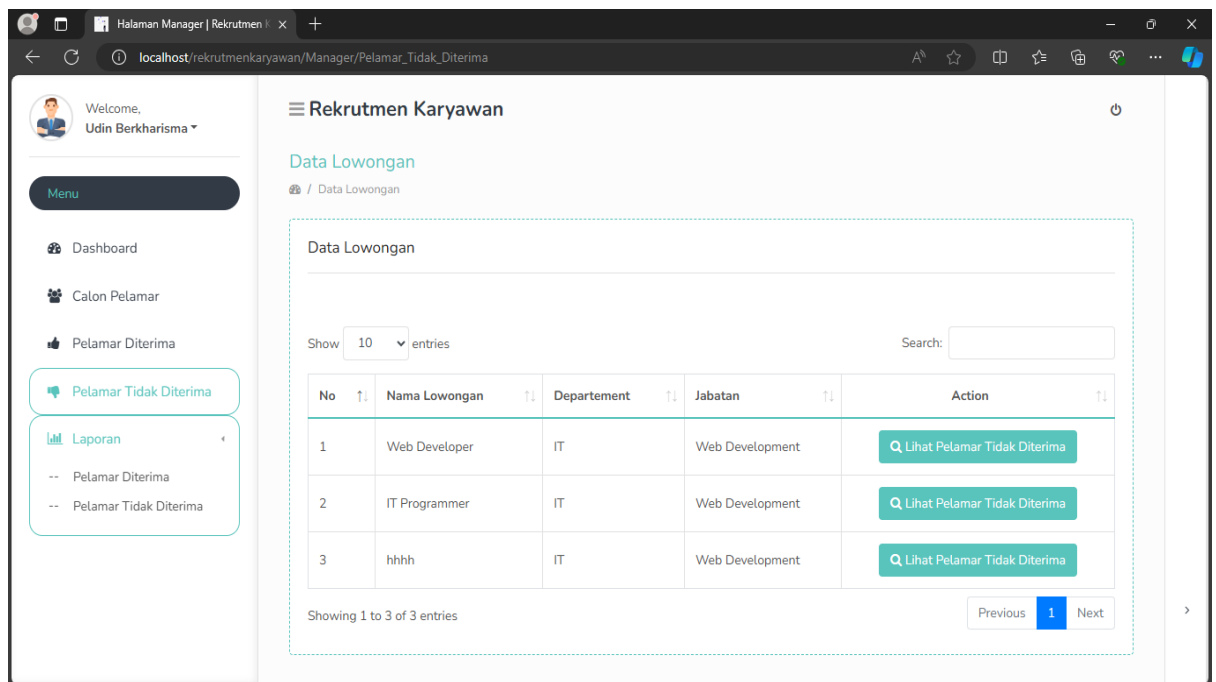
Gambar 4.65 Calon pelamar

#### 4.5.21 Pelamar Diterima



Gambar 4.66 Pelamar diterima

#### 4.5.22 Pelamar Tidak Diterima



Gambar 4.67 Pelamar tidak diterima

### 4.5.23 Laporan Pelamar Diterima

Rekrutmen Karyawan

Tanggal: 06/22/2022 to 06/22/2024

Search

Reset

Pelamar Diterima

Print

| No    | Tanggal Apply | Nama Lowongan | Nama                  | Email                   | Hp            | Status Lamaran |
|-------|---------------|---------------|-----------------------|-------------------------|---------------|----------------|
| 1     | 23-06-2022    | Web Developer | Abi Baskara Atthallah | abibaskara211@gmail.com | 0822999151278 | Diterima       |
| 2     | 09-06-2024    | hhhh          | ff                    | dlk@gmail.com           | 231111        | Diterima       |
| Total |               |               |                       |                         | 2             |                |

Gambar 4.68 Laporan pelamar diterima

### 4.5.24 Laporan Pelamar Tidak Diterima

Rekrutmen Karyawan

Tanggal: 09/23/2022 to 09/23/2024

Search

Reset

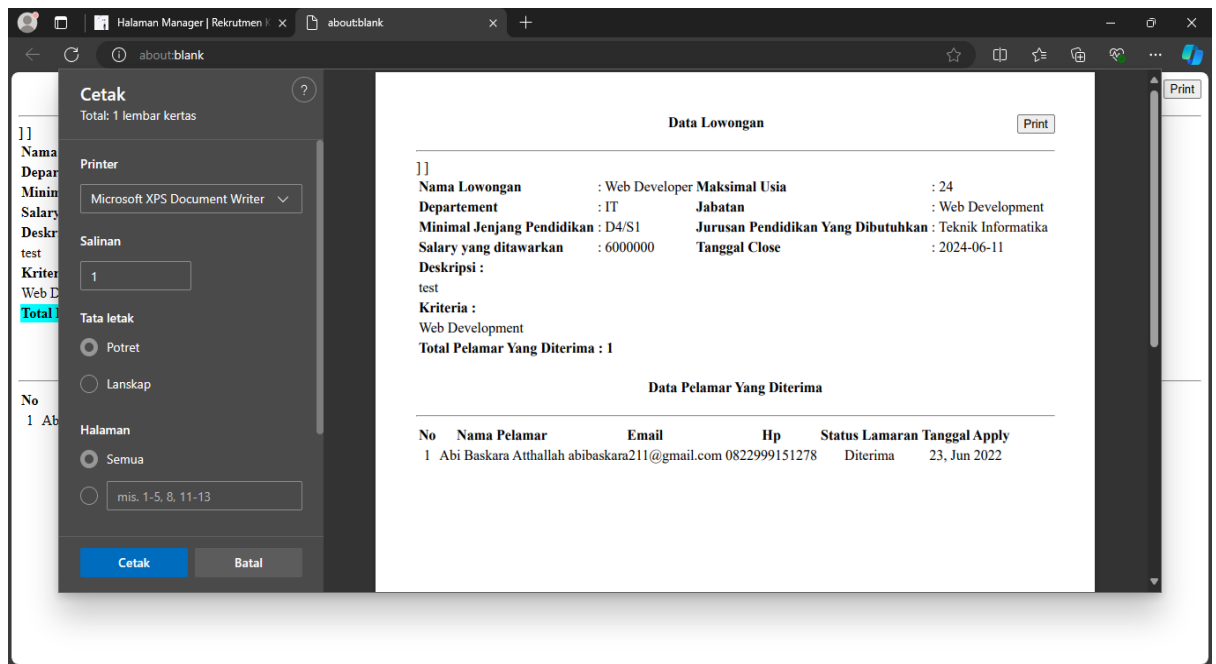
Pelamar Tidak Diterima

Print

| No    | Tanggal Apply | Nama Lowongan | Nama            | Email             | Hp           | Status Lamaran |
|-------|---------------|---------------|-----------------|-------------------|--------------|----------------|
| 1     | 23-09-2022    | Web Developer | Vallent Perkasa | vallent@gmail.com | 012837129321 | Tidak Diterima |
| Total |               |               |                 |                   | 1            |                |

Gambar 4.69 Laporan pelamar tidak diterima

## 4.5.25 Laporan



Gambar 4.70 Laporan

## 4.6 Pengujian Dengan Blackbox Testing

Setelah melakukan rancangan aplikasi, maka harus dilakukan uji coba untuk menguji fungsionalitas dari aplikasi yang dibangun. Uji fungsionalitas ini dilakukan dengan menggunakan *black box testing*. Perencanaan uji coba *black box testing* untuk aplikasi rekrutmen karyawan adalah sebagai berikut.

### 4.6.1 Testing User

Tabel 4.20 Testing user

| No | Testing             | Deskripsi  | Hasil    |
|----|---------------------|--|----------|
| 1  | Register            | User melakukan registrasi pada halaman login                           | Berhasil |
| 2  | Login               | User login dengan memasukan username dan password                      | Berhasil |
| 3. | Menyimpan data diri | User mengisi data yang dibutuhkan pada sistem, kemudian menyimpannya.  | Berhasil |
| 4. | Update Data diri    | User melakukan perubahan data disistem, kemudian user mengupdate data. | Berhasil |
| 5. | Tambah data         | User menambahkan data pada sistem, kemudian menyimpannya.              | Berhasil |
| 6. | Cari data           | User mencari data pada fitur pencarian.                                | Berhasil |
| 7. | Apply job           | User mengapply pada lowongan yang tersedia.                            | Berhasil |
| 8. | Lihat data          | User melihat data mapupun status lowongan yang sudah diapplynya.       | Berhasil |

#### 4.6.2 Testing Admin

Tabel 4.21 Testing admin

| No | Testing        | Deskripsi   | Hasil    |
|----|----------------|---|----------|
| 1. | Login          | Admin login dengan memasukan username dan password  | Berhasil |
| 2. | Mengelola data | Admin mengelola data pada sistem  | Berhasil |
| 3. | Update Data    | Admin melakukan perubahan data disistem, kemudian user mengupdate data.                   | Berhasil |
| 4. | Tambah data    | Admin menambahkan data pada sistem, kemudian menyimpannya.                                | Berhasil |
| 5. | Cari data      | Admin mencari data pada fitur pencarian.  | Berhasil |
| 6. | Hapus data     | Admin menghapus data yang sudah tidak diperlukan pada sistem                              | Berhasil |
| 7. | Lihat data     | Admin melihat data pelamar mapupun status lowongan yang sudah diapply pelamar pada sistem | Berhasil |

#### 4.6.3 Testing Supervisor

Tabel 4.22 Testing supervisor

| No | Testing            | Deskripsi  | Hasil    |
|----|--------------------|--|----------|
| 1. | Login              | Supervisor login dengan memasukan username dan password  | Berhasil |
| 2. | Cari data          | Supervisor mencari data pada fitur pencarian.  | Berhasil |
| 3. | Lihat data Pelamar | Supervisor melihat data pelamar mapupun status lowongan yang sudah diapply pelamar pada sistem | Berhasil |
| 4. | Approved/Reject    | Supervisor dapat mengapproved/reject pelamar   | Berhasil |

#### 4.6.4 Testing Manager

Tabel 4.23 Testing manager

| No | Testing            | Deskripsi  | Hasil    |
|----|--------------------|--|----------|
| 1. | Login              | Manager login dengan memasukan username dan password   | Berhasil |
| 2. | Cari data          | Manager mencari data pada fitur pencarian.   | Berhasil |
| 3. | Lihat data Pelamar | Manager melihat data pelamar mapupun status lowongan yang sudah diapply pelamar pada sistem. | Berhasil |
| 4. | Approved/Reject    | Manager dapat mengapproved/reject pelamar.   | Berhasil |
| 5. | Cetak laporan      | Manager mencetak laporan data karyawan yang diterima maupun tidak diterima                   | Berhasil |

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Aplikasi rekrutmen karyawan berbasis web menggunakan PHP dan MySQL telah berhasil dikembangkan. Aplikasi ini mempermudah proses rekrutmen dengan mengotomatisasi pendaftaran kandidat, pengelolaan data, dan seleksi. Data disimpan secara terpusat dalam database MySQL, memudahkan pencarian dan pembuatan laporan. Aplikasi ini bisa diakses dari mana saja, kapan saja, serta dilengkapi dengan keamanan data yang baik melalui enkripsi dan otentikasi pengguna. Antarmuka yang user-friendly membuat aplikasi ini mudah digunakan oleh semua pihak. Secara keseluruhan, aplikasi ini efektif dalam meningkatkan efisiensi dan kemudahan proses rekrutmen serta siap untuk digunakan oleh Cipta Esensi Merenah dalam perekrutan karyawan baru.

#### **5.2 Saran**

Saran untuk pengembangan lebih lanjut aplikasi rekrutmen karyawan ini adalah menambahkan integrasi dengan media sosial dan situs karir untuk menarik lebih banyak kandidat. Fitur notifikasi email atau SMS bisa mengingatkan jadwal wawancara dan status aplikasi. Implementasi analitik akan membantu HRD dalam mengambil keputusan yang lebih baik. Pengujian dan umpan balik pengguna penting untuk memperbaiki aplikasi. Selain itu, fitur wawancara video langsung dan peningkatan keamanan dengan HTTPS dan autentikasi dua faktor akan membuat aplikasi lebih efektif dan aman..

## DAFTAR PUSTAKA

- Rhomdani, R. W. (2022). ALGORITMA MODULO BERPANGKAT MENGGUNAKAN TEOREMA BINOMIAL NEWTON DAN PHI EULER DENGAN JAVASCRIPT. *Teori dan Riset Matematika, volume 7, no. 2*, 403-410.
- Alhamri, Z. R. (2016). APLIKASI DATA POKOK PENDIDIKAN KOTA KEDIRI DENGAN MENGIMPLEMENTASIAN CSS BOOSTRAP. *INFORMATIKA & MULTIMEDIA, Vol. 08, No. 02*, 38-49.
- Andi , C. (2018). Rancang Bangun Website Sekolah Dengan Menggunakan Framework Bootstrap. *SISFOKOM, Volume 07, Nomor 01*, 22-27.
- Kalbuadi, G. A. (2018). KAJIANATTRACTIVENESS PROMOSI BUDAYA DALAM UNSURVISUAL ATRAKTIFWEBSITEPARIWISATA BANDUNG. *Jurnal Seni & Reka Rancang, Volume 1, No.1*, 19-36.
- Suendri. (2018). Implementasi Diagram UML (Unified Modelling Language) Pada Perancangan Sistem Informasi Remunerasi Dosen Dengan Database Oracle. *Ilmu Komputer dan Informatik, Volume: 03, Number : 01*, 1-9.
- Yulianingsih. (2018). PENGUJIAN BLACK BOX TESTING PADA APLIKASI ACTION & STRATEGY BERBASIS ANDROID DENGAN TEKNOLOGI PHONEGAP. *String, Vol. 3 No.2*, 206-210.