



# Tailgate/Toolbox Safety Training

Safety Services Company-Safety Meeting Division, PO Box 6408 Yuma, AZ 85366-6408 Toll Free (866) 204-4786



Company Name: \_\_\_\_\_ Job Site Location: \_\_\_\_\_

Date: \_\_\_\_\_ Start Time: \_\_\_\_\_ Finish Time: \_\_\_\_\_ Foreman/Supervisor: \_\_\_\_\_

## Topic 33: Hazard Assessment (Job Hazard Analysis)

**Introduction:** A job-site hazard poses potential for harm. In practical terms, hazards are a condition or activity that, if left uncontrolled, can result in an injury or illness. Workplace injuries and illnesses can be prevented by looking at workplace operations, establishing proper job procedures, and ensuring that all employees are trained properly. Identifying hazards and eliminating or controlling them as early as possible will help prevent injuries and illnesses. A hazard assessment or job hazard analysis is a technique that focuses on identifying hazards before they occur. Hazard assessment focuses on the relationship between the worker, the task, the tools, and the work environment. Ideally, after hazards are identified, steps will be taken to eliminate or reduce the hazard to an acceptable risk level.



A job hazard analysis can be conducted on virtually any area of the workplace with priority going to the following types of jobs:

- ① **Operations** with the highest injury or illness rates
- ② **Tasks** with the potential to cause severe or disabling injuries or illness
- ③ **Procedures** complex enough to require written instructions
- ④ **Situations** in which one simple human error could lead to a severe accident or injury
- ⑤ **Jobs** that are new to the operation or have undergone changes in processes and procedures



**Involve all employees** — It is very important to involve employees in the hazard analysis process. Workers have a unique understanding of their job, and this knowledge is invaluable for finding hazards. Involving employees will help minimize oversights, ensure a quality analysis, and get all personnel to “buy in” to the solutions.

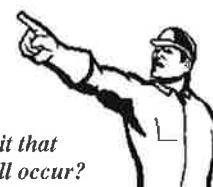
**Conduct a preliminary job review** of the known existing hazards in the current work surroundings and ways to eliminate or control those hazards.

**Review the worksite’s history** of accidents and occupational illnesses that needed treatment, losses that required repair or replacement, and any “near misses” (events in which an accident or loss did not occur, but could have). These events are indicators that the existing hazard controls (if any) may not be adequate and deserve more scrutiny.

**Immediate action** must be taken to protect workers if any hazards exist that pose an immediate danger to life or health.

A job hazard analysis is an exercise in detective work with the goal being to discover the following:

- **What can go wrong?**
- **What are the consequences?**
- **How could it arise?**
- **What are other contributing factors?**
- **How likely is it that the hazard will occur?**



To make the job hazard analysis useful, document the answers to these questions in a consistent manner. Describing a hazard in this way helps to ensure that efforts to eliminate the hazard and implement hazard controls target the most important contributors to the hazard.

**Good hazard scenarios describe:**

- **Where** it is happening (environment)
- **Who or what** it is happening to (exposure)
- **What** precipitates the hazard (trigger)
- **The outcome** that would occur should it happen (consequence)
- **Any other** contributing factors



**Hazard Control Measures** — Information obtained from a job hazard analysis is useless unless hazard control measures recommended in the assessment/analysis are incorporated into the tasks. Supervisors should recognize that not all hazard controls are equal, and some are more effective than others at reducing the risk.

**The order of hazard control precedence is:** ① **Engineering Controls**, ② **Administration Controls**, ③ **and Personal Protective Equipment**.

**Use of one hazard control method** over another higher in the control precedence may be appropriate for providing interim protection until the hazard is permanently removed. In reality, if the hazard cannot be eliminated entirely, the adopted control measures will likely be a combination of all three items instituted simultaneously.

**Conclusion:** Rarely is a hazard a simple case of one singular cause resulting in one singular effect. More frequently, many contributing factors tend to line up in a certain way to create the hazard. If there have been “near-misses” or actual accident cases, then the likelihood of a recurrence would be considered high. Regular weekly review of the workplace hazard assessment/ job hazard analysis will ensure that it remains current and continues to help reduce workplace accidents and injuries.



## Work Site Review

Work-Site Hazards and Safety Suggestions: \_\_\_\_\_

Personnel Safety Violations: \_\_\_\_\_

**Employee Signatures:**

(My signature attests and verifies my understanding of and agreement to comply with, all company safety policies and regulations, and that I have not suffered, experienced, or sustained any recent job-related injury or illness.)

|       |       |       |
|-------|-------|-------|
| _____ | _____ | _____ |
| _____ | _____ | _____ |
| _____ | _____ | _____ |
| _____ | _____ | _____ |
| _____ | _____ | _____ |
| _____ | _____ | _____ |
| _____ | _____ | _____ |
| _____ | _____ | _____ |

**Foreman/Supervisor’s Signature:** \_\_\_\_\_

These guidelines do not supercede local, state, or federal regulations and must not be construed as a substitute for, or legal interpretation of, any OSHA regulations.



Nombre de Compañía: \_\_\_\_\_ Localidad del sitio de trabajo: \_\_\_\_\_

Fecha: \_\_\_\_\_ Tiempo Empezaron: \_\_\_\_\_ Tiempo Terminaron: \_\_\_\_\_ Supervisor: \_\_\_\_\_

## Tópico 33: Evaluación de Peligros (Análisis de Peligros del Trabajo)

**Introducción:** Un peligro en el sitio de trabajo es un potencial para daños. En términos prácticos, peligro es una condición o actividad que, si se deja descontrolar, puede resultar en una lesión o enfermedad. Lesiones y enfermedades en el lugar de trabajo pueden ser prevenidos observando las operaciones de trabajo, estableciendo propios procedimientos de trabajo y asegurando que todos los empleados son propiamente entrenados. Identificar peligros y eliminándolos o controlándolos lo más pronto posible, ayudara a prevenir lesiones y enfermedades. Una evaluación de peligros o analisis de peligros de trabajo es una tecnica que enfoca en identificar peligros antes de que ocurran. Evaluación de peligros se enfocan en la relación entre el trabajador, tarea, las herramientas, y el ambiente de trabajo. Idealmente, después que son identificados, medidas serán tomadas para eliminar o reducir el peligro a un nivel de riesgo aceptable.



**Un análisis de peligros puede ser conducido en cualquier área del lugar de trabajo con prioridad a los siguientes tipos de trabajo:**

- ① **Operaciones** con el índice más alto de lesiones y enfermedades.
- ② **Tareas** con potencial a causar severas o incapacitadas lesiones o enfermedades.
- ③ **Procedimientos** complejos que requieren instrucciones escritas.
- ④ **Situaciones** en lo cual un simple error humano puede llegar a un accidente o lesión severo.
- ⑤ **Obras** que son nuevas a la operación o han llevado cambios en procesos y procedimientos.



**Involucra todos los empleados** – Es muy importante involucrar empleados en el proceso de análisis de peligros. Los trabajadores tienen un entendimiento único de su trabajo y, este conocimiento es valuable encontrando peligros. Involucrando empleados ayudara minimizar descuidos, asegura un análisis de calidad, y hace que todo personal “acepte” las soluciones.

**Conduce una revisión preliminar de trabajo** de los peligros existentes conocidos en los alrededores del trabajo y maneras de eliminar o controlar esos peligros.

**Revise la historia del sitio de trabajo** de accidentes y enfermedades de ocupación que necesitaban tratamiento, pérdidas que requirieron reparación o reemplazo, y cualquier accidente que falla por poco (eventos en cual un accidente o pérdida no ocurrió, pero podía ver ocurrido). Estos eventos son indicadores que los existentes controles de peligros (cualquiera) no son adecuados y merecen más examinados.

**Acción inmediata** deberá tomarse para proteger trabajadores, si cualquier peligro existe que posee una amenaza inmediata a su vida o salud. Un análisis de peligro del trabajo es un ejercicio para detectar empleos con la meta de descubrir lo siguiente:

- ¿Qué puede ir mal?
- ¿Cómo sucederá?
- ¿Qué es la posibilidad que ocurra un peligro?
- ¿Qué son las consecuencias?
- ¿Qué son otros factores contribuyentes?

**Para hacer útil el análisis de peligros**, documenta las respuestas de estas cuestiones en una manera consistente. Describiendo un peligro en esta manera ayudara asegurar esfuerzos para eliminar el peligro e implementar controles de peligros señalando los más importante contribuyentes al peligro.

**Buenos escenarios de peligros describe:**

- ¿Dónde esta ocurriendo (ambiente)?
- ¿Quién o que es lo que le esta sucediendo (exposición)?
- ¿Qué precipita el peligro (provocación)?



- Los resultados si llegara suceder (consecuencias).
- Cualquier otro factor contribuyente.



**Medidas para controlar peligros** – Información obtenida de un análisis de peligros es inútil a menos, que medidas para controlar peligros, recomendados en el evaluación/análisis, sean incorporadas en las tareas. Supervisores deberán reconocer que no todos los controles de peligros son iguales, y algunos son más efectivos que otros reduciendo el riesgo.



**La orden de precedencia de controles de peligros es:** ① Controles ingenieros, ② Controles administrativos, ③ y equipo de protección personal.

**Uso de un método para controlar peligros** sobre otro más alto en la precedencia de control, puede ser adecuado para proveer protección interina hasta que el peligro es removido permanente. En realidad, si el peligro no puede ser eliminado en totalidad, las medidas adoptadas de control serán la combinación de los tres artículos instituido simultáneo.

**Conclusión:** Raramente es un simple caso de una causa singular resultando en un efecto singular. Más frecuentemente, muchos factores contribuyentes tienden a alinearse en una cierta manera para crear el peligro. Si ha visto incidentes que fallaron por poco o casos reales de accidentes, entonces la posibilidad que recurra será considerada alta. Revisiones semanales regulares de evaluación/análisis de peligro del sitio de trabajo asegurara que se mantenga en corriente y continuara ayudar reducir accidentes y lesiones en el sitio de trabajo.



## Revisión del Sitio de Trabajo

Peligros del sitio de trabajo y sugerencias de seguridad: \_\_\_\_\_

Violaciones de Seguridad del Personal: \_\_\_\_\_

Hoja informativa de Material de Seguridad Revisada: \_\_\_\_\_ (nombre de químico)

**Firma de Empleado:**

(Mi firma atestigua y verifica mi comprensión de y conformidad a acatar con todas pólizas y regulaciones de seguridad, y que no he sufrido, experimentado, o sostenido cualquier lesión o enfermedad relacionado con el trabajo)

---

---

---

---

---

---

---

---

**Firma de Forman/Supervisor:** \_\_\_\_\_

Esta pauta no remplace regulaciones locales, estatales o federales y no deben ser interpretadas como substitución, o interpretación legal de las regulaciones de OSHA.