

# PROJECT PRESENTATION

---

Presented By: Muhammad Fariz Rohman

# TOPIC

01 Data Understanding  
dan Tujuan Bisnis

02 Data Preprossesing

03 Analysis Dan Insight

04 Rekomendasi



# 01

## DATA UNDERSTANDING

Disini menggunakan data employee survey yang dimana data ini memiliki memiliki column dan baris sebanyak 2766 x 23 data ini menceritakan tentang survey kepuasan bekerja di pt tersebut dan melakukan penelusuran data

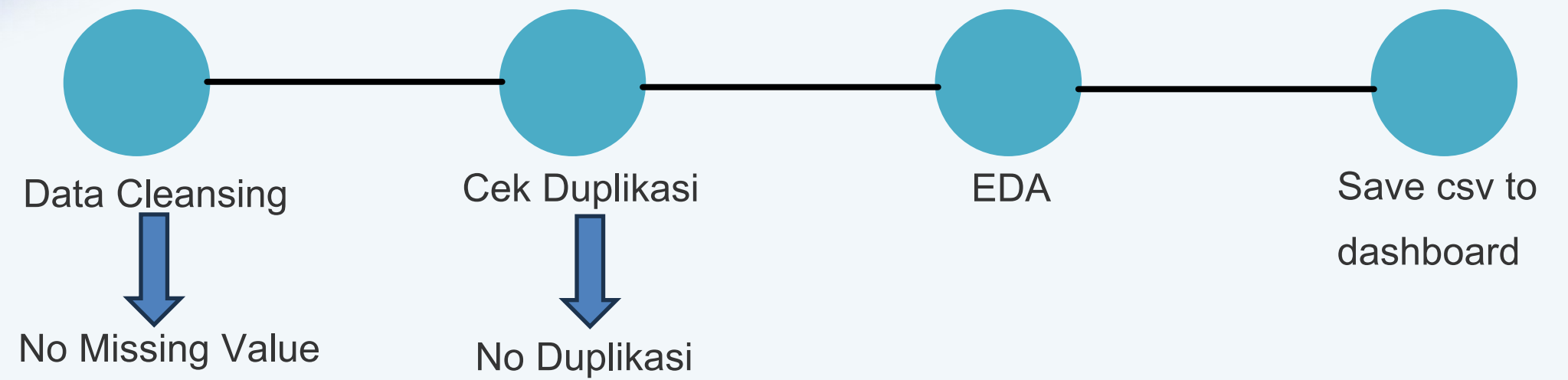
Notes : Dataset didapat dari [dibimbing.id](https://dibimbing.id)

Tujuanya ialah :

1. Buat Segmentasi berdasarkan Job\_satisfaction
2. Menentukan faktor yang paling mempengaruhi nilai kepuasan pekerja
3. menentukan Level edukasi apa yang paling berperan besar pengisian survey

# 02

## DATA PREPROSSSESING

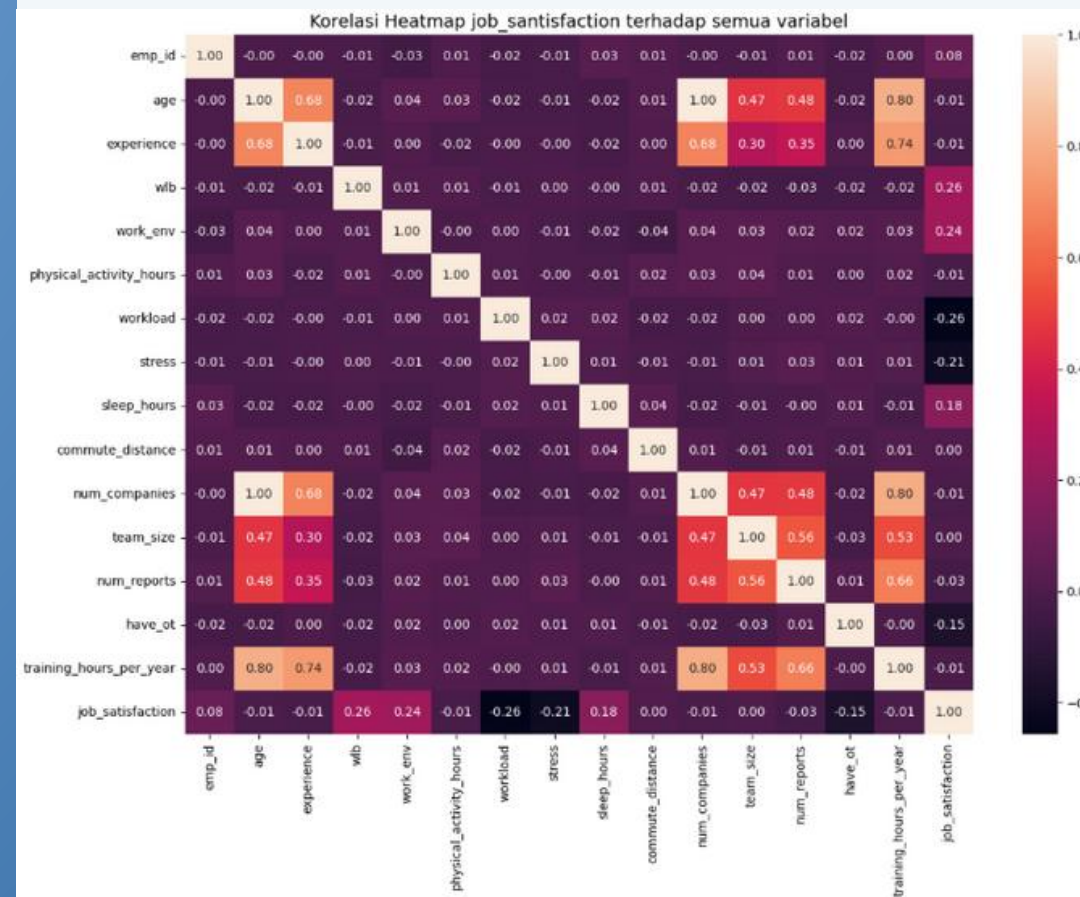




# 02

## DATA PREPROSESING

Mencari Korelasi Antar variabel



Methode People Analytic Sendiri yang Saya

pakai :

Menggunakan Deskriptif Numerikal adalah

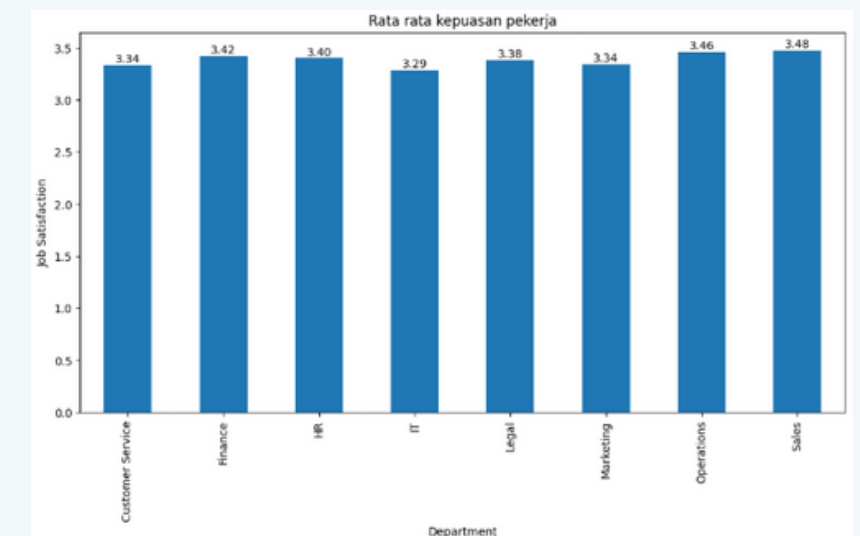
mencari pendekatan atau korelasi yang saling

berhubungan antar variabel

Melihat Distribusi Data

Berdasarkan Departement

dengan kepuasan



Distribusi Uniform ( Distribusi

yang memiliki gap tidak jauh

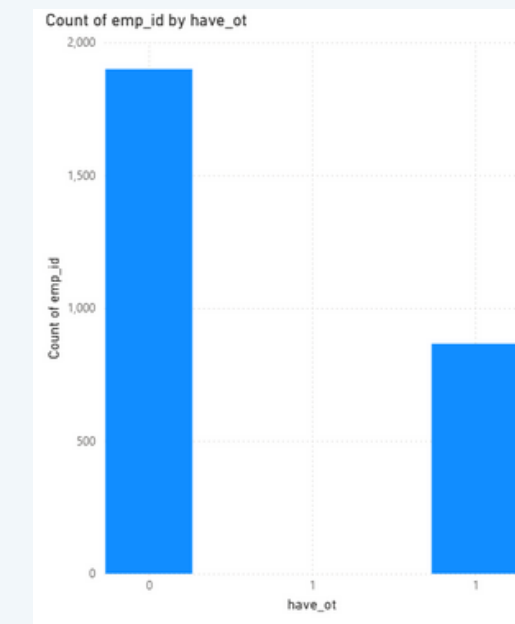
beda)

# 03

## ANALYSIS DAN INSIGHT



Insight : Dari Grafik Diatas di dapat insight bahwa setiap umur memiliki rating wlb yang sangat rendah hal ini dugaan baru lagi bahwa pekerja disana sering melakukan lembur dan bisa juga kerja di rumah

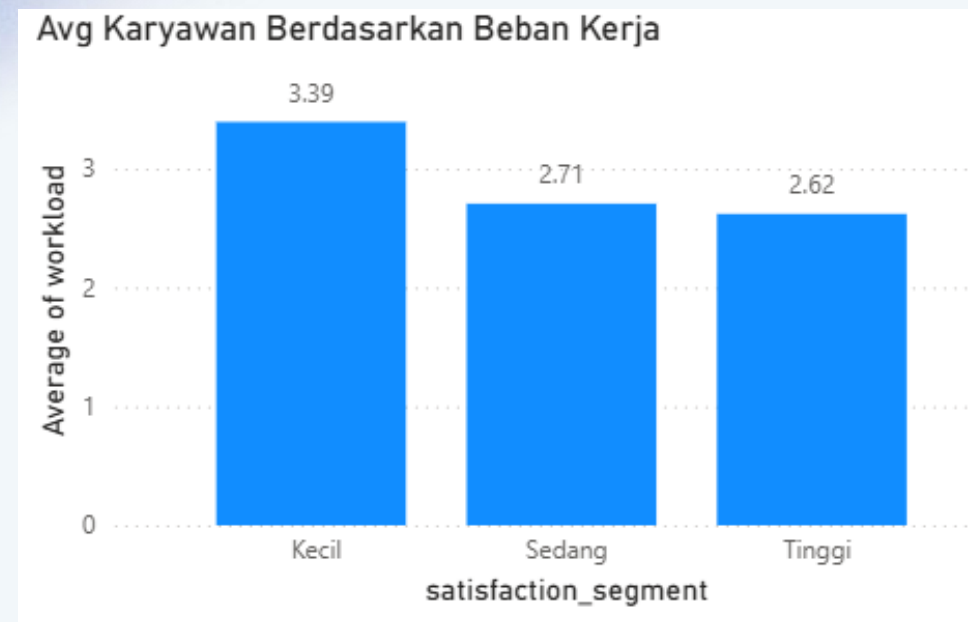


Setelah Di breakdown bahwa yang tidak lembur itu banyak dan yang lembur itu sedikit dengan gap yang agak cukup lumayan bisa menimbulkan dugaan lagi bahwa wlb di tempat kerja kerja yang di tanggung terlalu berat (Noted 0 : tidak 1 adalah iya)

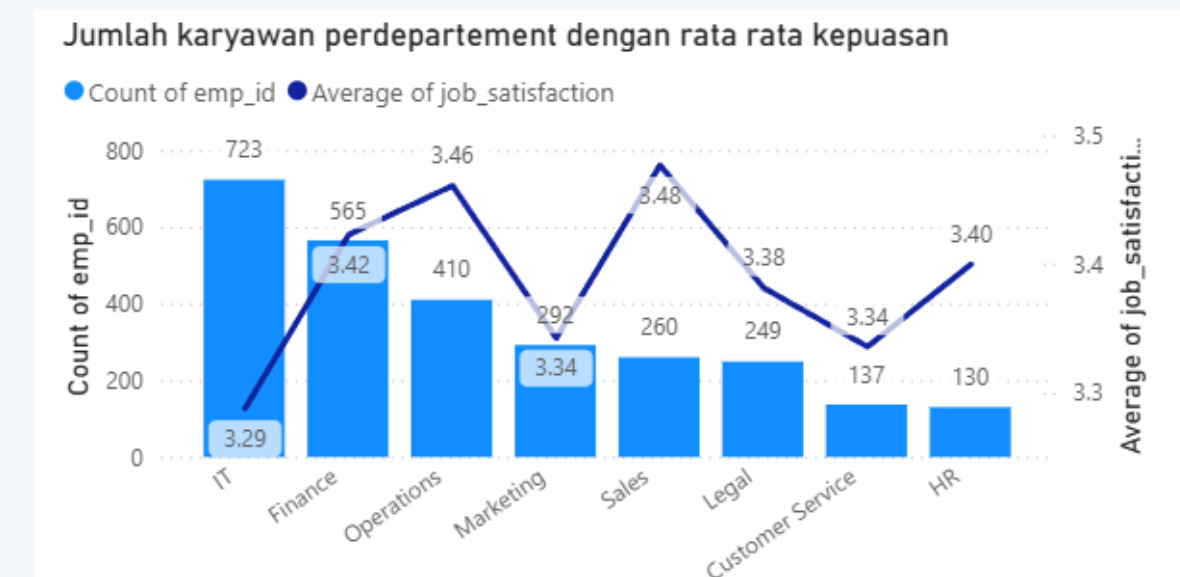


# 03

## ANALYSIS DAN INSIGHT



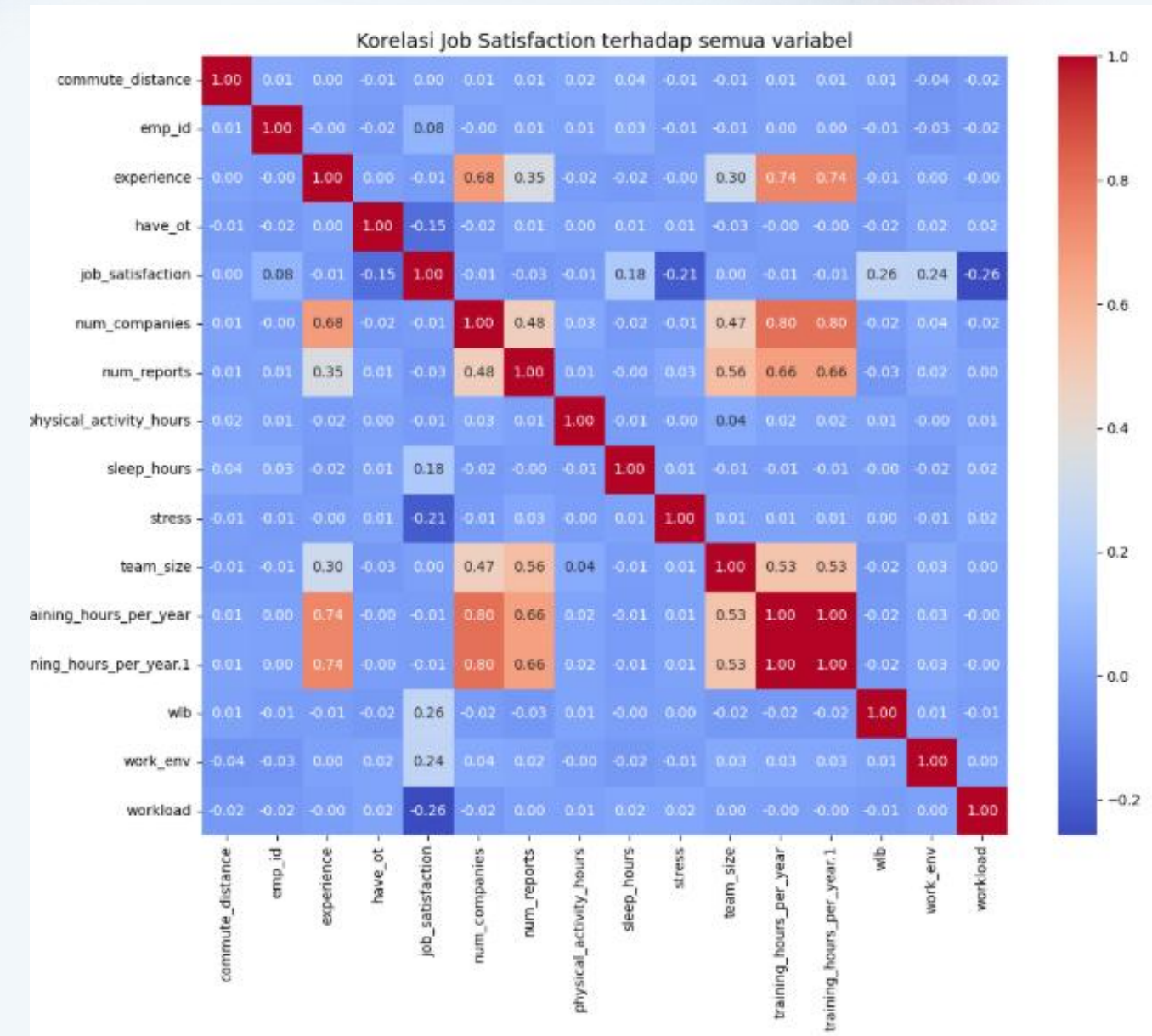
Setelah Breakdown kembali bahwa beban berat dengan rating kecil banyak bisa di pastikan bahwa pekerja memiliki wbl kecil adalah beban kerja yang sangat berat



Insight yang di dapat di atas ialah karyawan yang terbanyak di dominasi oleh departrtement IT namun disini di departement tersebut memiliki rating yang sangat kecil

# 03

## ANALYSIS DAN INSIGHT



Insight yang di dapat pada kepuasan pekerja ialah pada work life balance paling awal dan kedua lingkungan kerja dan sleep hours. ,



# 04

## REKOMENDASI

Dari kumpulan insight tersebut di dapat rekomendasinya yaitu :

1. Baiknya membuat jadwal shift lembur agar worklifebaance pada perusahaan naik dan dapat meningkatkan produktivitas karyawan ( Menaikan rating wlb dan menaikan time sleep karyawan)
2. Sebaiknya perusahaan menciptakan budaya pekerjaan dengan visi misi yang sesuai agar karyawan saling bahu membahu ( Menaikan rating work env naik)

## DASHBOARD PEOPLE ANALYSIS

2766

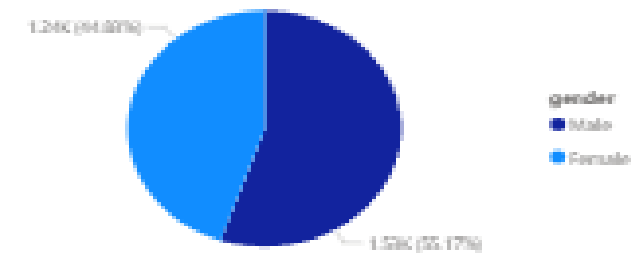
Count of emp\_id

edu\_level

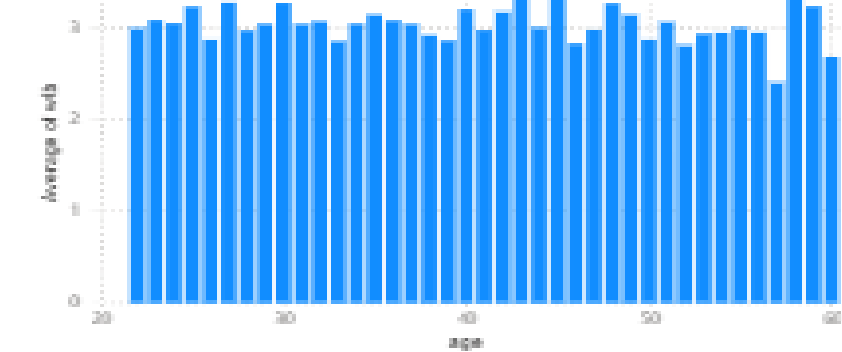


author\_type:

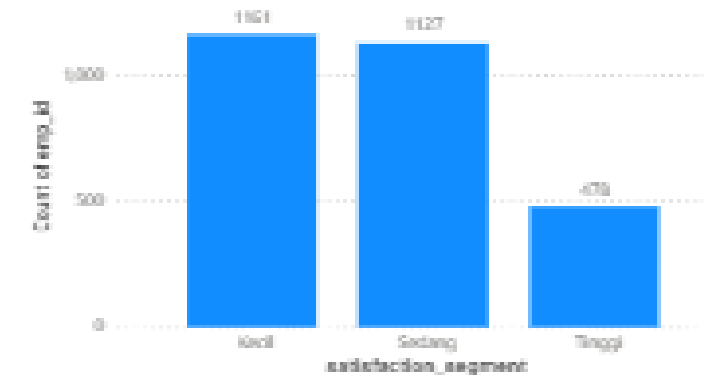
Jumlah Pekerja Berdasarkan Gender



Jumlah Umar yang mengutamakan wib

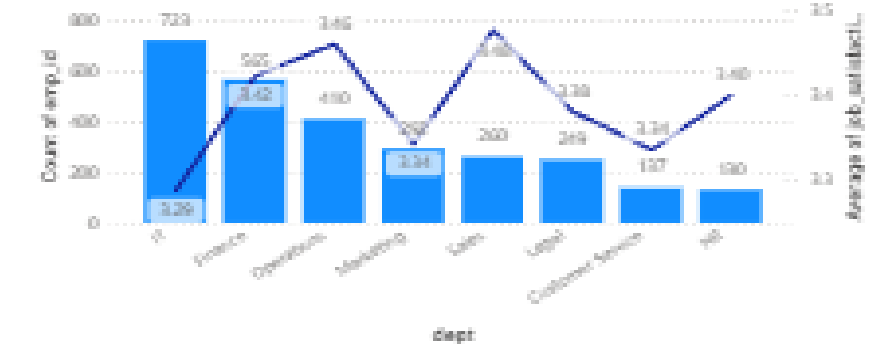


Jumlah Karyawan Berdasarkan Segmentation

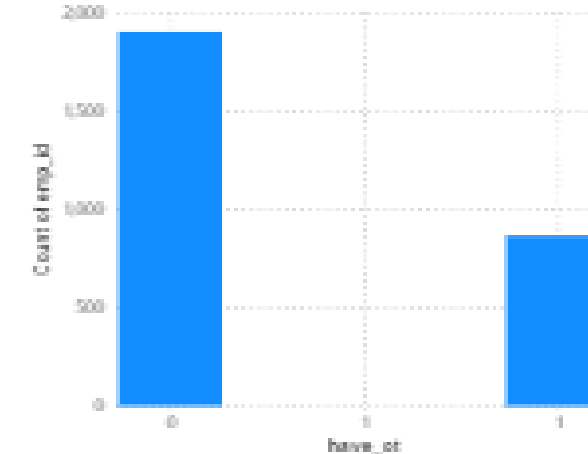


Jumlah karyawan pendepartemen dengan rata rata kepuasan

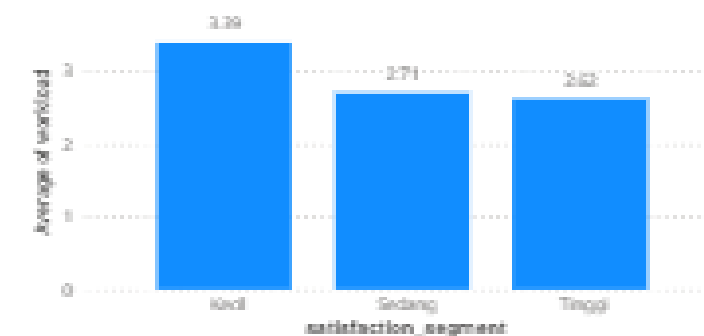
■ Count of emp\_id ■ Average of job\_satisfaction



Count of emp\_id by have\_of



Ang Karyawan Berdasarkan Beban Kerja



Received job satisfaction's main effect on turnover was

