

PROJECT PRESENTATION

Presented By: Muhammad Fariz Rohman

TOPIC

01 Data Understanding
dan Tujuan Bisnis

02 Data Preprocesssing

03 Analysis Dan Insight

04 Rekomendasi

01

DATA UNDERSTANDING

Disini menggunakan data employee survey yang dimana data ini memiliki memiliki column dan baris sebanyak 2766 x 23 data ini menceritakan tentang survey kepuasan bekerja di pt tersebut dan melakukan penelusuran data

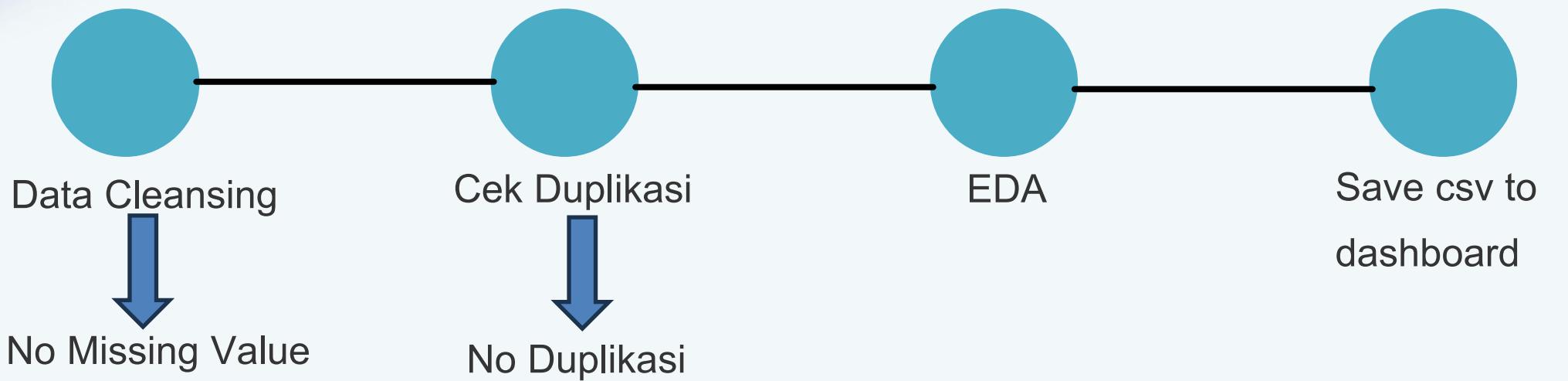
Notes : Dataset didapat dari [dibimbing.id](#)

Tujuanya ialah :

- 1.Buat Segmentasi berdasarkan Job_satisfaction
- 2.Menentukan faktor yang plaign mempengaruhi nilai kepuasan pekerja
- 3.menentukan Level edukasi apa yang paling berperan besar pengisian survey

02

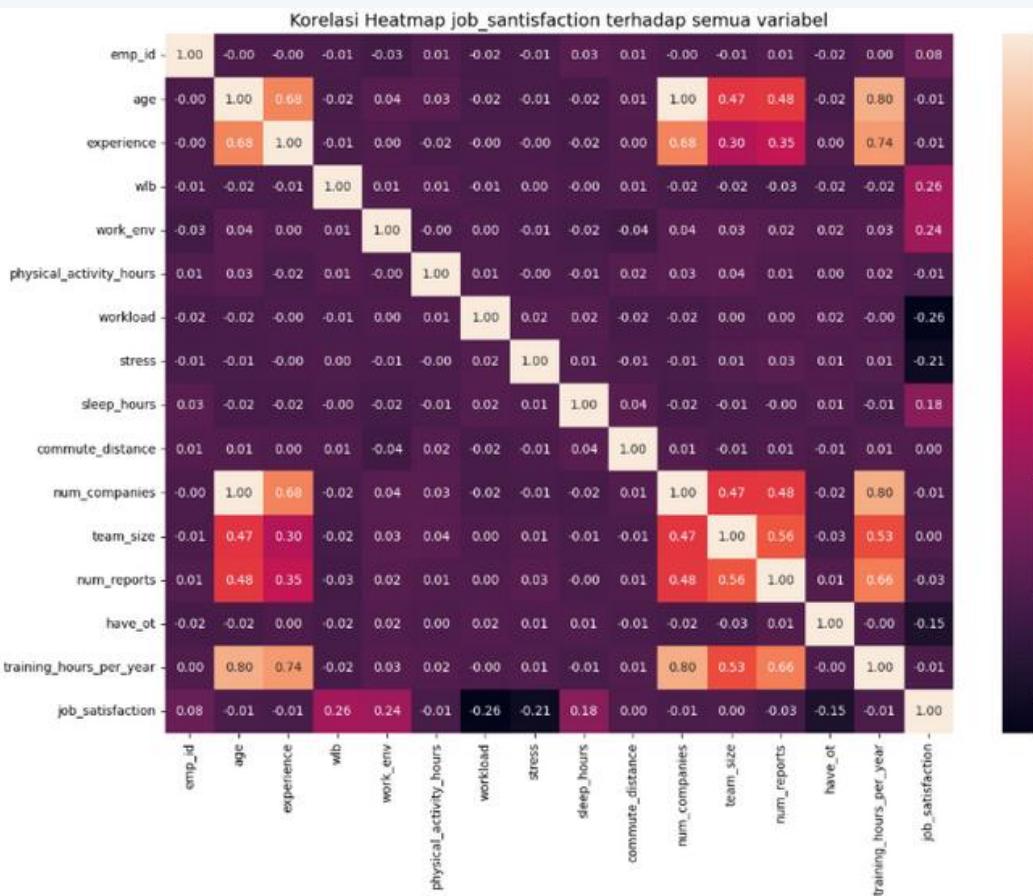
DATA PREPROSSESING



02

DATA PREPROSESING

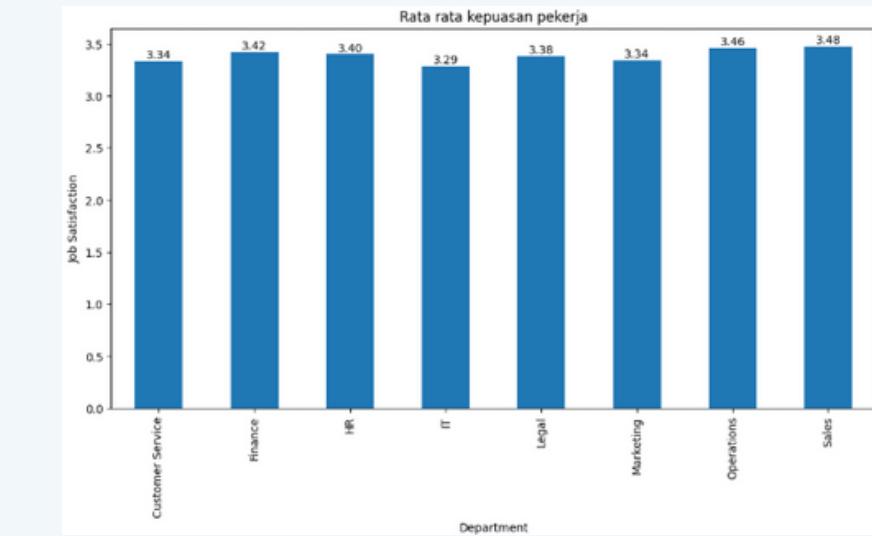
Mencari Korelasi Antar variabel



Methode People Analytic Sendiri yang Saya pakai :

Menggunakan Deskriptif Numerikal adalah mencari pendekatan atau korelasi yang saling berhubungan antar variabel

Melihat Distribusi Data Berdasarkan Departement dengan kepuasan



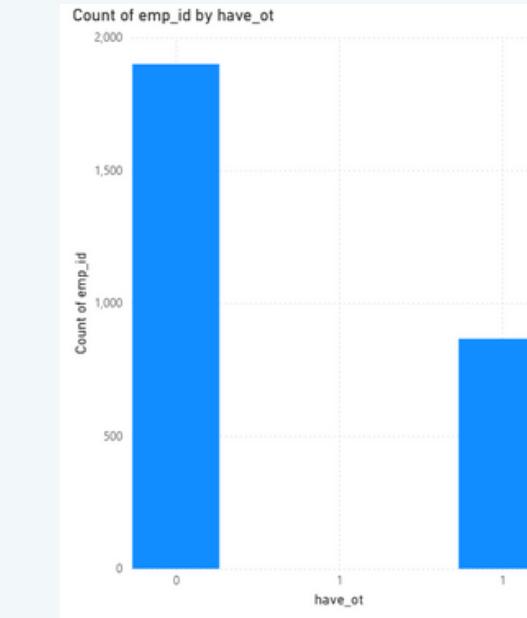
Distribusi Uniform (Distribusi yang memiliki gap tidak jauh beda)

03

ANALYSIS DAN INSIGHT



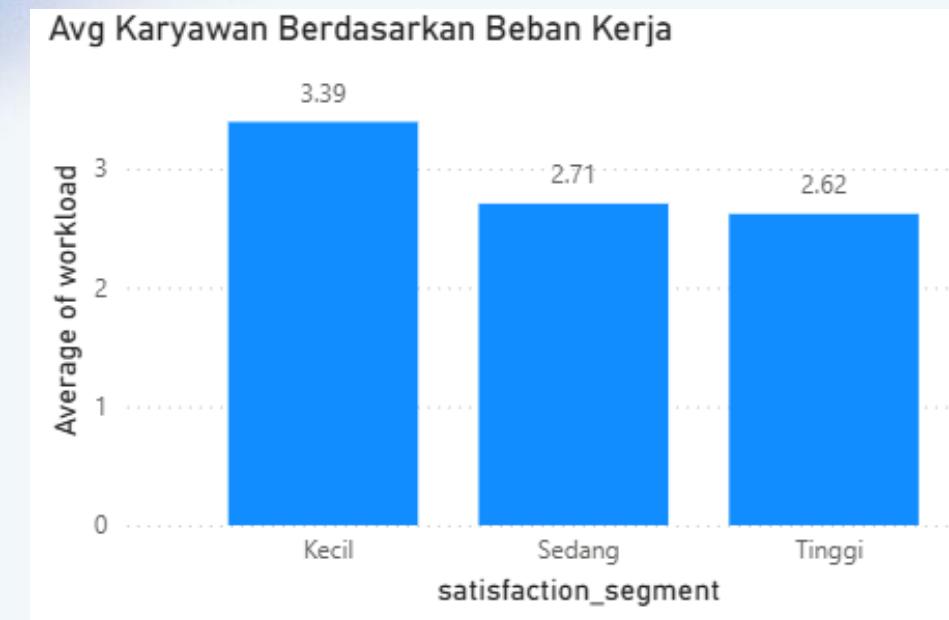
Insight : Dari Grafik Diatas di dapat insight bahwa setiap umur memiliki rating wlb yang sangat rendah hal ini dugaan baru lagi bahwa pekerja disana sering melakukan lembur dan bisa juga kerja di rumah



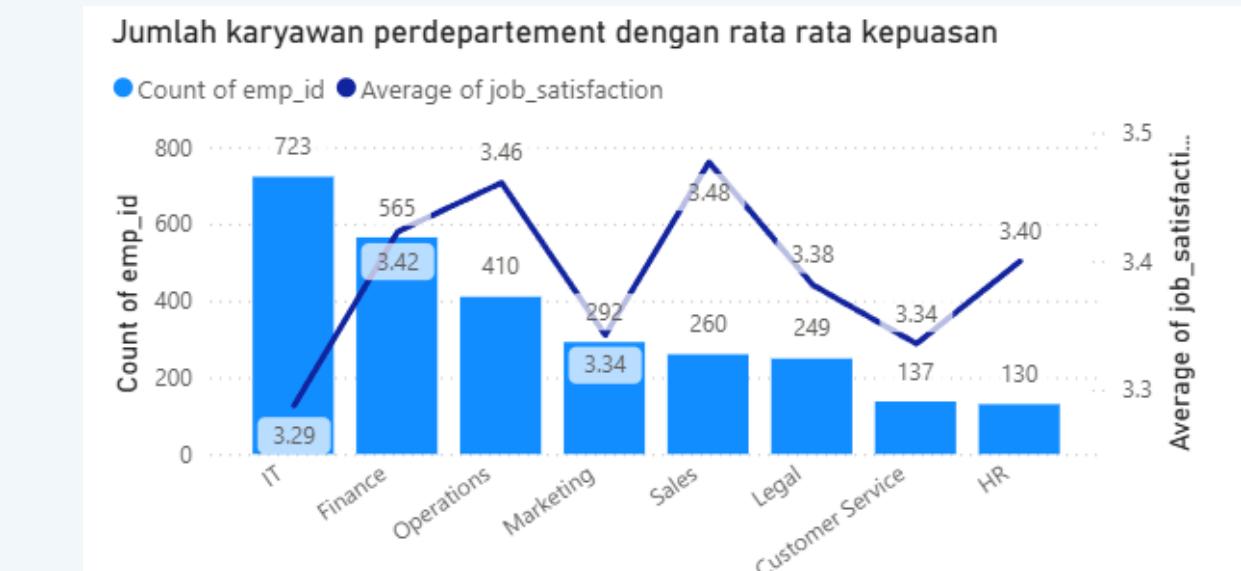
Setelah Di breakdown bahwa yang tidak lembur itu banyak dan yang lembur itu sedikit dengan gap yang agak cukup lumayan bisa menimbulkan dugaan lagi bahwa wlb di tempat kerja kerja yang di tanggung terlalu berat
(Noted 0 : tidak 1 adalah iya)

03

ANALYSIS DAN INSIGHT



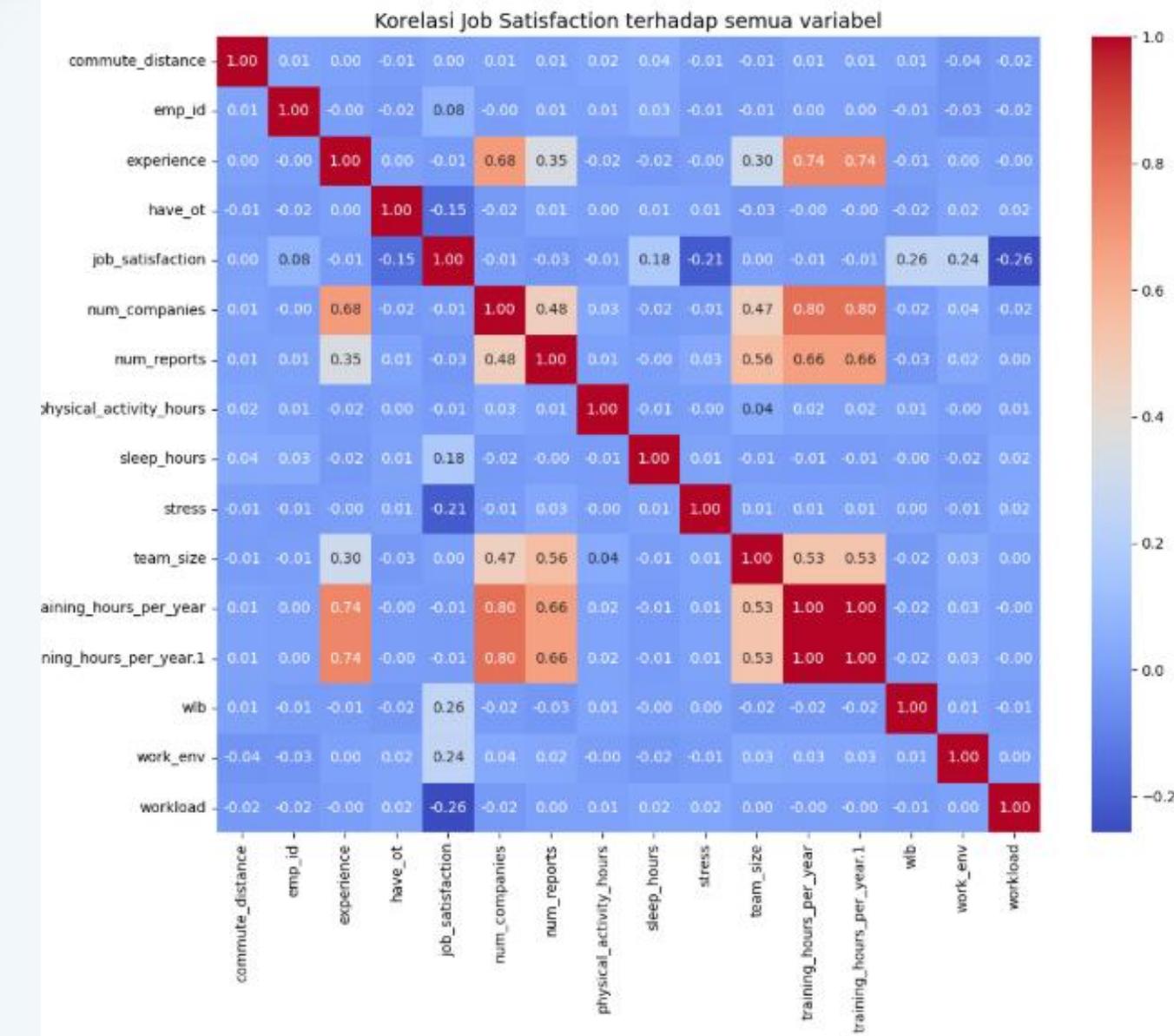
Setelah Breakdown kembali bahwa beban berat dengan rating kecil banyak bisa dipastikan bahwa pekerja memiliki wbl kecil adalah beban kerja yang sangat berat



Insight yang di dapat di atas ialah karyawan yang terbanyak di dominasi oleh departement IT namun disini di departement tersebut memiliki rating yang sangat kecil

03

ANALYSIS DAN INSIGHT



Insight yang di dapat pada kepuasan pekerja
ialah pada work life balance paling awal dan
kedua lingkungan kerja dan sleep hours. ,

04

REKOMENDASI

Dari kumpulan insight tersebut di dapat rekomendasinya yaitu :

- 1.Baiknya membuat jadwal shift lembur agar worklifebalance pada perusahaan naik dan dapat meningkatkan produktivitas karyawan (Menaikan rating wlb dan menaikan time sleep karyawan)
- 2.Sebaiknya perusahaan menciptakan budaya pekerjaan dengan visi misi yang sesuai agar karyawan saling bahu membahu (Menaikan rating work env naik)

DASHBOARD PEOPLE ANALYSIS

276

Count of emp.

